



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

2008

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σελίδα
Πρόλογος της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	5-6
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι - ΕΙΣΑΓΩΓΗ	7-12
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	13-59
Α. Εισαγωγή	13-18
Β. Έργο κατά το 2008.....	18-21
Πίνακες	22-59
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ - ΤΟΜΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ	60-84
Α. Εισαγωγή	60-67
Πίνακες	68-84
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙV - ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	85-119
Α. Εισαγωγή	85-86
Β. Έργο κατά το 2008.....	86-96
Πίνακες	97-119
ΚΕΦΑΛΑΙΟ V - ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	120-165
Α. Εισαγωγή	120-122
Β. Έργο κατά το 2008.....	122-141
Πίνακες	142-165
ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI - ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	166-178
Α. Εισαγωγή	166
Β. Κυριότερα γεγονότα κατά το 2008	166-167
Γ. Έργο κατά το 2008.....	167-170
Δ. Έφορος Συντεχνιών	170-171
Πίνακες	172-178
ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII - ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	179-202
Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου	179-194
Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο	195-198
Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου	199-202
ΜΟΝΑΔΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ	203-205
EXECUTIVE SUMMARY IN ENGLISH	206-230

ΠΡΟΛΟΓΟΣ ΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΣΩΤΗΡΟΥΛΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ

Ο άνθρωπος αποτέλεσε για το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων το επίκεντρο της προσοχής μέσα στο έτος 2008. Δεσμευμένοι στο όραμα για συνεχή και ουσιαστική αναβάθμιση της ποιότητας ζωής του Κύπριου πολίτη, επιδιώξαμε, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους την ενδυνάμωση του δικτύου κοινωνικής προστασίας και προσφοράς, στηριζόμενοι στις αρχές της ισότητας και της κοινωνικής δικαιοσύνης.

Η Ετήσια Έκθεση του Υπουργείου για το 2008 εκδίδεται σε μια εποχή που οξύνεται η παγκόσμια οικονομική κρίση, με επιπτώσεις στην πραγματική οικονομία και επακόλουθο την απώλεια εκατομμυρίων θέσεων εργασίας ανά τον κόσμο, με όλα τα τραγικά επακόλουθα.

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων παρακολουθεί συστηματικά και με προσοχή την κατάσταση της απασχόλησης και της αγοράς εργασίας στην Κύπρο, και λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για απορρόφηση των πιέσεων που ασκούνται στην απασχόληση. Στόχος μας να συνεχίσουμε να έχουμε ψηλό ποσοστό απασχόλησης και ένα από τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση.



Προς την κατεύθυνση αυτή αξιοποιούνται οι εκσυγχρονισμένες δομές της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, όπως και προγράμματα κατάρτισης από εθνικούς πόρους και πόρους που προέρχονται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Παρόλες τις αντικειμενικές δυσκολίες και το δύσκολο οικονομικό περιβάλλον, ο πυρήνας της στρατηγικής μας που εδράζεται στην υλοποίηση του στόχου για μια πιο δίκαιη κοινωνία παραμένει. Μεθοδικά και στοχευμένα συνεχίζουμε να εμβαθύνουμε και να διευρύνουμε το κοινωνικό κράτος προς όφελος του πολίτη και ειδικά των ευάλωτων ομάδων.

Με γνώμονα την έμπρακτη στήριξη αυτών των ομάδων, έχουμε εισαγάγει μέσα στο 2008 σειρά μέτρων διορθωτικών ρυθμίσεων και προγραμμάτων. Υλοποιώντας τις δεσμεύσεις μας προχωρήσαμε στην παραχώρηση πασχαλινού επιδόματος σε όλους ανεξαιρέτως τους συνταξιούχους του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τους δικαιούχους κοινωνικής σύνταξης και τους λήπτες δημοσίου βοηθήματος. Από αυτό το μέτρο ωφελήθηκαν περίπου 135 χιλιάδες πολίτες και δαπανήθηκαν 35.2 εκατομμύρια ευρώ. Αυξήσαμε το δημόσιο βοήθημα κατά 12%. Αυξήσαμε τον κατώτατο μισθό πρόσληψης κατά 6.35%. Τερματίσαμε την άδικη πρακτική να αποκόπτονται δημόσια βοηθήματα από τους εγκλωβισμένους όταν αυτοί συνταξιοδοτούνται ή εργάζονται.

Τώρα εργαζόμαστε για τον επόμενο στόχο που είναι η αύξηση των χαμηλών συντάξεων με ένα σωστό τρόπο, αποφεύγοντας τις αποσπασματικές χορηγίες και τις στρεβλώσεις που υπάρχουν στο υφιστάμενο σύστημα της αντισταθμιστικής χορηγίας. Το θέμα της βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει τεράστια σημασία για τις συντάξεις και τη μελλοντική τους εξέλιξη. Γι' αυτό, ύστερα από ένα εποικοδομητικό και παραγωγικό διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους, έχουμε με συναινετικό τρόπο καταλήξει σε ένα ισορροπημένο, κοινωνικά δίκαιο σύνολο προτάσεων που διασφαλίζουν τη βιωσιμότητα του Ταμείου μέχρι το 2050.

Σημαντικό κεφάλαιο στις δράσεις που αναλήφθηκαν από το Υπουργείο ήταν ο διάλογος για εκσυγχρονισμό του συστήματος εργασιακών σχέσεων που στοχεύει στην ενίσχυση του δικαιώματος της οργάνωσης και στην βελτίωση της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, που θα ολοκληρωθεί μέσα στο 2009.

Πρόσθετα, αναγνωρίζοντας τα πολύχρονα προβλήματα που εκκρεμούσαν στον τομέα των θεμάτων των αναπήρων ενισχύσαμε τις υφιστάμενες διοικητικές δομές στον τομέα αυτό, εξασφαλίζοντας την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου για τη σύσταση του νέου Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, το οποίο άρχισε λειτουργία με τη ψήφιση του Προϋπολογισμού του 2009.

Μέσα στο 2008 το Υπουργείο Εργασίας επένδυσε στο διάλογο και τη συνεργασία και είναι γι' αυτό το λόγο που ανάμεσα στις προτεραιότητές μας βρισκόταν και η εμβάθυνση και διεύρυνση του κοινωνικού διαλόγου. Στο πλαίσιο του κοινωνικού διαλόγου και με την πολύτιμη συμβολή και στήριξη των κοινωνικών εταίρων, προσανατολίσαμε τις προσπάθειες μας προς τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου, τη διεύρυνση της

κοινωνικής πολιτικής, τη στήριξη των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού και την προαγωγή της ισότητας και της ισονομίας για μια δίκαιη κοινωνία.

Σημαντικές δράσεις αναλήφθηκαν από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στα πλαίσια της αξιοποίησης πόρων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Υλοποιήθηκαν σημαντικά προγράμματα στον τομέα της ένταξης ομάδων του πληθυσμού στην απασχόληση όπως λήπτες δημοσίου βοηθήματος, μονογονιοί, άτομα με αναπηρίες, αδρανές γυναικείο εργατικό δυναμικό.

Σήμερα μπροστά σ' ένα δύσκολο οικονομικό περιβάλλον με την απασχόληση σε ζωτικούς τομείς της οικονομίας να δέχεται πιέσεις, η δέσμευση μας για να είμαστε κοντά στον πολίτη και τα προβλήματα του παραμένει και γίνεται ακόμα πιο έντονη.

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνεχίζει να εργάζεται για υλοποίηση του στόχου για μια κοινωνία η οποία μέσα από την συνεχή οικονομική ανάπτυξη και σε συνθήκες πλήρους απασχόλησης, βασισμένη στις αρχές της ισότητας και της κοινωνικής δικαιοσύνης θα διασφαλίζει σ' όλους τους πολίτες συμπεριλαμβανομένων και των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού, ψηλό επίπεδο ποιότητας ζωής.

Η αφοσίωση και το αίσθημα ευθύνης όλων των υπηρεσιών του Υπουργείου που εργάστηκαν προς υλοποίηση των στόχων που τέθηκαν μέσα στο 2008 συνέβαλαν στη βελτίωση του επιπέδου μέριμνας και εξυπηρέτησης του πολίτη και μας επέτρεψαν να βρεθούμε ένα βήμα πιο κοντά σε μια καλύτερη, ευνοϊκότερη πραγματικότητα για κάθε πολίτη της Κυπριακής Δημοκρατίας.

ΣΩΤΗΡΟΥΛΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
Υπουργός

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Α. ΓΕΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Όραμα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι η εδραίωση μιας κοινωνίας βασισμένης στις αρχές της κοινωνικής ισότητας και δικαιοσύνης, σε συνθήκες πλήρους απασχόλησης, ποιότητας στην εργασία, κοινωνικής συνοχής και προστασίας για όλους τους πολίτες της, με προτεραιότητα την ανταπόκριση στις προσδοκίες αυτών που έχουν ανάγκη κοινωνικής αρωγής και μέριμνας.

Β. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ

Με την ανάδειξη του κ. Δημήτρη Χριστόφια στην Προεδρία της Δημοκρατίας, Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανέλαβε από 29.2.2008, η κα Σωτηρούλα Χαραλάμπους. Μέχρι 28.2.2008, Υπουργός ήταν ο κ. Αντώνης Βασιλείου.

Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου ανέλαβε από 2.4.2008 ο κ. Γεώργιος Παπαγεωργίου. Μέχρι 1.4.08 καθήκοντα Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή ασκούσε ο κ. Λέανδρος Νικολαΐδης, Διευθυντής του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Η Διοίκηση του Υπουργείου βοηθείται στο έργο της από το Λογιστήριο και το Αρχείο. Στη Διοίκηση του Υπουργείου υπάγεται η Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου, ενώ κατά το 2008 λειτούργησε Μονάδα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες (από 1.1.09 έχει μετεξελιχθεί σε Τμήμα).

Τη Διοίκηση του Υπουργείου στελεχώνει το πιο κάτω προσωπικό:

Ελένη Παρούτη (από 15.9.2008)	<i>Πρώτος Διοικητικός Λειτουργός</i>
Αλέξανδρος Αλεξάνδρου	<i>Προϊστάμενος Μονάδας Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (Αναπληρωτής)</i>
Αννίτα Κυπριανού	<i>Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός</i>
Κώστας Χρυσοστόμου	<i>Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός</i>
Χριστίνα Φλουρέντζου-Κακουρή	<i>Διοικητικός Λειτουργός Α' (Συντονίστρια της Μονάδας Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες)</i>
Γιώργος Προδρόμου	<i>Διοικητικός Λειτουργός Α'</i>
Μικαέλα Παπαδοπούλου	<i>Διοικητικός Λειτουργός</i>
Έλενα Δαμιανού	<i>Διοικητικός Λειτουργός</i>
Χριστίνα Ζενιέρη	<i>Διοικητικός Λειτουργός</i>
Ναταλία Ανδρέου	<i>Διοικητικός Λειτουργός</i>
Ελένη Παπανικολάου	<i>Διοικητικός Λειτουργός</i>
Άντρη Βασιλείου	<i>Διοικητικός Λειτουργός</i>
Νίκος Νικολάου (από 2.6.2008)	<i>Διοικητικός Λειτουργός</i>
Ανδρονίκη Κλεοβούλου (από 2.6.2008)	<i>Διοικητικός Λειτουργός</i>
Φρύνη Μυλωνά (από 15.10.2008)	<i>Διοικητικός Λειτουργός</i>
Παναγιώτης Τήλλυρος	<i>Ανώτερος Οικονομικός Λειτουργός (με απόσπαση από Υπουργείο Οικονομικών)</i>
Μάριος Χατζηδαμιανού	<i>Λογιστής</i>
Αγάθη Παναγιώτου	<i>Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός</i>

Γ. ΤΜΗΜΑΤΑ/ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ/ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων υπάγονται τα ακόλουθα Τμήματα / Υπηρεσίες / Ινστιτούτα (Στην παρένθεση αναφέρονται τα ονόματα των Προϊσταμένων) :

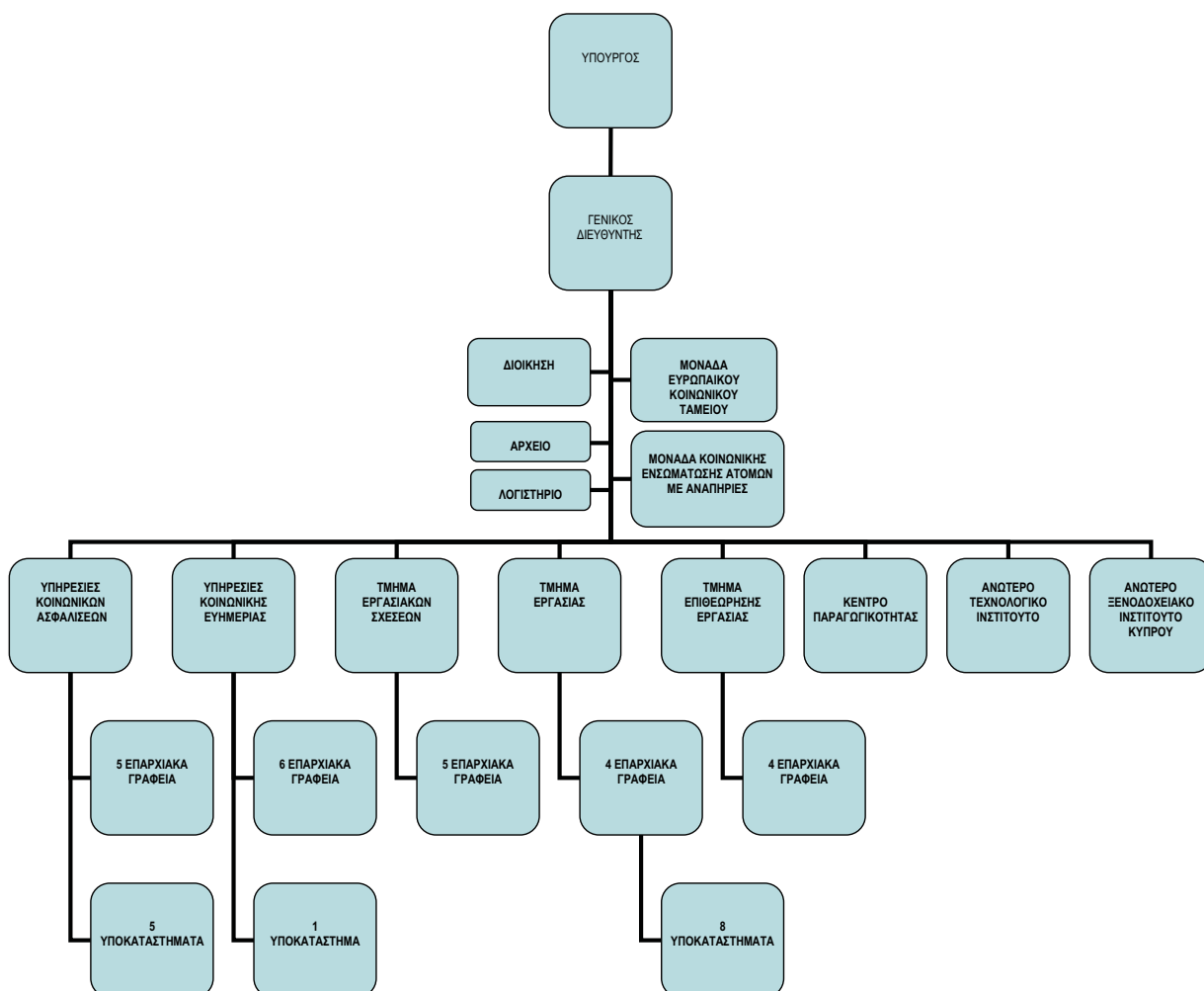
- Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Θεοφάνης Τρύφωνος)

- Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας
- Τμήμα Εργασίας
- Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας
- Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων

(Τούλα Κούλουμου)
 Νέλσων Νεοκλέους)
 (Λέανδρος Νικολαΐδης)
 (Κύπρος Κυπριανού-μέχρι
 17/11/2008 ημερομηνία
 από την οποία προάχθηκε
 στη θέση Διευθυντή Τμ.
 Δημ. Διοίκησης & Προσωπικού)
 (Ιωάννης Μοδίτης)
 (Ζήνα Σχίζα-Συντονίστρια,
 Ηρόδοτος Σταυρίδης-Ελέγχων Λειτουργός)
 • Κέντρο Παραγωγικότητας
 • Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο
 • Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (Ι. Μοδίτης-Αναπληρωτής)

Στη σφαίρα αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εμπίπτει και η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Η Αρχή είναι Ημικρατικός Οργανισμός με αρμοδιότητα τη δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στο πλαίσιο της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του Κράτους.

Η Αρχή διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο υπηρετεί για τριετή θητεία και το οποίο αποτελείται από 13 μέλη, από τα οποία τα πέντε εκπροσωπούν την Κυβέρνηση και τα άλλα οκτώ, τις πλέον αντιπροσωπευτικές εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις. Πρόεδρος της παρούσας θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ο Δρ. Ιωάννης Μοδίτης, Διευθυντής του Κέντρου Παραγωγικότητας. Γενικός Διευθυντής της Αρχής κατά το 2008 ήταν ο κ. Μιχάλης Φουστζίδης.



Δ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ: ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ-ΣΤΟΧΟΙ-ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ

Σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον εργασίας, όπου η σύνθεση του εργατικού δυναμικού και οι μορφές εργασίας αλλάζουν, το Υπουργείο Εργασίας έχει να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στην προσαρμογή ιδιαίτερα των χαμηλόμισθων εργαζομένων και των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού.

Παρόλο που με βάση τα στατιστικά στοιχεία μπορεί να λεχθεί ότι η Κύπρος χαρακτηρίζεται από συνθήκες πλήρους απασχόλησης, η κατάσταση της απασχόλησης παρακολουθείται πολύ στενά, ιδιαίτερα στις παρούσες συνθήκες της χρηματοοικονομικής κρίσης. Στον τομέα της απασχόλησης, μέσα στο 2008 συνεχίστηκε η πολιτική αποκέντρωσης και ενίσχυσης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, με τη δημιουργία τοπικών γραφείων και προσφορά εξατομικευμένης καθοδήγησης τόσο προς τα άτομα που αναζητούν εργασία, όσο και προς τους εργοδότες. Στόχος για το 2009 είναι η ολοκλήρωση της αποκέντρωσης, με την πλήρη λειτουργία των τοπικών γραφείων και την πλήρη αξιοποίηση των δυνατοτήτων και υπηρεσιών που προσφέρουν για εξατομικευμένη προσέγγιση, η ενίσχυση των δομών παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών προς τους εργοδότες, καθώς και η τροποποίηση και ο εκσυγχρονισμός του Νομοθετικού πλαισίου για τα Ιδιωτικά Γραφεία Εργασίας.

Το ΥΕΚΑ δίνει επίσης μεγάλη σημασία στην αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας για την ίση μεταχείριση μεταξύ ανδρών και γυναικών στην απασχόληση. Για πρώτη φορά διορίστηκε επιθεωρητής με καθήκοντα αποκλειστικά στον τομέα της ισότητας των φύλων, περιλήφθησαν θέματα ισότητας στην κατάρτιση λειτουργιών του αρμοδίου Τμήματος και προωθήθηκε, μετά από διαβουλεύσεις με την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και την Επαγγελματική Εκπαίδευση, καθώς και με τους κοινωνικούς εταίρους, τροποποίηση της Νομοθεσίας για την Ίση Μεταχείριση Ανδρών και στην Απασχόληση και την Επαγγελματική Εκπαίδευση έτσι ώστε να παρέχεται στην Επιτροπή Ισότητας μεγαλύτερη ανεξαρτησία. Επιπρόσθετα, προωθήθηκαν Κανονισμοί για την Παροχή Ανεξάρτητης Συνδρομής σε Θύματα Διακρίσεων, οι οποίοι δίνουν τη δυνατότητα στην εν λόγω Επιτροπή να παρέχει ανεξάρτητη συνδρομή σε θύματα διακρίσεων περιλαμβανομένης της παροχής συμβουλής σε σχέση με θέματα που αφορούν στη διάκριση λόγω φύλου και την παροχή νομικής αρωγής και εκπροσώπηση των θυμάτων ενώπιον Δικαστηρίων ή διοικητικών οργάνων.

Πρόσθετα, προωθείται τροποποίηση του Νόμου για τη γονική άδεια, με στόχο ο νόμος να καταστεί πιο λειτουργικός και για τους δύο γονείς. Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις θα προωθηθούν σε τεχνική επιτροπή του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος για συζήτηση με τους κοινωνικούς εταίρους. Προωθείται επίσης ολοκληρωμένο επιχειρησιακό πρόγραμμα, με δέσμη δράσεων για ολοκληρωμένη και αποτελεσματική αντιμετώπιση του χάσματος αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών. Η υλοποίηση του έργου, το κόστος του οποίου ανέρχεται σε 4.5 εκ. ευρώ, θα προωθηθεί για συγχρηματοδότηση από το Ε.Κ.Τ και θα αρχίσει εντός του 2009.

Το ΥΕΚΑ στηρίζει ενεργά και σκοπεύει να εμβαθύνει ακόμη περισσότερο τον μηχανισμό κοινωνικού διαλόγου και τριμερούς συνεργασίας, όπως είναι το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, η Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης και το Συμβούλιο του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Εντός του 2008 πραγματοποιήθηκε μεγάλος αριθμός συναντήσεων με τους κοινωνικούς εταίρους και μέσα σε πνεύμα συνεργασίας και συναντίληψης αντιμετωπίστηκαν αποτελεσματικά διάφορα θέματα και προβλήματα.



Συνεδρία της Εθνικής Επιτροπής Απασχόλησης

Στα πλαίσια της προώθησης του στόχου για εκσυγχρονισμό του συστήματος εργασιακών σχέσεων, πραγματοποιήθηκαν κατά το 2008 σειρά συναντήσεων σε ανώτατο επίπεδο με τους κοινωνικούς εταίρους. Ήδη έχει συσταθεί τριμερής επιτροπή, η οποία έχει σημειώσει αρκετή πρόοδο προς την κατεύθυνση της ενίσχυσης του δικαιώματος της οργάνωσης και της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων. Η τριμερής τεχνική επιτροπή αναμένεται σύντομα να υποβάλει τελικές εισηγήσεις, με στόχο εντός του 2009 να ληφθούν οριστικές αποφάσεις.

Η αύξηση της παραγωγικότητας είναι καθοριστικής σημασίας στην κατεύθυνση της βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας και της προσαρμογής της στις απαιτήσεις του σύγχρονου ευρωπαϊκού περιβάλλοντος. Βασικός στόχος του νέου επιχειρησιακού προγράμματος με τίτλο «Απασχόληση- Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» για την περίοδο 2007-2013 είναι η συνεχής βελτίωση του ανθρώπινου δυναμικού, η αύξηση της προσαρμοστικότητας του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα, η προσέλκυση και διατήρηση περισσότερων ατόμων στην αγορά εργασίας και η ενίσχυση της κοινωνικής ενσωμάτωσης. Ανάμεσα στα μέτρα που το ΥΕΚΑ σκοπεύει να τροχοδρομήσει στο σύντομο μέλλον είναι η αναβάθμιση και ο εκσυγχρονισμός του Συστήματος Μαθητείας, η βελτίωση του συστήματος επαγγελματικής εκπαίδευσης, η ανάπτυξη Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων, η ενίσχυση των δραστηριοτήτων και προγραμμάτων δια βίου μάθησης για ενήλικες, η εφαρμογή προγραμμάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού σε πολύ μικρές επιχειρήσεις, η βελτίωση της διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων και της παραγωγικότητας των ΜΜΕ, η διασύνδεση των πανεπιστημίων με τον επιχειρηματικό κόσμο, η εισαγωγή καλών πρακτικών στην ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις, η αναδιοργάνωση και η κατάρτιση του προσωπικού σημαντικών υπηρεσιών της δημόσιας διοίκησης όπως το Τμήμα Εργασίας και οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας.

Στον τομέα της κοινωνικής προστασίας, εντός του 2008, ολοκληρώθηκε ύστερα από εντατικές διαβουλεύσεις ο διάλογος για τη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το νομοσχέδιο, που εκκρεμεί ενώπιον της Βουλής προς ψήφιση, επιλύει το θέμα της βιωσιμότητας του ΤΚΑ, δίνει κοινωνικά ισορροπημένες λύσεις κατανέμοντας μ' ένα κοινωνικά δίκαιο τρόπο τις προτεινόμενες λύσεις και δεν αφαιρεί δικαιώματα. Τον Απρίλιο 2008 λειτούργησε το Δευτεροβάθμιο Ιατρικό Συμβούλιο, ένας σημαντικός θεσμός που επεκτείνει τα δικαιώματα των πολιτών. Παράλληλα, τροχοδορείται ολοκλήρωση του διαλόγου αναφορικά με τη σύνταξη χηρείας, καθώς και επίλυση των προβλημάτων που δημιουργούνται με την άδεια και το επίδομα μητρότητας στην περίπτωση πρόωρου τοκετού.

Όσον αφορά τον τομέα της ευημερίας στοχεύσαμε στον σχεδιασμό αποτελεσματικών πολιτικών κοινωνικής προστασίας που να προάγουν την κοινωνική συνοχή και να καταπολεμούν τη φτώχεια. Το 2008 το



Από τις εκδηλώσεις της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2008



Επίσκεψη της Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας της Ελλάδας

δημόσιο βοήθημα για βασικές ανάγκες αυξήθηκε κατά 12% και αναθεωρήθηκαν τα ποσά που δίνονται στους ηλικιωμένους για ειδικές ανάγκες. Εντός του 2009 προωθείται τροποποίηση της Νομοθεσίας έτσι που να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες της κάθε ομάδας. Ταυτόχρονα, στη βάση των εμπειριών που αποκτήθηκαν από την προώθηση του έργου για ένταξη ληπτών δημόσιου βοηθήματος στην απασχόληση, θα εξεταστεί το ενδεχόμενο θέσπισης πρόσθετων κινήτρων ενεργοποίησης των ληπτών για ένταξη τους στην απασχόληση και απεξάρτηση από το Δημόσιο Βοήθημα.

Η διασφάλιση και η ικανοποίηση των δικαιωμάτων της ευάλωτης ομάδας των ατόμων με αναπηρίες βρίσκεται πολύ ψηλά στις προτεραιότητες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Όραμα του Υπουργείου είναι η βελτίωση της ποιότητας ζωής των ατόμων με αναπηρίες και στρατηγικός στόχος ο σχεδιασμός και υλοποίηση μεταρρυθμίσεων, που θα ανοίξουν νέες προοπτικές για την κοινωνική ενσωμάτωσή τους.

Κατά το 2008 η Διοίκηση του ΥΕΚΑ μελέτησε τα σοβαρά και πολύχρονα προβλήματα που εκκρεμούσαν στον τομέα των θεμάτων των αναπήρων και αναγνώρισε την αναγκαιότητα ενίσχυσης των υφιστάμενων διοικητικών δομών στον τομέα αυτό. Το Υπουργικό Συμβούλιο, εγκρίνοντας σχετική Πρόταση του ΥΕΚΑ, ενέκρινε τη σύσταση του νέου Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες.

Η Μονάδα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, που συστάθηκε στη Διοίκηση του ΥΕΚΑ, με σκοπό να προετοιμάσει τη λειτουργία του νέου Τμήματος, ανέλαβε επίσης το σχεδιασμό και προώθηση ενός νέου Συστήματος Αξιολόγησης της Αναπηρίας και Λειτουργικότητας και την αναδιοργάνωση του τομέα επαγγελματικής κατάρτισης και αποκατάστασης των ατόμων με αναπηρίες.

Από 1.1.2009, η Μονάδα, σύμφωνα με τον περί Προϋπολογισμού Νόμο, μετεξελίσσεται σε Τμήμα, το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, που θα αναλάβει ως κεντρικός φορέας, τη διαμόρφωση, το συντονισμό, την υλοποίηση, την παρακολούθηση και τον έλεγχο των πολιτικών για τα άτομα με αναπηρίες, με τη συνεργασία των συναρμόδιων Υπουργείων, καθώς και του κοινωνικού εταίρου, της Κυπριακής Συνομοσπονδίας Οργανώσεων Ατόμων με Αναπηρίες.

Αναφορικά με τον τομέα της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, σημειώνεται ότι η Στρατηγική και το Σχέδιο Δράσης για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία υιοθετήθηκαν από το Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας, εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο και υπογράφηκαν από την Υπουργό Εργασίας

και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τους οργανισμούς μέλη του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας στην τελετή έναρξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2008 στις 20.10.2008.

Στα πλαίσια των διεθνών και διμερών δραστηριοτήτων του ΥΕΚΑ, το Νοέμβριο του 2008 πραγματοποιήθηκε επίσκεψη στην Κύπρο της Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας της Ελλάδας κας Φάνης Πάλλη-Πετραλιά, με την οποία συζητήθηκαν θέματα συνεργασίας μεταξύ των δύο Υπουργείων και υπογράφηκε Μνημόνιο Διετούς Προγράμματος Συνεργασίας. Το μνημόνιο εγκαθιδρύει ένα μόνιμο μηχανισμό συνεργασίας μεταξύ των δύο Υπουργείων, ο οποίος θα αντιδρά και θα συνεργάζεται στα θέματα που απασχολούν τις δύο χώρες στο επίπεδο του Συμβουλίου Υπουργών της ΕΕ για τα θέματα της απασχόλησης, και εμβαθύνει ακόμη περισσότερο τη συνεργασία σε διάφορους τομείς, όπως είναι οι τομείς της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, της ασφάλειας και της υγείας, της κοινωνικής ασφάλισης, αλλά και άλλοι εξειδικευμένοι τομείς ενδιαφέροντος.



Υπογραφή Μνημονίου Διετούς Προγράμματος Συνεργασίας με το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας της Ελλάδας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ II

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι υπεύθυνες για την εφαρμογή των πιο κάτω νομοθεσιών:

- Κοινωνικών Ασφαλίσεων,
- Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών,
- Τερματισμού Απασχολήσεως,
- Ταμείων Προνοίας,
- Κοινωνικής Σύνταξης,
- Αποζημίωσης Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων,
- Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη, και
- Ίσης Μεταχείρισεως Ανδρών και Γυναικών στα Επαγγελματικά Σχέδια Κοινωνικής Ασφάλισης,
- Της νομοθεσίας που προνοεί για την Ίδρυση, Εγγραφή, Λειτουργία και Εποπτεία των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ν.146(Ι)/2006-2007).

Οι Υπηρεσίες έχουν επίσης αναλάβει την είσπραξη του τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για λογαριασμό της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, της εισφοράς Κοινωνικής Συνοχής για ενίσχυση του Ταμείου Κοινωνικής Συνοχής και την καταβολή της ειδικής χορηγίας. Οι τομείς αρμοδιότητας των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι οι ακόλουθοι:

1. Κοινωνική Ασφάλιση

1.1. Γενικά

Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων λειτουργεί από το 1957. Μέχρι τις 5 Οκτωβρίου 1980 οι εισφορές και οι παροχές του Σχεδίου καθορίζονταν σε ομοιόμορφο πάγιο ύψος ανεξάρτητα από τις αποδοχές και τα εισοδήματα των ασφαλισμένων. Από τις 6 Οκτωβρίου 1980, που τέθηκε σε εφαρμογή νέα νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τόσο οι εισφορές όσο και οι παροχές είναι αναλογικές και υπολογίζονται σε ποσοστό πάνω στα εισοδήματα των ασφαλισμένων από την εργασία τους.

1.2. Κάλυψη

Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων καλύπτει υποχρεωτικά κάθε πρόσωπο που ασκεί βιοποριστικό επάγ-



Εορτασμός για τα πενήντάχρονα του σχεδίου κοινωνικών ασφαλίσεων

γελμα στην Κύπρο. Πρόσωπα που απασχολούνται στην υπηρεσία Κύπριου εργοδότη στο εξωτερικό και πρόσωπα που διακόπτουν την υποχρεωτική ασφάλιση τους δικαιούνται να ασφαλίζονται προαιρετικά. Οι ασφαλισμένοι του Σχεδίου κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες: μισθωτούς, αυτοτελώς εργαζομένους και προαιρετικά ασφαλισμένους. Λεπτομέρειες σχετικά με τον αριθμό των ασφαλισμένων εισφορέων κατά κατηγορία ασφάλισης και φύλο φαίνονται στον **Πίνακα 1**.

Ο αριθμός των ασφαλισμένων από χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τρίτες χώρες ανήλθε το 2008 στις 97.073. Στοιχεία των εργοδοτούμενων αυτών κατά οικονομική δραστηριότητα και επαρχία φαίνονται στους **Πίνακες 2 και 3**.

1.3. Χρηματοδότηση

Το Σχέδιο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών, των ασφαλισμένων και του Κράτους. Η ολική εισφορά κοινωνικών ασφαλίσεων για τους μισθωτούς είναι 16,6% και για τους αυτοτελώς εργαζομένους 15,6% πάνω στις αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς εισφορών.

Για τους μισθωτούς οι εισφορές υπολογίζονται πάνω στα ημερομίσθια ή το μισθό τους μέχρι ένα ανώτατο όριο που το 2008 ήταν €885 την εβδομάδα ή €3.836 το μήνα. Η εισφορά βαρύνει τον εργοδότη, το μισθωτό και το Κράτος σε αναλογία 6,3%, 6,3% και 4% αντίστοιχα.

Για τους αυτοτελώς εργαζομένους οι εισφορές υπολογίζονται πάνω σε "τεκμαρτά" εισοδήματα, τα οποία καθορίζονται ανάλογα με το επάγγελμα τους. Η εισφορά βαρύνει κατά 11,6% τον αυτοτελώς εργαζόμενο και κατά 4% το Κράτος. Λεπτομέρειες για τα τεκμαρτά εισοδήματα των διαφόρων επαγγελματικών κατηγοριών των αυτοτελώς εργαζομένων φαίνονται στον **Πίνακα 4**.

Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους είναι 13,5% πάνω στις αποδοχές για τις οποίες ασφαλίζονται και βαρύνει κατά 10% τον ασφαλισμένο και κατά 3,5% το Κράτος.

Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους που απασχολούνται σε Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό είναι 16,6% και βαρύνει κατά 12,6% τον ασφαλισμένο και κατά 4% το Κράτος.

1.4. Παροχές

Το Σχέδιο παρέχει χρηματικά ωφελήματα για γάμο, μητρότητα, τοκετό, ασθένεια, ανεργία, χηρεία, ανικανότητα, ορφάνια, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, θάνατο, εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Παρέχει επίσης δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους δικαιούχους συντάξεως ανικανότητας και σε ασφαλισμένους που υφίστανται σωματική βλάβη από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια. Οι μισθωτοί δικαιούνται όλα τα πιο πάνω ωφελήματα, ενώ οι αυτοτελώς εργαζόμενοι δε δικαιούνται σε επίδομα ανεργίας και παροχές για εργατικά ατυχήματα. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι δικαιούνται μόνο παροχές για γάμο, τοκετό, χηρεία, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, ορφάνια και θάνατο. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι που απασχολούνται σε Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό δικαιούνται όλες τις παροχές που δικαιούνται οι μισθωτοί με εξαίρεση τις παροχές για εργατικά ατυχήματα.

Η χορήγηση των παροχών που προβλέπονται από το Σχέδιο, εκτός από τις παροχές για εργατικά ατυχήματα και ορφάνια, εξαρτάται από ορισμένες προϋποθέσεις εισφοράς. Λεπτομέρειες φαίνονται στον **Πίνακα 5**.

Ο υπολογισμός του εβδομαδιαίου ύψους, τόσο των βασικών όσο και των συμπληρωματικών παροχών, εκτός από τις παροχές για εργατικά ατυχήματα, γίνεται σύμφωνα με τον **Πίνακα 6**, ενώ ο υπολογισμός του εβδομαδιαίου ύψους των παροχών που αναφέρονται στα εργατικά ατυχήματα γίνεται σύμφωνα με τον **Πίνακα 7**.

Ο **Πίνακας 8** δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές κατά μήνα υποβολής τους για τα χρόνια 2007 και 2008 και οι **Πίνακες 9 και 10** δείχνουν τα ποσά που καταβλήθηκαν για παροχές κατά μήνα για τα ίδια χρόνια.

Οι **Πίνακες 11 και 12** παρέχουν στατιστικά στοιχεία σχετικά με τα εργατικά ατυχήματα που δηλώθηκαν και τις απαιτήσεις για επίδομα σωματικής βλάβης λόγω εργατικών ατυχημάτων που υποβλήθηκαν το 2007. Οι **Πίνακες 13 μέχρι και 17** δείχνουν τον αριθμό των δικαιούχων συντάξεων γήρατος, χηρείας, αναπηρίας, ανικανότητας και επιδόματος αγνοουμένου για τα χρόνια 2007 και 2008.

1.5. Εισπράξεις και Πληρωμές

Οι εισπράξεις του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων από εισφορές, τόκους, ενοίκια και πρόστιμα έφθασαν τις €1.227.645.118 (£ 718.508.769) το 2007 σε σύγκριση με €1.098.623.315 (£642.995.662) το 2006. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και τις πληρωμές, καθώς και τις επενδύσεις του Ταμείου το 2007, φαίνονται στους **Πίνακες 18 – 21**.

1.6. Διμερείς Συμβάσεις Κοινωνικής Ασφάλειας

Η Κύπρος έχει συνολογήσει Διμερείς Συμβάσεις Κοινωνικής Ασφάλειας με το Ηνωμένο Βασίλειο, την Ελλάδα, την Αίγυπτο, τον Καναδά, το Κεμπέκ, την Αυστραλία, την Αυστρία, τη Σλοβακία, την Ελβετία, την Τσεχία, τη Βουλγαρία και την Ολλανδία.

1.7. Συντονισμός Συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλισης στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Από την 1η Μαΐου 2004, ημερομηνία έναρξης της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων εφαρμόζουν τους Κανονισμούς 1408/71 και 574/72 οι οποίοι συντονίζουν τα συστήματα κοινωνικών ασφαλίσεων των χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι Κανονισμοί αυτοί αντικαθιστούν τις διμερείς συμβάσεις με τα κράτη μέλη της Ε.Ε..

Οι Κανονισμοί αυτοί θέτουν κοινούς κανόνες και αρχές οι οποίοι τηρούνται από τους φορείς κοινωνικών ασφαλίσεων κατά την εφαρμογή της εθνικής νομοθεσίας έτσι ώστε να εξασφαλίζεται ότι η εφαρμογή των διάφορων εθνικών νομοθεσιών κοινωνικών ασφαλίσεων δεν έχει αρνητικές επιπτώσεις στην άσκηση από τους εργαζόμενους και τις οικογένειες τους του δικαιώματος της ελεύθερης κυκλοφορίας και παραμονής στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο.

Οι Κανονισμοί 1408/71 και 574/72 στηρίζονται σε τέσσερις αρχές:

- **την ισότητα μεταχείρισης:** Τα πρόσωπα που κατοικούν στο έδαφος ενός από τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου έχουν τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις στον τομέα των κοινωνικών ασφαλίσεων με τους υπηκόους του κράτους αυτού.
- **την εφαρμογή μιας μόνο νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων:** Ο κάθε εργαζόμενος υπόκειται σε μια μόνο νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων κάθε φορά. Ο γενικός κανόνας είναι ότι ασφαλίζεται στη χώρα μέλος όπου εργάζεται.
- **τη διατήρηση των κεκτημένων κοινωνικοασφαλιστικών δικαιωμάτων:** Όλες οι παροχές εξαγονται στις χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και
- **το συνυπολογισμό των περιόδων ασφάλισης, απασχόλησης ή διαμονής που πραγματοποιήθηκαν σε χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης:** Για τη θεμελίωση δικαιώματος, σύμφωνα με τη νομοθεσία ενός κράτους μέλους, λαμβάνονται υπόψη και οι περίοδοι ασφάλισης, εργασίας ή διαμονής που πραγματοποιήθηκαν στα πλαίσια της νομοθεσίας άλλου κράτους μέλους.

2. Ετήσιες Άδειες

Γενικά

Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος θεσπίστηκε στις 3 Μαρτίου 1967 και τέθηκε σε εφαρμογή την 1η Αυγούστου του ίδιου χρόνου. Σκοπός του Νόμου είναι:

- να εξασφαλίσει την παροχή ετήσιας άδειας με απολαβές σε εργοδοτούμενους οι οποίοι δεν απολάμβαναν τέτοια άδεια μέσα στα πλαίσια του συστήματος ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, και
- να παράσχει τα μέσα για καλύτερη αξιοποίηση της ετήσιας ανάπαυσης των εργαζομένων, ιδιαίτερα των χαμηλά αμειβομένων.

Με βάση τις πρόνοιες του πιο πάνω Νόμου, η ελάχιστη περίοδος άδειας με απολαβές που δικαιούνται οι εργοδοτούμενοι είναι 4 εργάσιμες εβδομάδες.

Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος ρυθμίζει τα δικαιώματα των εργοδοτούμενων που δικαιούνται βάσει νόμου, εθίμου, συλλογικής σύμβασης ή άλλως πως ετήσια άδεια μεγαλύτερης διάρκειας από αυτή που αναφέρεται πιο πάνω. Περισσότερες λεπτομέρειες φαίνονται στον **Πίνακα 22**.

Με βάση το Νόμο αυτό ιδρύθηκε το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, στο οποίο υποχρεούνται κατ' αρχή να πληρώνουν εισφορές όλοι οι εργοδότες. Όσοι εργοδότες παρέχουν άδεια με απολαβές με πιο ευνοϊκούς όρους από αυτούς που προβλέπει ο Νόμος εξαιρούνται από την υποχρέωση για πληρωμή εισφορών στο πιο πάνω Ταμείο.

Το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, εκτός από τις πληρωμές απολαβών άδειας, επιχορηγεί και εργοδοτούμενους για διαμονή σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων και των παραθαλάσσιων περιοχών.

Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για το 2007, καθώς και ο ισολογισμός και οι επενδύσεις του Ταμείου στις 31.12.2007, φαίνονται στους **Πίνακες 23 και 24**.

3. Τερματισμός Απασχολήσεως

3.1. Γενικά

Ο Νόμος περί Τερματισμού Απασχολήσεως, που τέθηκε σε εφαρμογή την 1η Φεβρουαρίου του 1968, έχει τους πιο κάτω βασικούς σκοπούς:

- Να προστατεύει όλους τους εργοδοτούμενους από αυθαίρετες απολύσεις και να εξουδετερώνει τις συνέπειες του πλεονασμού, με την καταβολή αποζημιώσεως ή πληρωμής λόγω πλεονασμού, αντίστοιχα.
- Να καθορίζει ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης σε περιπτώσεις τερματισμού απασχολήσεως.
- Να βοηθήσει τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένης και της Κυβέρνησης, να μελετήσουν και να θέσουν σε εφαρμογή ειδικά νομοθετικά μέτρα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων του πλεονασμού.
- Να καθιδρύσει Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό στο οποίο οι εργοδότες θα καταβάλλουν εισφορές με σκοπό τη συλλογική ανάληψη των κινδύνων του πλεονασμού.

3.2. Πληρωμές λόγω Πλεονασμού

Εργοδοτούμενοι που απολύονται ως πλεονάζοντες δικαιούνται αποζημίωση από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, το ύψος της οποίας υπολογίζεται με βάση τη διάρκεια της απασχόλησης και τις αποδοχές τους.

3.3. Αποζημιώσεις για Αδικαιολόγητες Απολύσεις

Οι αποζημιώσεις για αδικαιολόγητες απολύσεις βαρύνουν τον εργοδότη μέχρι ποσού ίσου με τα ημερομίσθια του εργοδοτουμένου για ένα χρόνο. Αν η αποζημίωση είναι μεγαλύτερη από το ποσό αυτό, η διαφορά πληρώνεται από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Σε καμία όμως περίπτωση, το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών δε μπορεί να επιδικάσει αποζημίωση για πέραν των δυο ετών ημερομίσθια.

Κατά τον υπολογισμό του ποσού της αποζημίωσης λαμβάνονται, μεταξύ άλλων, υπόψη τα ημερομίσθια και οποιεσδήποτε άλλες απολαβές του εργοδοτουμένου, η περίοδος απασχόλησης του, η απώλεια προοπτικών σταδιοδρομίας, οι πραγματικές περιστάσεις και η ηλικία του εργοδοτουμένου.

Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για το 2007, καθώς και ο ισολογισμός του Ταμείου στις 31.12.2007 φαίνονται στους **Πίνακες 25 και 26**.

4. Ποινικές Διώξεις

4.1. Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Ο αριθμός των καταδικών το 2008 για παραβάσεις διατάξεων της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων ήταν 5.858. Από αυτές 2.248 αφορούσαν εργοδότες που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές για τους εργοδοτούμενους τους και 3.610 αυτοτελώς εργαζομένους που παρέλειψαν να καταβάλουν τις εισφορές τους. Οι χρηματικές ποινές και το πρόσθετο τέλος που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια για τα πιο πάνω αδικήματα ανήλθαν σε €3.539.587. Το συνολικό ποσό εισφορών των οποίων διατάχθηκε η είσπραξη από τα δικαστήρια ήταν €7.106.731.

4.2. Κεντρικό Ταμείο Αδειών

Το 2008 εκδικάστηκαν 2.248 υποθέσεις εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές ετησίων αδειών για τους εργοδοτούμενους τους. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια έφθασαν τα €185.586 ενώ οι εισφορές, των οποίων διατάχθηκε η είσπραξη από τα δικαστήρια έφθασαν τα €1.350.969.

4.3. Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό

Το 2008 εκδικάστηκαν 2.248 υποθέσεις εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές στο Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα Δικαστήρια το 2008 ήταν €167.735, ενώ οι εισφορές των οποίων η είσπραξη διατάχθηκε από τα Δικαστήρια το 2008 ήταν €390.762.

5. Ταμεία Προνοίας

5.1.1 Γενικά

Ο περί Ταμείων Προνοίας Νόμος Αρ. 44 του 1981, και οι περί Ταμείων Προνοίας Κανονισμοί του 1981 τέθηκαν σε εφαρμογή από 1.6.1982. Οι κυριότερες πρόνοιες τους είναι:

- Όλα τα Ταμεία Προνοίας εγγράφονται σε ειδικό μητρώο και αποκτούν νομική προσωπικότητα την οποία διατηρούν μέχρι τη διάλυση τους.
- Η διαχείριση των υποθέσεων κάθε Ταμείου Προνοίας γίνεται από Διαχειριστική Επιτροπή που εκπροσωπεί το Ταμείο δικαστικώς και εξωδίκως.
- Καθιερώνεται υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή εισφορών στο Ταμείο Προνοίας αναφορικά με τις περιόδους για τις οποίες παρακράτησε εισφορές από τους εργοδοτούμενους του.
- Οι διαφορές μεταξύ των Ταμείων Προνοίας και των μελών τους υπάγονται στην αρμοδιότητα του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.

5.1.2. Πεδίο Εφαρμογής της Νομοθεσίας

Η νομοθεσία καλύπτει όλα τα Ταμεία Προνοίας, σχέδια συντάξεων ή άλλα σχέδια τα οποία:

- Προβλέπουν για την καταβολή χρηματικών παροχών στους μισθωτούς σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης, μόνιμης ανικανότητας για εργασία, ατυχήματος ή θανάτου.
- Χρηματοδοτούνται με περιοδικές εισφορές από τους μισθωτούς ή από τους μισθωτούς και τους εργοδότες τους.

Ταμεία και Σχέδια που έχουν ιδρυθεί με βάση ειδικό Νόμο, εξαιρούνται από τις πρόνοιες της πιο πάνω νομοθεσίας. Τέτοια Ταμεία ή Σχέδια αφορούν το δημόσιο ή ημιδημόσιο τομέα. Εξαιρούνται επίσης Σχέδια ή Ταμεία Συντάξεων που χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από την χρηματοδοτούσα επιχείρηση.

5.1.3. Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας

Την ευθύνη για την εφαρμογή της νομοθεσίας έχει ο Έφορος Ταμείων Προνοίας. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Έφορος Ταμείων Προνοίας έχει οριστεί ο Διευθυντής Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

5.2 Εποπτική Αρχή Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Ταμείων

5.2.1 Γενικά

Μέσα στα πλαίσια της εναρμόνισης της Κυπριακής Νομοθεσίας με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, ψηφίστηκε στις 17 Νοεμβρίου του 2006 από τη Βουλή των Αντιπροσώπων ο Νόμος (Ν. 146(I)/2006) που προνοεί για την ίδρυση, Εγγραφή, Λειτουργία και Εποπτεία, των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών.

Κύριοι Στόχοι

- Προάγει την αποτελεσματική διαχείριση των Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Ταμείων.
- Διασφαλίζει τα δικαιώματα των μελών με την εποπτεία των Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Ταμείων.
- Συμβάλλει στην διασφάλιση επαρκών επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών για όλα τα μέλη των Ταμείων.

5.2.2 Πεδίο Εφαρμογής της Νομοθεσίας

Η Νομοθεσία καλύπτει τα Επαγγελματικά Συνταξιοδοτικά Ταμεία και συγκεκριμένα, τα Ταμεία Προνοίας με αριθμό μελών πέραν των 100, και τα Ταμεία Σύνταξης τα οποία έχουν ιδρυθεί με βάση ειδικό Νόμο/Κανονισμό ή/και τα Ταμεία τα οποία χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από την Χρηματοδοτούσα Επιχείρηση.

5.2.3 Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας

Την ευθύνη για την εφαρμογή της Νομοθεσίας έχει η Εποπτική Αρχή Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Αρμόδια Αρχή έχει οριστεί ο Διευθυντής Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

6. Κοινωνική Σύμβαση

Την 1η Μαΐου 1995 τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος 25(I) του 1995 που προβλέπει για τη χορήγηση Κοινωνικής Σύμβασης και για άλλα Συναφή Θέματα. Σκοπός του Νόμου είναι η χορήγηση από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας σύνταξης σε πρόσωπα που έχουν συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας τους και για διάφορους λόγους δεν έχουν αποκτήσει δικαίωμα σε σύνταξη ή άλλη παρόμοια πληρωμή από άλλη πηγή και ικανοποιούν ορισμένες προϋποθέσεις διαμονής.

Στις περιπτώσεις που ο αιτητής δικαιούται από άλλη πηγή σύνταξη της οποίας το ύψος είναι χαμηλότερο του ποσού της κοινωνικής σύνταξης, τότε του καταβάλλεται κοινωνική σύνταξη το ποσό της οποίας προστιθέμενο στο μηνιαίο ύψος της σύνταξης ή άλλης παρόμοιας πληρωμής από άλλη πηγή να μην είναι μεγαλύτερο από το ποσό της κοινωνικής σύνταξης.

Το μηνιαίο ύψος της κοινωνικής σύνταξης κατά το 2008 ήταν ίσο με το 81% του ποσού της πλήρους βασικής σύνταξης γήρατος κοινωνικών ασφαλίσεων και ανερχόταν σε €286,64 ή €293,20 από 1/1/2008 ή 1/7/2008 αντίστοιχα.

Το μηνιαίο ποσό της κοινωνικής σύνταξης αναθεωρείται κάθε χρόνο κατά τον ίδιο τρόπο που αναθεωρείται το ύψος της βασικής σύνταξης κοινωνικών ασφαλίσεων. Το Δεκέμβριο κάθε χρόνου καταβάλλεται 13η σύνταξη η οποία είναι ίση με το 1/12 του ολικού ποσού της σύνταξης που πληρώθηκε κατά τη διάρκεια του χρόνου.

7. Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων

Στις 13 Ιουλίου 1997 τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος 51(Ι) του 1997 που προνοεί για την Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων.

Αποζημιώση δικαιούνται πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτες οποιουδήποτε άλλου κράτους που έχει επικυρώσει την Ευρωπαϊκή Σύμβαση για την Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων, πολίτες Κρατών Μελών του Συμβουλίου της Ευρώπης οι οποίοι είναι μόνιμοι κάτοικοι Κύπρου καθώς και οι εξαρτώμενοι τους.

Η αποζημίωση περιλαμβάνει περίθαλψη σε Κρατικό Νοσηλευτικό Ίδρυμα μέχρι και €1708,60, επίδομα ασθενείας για προσωρινή ανικανότητα, σύνταξη ανικανότητας για μόνιμη, ολική ή μερική ανικανότητα, σύνταξη επιζώντων και βοήθημα κηδείας σε περίπτωση θανάτου του θύματος.

8. Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη

Μέσα στα πλαίσια της εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό κεκτημένο, στις 9 Μαρτίου 2001 τέθηκε σ' εφαρμογή ο Νόμος Ν.25(Ι) του 2001 που προβλέπει για την Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη.

Βασικός σκοπός του Νόμου είναι η διασφάλιση της πληρωμής από Ειδικό Ταμείο στους εργοδοτούμενους ημερομισθίων και ετήσιων αδειών μέχρι 13 εβδομάδων που οφείλονται από τον εργοδότη τους σε περίπτωση που αυτός καθίσταται αφερέγγυος.

Αφερέγγυος είναι ο εργοδότης για τον οποίο έχει υποβληθεί αίτηση στο αρμόδιο Δικαστήριο για έκδοση διατάγματος παραλαβής της περιουσίας του, αν είναι φυσικό πρόσωπο, ή για έκδοση διατάγματος εκκαθάρισης, αν είναι νομικό πρόσωπο και είτε έχει εκδοθεί από το Δικαστήριο τέτοιο διάταγμα ή το Δικαστήριο διαπίστωσε ότι ο εργοδότης έπαυσε να διεξάγει οποιαδήποτε εργασία και δεν υπάρχει ικανοποιητική περιουσία η οποία να δικαιολογεί την έκδοση σχετικού διατάγματος.

Το Ταμείο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών με τη μεταφορά ποσοστού 16,6% των εισφορών που καταβάλλονται απ'αυτούς στο Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό.

Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για την Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη για το 2007 καθώς και ο ισολογισμός του Ταμείου στις 31.12.2007 φαίνονται στους **Πίνακες 27 και 28**.

B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2008

1. Επάρκεια παροχών

1.1. Αναθεώρηση παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων και ασφαλιστέων αποδοχών

Τον Ιανουάριο του 2008 τέθηκαν σ' εφαρμογή Τροποποιητικοί Κανονισμοί περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με τους Κανονισμούς αυτούς βελτιώθηκαν τα ωφελήματα των ασφαλισμένων με αύξηση του ύψους των συντάξεων και των άλλων παροχών. Οι κυριότερες βελτιώσεις είναι:

- Αύξηση από 1.1.2008 των βασικών συντάξεων κοινωνικών ασφαλίσεων κατά 4,39% και των συμπληρωματικών συντάξεων κατά 3,01%, και

- Αύξηση από 7.1.2008 των βοηθημάτων γάμου, τοκετού και κηδείας σε €607, €446 και €607, αντίστοιχα.

Επίσης μέσα στα πλαίσια των ετήσιων αναπροσαρμογών των ασφαλιστέων αποδοχών:

- Αυξήθηκε το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών από τον Ιανουάριο του 2008, για τους εβδομαδιαίους εργοδοτούμενους από €847 σε €885 και για τους μηνιαίους εργοδοτούμενους από €3672 σε €3836.
- Αυξήθηκαν τα κατώτατα ποσά ασφαλιστέων αποδοχών όλων των επαγγελματικών κατηγοριών των αυτοτελώς εργαζομένων από 7.1.2008 κατά 4,39%.

1.2 Ειδική Χορηγία

Κατά το 2008 αναθεωρήθηκαν τα ποσά στις κατηγορίες συνταξιούχων βάση των οποίων καταβάλλεται το μηνιαίο ποσό της ειδικής χορηγίας. Οι κατηγορίες αυξήθηκαν σύμφωνα με τις αυξήσεις στο βασικό και συμπληρωματικό μέρος των συντάξεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με αριθμό 64.748 και ημερομηνία 20/12/2006.

2. Οικονομική βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

(α) Κοινωνικός διάλογος για διασφάλιση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Κατά το 2008, πραγματοποιήθηκε ο τελικός κύκλος διαβουλεύσεων για τη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Το Υπουργικό Συμβούλιο στη Συνεδρία του με ημερ. 21.5.2008 ενημερώθηκε για τη πρόθεση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να επιδώσει στους Κοινωνικούς Εταίρους Δέσμη Μέτρων για τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ενημερώθηκε για τις διάφορες πρόνοιες της. Στη συνέχεια η Δέσμη Μέτρων επιδόθηκε στις βασικές οργανώσεις των Κοινωνικών Εταίρων.

Αμέσως μετά την επίδοση της Δέσμης στους βασικούς Κοινωνικούς Εταίρους έγινε ενημέρωση για τη Δέσμη στο Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Πρόσθετα ενημερώθηκε το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώματος το οποίο κατά βάση ενέκρινε το νομοσχέδιο που υλοποιεί τη Δέσμη Μέτρων.

Το εν λόγω νομοσχέδιο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο και εκκρεμεί ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων από τον Ιούλιο του 2008.

(β) Αύξηση των αποδόσεων των επενδύσεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Παράλληλα με την κατάθεση του νομοσχεδίου για την διασφάλιση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας του Ταμείου, οι Υπουργοί Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δεσμεύτηκαν να επεξεργαστούν μέχρι το τέλος του 2008 τις λεπτομέρειες υλοποίησης των εισηγήσεων εμπειρογνομόνων της Διεθνούς Τράπεζας για πιο αποτελεσματική επενδυτική πολιτική.

Προς το σκοπό αυτό, περί τα τέλη Αυγούστου συστάθηκε διυπουργική Τεχνική Επιτροπή αποτελούμενη από τεχνοκράτες του Υπουργείου Οικονομικών και Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για να κάνουν εισηγήσεις σχετικά με το σχεδιασμό του πλαισίου της επενδυτικής πολιτικής του Ταμείου. Στα πλαίσια αυτά υποβλήθηκε από τους υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προς τους κοινωνικούς εταίρους προσχέδιο πρότασης για αναβάθμιση του θεσμικού πλαισίου επενδυτικής πολιτικής του Ταμείου στις 25 Νοεμβρίου του 2008.

Η πρόταση αυτή περιλαμβάνει τη σταδιακή δημιουργία ενός “πραγματικού” αποθεματικού του Ταμείου το οποίο θα βοηθήσει στην κάλυψη των υποχρεώσεων του Ταμείου στο μέλλον όταν τα έξοδα του Ταμείου θα είναι περισσότερα από τα έσοδα του, οπότε το κράτος θα πρέπει να αυξήσει το δανεισμό ή τη φορολογία του για να ανταποκριθεί στις ανάγκες του Ταμείου. Το “πραγματικό” αποθεματικό θα επενδύει στην αγορά, υπό την προϋπόθεση ότι οι επενδύσεις θα γίνονται στα πλαίσια χαμηλού και επιμετρημένου επενδυτικού κινδύνου.

Επίσης η πρόταση περιλαμβάνει λεπτομέρειες για το θεσμικό πλαίσιο και τη δομή που πρέπει να δημιουργηθεί και θα βασίζεται σε διεθνείς άριστες πρακτικές (international best practices), έτσι ώστε να διασφαλίζεται η τεχνική επάρκεια, η ανεξαρτησία, χρηστή διοίκηση και διαχείριση και η διαφάνεια όσον αφορά την επενδυτική πολιτική, με στόχο τη μεγιστοποίηση των αποδόσεων, μακροπρόθεσμα, με χαμηλό ρίσκο.

(γ) Επιθεωρήσεις για πάταξη της αδήλωσης εργασίας

Πέραν του ετήσιου προγράμματος επιθεωρήσεων που εφαρμόζεται σε όλες τις Επαρχίες, εντατικοποιήθηκαν οι έλεγχοι για αντιμετώπιση της αδήλωσης εργασίας.

Συγκεκριμένα, έγιναν επιθεωρήσεις νυχτερινών κέντρων και γενικότερα της τουριστικής βιομηχανίας, για εντοπισμό και ασφάλιση των παρανομοούντων. Επιπρόσθετα έγιναν 4 συντονισμένες εκστρατείες επιθεωρήσεων στις τουριστικές περιοχές της Πάφου, Λεμεσού, Λάρνακας και Αγίας Νάπας – Πρωταρά, με τη συμμετοχή επιθεωρητών από όλα τα Επαρχιακά Γραφεία και τον Κεντρικό Κλάδο Επιθεωρήσεων. Κατά το 2008, σε σύνολο 1.438 εργοδοτών, εντοπίστηκαν 81 μη εγγεγραμμένοι εργοδότες, ποσοστό 5,63% επί του συνόλου. Σε σύνολο 5.417 εργοδοτούμενων, εντοπίστηκαν 1.933 μη εγγεγραμμένοι, ποσοστό 35,68% επί του συνόλου. Επίσης έγινε έλεγχος σε 469 αυτοτελώς εργαζόμενους από τους οποίους 402 ή ποσοστό 85,71% ήταν δηλωμένοι και 67 ή ποσοστό 14,29% δεν ήταν δηλωμένοι.

Για εντοπισμό των ανασφάλιστων προσώπων που απασχολούνται στην οικοδομική βιομηχανία, εντοπίστηκαν σε σύνολο 1492 εργοδοτών, 63 μη εγγεγραμμένοι εργοδότες, και σε σύνολο 4017 εργοδοτούμενων εντοπίστηκαν 1036 μη εγγεγραμμένοι (160 από τους οποίους ήταν Τουρκοκύπριοι). Επίσης, έγινε έλεγχος σε 524 αυτοτελώς εργαζόμενους από τους οποίους 476 ή ποσοστό 90,84% ήταν εγγεγραμμένοι και 48 ή ποσοστό 9,16% δεν ήταν εγγεγραμμένοι.

(δ) Είσπραξη επιδικασμένων εισφορών

Για την εκτέλεση των ενταλμάτων που αφορούν τις επιδικασμένες εισφορές έχουν προσληφθεί 8 (οκτώ) Ειδικοί Αστυνομικοί και αφού έχουν εκπαιδευτεί από την αστυνομία ανέλαβαν καθήκοντα το Δεκέμβριο του 2007.

Με βάση τα αρχεία μας από τον Ιανουάριο του 2008 μέχρι το Δεκέμβριο του 2008 έχει εισπραχθεί ποσό €7.770.456 από το οποίο, ποσό €5.229.683 έχει εισπραχθεί από την αστυνομία και ποσό €2.540.773 από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από ενέργειες της αστυνομίας.

3. Επέκταση του επιδόματος μητρότητας σε περίπτωση υιοθεσίας παιδιού από 14 σε 16 εβδομάδες

Σύμφωνα με τροποποίηση της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων ημερομηνίας 18/4/2008, η πληρωμή του επιδόματος μητρότητας σε περίπτωση υιοθεσίας παιδιού επεκτείνεται από 14 σε 16 εβδομάδες με αναδρομική ισχύ από 25/07/2007.

4. Ενοποίηση και εκσυγχρονισμός των Νομοθεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Ετησίων Αδειών και Τερματισμού Απασχόλησης

Μέσα στο 2008 άρχισε και συνεχίζεται η διαδικασία νομοτεχνικού ελέγχου της ενοποιημένης νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Οι ενοποιημένες νομοθεσίες Ετησίων Αδειών και Τερματισμού Απασχόλησης, έχουν εξεταστεί από τα καθ' ύλην Συμβούλια και το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα και έχουν αποσταλεί στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο.

Ακολούθως, θα υποβληθεί σχετική πρόταση στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση και στη συνέχεια οι πιο πάνω νομοθεσίες θα κατατεθούν στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

5. Αναδόμηση Ιατρικών Συμβουλίων και Δημιουργία Δευτεροβάθμιου Ιατρικού Συμβουλίου

Στις 14 Απριλίου 2006 ψηφίστηκαν οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ιατρικά Συμβούλια, Δευτεροβάθμιο Ιατρικό Συμβούλιο και Ειδικοί Ιατροί) Κανονισμοί (Κ.Δ.Π. 169/2006) οι οποίοι προβλέπουν τη λειτουργία των Πρωτοβάθμιων Ιατρικών Συμβουλίων και του νεοδημιουργηθέντος Δευτεροβάθμιου Ιατρικού Συμβουλίου. Ο Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος υπέβαλε εισηγήσεις για τις θέσεις του Προέδρου και Αναπληρωτή Προέδρου του Δευτεροβάθμιου Ιατρικού Συμβουλίου και απέστειλε κατάλογο των ιατρών που θα μετέχουν τόσο στα Πρωτοβάθμια Ιατρικά Συμβούλια όσο και στο Δευτεροβάθμιο Ιατρικό Συμβούλιο. Μετά από υποβολή σχετικής Πρότασης προς το Υπουργικό Συμβούλιο σε συνεδρία του ημερομηνίας 27.02.2008, διόρισε τον πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Ιατρικού Συμβουλίου κατόπιν σύστασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ενέκρινε τον αναθεωρημένο κατάλογο των ιατρών μελών των ιατροσυμβουλίων.

6. Προσχέδιο Νόμου που προβλέπει για την Ίδρυση, Εγγραφή, Λειτουργία και Εποπτεία των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών

Για την πιο αποτελεσματική εποπτεία των Ταμείων Προνοίας και των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών έχει ετοιμαστεί προσχέδιο Νόμου, για την κατάργηση του περί Ταμείων Προνοίας Νόμου (44/81) και του Νόμου για την Ίδρυση, τις Δραστηριότητες και την Εποπτεία των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (146 (Ι)/2006).

Μετά την εξέταση του προσχεδίου του Νόμου από το Συμβούλιο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών θα υποβληθεί στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, ακολούθως στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο και στη συνέχεια στο Υπουργικό Συμβούλιο και στη Βουλή για έγκριση. Παράλληλα με τη πιο πάνω διαδικασία προωθείται η ετοιμασία σχετικών Κανονισμών και Οδηγιών.

Επίσης, έχει δοθεί για μελέτη στα μέλη του Συμβουλίου Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών προσχέδιο Οδηγίας αναφορικά με τα απαιτούμενα προσόντα και εμπειρία των μελών της Διαχειριστικής Επιτροπής.

Βαίνει προς ολοκλήρωση η εξέταση των αιτήσεων και εγγραφή στο Μητρώο των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών.

7. Προώθηση συνομολόγησης Διμερών Συμβάσεων Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Συνεχίστηκαν οι διαπραγματεύσεις για συνομολόγηση Διμερών Συμβάσεων στον τομέα κοινωνικής ασφάλειας με τη Σερβία, Ρωσία, Συρία και Λιβύη. Εντός του 2008 η Κύπρος υπόγραψε με τη Συρία πρωτόκολλο σχετικά με την κατάληξη της Συμφωνίας κοινωνικής ασφάλειας μεταξύ των δυο χωρών.

Κατά το 2008 συνεχίστηκαν και οι διαπραγματεύσεις μεταξύ Κύπρου και Νέας Ζηλανδίας για συνομολόγηση Διμερούς Συμφωνίας Κοινωνικής Ασφάλειας. Οι εν λόγω διαπραγματεύσεις προχώρησαν σε αρκετά ικανοποιητικό βαθμό και η σύναψη της Συμφωνίας βρίσκεται σε τελικό στάδιο.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων προώθησαν επίσης και τις διαδικασίες για σύναψη διμερούς συνεργασίας στον τομέα της κοινωνικής ασφάλειας με τη Μολδαβία.

8. Πληρωμή εφάπαξ ποσού σε Τουρκοκύπριους

Κατά το 2008 οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνέχισαν την πληρωμή εφάπαξ ποσού σε Τουρκοκύπριους που έχουν καταβάλει τουλάχιστον τρία χρόνια εισφορές στο Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και δεν δικαιούνται σύνταξη γήρατος/χρησίας. Μέχρι τις 31/12/2008 επωφελήθηκαν 2.093 Τουρκοκύπριοι και το συνολικό ύψος του εφάπαξ ποσού που καταβλήθηκε για το σκοπό αυτό ανήλθε στα €9,4 εκ. περίπου.

9. Σχέδιο επιχορήγησης αδειών εργοδοτούμενων

Κατά το 2008 86676 εργαζόμενοι έτυχαν πληρωμής της ετήσιας άδειας τους από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών ύψους €81.822.857.

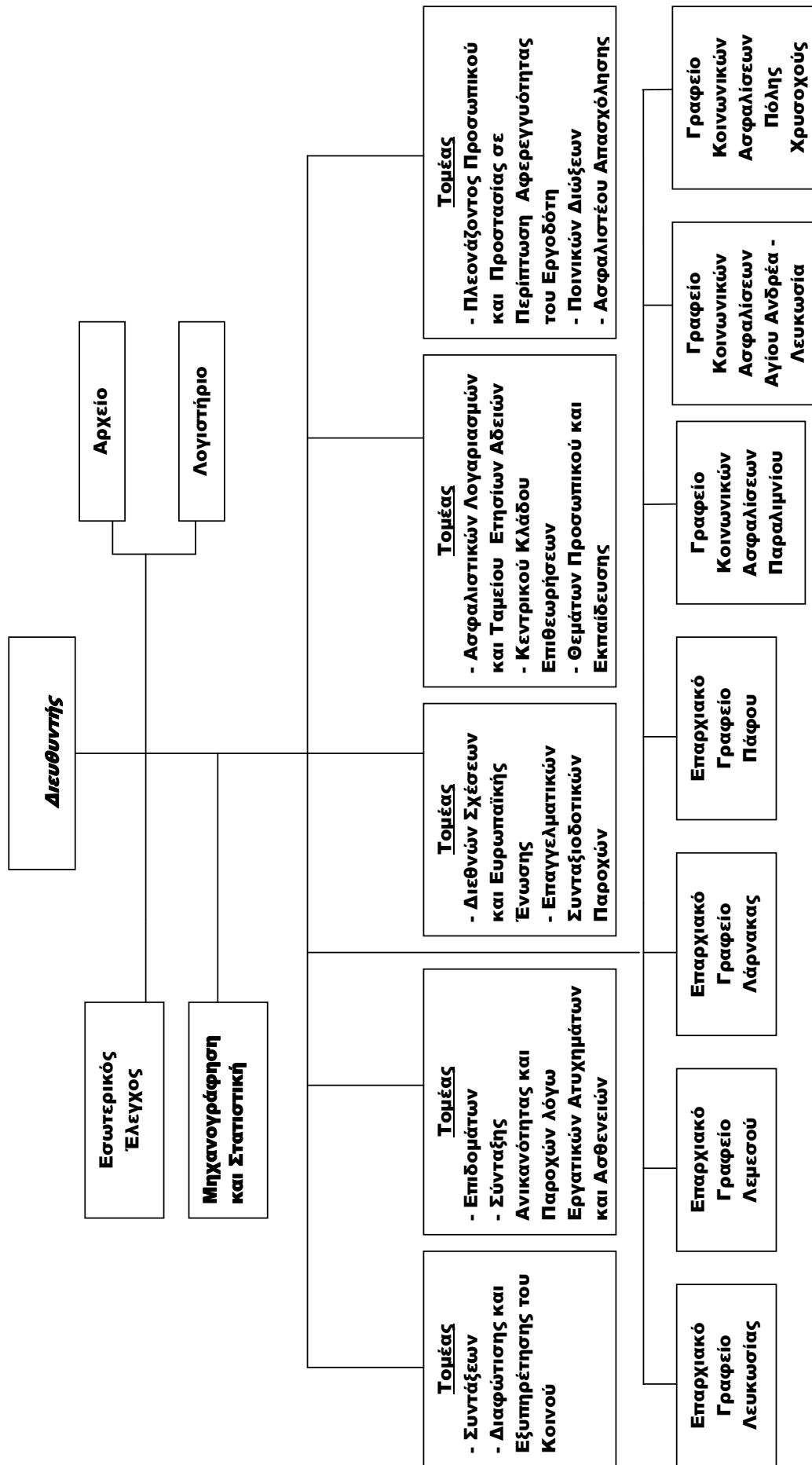
Παράλληλα για καλύτερη αξιοποίηση της άδειας των εργαζομένων, φέτος δαπανήθηκε ποσό ύψους €1.919.768 για διαμονή σε ξενοδοχείο των ορεινών θερέτρων και παραθαλάσσιων περιοχών κατά τη θερινή περίοδο. Έτυχαν επίσης επιχορήγησης 2074 οικογένειες που μαζί με τους εξαρτώμενους τους ανέρχονται στα 7674 άτομα.

Επιπρόσθετα, με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε ποσό €4.271.503 το οποίο διατίθεται σταδιακά για πέντε χρόνια, μέχρι και το 2010, για την ίδρυση νέων αναπαυτηρίων καθώς και επέκταση των υφιστάμενων αναπαυτηρίων των συντεχνιών. Κατά το 2008 δόθηκε επιχορήγηση ύψους €1.034.387 για τα λειτουργικά έξοδα των κατασκηνώσεων των Συντεχνιών.

10. Είσπραξη εισφορών από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσω διαδικτύου

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων εφαρμόζουν την διαδικασία για πληρωμή εισφορών μέσω του διαδικτύου από εργοδότες/ αυτοτελώς εργαζόμενους. Οι ασφαλισμένοι μπορούν σε συνεργασία με οποιαδήποτε εμπορική τράπεζα ή συνεργατικό ίδρυμα, να πληρώνουν τις εισφορές που εισπράττουν οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσω του διαδικτύου 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα. Μέχρι το 2008 υποβλήθηκαν αιτήσεις για πληρωμή εισφορών μέσω διαδικτύου για 3046 εργοδότες και 966 αυτοτελώς εργαζόμενους. Το ποσό που εισπράχθηκε μέσω διαδικτύου κατά το 2008 ανήλθε σε €18,6 εκατομμύρια.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΦΑΙΝΕΤΑΙ Ο ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ
ΕΙΣΦΟΡΕΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΓΙΑ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ 2006 ΚΑΙ 2007

Κατηγορία ασφάλισης	Φύλο	Αριθμός Εισφορέων	
		2006	2007
Ιδιωτικός και ημιδημόσιος τομέας	Ανδρες	153.144	170.897
	Γυναίκες	147.696	161.099
	Σύνολο	300.840	331.996
Δημόσιος τομέας	Ανδρες	28.433	27.872
	Γυναίκες	25.115	25.974
	Σύνολο	53.548	53.846
Σύνολο μισθωτών	Ανδρες	181.577	198.769
	Γυναίκες	172.811	187.073
	Σύνολο	354.388	385.842
Αυτοτελώς εργαζόμενοι	Ανδρες	24.727	24.346
	Γυναίκες	9.651	10.136
	Σύνολο	34.378	34.482
Προαιρετικά ασφαλισμένοι	Ανδρες	790	754
	Γυναίκες	281	274
	Σύνολο	1.071	1.028
Γενικό Σύνολο	Ανδρες	207.094	223.869
	Γυναίκες	182.743	197.483
	Σύνολο	389.837	421.352

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΦΑΙΝΕΤΑΙ Ο ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΩΝ ΑΜΟΔΑΠΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2008 ΚΑΙ 2007

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΛΕΥΚΩΣ ΙΑ	ΛΕΜΕΣ ΟΣ	ΛΑΡΝΑ ΚΑ	ΠΑΦ ΟΣ	ΑΜΜΟΧΩΣΤ ΟΣ	ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜ ΟΣ	ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜ ΟΣ
ΓΕΩΡΓΙΑ/ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ /ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ/ΘΗΡΑ	1.224	698	985	283	465	3.655	3.447
ΑΛΙΕΙΑ	2	25	10	1	17	55	44
ΟΡΥΧΕΙΑ / ΛΑΤΟΜΕΙΑ	21	12	11	9	2	54	47
ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	1.994	783	578	327	116	3.797	3.579
ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΚΑΙ ΝΕΡΟΥ	14	7	1	1	-	23	21
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	1.691	1.151	669	1.431	122	5.064	4.536
ΧΟΝΔΡΙΚΟ/ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	3.281	1.625	806	630	170	6.512	5.565
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	257	485	119	801	305	1.966	1.978
ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	1.721	1.574	806	741	405	5.247	5.523
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ/ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ/ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	342	425	111	66	20	964	844
ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	302	239	13	16	2	571	465
ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ, ΕΚΜΙΣΘΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	1.556	921	242	200	67	2.986	2.355
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	1.203	4	-	-	-	1.207	1.088
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	395	127	34	26	3	585	552
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	476	315	109	121	50	1.071	1.019
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	716	328	165	269	125	1.604	1.412
ΟΙΚΙΑΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	9.178	5.412	2.506	1.566	898	19.560	17.316
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	76	1	-	-	-	77	69
ΜΗ ΔΗΛΩΜΕΝΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ Α/Ε	197	180	120	118	26	641	735
ΣΥΝΟΛΟ	24.646	14.311	7.283	6.606	2.792	55.637	50.593

*Από το συνολικό αριθμό των 55.637 και 50.593 απασχολούμενων ορισμένοι είχαν παράλληλη απασχόληση πέραν της μιας οικονομικής δραστηριότητας και υπολογίστηκαν πέραν της μιας φορές. επομένως ο πραγματικός αριθμός απασχολούμενων ανήλθε σε **54.242** και **49.560** αντίστοιχα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΦΑΙΝΕΤΑΙ Ο ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2008 ΚΑΙ 2007

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΛΑΡΝΑΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ 2008*	ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ 2007*
ΓΕΩΡΓΙΑ/ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ /ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ/ΘΗΡΑ	240	96	108	43	99	586	510
ΑΛΙΕΙΑ	1	12	-	5	7	24	19
ΟΡΥΧΕΙΑ / ΛΑΤΟΜΕΙΑ	18	19	21	4	3	65	54
ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	2.594	967	749	494	251	5.055	3.302
ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΚΑΙ ΝΕΡΟΥ	14	6	4	-	1	25	19
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	2.695	1.980	1.541	1.841	555	8.612	5.924
ΧΟΝΔΡΙΚΟ/ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	2.922	1.411	876	956	330	6.494	4.069
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	402	728	291	2.214	1.595	5.229	4.411
ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	1.843	869	839	818	957	5.325	3.739
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ/ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ/ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	512	1.374	148	190	37	2.260	1.716
ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	310	104	6	39	3	462	366
ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ, ΕΚΜΙΣΘΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	2.242	1.680	350	598	274	5.143	3.204
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	1.290	11	4	2	3	1.309	1.186
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	377	180	82	74	17	729	579
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	246	171	62	129	32	640	503
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	526	255	239	542	276	1.837	1.364
ΟΙΚΙΑΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	93	50	39	35	47	263	238
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	47	-	-	-	-	47	35
ΜΗ ΔΗΛΩΜΕΝΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ Α/Ε	-	-	-	-	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	16.371	9.913	5.354	7.982	4.483	44.103	31.235

*Από το συνολικό αριθμό των 44.103 και 31.235 απασχολούμενων ορισμένοι είχαν παράλληλη απασχόληση πέραν της μιας οικονομικής δραστηριότητας και υπολογίστηκαν πέραν της μιας φορές. Ο πραγματικός αριθμός απασχολούμενων ανήλθε σε **42.831** και **30.482** αντίστοιχα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΤΕΚΜΑΡΤΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ ΚΑΘΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2008

Επαγγελματική Κατηγορία	Κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος €	Ανώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος που μπορεί να επιλεγεί €
1. Ιατροί, Φαρμακοποιοί, Ειδικοί σε θέματα Υγείας (διπλωματούχοι) - α. για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη β. για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.	325 653	885 885
2. Λογιστές, Οικονομολόγοι, Δικηγόροι και άλλοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες - α. για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη β. Για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.	325 653	885 885
3. Διευθυντές (Επιχειρηματίες), Κτηματομεσίτες, Χονδρέμποροι.	653	885
4. Καθηγητές/Δάσκαλοι (Πανεπιστημίου, Μέσης Εκπαίδευσης, Δημοτικής Εκπαίδευσης, Προσχολικής Ηλικίας, Βοηθοί Δάσκαλοι, Ειδικοί Δάσκαλοι) - α. για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη β. για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.	316 632	885 885
5. Οικοδόμοι και πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα συναφές προς την οικοδομική βιομηχανία.	396	885
6. Γεωργοί, Κτηνοτρόφοι, Πτηνοτρόφοι, Αλιείς και Ασχολούμενοι με Παρόμοια Επαγγέλματα.	219	885
7. Οδηγοί, Χειριστές Εκσκαφών και Ασχολούμενοι με Παρόμοια Επαγγέλματα.	316	885
8. Τεχνικοί Βοηθοί, Συνεργάτες Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας, Χειριστές Μηχανημάτων όχι συναφή με την Οικοδομική Βιομηχανία και Συναρμολογητές προϊόντων από Μέταλλο, Ελαστικό, Πλαστικό, Ξύλο και παρόμοια υλικά.	316	885
9. Γραφείς, Δακτυλογράφοι, Ταμίες, Ιδιαίτερες Γραμματείες.	316	885
10. Τεχνίτες που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία.	316	885
11. Καταστηματάρχες.	299	885
12. Κρεοπώλες, Αρτοποιοί, Ζαχαροπλάστες, Παρασκευαστές / Συντηρητές προϊόντων από Κρέας, Γάλα, Φρούτα, Καπνό και Ασχολούμενοι με Παρόμοια Επαγγέλματα.	241	885
13. Πλανοδιοπώλες, Διανομείς Ταχυδρομείου, Εργάτες Συλλογής Σκυβάλων, Εργάτες Μεταλλείων / Λατομείων / Ειδών από πέτρα, Ναύτες, Ειδικοί για υποβρύχιες κατασκευές, Εγκαταστάτες ανυψωτικού εξοπλισμού και Συρματόσχοινων και Οδοκαθαριστές, Υπεύθυνοι για παροχή Υπηρεσιών και Πωλητές.	219	885
14. Καθαριστές, Κλητήρες, Φύλακες, Ιδιοκτήτες Καθαριστηρίων.	299	885
15. Σχεδιαστές, Χειριστές Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Μηχανικοί Πλοίων, Πράκτορες και παρόμοιοι, Μουσικοί, Ταχυδακτυλουργοί.	325	885
16. Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία.	325	885

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΝΟΜΟ ΠΕΡΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

- (1) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά εις τα επιδόματα μητρότητας, ασθενείας, ανεργίας και εις τα βοηθήματα γάμου, τοκετού και κηδείας είναι αι ακόλουθοι:
- (α) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών τουλάχιστον ίσας προς είκοσι εξ φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, και
- (β) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς τουλάχιστον ίσας προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών διά το τελευταίον έτος εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς.

(2) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά την σύνταξιν γήρατος, είναι αι ακόλουθοι:

- (α) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών τουλάχιστον ίσας προς εκατόν πενήκοντα εξ φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών,
- (β) ο εβδομαδιαίος μέσος όρος των υπ' αυτού πληρωθεισών ή υπέρ αυτού πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών διά την περίοδον ήτις άρχεται την 5ην Οκτωβρίου, 1964, ή εάν συνεπλήρωσε την ηλικίαν των δεκαέξ ετών μετά την 5ην Οκτωβρίου, 1964, την πρώτην ημέραν του έτους εισφορών εν ώ συνεπλήρωσε την ηλικίαν ταύτην και λήγει την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος ήτις περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν, είναι τουλάχιστον ίσος προς το εν τέταρτον του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών:

Νοείται ότι εις περίπτωσιν προσώπου ησφαλισμένου δυνάμει των καταργηθέντων περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων του 1956 και 1961, το οποίον συνεπλήρωσε την ηλικίαν των 16 ετών προ της 5ης Οκτωβρίου 1964, ο ως είρηται εβδομαδιαίος μέσος όρος υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της περιόδου της αρχομένης την 7ην Ιανουαρίου, 1957 ή την πρώτην ημέραν του έτους εισφορών εντός του οποίου συνεπλήρωσε το 16ον έτος της ηλικίας του, εάν η τοιαύτη ημέρα είναι μεταγενέστερα της 7ης Ιανουαρίου, 1957, και ληγούσης την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος η οποία περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν, εφ' όσον ο τοιούτος υπολογισμός είναι ευεργετικώτερος διά τον δικαιούχον της παροχής:

Νοείται περαιτέρω ότι διά σκοπούς υπολογισμού του αριθμού των εβδομάδων αι οποίαι περιλαμβάνονται εις την περίοδον η οποία λαμβάνεται υπ' όψιν διά την εξαγωγήν του εβδομαδιαίου μέσου όρου πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών, οιονδήποτε έτος εισφορών περιλαμβάνον 53 εβδομάδας λογίζεται ως περιλαμβάνον 52 εβδομάδας.

- (3) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά εις την σύνταξιν ανικανότητας είναι αι αναφερόμεναι εις την παράγραφον (2) και επι πλέον ο ησφαλισμένος κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν να έχη πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς ίσας τουλάχιστον προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών:

Νοείται ότι η προϋπόθεσις αυτή θεωρείται ως πληρουμένη και όταν ο μέσος όρος των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών των δύο τελευταίων ετών εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν είναι τουλάχιστον ίσος προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

- (4) Ο εβδομαδιαίος μέσος όρος πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις την περίπτωσιν συντάξεως χηρείας, εάν ο αποβιώσας σύζυγος εδικαιούτο κατά τον χρόνον του θανάτου αυτού εις σύνταξιν γήρατος ή θα εδικαιούτο ούτω, εάν είχε προβάλει προς τούτο απαιτήσιν, είναι ο εξευρεθείς διά τους σκοπούς της συντάξεως γήρατος του θανόντος συζύγου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΥΨΟΥΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΚΤΟΣ ΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΒΛΑΒΕΣ

1. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή

60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνία καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού για σύζυγο εξαρτώμενο και κατά το 1/6 αυτού για κάθε άλλο εξαρτώμενο μέχρι ανώτατο αριθμό δύο άλλα εξαρτώμενα. Σε περίπτωση που δεν καταβάλλεται αύξηση παροχής για σύζυγο εξαρτώμενο για λόγους άλλους από εκείνους που αναφέρονται στην επιφύλαξη του εδαφίου (4) του άρθρου 59, το ποσό της αύξησης της παροχής που θα καταβάλλετο για σύζυγο εξαρτώμενο καταβάλλεται σε άλλο εξαρτώμενο ο ανώτατος αριθμός των οποίων είναι τρεις.

Συμπληρωματική παροχή

50% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνία καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, εν ουδεμιά όμως περιπτώσει το εβδομαδιαίον ποσόν της συμπληρωματικής παροχής θα υπερβαίνει το εβδομαδιαίον ποσό των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΟΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή

75% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνία καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, αυξανόμενον εις 80%, 90% ή 100%, όταν η δικαιούχος έχη, αντιστοίχως, ένα εξαρτώμενον, δύο εξαρτωμένους ή πλείονας των δύο εξαρτωμένους.

Συμπληρωματική παροχή

75% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνία καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς.

3. ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ, ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΟΣ ΚΑΙ ΧΗΡΕΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή

60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών ως ούτος εξάγεται δυνάμει της υποπαραγράφου (β) της παραγράφου (2) του Πίνακα 2 του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού διά

Συμπληρωματική παροχή

(α) Σύνταξις γήρατος και σύνταξις ανικανότητος:
Εν πεντηκοστόν δεύτερον του 1,5% του συνόλου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών, εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών μη υπολογι-

δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού διά τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.

ζομένων, όμως των τοιοούτων αποδοχών των αναφερομένων εις την εβδομάδα η οποία περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν.

- (β) Σύνταξις χηρείας:
60% του ως εν τη παραγράφω (α)
εξευρισκομένου ποσού

- (1) Σε περίπτωση στην οποία το ύψος της βασικής σύνταξης γήρατος, χηρείας ή ανικανότητας είναι κατώτερο του ανώτατου ποσού της βασικής σύνταξης που θα μπορούσε να καταβληθεί στο δικαιούχο, προστίθεται στο ύψος της βασικής σύνταξης τμήμα της συμπληρωματικής σύνταξης μέχρι το ανώτατο ποσό της βασικής σύνταξης που θα μπορούσε να καταβληθεί στο δικαιούχο και το ύψος της συμπληρωματικής σύνταξης μειώνεται ανάλογα.
- (2) Εις περίπτωσιν συντάξεως ανικανότητας ή χηρείας χορηγουμένης δυνάμει της επιφυλάξεως του εδαφίου (1) του άρθρου 38 ή του εδαφίου (3) του άρθρου 39, αναλόγως της περιπτώσεως, το εβδομαδιαίον ύψος της βασικής παροχής υπολογίζεται επί τη βάσει των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον συμπεπληρωμένον έτος εισφορών προ του έτους παροχών το οποίον περιλαμβάνει είτε την ημερομηνίαν του ατυχήματος είτε την σχετικήν ημερομηνίαν της συντάξεως ανικανότητας ή χηρείας, αναλόγως της περιπτώσεως, εάν ο τοιοούτος υπολογισμός είναι ευεργετικότερος δια τον δικαιούχον.
- (3) Αν ο ασφαλισμένος λάμβανε σύνταξη ανικανότητας αμέσως πριν από τη συμπλήρωση της ηλικίας των 63 ετών για ολική απώλεια της προς το κερδίζειν ικανότητας, το ύψος της σύνταξης γήρατος είναι ίσο με το ύψος της σύνταξης ανικανότητας που λάμβανε.
- (4) Αν ο ασφαλισμένος λάμβανε σύνταξη ανικανότητας για απώλεια της προς το κερδίζειν ικανότητας που δεν ήταν ολική ή σύνταξη αναπηρίας με βάση τις διατάξεις του εδαφίου (3) του άρθρου 47, το ύψος της σύνταξης γήρατος είναι ίσο με το ύψος της σύνταξης ανικανότητας που θα λάμβανε, αν η απώλεια της προς το κερδίζειν ικανότητάς του ήταν ολική.
- (5) Τηρουμένων των αναλογιών, οι διατάξεις των παραγράφων (2) και (3) εφαρμόζονται και στην περίπτωση συντάξεως χηρείας, αν ο ασφαλισμένος λάμβανε, αμέσως πριν από το θάνατο του, σύνταξη ανικανότητας ή σύνταξη αναπηρίας με βάση τις διατάξεις του εδαφίου (3) του άρθρου 47.
- (6) Εις περίπτωσιν κατά την οποία το ολικόν εβδομαδιαίον ύψος παροχής το υπολογισθέν δυνάμει του παρόντος Μέρους είναι κατώτερον του ογδόντα πέντε επί τοις εκατόν του ανωτάτου ποσού της βασικής παροχής, το οποίον θα ηδύνατο να καταβληθεί εις τον δικαιούχον, το ύψος της βασικής παροχής αυξάνεται κατά το ποσόν της διαφοράς μεταξύ του υπολογισθέντος ολικού ύψους της παροχής και του ογδόντα πέντε επί τοις εκατόν του εν λόγω ανωτάτου ποσού βασικής παροχής.
- (7) Όταν η απώλεια της προ το κερδίζειν ικανότητας δεν είναι ολική, το ύψος της συντάξεως ανικανότητας είναι:
 - (α) για ασφαλισμένους ηλικίας πέραν των 60 ετών και των οποίων η απώλεια ικανότητας προς το κερδίζειν είναι μεταξύ 50% και 66 2/3%, το ποσό της σύνταξης είναι ίσο με το 60% του ύψους της πλήρους σύνταξης ανικανότητας.
 - (β) για απώλεια 66 2/3% μέχρι 75%, το ποσό της σύνταξης είναι ίσο με 75% του ύψους της πλήρους σύνταξης, και
 - (γ) για απώλεια μεγαλύτερη από 75% αλλά μικρότερη του 100%, το ποσό της σύνταξης είναι ίσο με 85% της πλήρους σύνταξης.
- (8) Σε περίπτωση ασφαλισμένης που δεν δικαιούται σε αύξηση παροχής σύνταξης γήρατος ή ανικανότητας για σύζυγο εξαρτώμενο, καταβάλλεται αύξηση παροχής για ανώτατο αριθμό μέχρι δύο άλλα εξαρτώμενα και το ύψος της για κάθε άλλο εξαρτώμενο είναι ίσο με το 1/6 του ποσού της βασικής παροχής χωρίς αύξηση για εξαρτώμενα.

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΡΦΑΝΙΑΣ

(α) Εβδομαδιαίον ύψος παροχής δυνάμει των εδαφίων (1) και (2) του άρθρου 40 του Νόμου

Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.	50% της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χηρείας η οποία κατεβάλλετο ή θα κατεβάλλετο διά τον θάνατον του γονέως του ορφανού, εις περίπτωσην δε καθ' ην το επίδομα καταβάλλεται αναφορικώς προς πλείονα των δύο ορφανών, το εβδομαδιαίο ύψος της παροχής μειούται αναλόγως ώστε το άθροισμα του επιδόματος του καταβαλλομένου αναφορικώς προς άπαντα τα ορφανά να μη υπερβαίνει το ολικόν ποσόν της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χηρείας.

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν αμφότεροι οι γονείς υπήρξαν ησφαλισμένοι, το εβδομαδιαίον ύψος της συμπληρωματικής παροχής υπολογίζεται λαμβανομένης υπόψιν της ασφαλίσεως του γονέως η οποία είναι ευεργετικωτέρα διά τον ορφανόν.

(α) Εβδομαδιαίον ύψος παροχής δυνάμει των εδαφίων (3) και (4) του άρθρου 40 του Νόμου

Δι' ένα ανήλικον	Διά δύο ανηλίκους	Διά τρεις ανηλίκους
20% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών	30% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών	40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών

Ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών σημαίνει αποδοχές πέραν των €141,25 (£82,67) την εβδομάδα και μέχρι €847,47 (£496) την εβδομάδα ή πέραν των €7345,28 (£4.299) τον χρόνο και μέχρι €44,916 (£26.288) τον χρόνο.

Κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών σημαίνει αποδοχές μέχρι €141,25 (£82,67) την εβδομάδα ή €7345,28 (£4.299) τον χρόνο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΥΨΟΥΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΛΟΓΩ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΒΛΑΒΩΝ

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
60% εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών των αναφερομένων εν τη Δευτέρα επιφυλάξει του άρθρου 23, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανομένου κατά το 1/3 αυτού για σύζυγο εξαρτώμενο και κατά το 1/6 αυτού για κάθε άλλο εξαρτώμενο μέχρι ανώτατο αριθμό δύο άλλα εξαρτώμενα. Σε περίπτωση που δεν καταβάλλεται αύξηση παροχής για σύζυγο εξαρτώμενο το ποσό της αύξησης της παροχής που θα καταβάλλετο για σύζυγο εξαρτώμενο καταβάλλεται σε άλλο εξαρτώμενο ο ανώτατος αριθμός των οποίων είναι τρεις.	50% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ' ην επισυνέβη το ατύχημα, εν ουδεμίā όμως περιπτώσει το εβδομαδιαίον ποσόν της συμπληρωματικής παροχής θα υπερβαίνει το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν ο δικαιούχος επιδόματος σωματικής βλάβης θα εδικαιούτο ταυτοχρόνως και εις επίδομα ασθενείας, το εβδομαδιαίον ύψος του επιδόματος σωματικής βλάβης δεν δύναται να είναι χαμηλότερον του εβδομαδιαίου ύψους του επιδόματος ασθενείας εις το οποίον ούτος θα εδικαιούτο.

2. ΠΑΡΟΧΑΙ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Είδος παροχής	Βασική παροχή	Συμπληρωματική παροχή
Σύνταξις χήρας/Σύνταξις χήρου	60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανομένου κατά το 1/3 αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού διά δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού διά τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους	60% του ποσού της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως αναπηρίας βαθμού 100% ως τούτο εξευρίσκεται συμφώνως προς το Μέρος 3 του παρόντος Πίνακος.
Σύνταξις γονέως	40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών	30% του ποσού της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως αναπηρίας βαθμού 100% ως τούτο εξευρίσκεται συμφώνως προς το Μέρος 3 του παρόντος Πίνακος.
Επίδομα ορφανίας δυνάμει των παραγράφων (α) και (β) του εδαφίου (6) του άρθρου 49 του Νόμου.	40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών	50% της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χήρας/χήρου η οποία κατεβάλλετο ή θα κατεβάλλετο διά τον θάνατον του γονέως του ορφανού, εις περίπτωσιν δε καθ' ην το επίδομα καταβάλλεται αναφορικώς προς πλείονα των δύο ορφανών, το εβδομαδιαίον ύψος της παροχής μειούται αναλόγως ώστε το άθροισμα του επιδόματος του καταβαλλομένου αναφορικώς προς άπαντα τα ορφανά να μην υπερβαίνει το ολικόν ποσόν της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χήρας ή χήρου.
Επίδομα ορφανίας δυνάμει των παραγράφων (γ) και (δ) του εδαφίου (6) του άρθρου 49	Δι' ένα ανήλικον: 20% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών Διά δύο ανήλικους: 30% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών Διά τρεις ανήλικους: 40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.	
Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν αμφότεροι οι γονείς απεβίωσαν συνεπεία σωματικής βλάβης προκληθείσης εξ επαγγελματικού ατυχήματος, το εβδομαδιαίον ύψος της συμπληρωματικής παροχής του επιδόματος ορφανίας υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της ασφαλίσεως του γονέως η οποία είναι ευεργετικωτέρα διά τον ορφανόν		

3. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής διά βαθμόν αναπηρίας 100%

Είδος παροχής

60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το $\frac{1}{3}$ αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το $\frac{1}{2}$ αυτού διά δύο εξαρτωμένους και κατά τα $\frac{2}{3}$ αυτού διά τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.

Συμπληρωματική παροχή

60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών διά την περίοδον ήτις λήγει την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος του σχετικού ατυχήματος και περιλαμβάνει τα δύο συμπεπληρωμένα έτη εισφορών προ της εβδομάδος ταύτης:

Νοείται ότι εν ουδεμιά περίπτωση λαμβάνεται υπ' όψιν περίοδος προ της ορισθείσης ημερομηνίας.

- (1) Διά βαθμόν αναπηρίας κάτω του βαθμού 100% το εβδομαδιαίον ύψος παροχής είναι ανάλογον προς τον βαθμόν αναπηρίας.
- (2) Σε περίπτωση ασφαλισμένης που δε δικαιούται σε αύξηση παροχής σύνταξης αναπηρίας για σύζυγο εξαρτώμενο, καταβάλλεται αύξηση παροχής για ανώτατο αριθμό μέχρι δύο άλλα εξαρτώμενα και το ύψος της για κάθε άλλο εξαρτώμενο είναι ίσο με το $\frac{1}{6}$ του ποσού της βασικής παροχής χωρίς αύξηση για εξαρτώμενα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 8

Πίνακας που δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές που υποβλήθηκαν κατά μήνα για τα χρόνια 2007 και 2008

ΜΗΝΑΣ	Επίδομα Ανεργίας		Επίδομα Ασθενείας		Επίδομα Μητρότητας		Βοήθημα Τοκετού		Βοήθημα Κηδείας		Βοήθημα Γάμου	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008
Ιανουάριος	3952	3214	4775	5687	544	627	577	701	506	564	289	345
Φεβρουάριος	2185	1930	5016	6198	501	582	574	556	463	483	245	226
Μάρτιος	1903	1430	5419	5514	513	501	615	640	458	444	221	237
Απρίλιος	2079	1765	4290	4861	477	443	504	559	337	384	125	155
Μάιος	2123	1643	5235	4993	556	561	598	618	436	439	243	243
Ιούνιος	3185	3200	5016	5343	559	569	605	572	410	361	356	350
Ιούλιος	2905	2880	4896	5947	551	697	608	686	367	462	372	415
Αύγουστος	1827	1472	3868	4142	627	551	706	659	394	339	337	293
Σεπτέμβριος	2206	2298	4530	5189	676	717	715	760	387	385	337	362
Οκτώβριος	1777	1782	4849	5557	611	624	769	797	394	359	434	383
Νοέμβριος	5783	5669	4916	5332	539	566	777	725	408	376	401	406
Δεκέμβριος	4602	5320	3453	4341	502	524	649	673	381	395	275	252
Σύνολο	34527	32603	56263	63104	6656	6962	7697	7946	4941	4991	3634	3667

ΠΙΝΑΚΑΣ 9

Πίνακας που δείχνει τα ποσά που έχουν πληρωθεί κατά μήνα για όλες τις παροχές 2007 και 2008

ΜΗΝΑΣ	Επίδομα Ανεργίας		Επίδομα Ασθενείας		Βοήθημα Τοκετού		Επίδομα Μητρότητας		Βοήθημα Κηδείας		Βοήθημα Γάμου	
	2007 €	2008 €	2007 €	2008 €	2007 €	2008 €	2007 €	2008 €	2007 €	2008 €	2007 €	2008 €
Ιανουάριος	5.134.954	6.429.356	2.586.802	2.488.514	255.554	418.741	1.810.682	1.760.278	232.400	190.052	145.319	219.690
Φεβρουάριος	7.062.056	7.705.397	1.926.505	2.848.972	256.382	301.441	1.164.153	2.234.369	187.543	199.569	154.991	346.667
Μάρτιος	7.476.511	6.561.430	2.515.413	2.555.359	315.956	415.431	1.314.917	2.579.580	290.400	267.902	182.015	129.762
Απρίλιος	6.683.189	6.895.257	1.865.182	2.885.115	210.134	453.109	1.478.203	1.454.850	208.812	246.667	69.426	345.442
Μάιος	5.723.705	4.136.432	3.110.616	2.771.331	263.389	224.152	1.457.822	2.305.977	109.343	246.702	118.615	115.240
Ιούνιος	3.514.103	2.584.830	2.964.360	2.872.545	249.615	202.599	1.537.609	1.665.627	223.594	213.576	219.793	135.310
Ιούλιος	2.567.671	2.428.466	2.199.885	3.041.946	81.476	350.102	964.190	1.848.982	148.660	179.838	102.766	162.560
Αύγουστος	3.789.467	3.006.346	2.065.326	2.492.958	235.537	55.719	916.765	1.697.821	173.791	172.700	28.118	165.271
Σεπτέμβριος	3.674.636	3.873.569	2.813.827	3.031.535	291.675	332.956	1.474.581	1.925.436	134.545	240.802	183.685	212.276
Οκτώβριος	3.537.399	3.454.842	2.965.579	2.586.779	115.303	484.057	1.420.920	1.646.798	205.094	187.069	217.174	87.721
Νοέμβριος	3.274.546	2.912.126	2.217.404	3.214.519	210.944	281.339	1.983.424	1.651.498	140.293	119.506	187.587	357.609
Δεκέμβριος	2.515.531	3.423.575	2.288.040	2.553.041	97.377	42.778	1.100.474	1.986.211	137.629	155.966	46.980	31.182
Σύνολο	54.953.767	53.411.626	29.518.940	33.342.615	2.583.343	3.562.424	16.623.740	22.757.428	2.192.104	2.420.348	1.656.470	2.308.729

Σημείωση:

Δεν περιλαμβάνονται οι παροχές που σχετίζονται με Εργατικά Ατυχήματα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 10

Πίνακας που δείχνει τα ποσά που έχουν πληρωθεί κατά μήνα για παροχές λόγω εργατικών ατυχημάτων για τα χρόνια 2007 και 2008

ΜΗΝΑΣ	Επίδομα σωματικής βλάβης		Παροχή λόγω αναπηρίας		Παροχή λόγω θανάτου	
	2007 €	2008 €	2007 €	2008 €	2007 €	2008 €
Ιανουάριος	212.316	171.725	367.571	360.386	116.283	174.475
Φεβρουάριος	136.905	175.272	342.529	348.164	178.519	170.910
Μάρτιος	224.162	157.789	377.623	359.350	166.213	173.060
Απρίλιος	154.599	193.035	345.693	376.623	166.096	169.556
Μάιος	149.596	178.376	342.849	347.146	166.009	169.133
Ιούνιος	148.637	178.583	380.270	369.306	167.240	171.093
Ιούλιος	220.378	185.799	358.415	395.833	167.067	176.819
Αύγουστος	159.932	133.342	359.148	355.530	167.084	175.560
Σεπτέμβριος	164.935	256.491	373.540	361.721	164.129	178.800
Οκτώβριος	156.267	152.204	349.559	362.494	163.733	176.012
Νοέμβριος	148.952	184.292	359.162	385.855	163.444	175.724
Δεκέμβριος	162.747	258.906	677.514	745.653	337.910	350.366
Σύνολο	2.039.427	2.225.814	4.633.872	4.768.062	2.123.727	2.261.509

ΠΙΝΑΚΑΣ 11

Εργατικά ατυχήματα που δηλώθηκαν κατά οικονομική δραστηριότητα το 2007

[illegible]

ΠΙΝΑΚΑΣ 12

Αιτήσεις για επίδομα Σωματικής Βλάβης που διευθετήθηκαν κατά οικονομική δραστηριότητα το 2007

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Ολικός αριθμός αιτημάτων που διευθετήθηκαν			Βιομηχανικά ατυχήματα						Ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετάβαση ή την αποχώρηση από την εργασία					
				Αριθμός αιτήσεων που διευθετήθηκαν			Αριθμός ημερών ανικανότητας	Αριθμός ημερών πληρώθηκαν	Ποσά που πληρώθηκαν (€)	Αριθμός αιτήσεων που διευθετήθηκαν			Αριθμός ημερών ανικανότητας	Αριθμός ημερών πληρώθηκαν	Ποσά που πληρώθηκαν (€)
										Ανδρες	Γυναίκες	Σύνολο			
	ΣΥΝΟΛΟ	1.837	541	2.378	1.631	435	2.066	86.054	78.111	1.176.250	206	106	312	17.048	15.806
ΓΕΩΡΓΙΑ/ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ/ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ/ΘΗΡΑ	37	13	50	31	12	43	2.643	2.501	34.443	6	1	7	240	208	2.055
ΑΛΙΕΙΑ	1	0	1	1	0	1	7	4	80	0	0	0	0	0	-
ΟΡΥΧΕΙΑ/ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	15	0	15	15	0	15	1.213	1.032	22.261	0	0	0	0	0	-
ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	438	74	512	414	64	478	21.289	19.639	297.826	24	10	34	2.485	2.385	35.938
ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΚΑΙ ΝΕΡΟΥ	3	0	3	3	0	3	156	147	2.125	0	0	0	0	0	-
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	589	11	600	550	9	559	25.078	23.120	367.522	39	2	41	2.679	2.504	36.410
ΧΟΝΔΡΙΚΟ/ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	270	97	367	229	64	293	11.667	10.586	138.672	41	33	74	3.811	3.555	50.859
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ/ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	175	185	360	141	169	310	9.885	8.788	127.130	34	16	50	2.560	2.351	31.855
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ/ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ/ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	70	19	89	51	12	63	2.281	2.059	32.689	19	7	26	863	697	10.078
ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	11	11	22	5	6	11	629	378	6.006	6	5	11	317	280	5.673
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ, ΕΚΜΙΣΘΩΣΗ ΚΑΙ ΑΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	43	20	63	35	10	45	2.123	1.925	26.249	8	10	18	631	570	7.562
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	79	30	109	66	27	93	3.555	3.329	57.052	13	3	16	1.486	1.409	23.592
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	4	21	25	3	17	20	625	566	7.555	1	4	5	128	113	1.389
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	2	15	17	2	12	14	309	222	2.183	0	3	3	217	211	1.736
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	99	22	121	85	14	99	3.626	3.019	48.219	14	8	22	1.304	1.214	22.276
ΟΙΚΙΑΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	0	23	23	0	19	19	968	796	6.241	0	4	4	323	308	2.398
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	1	0	1	0	0	0	0	0	-	1	0	1	4	1	22

ΠΙΝΑΚΑΣ 13

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ 2007 - 2008

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Άλλων λόγων		
2007	72371	2267	141	-	6187
2008	76150	2525	172	-	6559
2009	80012				

ΠΙΝΑΚΑΣ 14

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΧΗΡΕΙΑΣ 2007 - 2008

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω			Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Νέου Γάμου	Άλλων λόγων		
2007	26449	1120	11	-	-	1596
2008	26914	1293	8	2	-	1620
2009	27231					

(β) Συντάξεις χηρείας για εργατικά ατυχήματα (Παροχή λόγω Θανάτου)

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω			Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Νέου Γάμου	Άλλων λόγων		
2007	321	1	-	-	-	6
2008	326	4	-	-	-	4
2009	326					

ΠΙΝΑΚΑΣ 16

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ 2007 - 2008

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω			Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Σύνταξης Γήρατος	Άλλων λόγων	
2007	6939	140	608	54	909
2008	7046	123	596	122	877
2009	7082				

ΠΙΝΑΚΑΣ 17

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΓΝΟΟΥΜΕΝΟΥ 2007 - 2008

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω			Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Άλλων λόγων	Άλλων λόγων		
2007	277	2	-	-	-	-
2007	275	5	-	-	-	-
2008	270					

ΠΙΝΑΚΑΣ 18

ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ

Σημ.	2007 £	2006 £
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		
Λογαριασμός Γενικών Παροχών	372.158.583	332.534.450
Λογαριασμός Συμπληρωματικών Παροχών	313.748.777	281.818.607
Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας	32.601.709	28.642.605
Σύνολο Εισπράξεων	718.508.769	642.995.662
ΠΛΗΡΩΜΕΣ		
Γενικές Παροχές	318.918.762	300.532.295
Συμπληρωματικές Παροχές	122.704.296	109.094.547
Παροχές Ανεργίας	32.080.238	33.375.431
Διοικητικά Έξοδα	5.300.984	5.026.970
Σύνολο Πληρωμών	479.004.280	448.029.243
ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ	239.504.489	194.966.419
<u>ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</u>		
	2007 £	2006 £
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Πάγιο Ενεργητικό	5.898.063	5.898.063
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	3.283.057.589	3.035.745.229
Άλλες Καταθέσεις και Επενδύσεις	33.778.319	51.539.928
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	31.204.419	21.250.681
	3.353.938.390	3.114.433.901
ΠΑΘΗΤΙΚΟ		
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	0	0
Οφειλές προς Τούρκους δικαιούχους του διαλυθέντος Ταμείου Πνευμονοκονιάσεως	8.960	8.960
Οφειλές για Κτίριο Επαρχιακού Γραφείου Λεμεσού	250.000	250.000
	258.960	258.960
ΚΑΘΑΡΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	3.353.679.430	3.114.174.941
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ		
Αποθεματικό κατά την 1η Ιανουαρίου		2.919.208.522
Πλεόνασμα χρήσεως έτους		194.966.419
Αποθεματικό κατά την 31η Δεκεμβρίου	3.353.679.430	3.114.174.941

ΠΙΝΑΚΑΣ 19**ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ****ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006**

	Σημ.	2007 £	2006 £
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές		342.267.252	307.250.910
Τόκοι από Επενδύσεις		19.011.328	16.698.137
Είσπραξη από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας		6.403.708	6.039.730
Άλλες Εισπράξεις		4.476.295	2.545.673
		372.158.583	332.534.450
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Βοηθήματα και άλλες Παροχές		4.942.808	5.372.669
Επιδόματα		18.617.191	18.361.827
Ιατρική Περίθαλψη		3.340.972	2.475.126
Συντάξεις		292.017.791	274.322.673
		318.918.762	300.532.295
Διοικητικά Έξοδα		4.438.978	4.595.794
		323.357.740	305.128.089
Σύνολο Πληρωμών		323.357.740	305.128.089
ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ		48.800.843	27.406.361
<u>ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</u>			
		2007 £	2006 £
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Πάγιο Ενεργητικό		5.898.063	5.898.063
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα		475.071.118	401.850.744
Άλλες Καταθέσεις και Επενδύσεις		33.778.319	51.539.928
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο		27.239.108	33.897.030
		541.986.608	493.185.765
ΠΑΘΗΤΙΚΟ			
Οφειλές προς Τούρκους δικαιούχους του διαλυθέντος Ταμείου			
Πνευμονοκονιάσεως		8.960	8.960
Οφειλές για Κτίριο Επαρχιακού Γραφείου Λεμεσού		250.000	250.000
		258.960	258.960
ΚΑΘΑΡΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		541.727.648	492.926.805
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ			
Αποθεματικό κατά την 1η Ιανουαρίου		492.926.805	465.520.444
Πλεόνασμα χρήσεως έτους		48.800.843	27.406.361
Αποθεματικό κατά την 31η Δεκεμβρίου		541.727.648	492.926.805

Σημείωση 1:

	Σύνολο Εισπράξεων £	Λογαριασμός Γενικών Παροχών £	Λογαριασμός Συμπληρωμ. Παροχών £	Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας £
Εισφορές				
Εισφορές Εργοδοτών και Ασφαλισμένων	448.033.624	259.323.299	163.783.136	24.927.189
Γενική Κυβερνητική Εισφορά	143.156.539	82.890.961	52.352.186	7.913.392
Κυβερνητική εισφορά για Εγκλωβισμένους Ασφαλισμένους	86.460	52.992	33.468	-----
	<u>591.276.623</u>	<u>342.267.252</u>	<u>216.168.790</u>	<u>32.840.581</u>
Τόκοι από Επενδύσεις	115.199.968	19.011.328	96.541.286	-352.646
Άλλες Εισπράξεις				
Πρόσθετο Τέλος	2.796.309	1.644.134	1.038.401	113.774
Ενοίκια Εισπραχθέντα	149.343	149.343	-----	-----
Χρηματικές Ποινές και Άλλες Εισπράξεις	<u>2.682.818</u>	<u>2.682.818</u>	<u>-----</u>	<u>-----</u>
	<u>5.628.470</u>	<u>4.476.295</u>	<u>1.038.401</u>	<u>113.774</u>
Είσπραξη από το Πάγιο Ταμείο	<u>6.403.708</u>	<u>6.403.708</u>	<u>-----</u>	<u>-----</u>
Σύνολο	<u><u>718.508.769</u></u>	<u><u>372.158.583</u></u>	<u><u>313.748.477</u></u>	<u><u>32.601.709</u></u>

Σημείωση 2:**Λογαριασμός Γενικών Παροχών****Βοηθήματα και Άλλες Παροχές**

	2007	2006
	£	£
Γάμου	987.429	1.238.177
Τοκετού	1.544.855	1.901.550
Κηδείας	1.322.489	1.335.631
Αναπηρίας	195.480	65.159
Παροχές λόγω θανάτου	882.556	832.152
	<hr/>	<hr/>
Βοηθήματα και Άλλες Παροχές	4.942.809	5.372.669
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Επιδόματα

	2007	2006
	£	£
Μητρότητας	4.892.104	5.157.761
Ασθενείας	10.448.381	9.895.186
Ορφανίας	1.869.311	1.797.592
Αγνοουμένου	642.487	673.517
Σωματικής Βλάβης	757.809	829.263
Άλλα επιδόματα	7.099	8.508
	<hr/>	<hr/>
Επιδόματα	18.617.191	18.361.827
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Συντάξεις

	2007	2006
	£	£
Χηρείας	67.042.022	64.760.375
Γήρατος	204.824.539	190.490.058
Ανικανότητας	18.523.655	17.428.829
Αναπηρίας	1.627.576	1.643.411
	<hr/>	<hr/>
Συντάξεις	292.017.792	274.322.673
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Σημείωση 3:

Λογαριασμός Συμπληρωματικών Παροχών

Επιδόματα

	2007	2006
	£	£
Μητρότητας	5.073.012	4.891.352
Ασθενείας	7.170.725	6.680.637
Ορφανίας	77.555	66.360
Σωματικής Βλάβης	469.107	506.201
	<hr/>	<hr/>
Επιδόματα	12.790.399	12.144.550
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Συντάξεις

	2007	2006
	£	£
Χηρείας	11.922.531	10.769.815
Γήρατος	87.739.841	76.653.383
Ανικανότητας	8.976.911	8.343.844
Αναπηρίας	894.353	836.440
	<hr/>	<hr/>
Συντάξεις	109.533.626	96.603.482
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Σημείωση 4:

Τόκοι από Επενδύσεις

	2007	2006
	£	£
Από καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	113.743.452	100.160.947
Από καταθέσεις σε εμπορικές τράπεζες	1.456.516	2.190.672
	<hr/>	<hr/>
Σύνολο Τόκων	115.199.968	102.351.619
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Σημείωση 5:**Άλλες Καταθέσεις και Επενδύσεις**

	2007	2006
	£	£
<u>Καταθέσεις σε εμπορικές τράπεζες και άλλους χρηματοδοτικούς οργανισμούς</u>		
Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρου) Λτδ	0	11.440.833
Εμπορική Bank	6.384.488	6.136.585
Άλφα Τράπεζα	6.348.154	6.101.455
Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Λευκωσίας Λτδ	6.190.807	5.962.881
Οργανισμός Χρηματοδοτήσεως Στέγης	0	4.587.933
Συνεργατικό Ταμιευτήριο Δημοσίων Υπαλλήλων Λευκωσίας Λτδ	3.154.851	2.968.095
Συνεργατικό Ταμιευτήριο Εργαζομένων Κύπρου Λτδ	1.544.966	1.488.049
Τράπεζα Κύπρου Λτδ	0	2.165.553
Universal Bank	0	2.915.731
Ελληνική Τράπεζα	0	2.943.569
Συνεργατικό Ταμιευτήριο Ιδιωτικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου	1.499.152	1.443.922
Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως	3.537.668	3.385.322
Marfin Λαϊκή	5.118.233	0
Σύνολο	<u>33.778.319</u>	<u>51.539.928</u>
Αποθεματικό κατά την 31η Δεκεμβρίου		<u>2.456.310.760</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 20

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

Σημ.	2007 £	2006 £
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		
Εισφορές	216.168.790	194.053.206
Τόκοι από Επενδύσεις	96.541.286	86.814.682
Άλλες Εισπράξεις	1.038.401	950.719
	<u>313.748.477</u>	<u>281.818.607</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ		
Επιδόματα	12.790.398	12.144.550
Παροχές λόγω θανάτου	380.272	346.515
Συντάξεις	109.533.626	96.603.482
Σύνολο Πληρωμών	<u>122.704.296</u>	<u>109.094.547</u>
ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ	<u>191.044.181</u>	<u>172.724.060</u>

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

	2007 £	2006 £
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	2.802.576.138	2.621.745.187
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	17.502.863	7.289.6337
	<u>2.820.079.001</u>	<u>2.629.034.820</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ	0	0
ΚΑΘΑΡΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	<u>2.820.079.001</u>	<u>2.629.034.820</u>
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ		
Αποθεματικό κατά την 1η Ιανουαρίου	2.629.034.820	2.456.310.760
Πλεόνασμα χρήσεως έτους	191.044.181	172.724.060
	<u>2.820.079.001</u>	<u>2.629.034.820</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 21

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

	Σημ.	<u>2007</u>	<u>2006</u>
		£	£
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές		32.840.581	29,691,625
Τόκοι από Επενδύσεις		(352.646)	(1,161,200)
Άλλες Εισπράξεις		113.774	112,180
		<u>32.601.709</u>	<u>28,642,605</u>
 ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Βασική Παροχή		20.204.914	21,048,714
Συμπληρωματική Παροχή		11.875.324	12,326,717
		32.080.238	33,375,431
Διοικητικά Έξοδα		862.006	431,176
Σύνολο Πληρωμών		<u>32.942.244</u>	<u>33,806,607</u>
 ΕΛΛΕΙΜΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ		<u>(340.535)</u>	<u>(5,164,002)</u>

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

	<u>2007</u>	<u>2006</u>
	£	£
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	<u>5.410.332</u>	<u>12,149,298</u>
 ΠΑΘΗΤΙΚΟ		
Οφειλόμενα Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	<u>13.537.551</u>	<u>19,935,982</u>
 ΚΑΘΑΡΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟ	<u>(8.127.219)</u>	<u>(7,786,684)</u>
 ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ		
Αποθεματικό κατά την 1η Ιανουαρίου	(7.786.684)	(2,622,682)
Έλλειμμα χρήσεως έτους πριν το Έκτακτο Κονδύλι	<u>(340.535)</u>	<u>(5,164,002)</u>
	(8.127.219)	(7,786,684)
 Αποθεματικό κατά την 31η Δεκεμβρίου	<u>(8.127.219)</u>	<u>(7,786,684)</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 22

(α) Ποσό εισφοράς αναφορικά με εργοδοτούμενο που εργάζεται πέντε ημέρες την εβδομάδα

<u>Διάρκεια ετήσιας άδειας (ημέρες)</u>	<u>Ποσό πάνω σε κάθε λίρα που κερδίζεται (σεντ)</u>
20	8
21	8 ½
22-23	9
24	9 ½
25	10
26	10 ½
27-28	11
29	11 ½
30	12
31	12 ½
32-33	13
34	13 ½
35	14
36	14 ½
37-38	15
39	15 ½
40	16

**(β) Ποσό εισφοράς αναφορικά με εργοδοτούμενο που
εργάζεται έξι ημέρες την εβδομάδα**

<u>Διάρκεια ετήσιας άδειας (ημέρες)</u>	<u>Ποσό πάνω σε κάθε λίρα που κερδίζεται (σεντ)</u>
24	8
25-26	8 ½
27	9
28-29	9 ½
30	10
31-32	10 ½
33	11
34-35	11 ½
36	12
37-38	12 ½
39	13
40-41	13 ½
42	14
43-44	14 ½
45	15
46-47	15 ½
48	16

Το ποσό της εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 48 ημερών αυξάνεται ανάλογα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 23

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

	Σημ.	<u>2007</u> £	<u>2006</u> £
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές		50.056.743	43,860,311
Τόκοι από Επενδύσεις		1.971.121	1,504,091
Άλλες Εισπράξεις		<u>88.767</u>	<u>79,800</u>
Σύνολο Εισπράξεων		<u>52.116.631</u>	<u>45,444,202</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Καταβληθείσες Άδειες		42.487.802	39,115,966
Σχέδιο Επιχορήγησης της Άδειας των Εργοδοτούμενων		1.317.137	1,445,362
Σχέδιο Επιχορήγησης Λειτουργίας Κατασκηνώσεων		605.400	590,700
Σχέδιο Επιχορήγησης Ανέγερσης Κατασκηνώσεων		725.000	275,000
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα		<u>816.782</u>	<u>652,575</u>
Σύνολο Πληρωμών		<u>45.952.121</u>	<u>42,079,603</u>
ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ		<u>6.164.510</u>	<u>3,364,599</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 24

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

Σημ.	<u>2007</u> £	<u>2006</u> £
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	42.832.042	60,242,841
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	8.577.438	(14,997,871)
	<hr/>	<hr/>
Καθαρό Ενεργητικό	<u>51.409.480</u>	<u>45,244,970</u>
 ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ		
Υπόλοιπο κατά την 1 Ιανουαρίου	45.244.970	41,880,371
Πλεόνασμα χρήσεως έτους	6.164.510	3,364,599
	<hr/>	<hr/>
Υπόλοιπο κατά την 31 Δεκεμβρίου	<u>51.409.480</u>	<u>45,244,970</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 25

ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

	Σημ.	<u>2007</u> £	<u>2006</u> £
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές		39.357.107	35,414,221
Μείον:Μεταφορά στο Ταμείο Αφερεγγυότητας		<u>6.519.180</u>	<u>5,878,702</u>
		<u>32.837.927</u>	<u>29,535,519</u>
Τόκοι από Επενδύσεις		<u>3.717.883</u>	<u>3,316,173</u>
Άλλες Εισπράξεις		<u>77.409</u>	<u>68,878</u>
Σύνολο Εισπράξεων		<u>36.633.219</u>	<u>32,920,570</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Αποζημιώσεις λόγω Πλεονασμού		15.755.227	26,356,675
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα		1.031.300	958,325
Λειτουργικά Έξοδα για το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών		<u>291.275</u>	<u>296,853</u>
Σύνολο Πληρωμών		<u>17.077.802</u>	<u>27,611,853</u>
ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ		<u>19.555.417</u>	<u>5,308,717</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 26

ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

	<u>2007</u>	<u>2006</u>
Σημ.	£	£
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	110.983.952	95,184,874
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	7.371.370	3,615,031
	<hr/>	<hr/>
Καθαρό Ενεργητικό	<u>118.355.322</u>	<u>98,799,905</u>
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ		
Υπόλοιπο κατά την 1 Ιανουαρίου	98.799.905	93,491,188
Πλεόνασμα χρήσεως έτους	<u>19.555.417</u>	<u>5,308,717</u>
Υπόλοιπο κατά την 31 Δεκεμβρίου	<u>118.355.322</u>	<u>98,799,905</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 27

ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ
ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

	2007 £	2006 £
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		
Εισφορές	6.519.180	5.878.702
Τόκοι από επενδύσεις	<u>1.282.027</u>	<u>986.428</u>
Σύνολο Εισπράξεων	<u>7.801.207</u>	<u>6.865.130</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ		
Πληρωμές λόγω αφερεγγυότητας	4.567	56.272
Ελεγκτικά Δικαιώματα	<u>500</u>	<u>500</u>
Σύνολο Πληρωμών	<u>5.067</u>	<u>56.772</u>
ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ	<u>7.796.140</u>	<u>6.808.358</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 28

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	2007	2006
ΣΗΜ.	£	£
Κατάθεση στην Κεντρική Τράπεζα	37.916.147	31.447.193
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	2.597.051	1.269.865
ΠΑΘΗΤΙΚΟ	-	-
Καθαρό Ενεργητικό	<u>40.513.198</u>	<u>32.717.058</u>
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ		
Αποθεματικό κατά την 1 Ιανουαρίου	32.717.058	25.908.700
Πλεόνασμα χρήσεως έτους	<u>7.796.140</u>	<u>6.808.358</u>
Υπόλοιπο κατά την 31 Δεκεμβρίου	<u>40.513.198</u>	<u>32.717.058</u>

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ

ΤΟΜΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι βασικές επιδιώξεις της κυβερνητικής πολιτικής στον τομέα της κοινωνικής ευημερίας είναι:

- η διασφάλιση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης για κάθε πολίτη, με ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των ευάλωτων μελών της κοινωνίας,
- ο εκσυγχρονισμός, η αναβάθμιση και αποκέντρωση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας,
- η ανάπτυξη προγραμμάτων προληπτικής και θεραπευτικής παρέμβασης προς τις οικογένειες και ολοκληρωμένες δέσμες μέτρων στο πλαίσιο των πολιτικών για την οικογένεια,
- η αναβάθμιση των υπηρεσιών ιδρυματικής και διημερεύουσας κοινωνικής φροντίδας ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού σε Κρατικά Ιδρύματα,
- η ενδυνάμωση και κινητοποίηση των εθελοντικών οργανώσεων για την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας σε τοπικό επίπεδο και ενίσχυση της εμπλοκής των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης στον τομέα της κοινωνικής πρόνοιας,
- ανάπτυξη της έρευνας, των νέων τεχνολογιών και της καινοτομίας,
- ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και βελτίωση των συνθηκών εργασίας.
- ανταπόκριση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας σε ευρωπαϊκές και διεθνείς δεσμεύσεις

Για την επίτευξη των επιδιώξεων αυτών, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προχώρησαν στην υλοποίηση διαφόρων στόχων, όπως αυτοί φαίνονται στο κείμενο που ακολουθεί:

1. Διασφάλιση αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης για κάθε πολίτη, με ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των ευάλωτων μελών της κοινωνίας

1.1. Αύξηση στα Δημόσια Βοηθήματα

Εγκρίθηκαν αυξήσεις στις βασικές ανάγκες κατά 12% με ισχύ από 1/7/08. Το ύψος των βασικών αναγκών για ένα άτομο ανέρχεται σε € 425, για κάθε εξαρτώμενό του άνω των 14 χρονών σε € 212.50 και για κάθε εξαρτώμενο του κάτω των 14 χρονών, σε € 127.50.

1.2. «Επαγγελματική Κατάρτιση και Προώθηση Ληπτών Δημόσιου Βοηθήματος στην Απασχόληση»

Με στόχο την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους και ειδικότερα για εκείνους που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό, υλοποιήθηκε το Έργο «Επαγγελματική Κατάρτιση και Προώθηση Ληπτών Δημόσιου Βοηθήματος στην Απασχόληση», το οποίο άρχισε το 2005 και ολοκληρώθηκε το 2008. Οι στόχοι που είχαν τεθεί για το Έργο αυτό είναι η επαγγελματική κατάρτιση τουλάχιστον 400 ληπτών και η εργοδότηση 260 από αυτούς σε επιδοτούμενες θέσεις εργασίας.

Κατά την περίοδο 2006-2008, 382 λήπτες δημόσιου βοηθήματος ολοκλήρωσαν με επιτυχία τα μαθήματα σε δεξιότητες επικοινωνίας και αυτοανάπτυξης, 308 παρακολούθησαν μαθήματα κατάρτισης σε βασικές δεξιότητες χρήσης ηλεκτρονικών υπολογιστών και τεχνολογιών πληροφορίας και 70 παρακολούθησαν εξειδικευμένα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης στις δεξιότητες εξυπηρέτησης πελατών / δεξιότητες πωλήσεων, δεξιότητες οργάνωσης γραφείου / γραφειακού προσωπικού και αγγλικά.

Επίσης τοποθετήθηκαν σε επιδοτούμενες θέσεις εργασίας 53 λήπτες δημόσιου βοηθήματος, στο πλαίσιο του Σχεδίου Επιδότησης Θέσεων Εργασίας για Λήπτες Δημόσιου Βοηθήματος στον Ιδιωτικό Τομέα και 100 έχουν τοποθετηθεί, με άλλες διαδικασίες, σε θέσεις εργασίας οι οποίες δεν είναι επιδοτούμενες.

1.3. Κοινωνικές Υπηρεσίες σε αλλοδαπούς

Κατά το έτος 2008, η Κύπρος συνέχισε να δέχεται ολοένα και συνεχώς αυξανόμενο αριθμό πολιτών

άλλων χωρών, προερχόμενων κυρίως από τρίτες χώρες, αλλά και από χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναζητώντας άσυλο ή εργασία.

Κατά το 2008, παραχωρήθηκε συνολικό ποσό ύψους περίπου € 12,182,604, από το Ταμείο Δημόσιων Βοηθημάτων σε αλλοδαπούς, συμπεριλαμβανομένων των αιτητών ασύλου, των πολιτών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των πολιτών τρίτων χωρών.

1.4. Σχέδια Ενίσχυσης των Πολιτών

1.4.1 Σχέδιο Παροχής Κοινωνικής Αρωγής για Βελτίωση Συνθηκών Στέγασης

Το 2008, συνεχίστηκε η εφαρμογή του Σχεδίου Παροχής Κοινωνικής Αρωγής για Βελτίωση των Συνθηκών Στέγασης, του οποίου στόχος είναι η παροχή οικονομικής βοήθειας σε δυσπραγούσες οικογένειες για βελτίωση των συνθηκών διαβίωσής τους. Στη διάρκεια του 2008 βοηθήθηκαν 58 περιπτώσεις και διατέθηκε συνολικά το ποσό των € 557,059.99.

1.4.2 Σχέδιο Επιχορήγησης Αυτοεργοδότησης Ηλικιωμένων

Το Σχέδιο αυτό έχει ως στόχο να διατηρήσει υγιείς και ενεργούς τους ηλικιωμένους, δίνοντάς τους κίνητρα για επαναδραστηριοποίηση και συμμετοχή στην κοινωνία. Δικαιούχοι είναι άτομα ηλικίας 63 ετών και άνω, λήπτες δημοσίου βοηθήματος ή άτομα μη λήπτες, των οποίων το εισόδημα δεν ξεπερνά τα € 680 μηνιαίως ανά άτομο και € 850 ανά ζεύγος.

Το Σχέδιο παρέχει επιχορήγηση μέχρι € 2,570, και σε περίπτωση συνεταιρισμού συζύγων αυξάνεται κατά 50%. Κατά το 2008, ενισχύθηκαν από το Σχέδιο, 5 άτομα με το συνολικό ποσό των € 12,492.

1.4.3 Σχέδιο Ενίσχυσης Οικογενειών για τη Φροντίδα Ηλικιωμένων ή/και Ανάπηρων Μελών τους

Το Σχέδιο αυτό παρέχει στις οικογένειες επιχορήγηση μέχρι € 12,000 για κτιριακές μετατροπές και προσθήκες, έτσι ώστε να μπορούν να κρατήσουν κοντά τους τα ηλικιωμένα ή ανάπηρα μέλη τους και να προσφέρουν σε αυτά την αναγκαία φροντίδα. Κατά τη διάρκεια του 2008, ενισχύθηκαν με το Σχέδιο αυτό 10 οικογένειες έναντι του ποσού των € 85,108.

1.4.5 Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών για Ηλικιωμένα και Ανάπηρα Άτομα, Λήπτες Δημόσιου Βοηθήματος

Σκοπός του Σχεδίου είναι η επιχορήγηση της διαμονής και διατροφής ηλικιωμένων ατόμων (63+) και αναπήρων ληπτών δημόσιου βοηθήματος σε ξενοδοχεία ή άλλους χώρους εντός της Κύπρου για διακοπές.

Το ποσό επιχορήγησης διακοπών καθορίζεται στα € 260 για περίοδο διακοπών 6 ημερών, καθόλη τη διάρκεια του χρόνου.

1.5.5 Υπηρεσίες Τηλεφροντίδας

Μετά από σχετική πρόταση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Υπουργικό Συμβούλιο, με απόφαση του αρ. 60.379 και ημερ. 10/6/2004, ενέκρινε την επιδότηση ληπτών δημόσιου βοηθήματος για αγορά υπηρεσιών Τηλεφροντίδας από το Ταμείο Δημόσιων Βοηθημάτων.

Από την Υπηρεσία Τηλεφροντίδας μπορούν να εξυπηρετηθούν μονήρη ηλικιωμένα και ανάπηρα άτομα καθώς και άτομα που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας, ώστε να παραμένουν στο δικό τους περιβάλλον όσο το δυνατό περισσότερο και να αποφεύγεται η τοποθέτησή τους σε ιδρύματα. Κατά το 2008, για σκοπούς Τηλεφροντίδας, έχουν βοηθηθεί παγκύπρια 173 περιπτώσεις.

2. Εκσυγχρονισμός, αναβάθμιση και αποκέντρωση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας

2.1. Καλύτερη γεωγραφική τοποθέτηση των Γραφείων των ΥΚΕ

Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερ. 19/3/2008, προωθείται Σχέδιο Ορθολογικής Γεωγραφικής Κατανομής των ΥΚΕ με τη δημιουργία νέων Τοπικών Γραφείων παγκύπρια με κύριο σκοπό την προαγωγή της πρωτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας, τη συνέργεια και τη δικτύωση των υπηρεσιών ώστε να διασφαλίζουν ισότητα στην πρόσβαση από απόψεως τόπου και χρόνου για όλους τους πολίτες.

Για το σκοπό αυτό, βρίσκεται σε εξέλιξη η εξεύρεση κατάλληλων κτιρίων που θα στεγάσουν τα νέα Τοπικά Γραφεία και προωθούνται όλες οι απαραίτητες διαδικασίες που προβλέπονται από τη σχετική Νομοθεσία. Θα λειτουργήσουν 4 νέα τοπικά Γραφεία στη Λευκωσία, 4 στη Λεμεσό, 2 στη Λάρνακα. Επίσης,

θα δημιουργηθούν 2 εξειδικευμένα Γραφεία (1 στη Λευκωσία και 1 στη Λεμεσό και μια εξειδικευμένη μονάδα στο Επαρχιακό Γραφείο Ευημερίας Λάρνακας) για παροχή συμβουλευτικής καθοδήγησης και στήριξης σε οικογένειες και άτομα.

2.2. Μελέτη για την αναβάθμιση των ΥΚΕ και πρόσληψη επιστημονικού προσωπικού

Με στόχο την αντιμετώπιση των σύγχρονων κοινωνικών προκλήσεων το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, προωθεί την αναβάθμιση των ΥΚΕ.

Βρίσκονται ήδη σε προχωρημένο στάδιο οι διαδικασίες για δημιουργία επιστημονικής πυραμίδας, έτσι που να διασφαλιστεί η πρόσληψη επιστημονικού προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων, το οποίο θα στελεχώνει τις Υπηρεσίες. Προωθείται παράλληλα και η αναβάθμιση της λειτουργίας των Ιδρυμάτων με ανάλογη πρόσληψη εξειδικευμένου προσωπικού για τη στελέχωσή τους.

3. Ανάπτυξη Προγραμμάτων προληπτικής και θεραπευτικής παρέμβασης προς τις οικογένειες και ολοκληρωμένες δέσμες μέτρων στο πλαίσιο των πολιτικών για την οικογένεια

3.1. Συμβουλευτικές και υποστηρικτικές υπηρεσίες προς την οικογένεια

Στο πλαίσιο της επιδίωξης για στήριξη και ενδυνάμωση της οικογένειας και προστασία του παιδιού από φυσικούς και ηθικούς κινδύνους, συνεχίζεται η παροχή συμβουλευτικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών (Πίνακας 1). Μέχρι το τέλος του 2008, ήταν σε ενέργεια 1351 περιπτώσεις προληπτικής εργασίας με οικογένειες με ανήλικα παιδιά και 92 περιπτώσεις προληπτικής εργασίας με ενήλικα άτομα.

3.2. Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Παραβατικότητας

Ο θεσμός της αποποινικοποίησης της μεταχείρισης ανήλικων παραβατών, που λειτουργεί από το 1978, έδωσε την ευκαιρία στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας να εντοπίσουν αρκετές περιπτώσεις παιδιών και των οικογενειών τους, που χρειάζονται συμβουλευτική βοήθεια. Συνέβαλε, επίσης, στην αποφυγή της παρουσίας των ανήλικων παραβατών ενώπιον του Δικαστηρίου με όλες τις αρνητικές επιπτώσεις.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν στη διάρκεια του 2008 να επιτηρούν ανήλικα και ενήλικα άτομα για τα οποία έχουν εκδοθεί κηδεμονευτικά διατάγματα από το Δικαστήριο. Πολλά από αυτά έχουν ως όρο την παροχή, από τους παραβάτες, Κοινοτικής Εργασίας Χωρίς Αμοιβή. Ο θεσμός αυτός εφαρμόζεται σε συνεργασία με το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού, με βάση τον περί Κηδεμονίας και Άλλων Τρόπων Μεταχείρισης Αδικοπραγούντων Νόμο 1996 [N46(1)96] (Πίνακας 7 και 8).

Επιπρόσθετα στα πλαίσια της διεύρυνσης των χώρων παροχής κοινοτικής εργασίας χωρίς αμοιβή, αναπτύχθηκε πιλοτική συνεργασία με το Δήμο Λευκωσίας για αξιοποίηση των Κηδεμονευομένων που καλούνται να παρέχουν Κοινοτική Εργασία χωρίς αμοιβή, η οποία θα αξιολογηθεί το πρώτο τρίμηνο του 2009.

Κατά το 2008, συνέχισαν να παρέχονται από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας διευκολύνσεις στα πιο κάτω θέματα:

- Στα Δικαστήρια στα οποία μετά από αίτημα τους ετοιμάζονται εκθέσεις για ποινικές υποθέσεις τόσο για ανήλικους όσο και για ενήλικες.
- Συμμετοχή των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας:
 - (i) στο Συμβούλιο Φυλακών και στην Επιτροπή του Κέντρου Καθοδήγησης και Εξωϊδρυματικής Απασχόλησης και Αποκατάστασης των Φυλακών.
 - (ii) στο Συμβούλιο Εγκληματικότητας του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως και στον καταρτισμό και υλοποίηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Εγκληματικότητας.

Στο σχέδιο αυτό περιλαμβάνονται Δράσεις:

α. Για την εφαρμογή του θεσμού του επιτόπιου καθοδηγητή (Λειτουργού Ευημερίας).

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας ήταν σε διαπραγμάτευση με τον Οργανισμό Νεολαίας για να μελετηθούν προοπτικές συλλειτουργίας του προγράμματος κατά το 2008. Έγινε η δέουσα προεργασία για τη πιλοτική απασχόληση ενός Λειτουργού Ευημερίας στο Επαρχιακό Γραφείο Ευημερίας Λάρνακας, ο οποίος θα απασχολείται στις περιοχές ψηλού κινδύνου εκδήλωσης παραβατικότητας κυρίως από νεαρά άτομα.

β. Για την απασχόληση Λειτουργιών Ευημερίας στα σχολεία.

Αποφασίστηκε μεταξύ των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού η εφαρμογή σε πιλοτική βάση του θεσμού των Λειτουργιών Ευημερίας σε 10 γυμνάσια: τρία στη Λάρνακα, τέσσερα στη Λεμεσό και τρία γυμνάσια και 1 Τεχνική Σχολή στη Λευκωσία. Έγινε η σχετική προεργασία για να εφαρμοστεί το πρόγραμμα τον 1ον τρίμηνο του 2009, με στόχο να εξευρεθούν μηχανισμοί έγκαιρου εντοπισμού/χειρισμού αλλά και πρόληψης των διαρροών των παιδιών που αντιμετωπίζουν προβλήματα συμπεριφοράς/σχολικής αποτυχίας και κινδυνεύουν να εγκαταλείψουν πρόωρα το σχολείο.

3.3. Συμβολή των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας στην Αντιμετώπιση του Προβλήματος των Нарκωτικών

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας στο πλαίσιο της Εθνικής Στρατηγικής για τα Нарκωτικά 2004 – 2008, έχουν θέσει σε εφαρμογή το «Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας για Επανεένταξη Εξαρτημένων Ατόμων που βρίσκονται σε Διαδικασία Απεξάρτησης». Σκοπός του Σχεδίου είναι, να δώσει στήριξη στους πρώην χρήστες οι οποίοι βρίσκονται σε πορεία απεξάρτησης, να αντιμετωπίσουν τις δυσκολίες της μετάβασης από το θεραπευτικό σύστημα στην αυτοδύναμη κοινωνική τους επανεένταξη. Κατά το 2008, είχαν βοηθηθεί 14 άτομα με το ποσό των € 26,832,59.

Επίσης, κατά το 2008, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού συμφώνησαν όπως το πρόγραμμα Εκπαίδευσης Νέων ζευγαριών σε θέματα δεξιοτήτων ζωής, ενταχθεί στα Επιμορφωτικά προγράμματα για να ευαισθητοποιηθεί ένας μεγάλος αριθμός γονιών για τους σωστούς τρόπους επικοινωνίας μεταξύ των γονιών και των γονιών παιδιών με τις κατάλληλες δεξιότητες και γνώσεις σε θέματα επικοινωνίας, χειρισμού και επίλυσης συγκρούσεων, μέτρο άμεσα συνδεδεμένο με την πρόληψη της χρήσης ουσιών. Υποβλήθηκε σχετική πρόταση στο Υπουργικό Συμβούλιο η οποία έχει εγκριθεί.

Παράλληλα οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν συνεργαστεί με το Αντιναρκωτικό Συμβούλιο Κύπρου για το Σχεδιασμό της Εθνικής Στρατηγικής για τα Нарκωτικά 2009-2013.

3.4. Υιοθεσίες

Ο βασικότερος στόχος του προγράμματος υιοθεσιών είναι η διασφάλιση της ευημερίας και του καλύτερου συμφέροντος του προς υιοθεσία παιδιού. Η βαρύτητα στο πρόγραμμα είναι παιδοκεντρική και επικεντρώνεται στο δικαίωμα του προς υιοθεσία παιδιού να μεγαλώσει σε οικογένεια.

Λόγω του ότι η υιοθεσία είναι ένα προστατευτικό μέτρο για παιδιά που έχουν ανάγκη οικογένειας, οι οικογένειες που επιθυμούν να υιοθετήσουν παιδί χρειάζεται να έχουν τη δυνατότητα να καλύψουν στα παιδιά αυτά όλες τους τις ανάγκες. Η ευθύνη όσον αφορά τη μελέτη καταλληλότητας των ατόμων που ενδιαφέρονται να υιοθετήσουν και της διασφάλισης των συμφερόντων των παιδιών, έχει ανατεθεί στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας με βάση τον Περί Υιοθεσίας Νόμο 19(1)/95 (**Πίνακες 5 και 6**).

Κατά το 2008, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας ετοίμασαν προσχέδιο Νομοσχεδίου για τροποποίηση και εκσυγχρονισμό της νομοθεσίας που ρυθμίζει τις υιοθεσίες ώστε να συνάδει πλήρως με τις πρόνοιες των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού και να διασφαλίσει την εφαρμογή των προνοιών της Σύμβασης της Χάγης για την Προστασία των Παιδιών και για τη Συνεργασία αναφορικά με τη Διακρατική Υιοθεσία.

3.5. Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας στην Οικογένεια

Το εξειδικευμένο αυτό πρόγραμμα παρέχει στο ανήλικο και στο ενήλικο θύμα το δικαίωμα για βοήθεια, στήριξη και προστασία, προκειμένου να ενισχυθεί και αντιμετωπίσει τη βία που δέχεται. Το πρόγραμμα δίδει ιδιαίτερη έμφαση στην κακοποίηση – παραμέληση ανηλίκων, προασπίζοντας τα δικαιώματα των παιδιών και δίδοντάς τους δίοδο πρόσβασης σε υπηρεσίες για εξασφάλιση βοήθειας.

Για την καλύτερη εφαρμογή των Νόμων για την πρόληψη της Βίας στην Οικογένεια και την προστασία Θυμάτων, έχουν διοριστεί εξειδικευμένοι Λειτουργγοί Ευημερίας ως Οικογενειακοί Σύμβουλοι οι οποίοι διερευνούν παγκύπρια τις αναφορές και χειρίζονται τα περιστατικά βίας.

Με κύρια επιδίωξη την εναρμόνιση με τη Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Παιδιού και την προστασία του από κάθε μορφή κακοποίησης, οι περιπτώσεις παιδιών που κακοποιούνται εκτός της οικογένειάς τους, τυγχάνουν χειρισμού προκειμένου τα παιδιά να πάρουν βοήθεια.

Στο τέλος του 2008 έτυχαν χειρισμού 1464 περιπτώσεις βίας στην οικογένεια από τις οποίες 495 αφορούσαν παιδιά και 969 ενήλικες μέλη της οικογένειας. Τέλος του έτους υπήρχαν σε ενέργεια 464 από τις

οποίες 109 είναι περιπτώσεις βίας ενάντια στα παιδιά και 355 αφορούσαν περιπτώσεις βίας κατά ενηλίκων μελών της οικογένειας (Πίνακας 1).

3.6. Γονική Μέριμνα

Η προστασία των παιδιών όταν αυτά βιώνουν την εμπειρία του χωρισμού των γονιών τους ή την αντιδικία ως προς τα θέματα επιμέλειας/φύλαξης/επικοινωνίας αποτελεί πρωταρχικό στόχο του προγράμματος Γονικής Μέριμνας. Το συμφέρον του παιδιού πρέπει να διασφαλίζεται σε όλες τις αποφάσεις Γονικής Μέριμνας του Οικογενειακού Δικαστηρίου και για το λόγο αυτό οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν ευθύνη ετοιμασίας κοινωνικο-οικονομικών εκθέσεων για ενημέρωση του Δικαστηρίου. Στη διαδικασία αυτή τα παιδιά έχουν το δικαίωμα να πληροφορηθούν για οτιδήποτε τα αφορά, να εκφράζουν την άποψή τους ελεύθερα ενώ τους παρέχεται η δυνατότητα να ακουστούν.

3.7. Εκσυγχρονισμός της νομοθεσίας που αφορά το παιδί και εναρμόνιση με τη Διεθνή Σύμβαση για τα Δικαιώματα του Παιδιού

Το προσχέδιο Νόμου με τίτλο «Ο περί Παιδιών Νόμος» καλύπτει όλο το φάσμα της προστασίας του παιδιού και ρυθμίζει τα επίπεδα λειτουργίας των υπηρεσιών προς τα παιδιά με τον αποτελεσματικότερο δυνατό τρόπο. Έχει προωθηθεί στη Νομική Υπηρεσία για Νομοτεχνικό έλεγχο.

3.8. Προστασία θυμάτων που έχουν διακινηθεί με σκοπό τη σεξουαλική εκμετάλλευσή τους.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας σε συνεργασία με άλλες κρατικές υπηρεσίες παρέχουν υπηρεσίες στα αναγνωρισμένα θύματα που έχουν διακινηθεί με σκοπό τη σεξουαλική εκμετάλλευσή τους, με βάση τις πρόνοιες του περί της Καταπολέμησης της Εμπορίας και της Εκμετάλλευσης Προσώπων και της Προστασίας των Θυμάτων του 2007. Συγκεκριμένα, τα θύματα τυγχάνουν ενημέρωσης για τα δικαιώματά τους, στήριξης για να αντιμετωπίσουν την τραυματική εμπειρία και καθοδήγησης για εξασφάλιση υπηρεσιών από άλλες εμπλεκόμενες υπηρεσίες προκειμένου να καλύψουν σφαιρικά τις ανάγκες τους.

Οι περιπτώσεις θυμάτων τυγχάνουν χειρισμού, βάσει των διαδικασιών που αναφέρονται στο «Εγχειρίδιο Διατμηματικών Διαδικασιών για το χειρισμό Περιπτώσεων Εμπορίας και Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης Ενηλίκων Προσώπων», το οποίο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο και στο παρόν στάδιο τυγχάνει επικαιροποίησης.

Κατά το 2008, λειτούργησε το πρώτο Κρατικό Καταφύγιο Θυμάτων Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης, το οποίο στοχεύει στην παροχή ενός ασφαλούς χώρου, με κάλυψη των βασικών και ειδικών αναγκών των εξυπηρετούμενων και παροχή υπηρεσιών στήριξης και δικτύωσης με άλλες εμπλεκόμενες Υπηρεσίες (Υπηρεσίες Υγείας, Τμήμα Εργασίας κ.ά.), προκειμένου να καλυφθούν σφαιρικά τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα θύματα.

3.9. Προστασία Ασυνόδευτων (αλλοδαπών) Ανηλίκων

Με βάση το Άρθρο 10 του περί Προσφύγων Νόμου, η Διευθύντρια Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας ενεργεί ως κηδεμόνας ασυνόδευτου ανηλίκου που ζητά πολιτικό άσυλο στην Κύπρο και λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για λογαριασμό του. Στις περιπτώσεις όπου ο ανήλικος βρίσκεται στην Κύπρο ασυνόδευτος αλλά δεν είναι αιτητής πολιτικού ασύλου, θεωρείται «παιδί που έχει ανάγκη φροντίδας και προστασίας» και οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία του. Όλες οι αποφάσεις στις περιπτώσεις ασυνόδευτων ανηλίκων αποσκοπούν στη διασφάλιση του καλύτερου συμφέροντος του ανηλίκου.

4. Αναβάθμιση των υπηρεσιών ιδρυματικής και διημερεύουσας κοινωνικής φροντίδας ευάλωτων ομάδων πληθυσμού σε Κρατικά Ιδρύματα

4.1. Ιδρυματική Φροντίδα

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας λειτουργούν 34 Ιδρύματα. Από αυτά, 9 αφορούν την παιδική και εφηβική προστασία, 6 την παροχή φροντίδας σε ηλικιωμένους, 7 την παροχή φροντίδας σε άτομα με ειδικές ανάγκες, 11 τις υπηρεσίες διημερεύουσας φροντίδας παιδιών προσχολικής ηλικίας και 1 την παροχή προστασίας σε θύματα σεξουαλικής εκμετάλλευσης.

4.2. Παιδιά Υπό Φροντίδα

Με βάση τη σχετική νομοθεσία, παιδιά μπορούν να τεθούν υπό τη φροντίδα των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και να τοποθετηθούν είτε σε ανάδοχες οικογένειες είτε σε ιδρύματα παιδικής προστασίας μέχρι τα 18 τους χρόνια. Η συμπαράσταση του Κράτους για στήριξη και αποκατάστασή τους συνεχίζεται και

μετά τη συμπλήρωση των 18 χρόνων, με την εφαρμογή του Σχεδίου Ενίσχυσης Παιδιών Υπό Φροντίδα του Διευθυντή. Το εν λόγω Σχέδιο παρέχει στα παιδιά αυτά ευκαιρίες για επαγγελματική κατάρτιση/εκπαίδευση, σπουδές σε ανώτερα ή ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα στην Κύπρο και το εξωτερικό και αποκατάσταση με αγορά επίπλωσης και εξοπλισμού (Πίνακας 2). Το Σχέδιο αναθεωρήθηκε το 2008, με κύριες προσθήκες τη διεύρυνση της ηλικίας των ατόμων που μπορούν να αιτηθούν για βοήθεια και την εξασφάλιση βοήθειας προς τα παιδιά που έχουν μείνει επί μακρό στο σύστημα παιδικής προστασίας αλλά έχουν αποχωρήσει πριν την ενηλικίωσή τους.

4.3. Υπηρεσίες Φροντίδας για Ηλικιωμένους

Για διασφάλιση ικανοποιητικών επιπέδων λειτουργίας των Στεγών Ηλικιωμένων και αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης των ηλικιωμένων και αναπήρων, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν να εφαρμόζουν τους περί Στεγών για Ηλικιωμένους και Αναπήρους Νόμους του 1991 και 1994, καθώς και τους σχετικούς Κανονισμούς για την εγγραφή και επιθεώρηση των μη Κρατικών Στεγών, καθώς και εγγραφή φροντιστών για τη φροντίδα μέχρι 5 ατόμων στο σπίτι του φροντιστή.

4.4. Επιθεωρήσεις προγραμμάτων Κοινωνικής Φροντίδας

Σύμφωνα με τη νομοθεσία που καθορίζει κατώτατα επίπεδα λειτουργίας προγραμμάτων κοινωνικής φροντίδας, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν και κατά το 2008 την επιθεώρηση παιδοκομικών σταθμών, κατ' οίκον παιδοκόμων, κέντρων προστασίας και απασχόλησης παιδιών, στεγών ηλικιωμένων και κέντρων ενηλίκων. Με στόχο την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών, ετοιμάστηκαν δύο προσχέδια τροποποιητικών Κανονισμών ελέγχου των επιπέδων λειτουργίας των παιδοκομικών σταθμών και των κατ' οίκον παιδοκόμων.

5. Ενδυνάμωση και κινητοποίηση των εθελοντικών οργανώσεων για την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας σε τοπικό επίπεδο και ενίσχυση της εμπλοκής των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης στον τομέα της κοινωνικής πρόνοιας

5.1. Σχέδιο Κρατικών Χορηγιών

Η κρατική χορηγία που παραχωρείται σε Εθελοντικούς Οργανισμούς, στο πλαίσιο του Σχεδίου Κρατικών Χορηγιών, στοχεύει στην προαγωγή και ενδυνάμωση της εθελοντικής δραστηριότητας στον τομέα της κοινωνικής πρόνοιας και ευημερίας σε τοπικό επίπεδο (Πίνακας 9).

Κατά το 2008, παραχωρήθηκε συνολικό ποσό ύψους € 8.063.823. Η κατανομή των χορηγιών έγινε στο πλαίσιο του Αναθεωρημένου Σχεδίου Κρατικών Χορηγιών 2008, το οποίο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 26/3/2008, με αρ. απόφασης 66.994.

5.2. Έργο που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινοτικό Ταμείο «Επέκταση και Βελτίωση των Μονάδων και Υπηρεσιών Εξυπηρέτησης Παιδιών, Ηλικιωμένων, Αναπήρων και Άλλων Εξαρτημένων»

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας υλοποιούν το πιο πάνω Έργο, για την προώθηση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας, το οποίο άρχισε το 2005 και συνεχίστηκε μέχρι το 2008. Ο κύριος στόχος του Έργου είναι η βελτίωση/επέκταση κοινωνικών υπηρεσιών φροντίδας με σκοπό τη διευκόλυνση της ένταξης/επανένταξης του αδρανούς γυναικείου εργατικού δυναμικού στην αγορά εργασίας. Στο Έργο εντάχθηκαν 31 προγράμματα τα οποία παρέχουν σε τοπικό επίπεδο υπηρεσίες φροντίδας σε εξαρτώμενα πρόσωπα (παιδιά, ηλικιωμένα άτομα και άτομα με αναπηρίες).

Η αξιολόγηση των Προγραμμάτων Κοινωνικής Φροντίδας που συγχρηματοδοτήθηκαν, ανέδειξε την αποτελεσματικότητα των Προγραμμάτων όσον αφορά την ποιότητα υπηρεσιών, αλλά και την ενδυνάμωση της διαχειριστικής ικανότητας των φορέων και την οικονομική αποδοτικότητα του Έργου.

5.3. Παροχή αποκεντρωμένων υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας υψηλής ποιότητας προς τους πολίτες

Στο πλαίσιο των επιδιώξεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την ανάπτυξη στενότερης συνεργασίας με τις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την ενεργότερη τους εμπλοκή σε τομείς που αφορούν την κοινωνική πολιτική εκπονήθηκε μελέτη, συγχρηματοδοτούμενη από εθνικούς και κοινοτικούς πόρους, με τον τίτλο «Ο Ρόλος των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην προώθηση Πολιτικών Φροντίδας για τη Συμφιλίωση του Επαγγελματικού και Οικογενειακού Βίου».

Η μελέτη ανέδειξε τις δυνατότητες ενεργότερης συμμετοχής των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης στην οργάνωση και παροχή υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας σε τοπικό επίπεδο. Τα αποτελέσματα της μελέτης θα αξιοποιηθούν κατά το 2009 με την ανάπτυξη τοπικών δικτύων και την εισαγωγή Σχεδίου Επιχορήγησης των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης για προγράμματα κοινωνικής φροντίδας.

Πέραν από τη μελέτη, οι ΥΚΕ στο πλαίσιο των προσπάθειών τους για ανάπτυξη συνεργασίας με τις τοπικές αρχές, παρείχαν χρηματοδότηση σε αριθμό συμπράξεων τοπικών αρχών και εθελοντικών οργανώσεων, μέσα από την πιλοτική εφαρμογή Έργου που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

6. Ανάπτυξη της έρευνας, των νέων τεχνολογιών και της καινοτομίας

6.1. Έρευνες και Μελέτες

Κατά τη διάρκεια του χρόνου εκπονήθηκε αριθμός μελετών οι οποίες αναφέρονται σε άλλα σημεία της παρούσας Έκθεσης.

6.2. Μηχανογραφημένο σύστημα

Στη διάρκεια του χρόνου ολοκληρώθηκαν σημαντικές αλλαγές στο μηχανογραφημένο σύστημα των ΥΚΕ οι οποίες συνέβαλαν σημαντικά στη βελτίωση των προσφερόμενων υπηρεσιών και αποδοτικότητας του προσωπικού των ΥΚΕ.

Από την 1/1/2008 εφαρμόστηκε με επιτυχία η μετάπτωση του μηχανογραφημένου συστήματος λόγω της αλλαγής του νομίσματος από Λίρες Κύπρου σε Ευρώ και συνεχίστηκε η παρακολούθηση της μετατροπής καθόλη τη διάρκεια του έτους.

7. Ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και βελτίωση των συνθηκών εργασίας

7.1. Επιμόρφωση των Λειτουργών των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας μέσω Σεμιναρίων, υποτροφιών και άλλων τομέων

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, το 2008 διοργάνωσαν 76 Σεμινάρια/Εκπαιδευτικά Προγράμματα με στόχο τη βελτίωση των γνώσεων και ικανοτήτων όλων των στελεχών των ΥΚΕ, όλων των κατηγοριών και βαθμίδων.

7.2. Πολιτική Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας αναφορικά με το κάπνισμα στους χώρους εργασίας

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας μέσα στο έτος 2008 εφάρμοσαν το Νόμο 75 (Ι)/2002, που προνοεί για τη λήψη μέτρων για τον περιορισμό του καπνίσματος.

Σε συνεργασία με τον Κλάδο Υπαλλήλων των ΥΚΕ, προωθήθηκε η απαγόρευση του καπνίσματος σε όλα τα υποστατικά των ΥΚΕ.

Η πολιτική των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας όσον αφορά το κάπνισμα στους χώρους εργασίας έχει ως στόχο την παροχή στους υπαλλήλους καθαρού από καπνό περιβάλλοντος εργασίας με τη διατήρηση της αποχής από το κάπνισμα και την προστασία τόσο των εργαζομένων όσο και των πολιτών που τις επισκέπτονται και που δεν καπνίζουν.

7.3. Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, στην προσπάθειά τους για δημιουργία ασφαλέστερων και υγιέστερων χώρων εργασίας έχουν προχωρήσει κατά τη διάρκεια του έτους 2008 στη λήψη μέτρων για δημιουργία ασφαλέστερων χώρων εργασίας και για προστασία των εργαζομένων.

Συγκεκριμένα σε συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και το Τμήμα Πρόληψης Εγκλημάτων του Αρχηγείου Αστυνομίας, αξιολογήθηκαν καταρχήν οι συνθήκες στους χώρους εργασίας των ΥΚΕ, συστάθηκαν Επιτροπές Ασφάλειας και άρχισαν οι διαδικασίες για εκτίμηση των κινδύνων.

8. Ανταπόκριση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας σε ευρωπαϊκές και διεθνείς δεσμεύσεις

8.1. Εθνική Έκθεση για τις Στρατηγικές Κοινωνικής Προστασίας και Κοινωνικής Ενσωμάτωσης (ΕΣΠΕ) 2008-2010

Στον τομέα της κοινωνικής προστασίας και της κοινωνικής ενσωμάτωσης, η Ευρωπαϊκή Ένωση, αντί της λήψης νομοθετικών μέτρων, εφαρμόζει την ανοικτή μέθοδο συντονισμού¹ που αποτελεί ένα εργα-

¹ Σύμφωνα με την Ανοικτή Μέθοδο Συντονισμού, **κοινοί στόχοι** και **δείκτες** που καθορίζονται σε ευρωπαϊκό επίπεδο υλοποιούνται σε εθνικό επίπεδο μέσω **Εθνικών Σχεδίων Δράσης** με την όσο το δυνατό μεγαλύτερη εμπλοκή των ενδιαφερόμενων φορέων. Ακολουθώντας, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή συντάσσει Έκθεση προσπαθώντας να αναδείξει τα βασικά χαρακτηριστικά και τις καλές πρακτικές στο συγκεκριμένο τομέα.

λείο πολιτικής που αναγνωρίζει την ανάγκη συντονισμού και ανταλλαγής καλών πρακτικών μεταξύ χωρών μελών.

Στο πλαίσιο αυτό, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας ανέλαβαν συντονιστικό ρόλο για την ετοιμασία της Εθνικής Έκθεσης για τις Στρατηγικές Κοινωνικής Προστασίας και Κοινωνικής Ενσωμάτωσης (ΕΣΠΕ) σε συνεργασία με τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Υπουργείο Υγείας. Η ΕΣΠΕ αποτελεί έγγραφο πολιτικής αναφορικά με τις προκλήσεις και προτεραιότητες της Κύπρου στους τομείς της κοινωνικής προστασίας (συντάξεις και υγεία) και της κοινωνικής ενσωμάτωσης.

Η Κύπρος, μετά από έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου (αρ.απ. 67.791, ημερ. 6/10/2008) έχει υποβάλει στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή την Εθνική Έκθεση για τις Στρατηγικές Κοινωνικής Προστασίας και Κοινωνικής Ενσωμάτωσης για την περίοδο 2008 – 2010.

8.2. Εθνικές Δράσεις Δημοσιότητας και Πληροφόρησης σχετικά με την Καταπολέμηση των Διακρίσεων και την Προώθηση της Διαφορετικότητας και της Ισότητας “ΔΙΑΛΟΓΟΙ”

Σε συνέχεια του έτους 2007, το οποίο αποτέλεσε το Ευρωπαϊκό Έτος Ίσων Ευκαιριών για Όλους η Ευρωπαϊκή Ένωση προσκάλεσε με δημόσιο διαγωνισμό ενδιαφερόμενους φορείς να υποβάλουν προτάσεις για την προώθηση δραστηριοτήτων πληροφόρησης σε εθνικό επίπεδο στους τομείς των διακρίσεων, της διαφορετικότητας και της ισότητας. Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας ανταποκρίθηκαν στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την υλοποίηση εθνικών δραστηριοτήτων πληροφόρησης, η οποία αξιολογήθηκε θετικά. Το Πρόγραμμα που προτάθηκε, είχε διάρκεια ενός έτους και ολοκληρώθηκε με το τέλος του 2008. Ο προϋπολογισμός του ανερχόταν στα €105,766.22 και συγχρηματοδοτήθηκε κατά 80% από την Ευρωπαϊκή Ένωση και κατά 20% από την Κυπριακή Δημοκρατία.

Στόχος του Προγράμματος ήταν η ενημέρωση των πολιτών, και ιδιαίτερα των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού για τα δικαιώματά τους και την ευαισθητοποίηση του κοινού, των επαγγελματιών και των εμπλεκόμενων φορέων σε θέματα ισότητας και διαφορετικότητας. Για το σκοπό αυτό, πραγματοποιήθηκαν εκδηλώσεις με θέμα την καταπολέμηση των διακρίσεων όσον αφορά το φύλο, την εθνικότητα, τη θρησκεία, τις αναπηρίες, την ηλικία και το σεξουαλικό προσανατολισμό. Επίσης, ετοιμάστηκε και διοχετεύθηκε ενημερωτικό υλικό. Συνολικά, έχουν υλοποιηθεί: δύο Συνέδρια, πέντε Σεμινάρια, μία εκδήλωση διάχυσης ενημερωτικού υλικού στους κεντρικούς δρόμους της Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας, Πάφου, ελεύθερης Αμμοχώστου και σε ορεινές περιοχές – 9 Μαρτίου, Ημέρα Ευρώπης –, συνεργασία με την Αστυνομία και συγκεκριμένα με το Τμήμα Πρόληψης Εγκλημάτων – Κοινοτική Αστυνόμευση – και με τα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη (ΚΕΠ) για τη διάχυση ενημερωτικού υλικού.

8.3. Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκές Επιτροπές

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν το συντονιστικό ρόλο για την εκπροσώπηση της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας (ΕΚΠ), στην οποία συμμετέχουν οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Υπουργείο Υγείας. Η ΕΚΠ είναι η κατ' εξοχή συμβουλευτική επιτροπή της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε θέματα κοινωνικής προστασίας.

Η ΕΚΠ συνήλθε 10 φορές κατά το 2008 και ασχολήθηκε με την εμβάθυνση σε θέματα κοινωνικής προστασίας και κοινωνικής ενσωμάτωσης (π.χ. ενεργός ενσωμάτωση, τις κοινωνικές υπηρεσίες κοινής ωφέλειας, ανανεωμένη Κοινωνική Ατζέντα και τις κοινωνικές επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης).

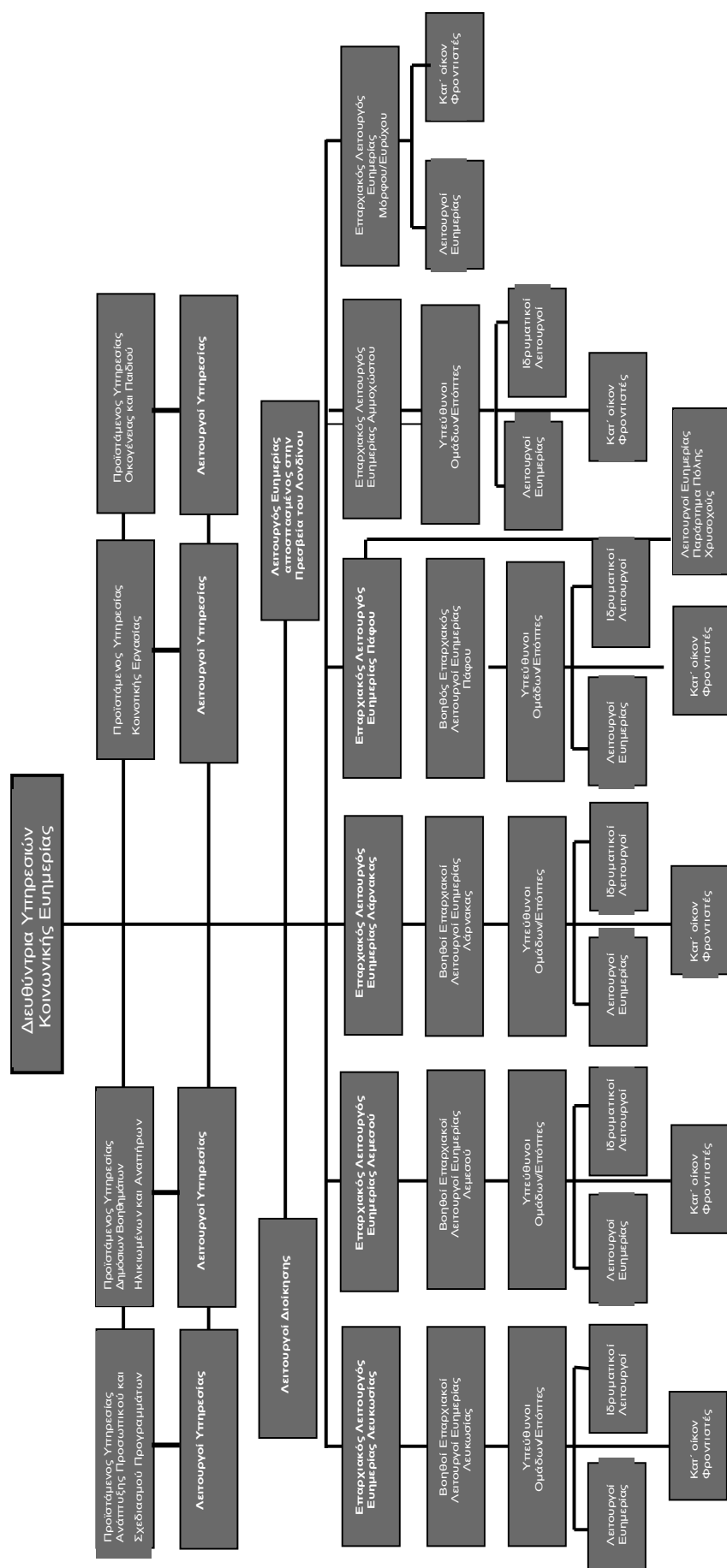
Επίσης, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας εκπροσώπησαν την Κύπρο στην Υποεπιτροπή Δεικτών της Επιτροπής Κοινωνικής Προστασίας σε 1 συνάντηση που πραγματοποιήθηκε εντός του 2008 στον τομέα της κοινωνικής ενσωμάτωσης.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας εκπροσωπούν την Κύπρο και στην ειδική Επιτροπή Εμπειρογνομόνων για Θέματα Δημογραφίας, η οποία άρχισε τις εργασίες της το 2007.

Επιπρόσθετα, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας εκπροσωπούν την Κύπρο στην Επιτροπή Εμπειρογνομόνων για Κοινωνική Πολιτική, για Οικογένειες και Παιδιά του Συμβουλίου της Ευρώπης.

Παράλληλα, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, συμμετείχαν σε συνεδρίες της Επιτροπής των Λειτουργών Συνδέσμων (Liaison Officers), για την προετοιμασία της 29ης Διάσκεψης Ευρωπαίων Υπουργών Υπευθύνων για Οικογενειακά Θέματα, που θα πραγματοποιηθεί τον Ιούνιο του 2009 στη Βιέννη.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ



ΠΙΝΑΚΑΣ 1**ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ 2008**

	Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2008
Προληπτική Εργασία				
α) Παιδιά	1579	474	702	1351
β) Ενήλικες	111	60	79	92
Περιπτώσεις διατροφής	0	2	0	2
Πρόληψη/Αντιμετώπιση Βίας στην Οικογένεια				
α) Παιδιά	160	444	495	109
β) Ενήλικες	434	890	969	355
ΣΥΝΟΛΟ	2284	1870	2245	1909

ΠΙΝΑΚΑΣ 2**ΠΑΙΔΙΑ ΥΠΟ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ 2008**

Τρόπος μεταχείρισης	Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2008
Τοποθέτηση σε ανάδοχη οικογένεια	161	25	26	160
Ιδρυματική Περίθαλψη	74	21	22	73
ΣΥΝΟΛΟ	235	46	48	233

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΙΔΡΥΜΑΤΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΠΑΙΔΙΩΝ 2008

ΙΔΡΥΜΑΤΑ	Στο Ίδρυμα την 1.1.08	Νέες Εισδοχές	Απολύσεις	Στο ίδρυμα την 31.12.08			
				Υπό κηδε- μονευτική επίβλεψη	Εθελοντική Επίβλεψη	Υπό Νομική φροντίδα	ΣΥΝΟΛΟ TOTAL
Παιδικές Στέγες							
-Διαμονή	39	16	16	7	14	18	39
-Διημερεύουσα Φροντίδα	22	2	14	0	4	6	10
Στέγη για άτομα με σοβαρή διανοητική καθυστέρηση							
Διαμονή							
Παιδιά	9	0	4	0	1	4	5
Ενήλικες	15	1	1	0	1	14	15
- Διημερεύουσα Φροντίδα							
Παιδιά	11	0	6	0	0	5	5
Ενήλικες	1	0	0	0	1	0	1
Ξενώνας Νέων	16	4	5	0	3	12	15
Διημερεύουσα Φροντίδα Εφήβων Ξενώνα	0	0	0	0	0	0	0
Σπίτια στην Κοινότητα για άτομα με ειδικές ανάγκες	33	0	18	1	10	4	15
Ξενώνας Νεανίδων	9	1	4	0	3	3	6
ΣΥΝΟΛΟ	155	24	68	8	37	66	111

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΗΛΙΚΩΝ
ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΠΕΜΦΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ
ΓΙΑ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ 2008

	Σύνολο νέων Περιπτώσεων και εκκρεμείς	Ετοιμάστηκαν	Εκκρεμούν
Ανήλικοι	399	313	86
Ενήλικες	3052	2593	459
Σύνολο	3451	2906	545

ΠΙΝΑΚΑΣ 8

ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ / ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΠΟΠΟΙΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ 2008

Ηλικία	Παραπομπές από Αστυνομία			Ερευνήθηκαν	Εκκρεμούν 31.12.2008
	Από προη- γούμενο χρόνο	Νέες	Σύνολο		
Παιδιά μέχρι 14 χρ.	47	74	121	65	56
Νεαρά πρόσωπα 14-16 χρ.	175	366	541	358	183
Σύνολο	222	440	662	423	239

ΠΙΝΑΚΑΣ 9

ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ Η/ΚΑΙ ΚΡΑΤΙΚΗ ΧΟΡΗΓΙΑ 2008

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Συστάθηκαν στη διάρκεια του χρόνου	Διέκοψαν τη λειτουργία τους	Σε ενέργεια στο τέλος του χρόνου	Αριθμός εξυπηρετούμενων ατόμων την 31.12.2008
Υπηρεσίες για παιδιά -Παιδ. Σταθμοί	57	0	0	57	2388
-Κέντρα Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών	77	4	3	78	2309
Υπηρεσίες για άτομα με ειδικές ανάγκες	71	7	1	77	8281
Υπηρεσίες για ηλικιωμένους α) Στέγες Ηλικιωμένων	32	0	0	32	898
β) Κατ'οίκον Φροντίδα	37	4	2	39	2009
γ) Διημερεύουσα	35	1	1	35	1460
Άλλα Προγράμματα	63	1	1	63	60358
ΣΥΝΟΛΟ	372	17	8	381	77703

ΠΙΝΑΚΑΣ 10

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ 2008

Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Αιτήσεις	Ερευνήθηκαν			Εκκρεμούσαν 31.12.2008
		Εγκρίθηκαν	Απορρίφθηκαν	Τερματίστηκαν χωρίς ενέργεια	
1836	7219	3537	3168	47	2303

ΠΙΝΑΚΑΣ 11

ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ, ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΚΑΙ ΜΗ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ
ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΦΥΣΗ ΔΥΣΠΡΑΓΙΑΣ – ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2008

Φύση Δυσπραγίας	Εκτοπισθέντες Αρ. Περιπτώσεων	Μη Εκτοπισθέντες Αρ. Περιπτώσεων	Σύνολο	% πάνω στο Σύνολο
Γηρατειά	2323	3303	5626	25,19
Ασθένεια/Αναπηρία	3582	8738	12320	55,16
Ανεργία	77	902	979	4,39
Κοινωνικό πρόβλημα (ορφάνεια, χωρισμός κλπ)	755	2573	3328	14,90
Οι γονείς στα κατεχόμενα	3	0	3	0,01
Άλλα	24	54	78	0,35
ΣΥΝΟΛΟ	6764	15570	22334	100,00

ΠΙΝΑΚΑΣ 12

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΗΡΟΥΣ 31.12.2008

	Αριθμός Ιδρυμάτων/Φροντιστριών	Αριθμός Εξυπηρετούμενων Ατόμων	
		Διαμονή	Διημερεύουσα
<u>ΚΡΑΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ</u>			
<u>A. Ιδρυματική Φροντίδα</u>			
I. -Κρατικές Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων	7	179	7
II. -Τοποθέτηση σε Κοινοτικές/Δημοτικές Στέγες	42	757	0
III. – Τοποθέτηση σε Ιδιωτικές Στέγες	89	1670	0
ΣΥΝΟΛΟ	138	2606	7
<u>B. Φροντίδα στο σπίτι</u>		Λήπτες Δ/Β	Λήπτες Δ/Β σε Υπηρ. Αρθ. 24
I. Από Κρατικές Φροντίστριες	130	671	31
II. Από Ιδιωτικές Φροντίστριες με αμοιβή	2055	2585	30
III. Από Κοινοτικούς Φροντιστές με αμοιβή	173	1244	4

ΠΙΝΑΚΑΣ 13

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ/ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ/ΑΡΧΕΣ/ΑΡΧΕΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ 2008

1. <u>ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ</u> (Νομική Υπηρεσία, Δικαστήρια κ.ά.)	3707
2. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΜΥΝΑΣ</u> (Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Στρατολογίας κ.ά.)	218
3. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ</u> (Φυλακές, Αστυνομία, Επιτροπή Ανακουφίσεως Παθόντων κ.ά.)	657
4. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ</u> (Κοινωνικές Ασφαλίσεις, Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο, Α.Ξ.Ι.Κ., Κέντρο Αποκατάστασης Αναπήρων κ.ά.)	93
5. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ</u> (Επαρχιακές Διοικήσεις, Υπηρεσία Μερίμνης, Τμήμα Μεταναστεύσεως κ.ά.)	78
6. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ</u> (Αδασμολόγητα Αναπηρικά Αυτοκίνητα, Επίδομα Διακίνησης, Κρατικές Υποτροφίες/Δάνεια, Επιτροπή Βοήθειας Παιδιών της Κύπρου κ.ά.)	174
7. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ</u> (Απαλλαγή διδάκτρων κ.α.)	242
8. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ</u> (<u>Ψυχικά ασθενείς, θεραπεία ασθενών στο εξωτερικό κ.ά.</u>)	40
9. <u>ΑΛΛΕΣ ΑΡΧΕΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ</u> (Αρχιεπισκοπή, Δημοτικές Αρχές, Ίδρυμα Παρασκευαΐδη, Σύνδεσμος Σπαστικών και Αναπήρων Παιδιών, Αντικαρκινικός Σύνδεσμος, Σύνδεσμος Στηθικών Νοσημάτων, Σωματείο Αγώνα Κύπρου-Ελλάδας, Ταμείο Μαραθωνίου Αγάπης κ.ά.)	417
ΣΥΝΟΛΟ ΕΚΘΕΣΕΩΝ	5626

ΠΙΝΑΚΑΣ 14

ΠΑΙΔΙΑ ΠΟΥ ΛΗΦΘΗΚΑΝ ΥΠΟ ΤΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ
ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑΣ 2008

	Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέα Διατάγματα	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2008
Κεφ. 352 - Άρθρα 63 και 64	3	2	2	3
Κεφ. 352 -Άρθρο 3	152	23	32	143
Κεφ. 352 -Άρθρο 4	49	19	13	55
Ν. 114(1)2000 – Άρθρο 21	2	0	0	2
Ν. 216/90 – Άρθρο 18	24	6	4	26
Ν. 6(Ι)2000 – Άρθρο 10	1	0	1	0
ΣΥΝΟΛΟ	231	50	52	229

ΠΙΝΑΚΑΣ 15

Παράγραφοι της Έκθεσης

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΑΙΔΙΟΥ 2008

	Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2008
Ιδιωτικά τοποθετημένα παιδιά σε ανάδοχες οικογένειες	2	3	3	2
Ημερήσια φροντίδα παιδιών σε ανάδοχη οικογένεια	9	3	5	7
Ημερήσια φροντίδα παιδιών σε ιδρύματα	21	6	10	17
Γονική Μέριμνα*	304	344	310	338

*Νόμος Περί Σχέσεων Γονέων και Τέκνων

ΠΙΝΑΚΑΣ 16

Παράγραφοι της Έκθεσης

**ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ/ΕΝΗΛΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ 95/72 2008**

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέα Διατάγματα	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2008
Ανήλικοι	165	193	69	289
Ενήλικες	390	237	125	502
Διατάγματα Επίβλεψης 95/72	3	8	1	10
Σύνολο	558	438	195	801

ΠΙΝΑΚΑΣ 17**Παράγραφος Έκθεσης****ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ/ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ/ΑΛΛΕΣ**
ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ 2008

	Από τον προηγούμενο Χρόνο	Συστάθηκαν στη διάρκεια του χρόνου	Διέκοψαν τη λειτουργία τους	Σε ενέργεια την 31.12.2008
Συμβούλια Κοινοτικής Ευημερίας	106	1	1	106
Επιτροπές Κοινοτικής Ευημερίας	13	3	0	16
Άλλες Εθελοντικές Οργανώσεις (Από 1.1.98 περιλαμβάνονται και οι Διαχειριστικές Επιτροπές)	134	3	2	135
Σύνολο	253	7	3	257

ΠΙΝΑΚΑΣ 18

ΣΥΝΟΨΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ 2008

Είδος Υπηρεσίας	Υπό επίβλεψη την 31.12.08
A. ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ	
(α) Εκτοπισθέντες	6764
(β) Μη Εκτοπισθέντες	15570
(γ) Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων (Κοινοτικές/Ιδιωτικές)	2427
(δ) Κρατικοί Φροντιστές (Αρ.φροντ.= 130)	702
B. ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ/ΑΠΟΠΟΙΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗ	
(α) Ανήλικοι υπό κηδεμονευτική επίβλεψη	289
(β) Ενήλικες υπό κηδεμονευτική επίβλεψη	502
(γ) Διατάγματα Επίβλεψης 95/72	10
(δ) Απολυόμενοι κατάδικοι	0
(ε) Ανήλικοι παραβάτες	86
Γ. ΠΑΙΔΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ	
(α) Παιδιά υπό νομική φροντίδα	233
(β) Προληπτική Υπηρεσία	1445
(γ) Πρόληψη αντιμετώπιση Βίας στην οικογένεια	464
(δ) Γονική Μέριμνα	338
(ε) Αιτητές/Μελέτες Καταλληλότητας	170
(στ) Προτεινόμενοι επιμελητές	27
(ζ) Υιοθεσίες	105
Σε μεταφορά	29132

Από μεταφορά	29132
(η) Διακρατική Υιοθεσία	93
(θ) Παιδοκομικοί Σταθμοί (Ιδιωτικοί, Κοινοτικοί) Εγγεγραμμένοι	309
Εκκρεμείς Αιτήσεις	93
(ι) Κέντρα Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών Εγγεγραμμένα	37
Εκκρεμείς Αιτήσεις	128
(κ) Κατ'Οίκον Παιδοκόμοι Εγγεγραμμένοι	44
Εκκρεμείς	32
(λ) Ιδιωτικές Παιδικές Στέγες	1
Δ. ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	
(α) Συμβούλια και Επιτροπές Κοινοτικής Ευημερίας	122
(β) Άλλες Εθελοντικές Οργανώσεις	135
(γ) Κοινοτικά Προγράμματα	381
ΣΥΝΟΛΟ	30507
ΚΡΑΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ	34
ΚΡΑΤΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΣΠΙΤΙΑ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ	6

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Τμήμα Εργασίας είναι αρμόδιο για την προώθηση και εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής στους τομείς της απασχόλησης και κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού και της μέριμνας ατόμων με αναπηρίες. Για το σκοπό αυτό το Τμήμα έχει αρμοδιότητα για τα ακόλουθα:

- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της πολιτικής απασχόλησης όπως αυτή περιλαμβάνεται στο «Κεφάλαιο Απασχόληση» του Εθνικού Προγράμματος Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας, σε συνεργασία με άλλες αρμόδιες Υπηρεσίες και στα πλαίσια του Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης και της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση.
- Παρακολούθηση της κατάστασης της αγοράς εργασίας μέσω της ανάλυσης και επεξεργασίας στατιστικών στοιχείων, και διεξαγωγής μελετών.
- Εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας μέσω παροχής υπηρεσιών εξεύρεσης εργασίας και πλήρωσης κενών θέσεων, επαγγελματικού προσανατολισμού και πληροφόρησης, και εφαρμογής προγραμμάτων και σχεδίων για δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης.
- Ορθολογική αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού, μέσω επιτελικής και συντονιστικής εργασίας σε θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.
- Προώθηση της γεωγραφικής κινητικότητας των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Ένωση.
- Ελεγχόμενη απασχόληση αλλοδαπών για τη βραχυπρόθεσμη αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού στο πλαίσιο της ομαλής λειτουργίας της αγοράς εργασίας.
- Προστασία ειδικών ομάδων στον τομέα της εργασίας (όπως τα νεαρά άτομα, τις γυναίκες, τις εγκύους και τις λεχώνες, τους ηλικιωμένους κ.α.), περιλαμβανομένης της διασφάλισης ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών στην απασχόληση, χωρίς διάκριση λόγω φύλου, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, ηλικίας, ή σεξουαλικού προσανατολισμού.
- Ίση μεταχείριση και την παροχή ίσων ευκαιριών στα άτομα με αναπηρίες, την επαγγελματική ενίσχυση και κατάρτιση των ατόμων με αναπηρίες, και το συντονισμό της κυβερνητικής πολιτικής για εργασιακή,



Από Έκθεση του Τμήματος Εργασίας

οικονομική και πολιτιστική ένταξη των ατόμων αυτών στην κοινωνία. Σημειώνεται ότι από το 2009 η αρμοδιότητα αυτή μεταφέρεται στο νέο Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες

Η οργάνωση των υπηρεσιών του Τμήματος περιλαμβάνει τα Κεντρικά Γραφεία στη Λευκωσία, τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Πάφου και τα Τοπικά Γραφεία Εργασίας. Περιλαμβάνει, επίσης, μέχρι το τέλος του 2008, το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων, που βρίσκεται στη Λευκωσία.

B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2008

Το έτος που επισκοπείται με την παρούσα Έκθεση ήταν για το Τμήμα Εργασίας, έτος έντονης δραστηριότητας, ειδικά σ' ότι αφορά την προώθηση Προγραμμάτων που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, τη συμμετοχή στην Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης και την προώθηση σφαιρικής πολιτικής για σωστή διαχείριση της απασχόλησης αλλοδαπών.

Οι δραστηριότητες και στοχεύσεις του Τμήματος κατά το 2008, επικεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, στα ακόλουθα θέματα:

- Στην υλοποίηση του Έργου για αναβάθμιση/εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης με συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ).
- Την εμπλοκή σε πολιτικές και μηχανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης (π.χ. Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης, Ευρωπαϊκό Σύστημα Υπηρεσιών Απασχόλησης, Δίκτυο Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης).
- Τη θέσπιση νέων νομοθεσιών και την προσαρμογή υφισταμένων για σκοπούς εναρμόνισης με το κοινοτικό κεκτημένο.
- Τη λειτουργία νέων δομών που απορρέουν από την ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση όπως το Εθνικό Σημείο Επαφής για την Αμοιβαία Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων, το Εθνικό Κέντρο Πληροφόρησης για Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, και το Ευρωπαϊκό δίκτυο EURES.



Έκθεση του Τμήματος Εργασίας για το Ευρωπαϊκό Δίκτυο EURES

- Την υλοποίηση νέων Σχεδίων για την επαγγελματική αποκατάσταση των ατόμων με αναπηρίες με συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ, όπως και τη συνέχιση των υφιστάμενων.
- Τη βελτίωση σχεδίων και υπηρεσιών προς τα άτομα με αναπηρίες.
- Την προώθηση της νέας Στρατηγικής για απασχόληση αλλοδαπών με στόχο την καλύτερη διαχείριση των ροών ξένου εργατικού δυναμικού.

Πρόσθετα, το Τμήμα Εργασίας συνέχισε να ασχολείται, στη διάρκεια του έτους που επισκοπείται, με τις συνηθισμένες δραστηριότητές του, που φαίνονται στις σελίδες που ακολουθούν. Στις επόμενες σελίδες δίνονται επίσης περισσότερες λεπτομέρειες για όσα αναφέρονται πιο πάνω, ενώ στο τέλος του κειμένου (Παραρτήματα) παρατίθενται πρόσθετοι στατιστικοί πίνακες και διαγράμματα.

1. Απασχόληση

Το Τμήμα Εργασίας κα κυρίως ο Κλάδος Απασχόλησης και Βιομηχανικής Εκπαίδευσης αποτελεί έναν από τους βασικούς μηχανισμούς για τη διαμόρφωση, εφαρμογή και αξιολόγηση της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, που στόχο έχει τη διατήρηση συνθηκών πλήρους, παραγωγικής και ποιότητας απασχόλησης, την αντιμετώπιση των ανισοσκελιών στην προσφορά και ζήτηση εργατικού δυναμικού, καθώς και τη δημιουργία μιας ευέλικτης και εύρυθμης αγοράς εργασίας ικανής να ανταποκριθεί στις εξελίξεις της οικονομίας. Μέσα στο 2008 η Υπηρεσία συνέχισε:

- Να παρακολουθεί την κατάσταση της αγοράς εργασίας τόσο σε τοπικό επίπεδο μέσω των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας όσο και μέσω της ανάλυσης στατιστικών στοιχείων της εγγεγραμμένης ανεργίας και της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού.
- Να διαδραματίζει συντονιστικό ρόλο για την ετοιμασία και παρακολούθηση της εφαρμογής της πολιτικής για την απασχόληση όπως αυτή περιλαμβάνεται στο «Κεφάλαιο Απασχόληση» του Εθνικού Παραρτήματος Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας.
- Να συνεισφέρει στην προώθηση της απασχόλησης και στην εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας μέσω:
 - (i) της παροχής υπηρεσιών σε άνεργους για εξασφάλιση κατάλληλης απασχόλησης και σε εργοδότες για εξεύρεση κατάλληλου προσωπικού,
 - (ii) της διευκόλυνσης/ενθάρρυνσης της επαγγελματικής και γεωγραφικής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού μέσω της παροχής πληροφόρησης σε άνεργους και σε εργοδότες,
 - (iii) της παροχής υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού και καθοδήγησης αναφορικά με τις ευκαιρίες απασχόλησης και κατάρτισης,
- Να συνεργάζεται με άλλους δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς με σκοπό την καλύτερη δυνατή κατανομή, αποτελεσματική αξιοποίηση και κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού,
- Να συμμετέχει μέσω εκπαιδευμένων Συμβούλων στο Ευρωπαϊκό δίκτυο EURES (EUROpean Employment Services – Ευρωπαϊκές Υπηρεσίες Απασχόλησης) το οποίο είναι ένα δίκτυο συνεργασίας όλων των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης που ενημερώνει, παρέχει συμβουλές και βοηθά αφενός, τους Ευρωπαίους πολίτες που θέλουν να εργαστούν σε άλλη χώρα και, αφετέρου, τους εργοδότες που θέλουν να προσλάβουν προσωπικό από άλλες χώρες του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ).
- Να λειτουργεί ως Εθνικό Σημείο Επαφής για εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου για την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων.
- Να συμμετέχει σε θεσμοθετημένες και άλλες Επιτροπές της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Να προωθεί μέτρα, νομοθετικά και άλλα, στα πλαίσια της γενικότερης προσπάθειας για πλήρη εναρμόνιση με τα ευρωπαϊκά δεδομένα σε θέματα της αρμοδιότητάς του όπως την ισότητα των φύλων στην απασχόληση, την προστασία της μητρότητας, την προστασία των νέων στην απασχόληση, και την καταπολέμηση των διακρίσεων στην απασχόληση με βάση την ηλικία, τη θρησκεία, τη φυλετική ή εθνική καταγωγή και το σεξουαλικό προσανατολισμό.

Περισσότερες πληροφορίες για τις εξελίξεις την αγορά εργασίας καθώς και τις δραστηριότητες του Κλάδου Απασχόλησης, μέσα στο 2008, περιγράφονται πιο κάτω:

Εξελίξεις στην Αγορά Εργασίας

Κατά το 2008¹ η κατάσταση στην αγορά εργασίας παραμένει στα ίδια ικανοποιητικά

1.2. Εργατικό Δυναμικό

Το ποσοστό συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό των ατόμων 15-64 χρόνων παρουσίασε μικρή μείωση στο 73,6%, σε σύγκριση με 73,9% το 2007. Μείωση παρουσιάζεται και στο ποσοστό συμμετοχής των αντρών (82,0% το 2008 από 82,9% το 2007) ενώ το αντίστοιχο ποσοστό των γυναικών παρουσιάζει αύξηση (65,7% το 2008 από 65,3% το 2007) παραμένοντας χαμηλότερο από των αντρών.

1.3. Απασχόληση

Κατά το 2008, το συνολικό ποσοστό συμμετοχής στην απασχόληση των ατόμων 15-64 χρόνων παρέμεινε σταθερό σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους (70,8%). Το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στην απασχόληση παρουσίασε αύξηση σε 62,7% (από 62,1% το 2007) ενώ των αντρών παρουσίασε μείωση σε 79,2% (από 79,9% το 2007). Μείωση του ποσοστού απασχόλησης παρουσίασε και η απασχόληση των ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας, 55-64 ετών (55,0% από 56,0% το 2007).

Να σημειωθεί ότι η Κύπρος έχει επιτύχει και τους τρεις βασικούς στόχους που έχει θέσει η ΕΕ για το 2010 που είναι, 70% για το συνολικό ποσοστό απασχόλησης, 60% για το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών, και 50% για το ποσοστό συμμετοχής στην απασχόληση των ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας.

Αξιόλογο χαρακτηριστικό της αγορά εργασίας της Κύπρου είναι η μεγάλη διεύρυνση του τριτογενή τομέα από απόψεως απασχόλησης. Συγκεκριμένα, το ποσοστό απασχολούμενων που συγκεντρώθηκε στον ευρύ τομέα των υπηρεσιών ανερχόταν το 2008, σε 73,3% ενώ, οι τομείς της βιομηχανίας και γεωργίας συγκεντρώσαν πολύ μικρότερα ποσοστά (22,4% και 4,3% αντίστοιχα). Σε επίπεδο τομέα, ο μεγαλύτερος αριθμός απασχολούμενων συγκεντρώθηκε στο Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, στις Κατασκευές, και στις Μεταποιητικές Βιομηχανίες. Το σύνολο των απασχολούμενων ατόμων και η κατανομή τους μεταξύ των Κλάδων Οικονομικής Δραστηριότητας για το 2007 και το 2008 φαίνονται στον Πίνακα 1.

Όσο αφορά την κατανομή της απασχόλησης κατά επαγγελματική κατηγορία το 37% συγκεντρώνεται σε επαγγέλματα χαμηλών δεξιοτήτων ενώ το μερίδιο απασχόλησης σε επαγγέλματα ανώτατης εκπαίδευσης ανέρχεται στο 33%. Οι επαγγελματικές κατηγορίες που συγκεντρώνουν τα μεγαλύτερα μερίδια απασχόλησης είναι: των Υπαλλήλων Υπηρεσιών, των Ανεπίδικετων Εργατών, Προσωντούχων/ Ειδικών και των Τεχνιτών Παραγωγής.

Αναφορικά με το μορφωτικό επίπεδο των απασχολούμενων, το ποσοστό των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στο σύνολο των εργαζομένων έφτασε το 37,2%, (από 35,5% το 2007). Το αντίστοιχο ποσοστό των αποφοίτων λυκείων μειώθηκε στο 39,7% (40% το 2007) και το ποσοστό των ατόμων με εκπαίδευση κάτω του λυκείου, μειώθηκε στο 23,1% (24,4% το 2007). Αξίζει να σημειωθεί ότι όσο ψηλότερο είναι το μορφωτικό επίπεδο των ατόμων τόσο μεγαλύτερη είναι η ευκολία ένταξης τους σε απασχόληση. Τούτο φαίνεται στο ψηλό ποσοστό απασχόλησης των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που κατά το 2008 ήταν 86,4% σε σύγκριση με 73,6% των απόφοιτων λυκείων και 50,1% των ατόμων και με εκπαίδευση κάτω του λυκείου.

1.4. Ανεργία

(i) Ανεργία όπως υπολογίζεται από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού²

Κατά το 2008, το ποσοστό ανεργίας μειώθηκε στο 3,8% σε σύγκριση με 4,1% το 2007. Μείωση της ανεργίας παρουσιάστηκε τόσο στο ποσοστό ανεργίας των αντρών (3,3% από 3,5% το 2007) όσο και των γυναικών (4,4% από 4,7% το 2007).

Οι νέοι ηλικίας 15-24 ετών συνεχίζουν να αντιμετωπίζουν το σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας με ποσοστό 8,9% (10,1% το 2007), το οποίο είναι αρκετά ψηλότερο από το μέσο όρο ανεργίας. Εντούτοις, θετική εξέλιξη αποτελεί η μείωση του ποσοστού ανεργίας των νεαρών αντρών στο 8,6% από 11,1% το 2007.

¹ Πηγή: Μέρος όρος πρώτων τριών τριμήνων με βάση την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού.

² Η έρευνα αυτή, η οποία είναι δειγματοληπτική, άρχισε να διεξάγεται ετήσια από το 1999, από την Στατιστική Υπηρεσία, και διενεργείται το δεύτερο τρίμηνο κάθε χρόνου, με βάση τον κανονισμό 577/98 του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Από το 2005 διεξάγεται 4 φορές τον χρόνο.

Τα μεγαλύτερα μερίδια ανέργων συγκεντρώνονται στους τομείς των Ξενοδοχείων/ Εστιατορίων, του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου, της Μεταποίησης, των Κατασκευών και της Διαχείρισης Ακίνητης Περιουσίας και στις επαγγελματικές κατηγορίες των υπαλλήλων υπηρεσιών, των ανειδίκευτων εργατών, των νεοεισερχομένων, και των γραφέων/ δακτυλογράφων.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων, 39%, είναι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ποσοστό ανεργίας 3,7%). Το ψηλότερο ποσοστό ανεργίας (4,8%) παρουσιάζεται στα άτομα με εκπαίδευση κάτω του λυκείου.

(ii) Εγγεγραμμένη Ανεργία

Ο ετήσιος μέσος όρος των γραμμένων ανέργων στα κατά τόπους Γραφεία Εργασίας σημείωσε μείωση κατά το 2008, σε σύγκριση με το 2007 (11.541 άτομα, από 12.017 άτομα το 2007). Η πλειοψηφία των εγγεγραμμένων ανέργων (77%) παρέμεναν άνεργοι για διάστημα μέχρι έξι μήνες, ενώ μόνο το 9% για περισσότερο από ένα χρόνο.

Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με την κατάσταση ανεργίας τα τελευταία χρόνια και την ανεργία το 2008 κατά επαγγελματική κατηγορία, κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, και διάρκεια εγγραφής των ανέργων φαίνονται στους Πίνακες 2-5.

1.5. Ζήτηση και Τοποθέτηση Εργατικού Δυναμικού

Το σύνολο των κενών θέσεων που γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας ήταν 17.370 και σημείωσε μείωση κατά 7% (1.313 θέσεις), συγκριτικά με τον αντίστοιχο αριθμό του 2007.

Ο αριθμός των τοποθετήσεων προσώπων σε εργασία μέσω των Γραφείων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης παρουσίασε αύξηση κατά 1.2% φτάνοντας στις 4.247 από 4.195 το 2007. Το 58% των τοποθετήσεων έγινε στον ιδιωτικό τομέα, και το 42% σε κυβερνητικά τμήματα και ημικρατικούς οργανισμούς.

Λεπτομέρειες αναφορικά με τις κενές θέσεις που γνωστοποιήθηκαν και που πληρώθηκαν από το 1994 μέχρι το 2008 περιέχονται στον Πίνακα 6.

1.6. Ενίσχυση και Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Η Ενίσχυση και ο Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ) αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα μέτρα ενεργών πολιτικών της αγοράς εργασίας που προωθήθηκε στο πλαίσιο του Εθνικού Μεταρρυθμιστικού Προγράμματος για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας (Κεφάλαιο Απασχόληση) στην περίοδο 2005-2008 που έχει ως στόχο την προώθηση της απασχόλησης.

Το συγκεκριμένο Μέτρο αποσκοπεί στην προληπτική αντιμετώπιση και περιορισμό της υπάρχουσας ανεργίας και στην αύξηση της εγχώριας προσφοράς εργασίας μέσω της διευκόλυνσης της πρόσβασης στην αγορά εργασίας ανέργων, αδρανούς εργατικού δυναμικού και ευπαθών ομάδων του πληθυσμού, την καλύτερη αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού του τόπου και τη βελτίωση της ευελιξίας στην αγορά εργασίας. Η δαπάνη για την υλοποίηση του Μέρους ανήλθε στα 9.2 εκ. Ευρώ και συγχρηματοδοτήθηκε κατά 50% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και κατά 50% από Εθνικούς πόρους.

Το Μέτρο περιλάμβανε ένα φάσμα δράσεων όπως η γεωγραφική επέκταση του δικτύου της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης με τη δημιουργία οκτώ νέων τοπικών Γραφείων Εργασίας, τον εκσυγχρονισμό των υφιστάμενων και την τυποποίηση της κτιριακής υποδομής των Γραφείων, την παροχή υπηρεσιών εξατομικευμένης προσέγγισης σε ανέργους (και ιδιαίτερα σε ευπαθείς ομάδες), τη στελέχωση των Γραφείων με εξειδικευμένους Σύμβουλους Απασχόλησης, την εκπαίδευση όλου του προσωπικού της ΔΥΑ στις αναβαθμισμένες υπηρεσίες επαγγελματικής πληροφόρησης και καθοδήγησης και την εισαγωγή της αυτοεξυπηρέτησης τόσο στο χώρο των Γραφείων όσο και μέσω διαδικτύου.

Κατά τη διάρκεια του 2008:

- Συνεχίστηκε η επέκταση του Δικτύου της ΔΥΑ με στόχο τη δημιουργία ενός αποκεντρωμένου δικτύου για καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη, με τη λειτουργία δυο Τοπικών Γραφείων Εργασίας (ΤΓΕ) στην Κακοπετριά και στην Ανατολική Λεμεσό (Άγιος Νικόλαος). Ταυτόχρονα αναβαθμίστηκε/ εκσυγχρονίστηκε το Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λεμεσού. Κατά το τέλος του 2008, λειτουργούσαν συνολικά 14 Γραφεία Εργασίας, 4 επαρχιακά και 10 τοπικά.
- Συνεχίστηκε η παροχή υπηρεσιών εξατομικευμένης προσέγγισης σε άτομα που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην ένταξη τους στην αγορά εργασίας και προστέθηκε η νέα υπηρεσία επαγγελματικού προσανατολισμού.

- Έγινε η πρόσληψη 14 μόνιμων Συμβούλων Απασχόλησης για την παροχή υπηρεσιών εξατομικευμένης προσέγγισης σε άνεργους και άλλες ευπαθείς ομάδες.
- Με στόχο την ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων και του κοινού γενικότερα, για το νέο πρόσωπο της ΔΥΑ αλλά και για τις νέες και αναβαθμισμένες υπηρεσίες που παρέχει, υλοποιήθηκε μια σειρά από προγράμματα/ δράσεις δημοσιότητας.
- Τον Ιούλιο του 2008, ολοκληρώθηκε το Έργο της Κατάρτισης του Προσωπικού της ΔΥΑ που άρχισε τον Οκτώβριο του 2007. Το Έργο περιλάμβανε σεμινάρια/ εργαστήρια στην Κύπρο καθώς και εκπαιδευτικές επισκέψεις σε αντίστοιχες Υπηρεσίες του εξωτερικού και αποσκοπούσε στη βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων των μελών του προσωπικού της ΔΥΑ με στόχο την αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση του πολίτη. Μεταξύ Νοεμβρίου – Δεκεμβρίου 2008 πραγματοποιήθηκε επίσης η εκ των υστέρων αξιολόγηση του συγκεκριμένου έργου.
- Με στόχο την ωρίμανση των συνθηκών για εμπλοκή των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των Κοινωνικών Εταίρων στην προώθηση της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο κατά την Προγραμματική Περίοδο 2007-2013, εκπονήθηκε σχετική μελέτη και υλοποιήθηκαν δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των στελεχών και αξιωματούχων των πιο πάνω φορέων.
- Υλοποιήθηκαν δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της κοινής γνώμης και των άμεσα ενδιαφερόμενων (άνεργοι, εργαζόμενοι, επιχειρήσεις) για τα πλεονεκτήματα των πολιτικών ενεργούς γήρανσης και τις δυνατότητες αξιοποίησης τους.
- Αναβαθμίστηκε το μηχανογραφημένο σύστημα για τοποθέτηση ανέργων σε εργασία και έγινε η εισαγωγή του νέου λογισμικού και στατιστικού συστήματος παρακολούθησης των ροών στην αγορά εργασίας.

1.7. Δίκτυο EURES

Το EURES Κύπρου λειτουργεί με συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το Πρόγραμμα Δράσης για το 2008 περιλάμβανε 19 δραστηριότητες συνολικού κόστους €95.473 (χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης κατά 95%).

Κατά το 2008 συνεχίστηκε η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς Κύπριους εργοδότες οι οποίοι επιθυμούσαν την ικανοποίηση των αναγκών τους με προσωπικό από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και η πληροφόρηση Ευρωπαίων και Κυπρίων αναζητητών εργασίας σχετικά με το θέμα της διαβίωσης και εργασίας τόσο στην Κύπρο όσο και σε άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επίσης ακόμη δύο Σύμβουλοι EURES έτυχαν εκπαίδευσης/κατάρτισης από την Ευρωπαϊκή επιτροπή ανεβάζοντας το σύνολο των Κυπρίων Συμβούλων σε 8.

Επίσης υλοποιήθηκαν διάφορες δράσεις συμπεριλαμβανομένων:

- Ετήσιας Πανευρωπαϊκής Έκθεσης Εργοδότησης στη Πάφο το Μάρτιο 2008 όπου Κύπριοι εργοδότες ήρθαν σε επαφή με τις αντίστοιχες υπηρεσίες EURES άλλων ευρωπαϊκών χωρών με στόχο την ικανοποίηση αναγκών σε εργατικό δυναμικό που δεν μπορούν να ικανοποιηθούν από ντόπιο προσωπικό.
- Τρεις διακρατικές συμπράξεις με την Πολωνία, τη Τσεχία και τη Λιθουανία, στην τουριστική βιομηχανία με στόχο την κάλυψη ελλείψεων εργατικού δυναμικού στον τομέα αυτό.
- Διοργάνωση με επιτυχία 3 σεμιναρίων από κοινού με τις υπηρεσίες EUROPASS και EUROGUIDANCE, στα πλαίσια της Εβδομάδας Απασχόλησης, το Σεπτέμβριο 2008 με στόχο την ενημέρωση των Τοπικών Κοινωνικών Εταίρων και κοινού για τις ευκαιρίες κινητικότητας που παρέχονται από την Ε.Ε.

1.8. Εθνικό Κέντρο Πληροφόρησης για θέματα Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΚΠΕΕΚ)

Κατά το 2008, το Εθνικό Κέντρο Πληροφόρησης για θέματα Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΚΠΕΕΚ), συνέχισε με επιτυχία την αποστολή του, δηλαδή την παροχή πληροφόρησης σε άτομα που παρέχουν ή ζητούν καθοδήγηση στην Κύπρο (συμβούλους καθοδήγησης στις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης και στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, γονείς, μαθητές, φοιτητές, εργαζομένους κ.ά.) αναφορικά με ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Ευρώπη, και η αντίστοιχη ενημέρωση των Ευρωπαίων για ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Κύπρο.

Το Πρόγραμμα Δράσης του Κέντρου, το οποίο το 2008 είχε προϋπολογισμό €60.000, συγχρηματοδοτείται κατά 50% από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Το ΕΚΠΕΕΚ λειτουργεί την δική του ιστοσελίδα στην διεύθυνση www.nrcg.dl.mlsi.gov.cy, η οποία αναθεωρήθηκε και αναβαθμίστηκε μέσα στο 2008 για καλύτερη ενημέρωση του κοινού.

1.9. Εθνικό Σημείο Επαφής για την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων

Για να ξεπεραστούν τα εμπόδια στην ελεύθερη πρόσβαση και άσκηση των επαγγελματιών που ρυθμίζονται με νομοθεσία στα διάφορα κράτη μέλη, εφαρμόζεται από όλα τα κράτη μέλη η Οδηγία 2005/36/ΕΚ σχετικά με την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων, η οποία ενσωματώνει τις 3 Οδηγίες του Γενικού Συστήματος Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων καθώς και τις Τομεακές Οδηγίες που αναφέρονται σε συγκεκριμένα επαγγέλματα.

Το Τμήμα Εργασίας με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου έχει οριστεί ως το Εθνικό Σημείο Επαφής για σκοπούς εφαρμογής του Κοινοτικού Κεκτημένου στον τομέα αυτό. Στα πλαίσια του ρόλου αυτού παρέχει πληροφορίες σε υπηκόους κρατών μελών που επιθυμούν να ασκήσουν ένα κατοχυρωμένο επάγγελμα στην Κυπριακή Δημοκρατία και σε πολίτες της Δημοκρατίας που επιθυμούν να ασκήσουν ένα κατοχυρωμένο επάγγελμα σε άλλο κράτος του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, συλλέγει πληροφορίες σε ότι αφορά την αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων, τηρεί στατιστικά στοιχεία και ενημερώνει τις ιστοσελίδες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Τμήματος Εργασίας με πληροφορίες και τις εξελίξεις σε θέματα που αφορούν την αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων στην Κύπρο, που είναι αντίστοιχα: http://www.europa.eu.int/comm/internal_market/qualifications και www.mlsi.gov.cy/dl.

Κατά το 2008 το Εθνικό Σημείο Επαφής είχε τις ακόλουθες δραστηριότητες:

- είχε συνεχείς επαφές και συναντήσεις με αρμόδια όργανα και υπηρεσίες που ασχολούνται με την εξέταση αιτήσεων για άσκηση κατοχυρωμένων επαγγελμάτων στην Κύπρο και στο εξωτερικό, και συμμετείχε σε Επιτροπές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, με σκοπό τη σωστή εφαρμογή της νομοθεσίας που αφορά τα Γενικά Συστήματα Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων,
- ολοκλήρωσε την ετοιμασία νομοσχεδίου μεταφοράς στην Κυπριακή Νομοθεσία της νέας Οδηγίας (2005/36/ΕΚ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης το οποίο ψηφίστηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων ως Νόμος 31(Ι)/2008 σχετικά με την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων και δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 6/6/2008
- διορίστηκε ως συντονιστής για την εφαρμογή του συστήματος ανταλλαγής πληροφοριών της Εσωτερικής Αγοράς, το οποίο έχει εγκαθιδρύσει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Internal Market Information system) στον τομέα των επαγγελματικών προσόντων, στα πλαίσια της εφαρμογής της νέας Οδηγίας (2005/36/ΕΚ) και παρείχε βοήθεια στα αρμόδια όργανα τα οποία έχει ήδη εγγράψει στο σύστημα.

1.10. Προώθηση Ίσων Ευκαιριών και Ίσης Μεταχείρισης στην Απασχόληση

Βασική επιδίωξη του Τμήματος Εργασίας στον τομέα αυτό είναι η προώθηση μέτρων πολιτικής που διασφαλίζουν την ισότητα στην απασχόληση και την καταπολέμηση των διακρίσεων. Για το σκοπό αυτό προωθούνται σχετικά μέτρα πολιτικής στα πλαίσια της γενικότερης πολιτικής απασχόλησης καθώς και η αποτελεσματική εφαρμογή του Νόμου της ισότητας ανδρών και γυναικών και του Νόμου για την καταπολέμηση των διακρίσεων στην απασχόληση με βάση την ηλικία, τη θρησκεία, τη φυλετική και εθνική καταγωγή και το σεξουαλικό προσανατολισμό.

Κατά το 2008:

- Ψηφίστηκε και τέθηκε σε ισχύ, τον Απρίλιο του 2008, ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος 8(Ι) του 2008 που αφορά την επέκταση του δικαιώματος της άδειας μητρότητας σε περιπτώσεις υιοθεσίας από 14 σε 16 βδομάδες.
- Διορίστηκε αρμόδιος λειτουργός για τα θέματα ισότητας και καταρτίστηκε Σχέδιο Δράσης με σημαντικό αριθμό δράσεων που στόχο έχουν την επίτευξη ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών, αλλά και την προώθηση ίσων ευκαιριών ανεξαρτήτως ηλικίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, εθνικής ή φυλετικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων.
- Υλοποιήθηκε η συγγραφή ενημερωτικών φυλλαδίων για τη σεξουαλική παρενόχληση (στην αγγλική γλώσσα).

- Υλοποιήθηκε η συγγραφή ενημερωτικών φυλλαδίων για την προστασία της μητρότητας (στην ελληνική και αγγλική γλώσσα).
- Διενεργήθηκε επιμορφωτικό σεμινάριο σε σχέση με τη σεξουαλική παρενόχληση για τον Κλάδο Ανθρώπινου Δυναμικού της Marfin Laiki Bank.
- Προγραμματίστηκαν πολλές δράσεις για το έτος 2009, στις οποίες περιλαμβάνονται η κατάρτιση των Επιθεωρητών Ισότητας σε σχέση με τις πρόνοιες των περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμων, η έκδοση Οδηγού με τίτλο «Εγκυμοσύνη και Ίση Μεταχείριση στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση — Ένας Οδηγός υποχρεώσεων για τους εργοδότες και δικαιωμάτων για τις εργαζόμενες γυναίκες» και η έκδοση επιπρόσθετων ενημερωτικών φυλλαδίων για θέματα ισότητας.
- Άρχισε η διερεύνηση καταγγελιών στη βάση των προνοιών των περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμων και λήφθηκαν, μέχρι το τέλος του 2008, τρεις καταγγελίες για διάκριση λόγω εγκυμοσύνης, μια για διάκριση (μη προαγωγή) λόγω φύλου και είκοσι-μια για σεξουαλική παρενόχληση στην εργασία.
- Ολοκληρώθηκε η διαδικασία εναρμόνισης με την Οδηγία 2006/54/EK για την «Εφαρμογή της Αρχής των Ίσων Ευκαιριών και της Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών σε Θέματα Εργασίας και Απασχόλησης (Αναδιτύπωση) και επρόκειτο να ενσωματωθεί στο εσωτερικό δίκαιο, αρχές του 2009.

2. Απασχόληση Αλλοδαπών

2.1. Εφαρμογή πολιτικής

Η αρμόδια Υπηρεσία του Τμήματος Εργασίας συνέχισε και κατά το 2008, την εξέταση των αιτημάτων εργοδοτών για απασχόληση αλλοδαπών στα πλαίσια της υφιστάμενης σχετικής νομοθεσίας και πολιτικής η οποία βασίζεται κατά κύριο λόγο στα κριτήρια και διαδικασίες που συμφωνήθηκαν μεταξύ των Κοινωνικών εταίρων και εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο. Τα αιτήματα εργοδοτών εξετάζονται με ιδιαίτερη προσοχή λόγω της δυνατότητας εξασφάλισης προσωπικού από τα κράτη μέλη της ΕΕ, και ιδίως τα νέα κράτη μέλη, Βουλγαρία και Ρουμανία.

Παράλληλα εφαρμόζεται το έγγραφο Στρατηγικής για την Απασχόληση Αλλοδαπών που στοχεύει στην υλοποίηση ενός ολοκληρωμένου και λειτουργικού πλαισίου αποτελεσματικής διαχείρισης των ροών ξένου εργατικού δυναμικού. Το εν λόγω έγγραφο Στρατηγικής είχε περάσει από όλα τα στάδια διαβουλεύσεων με τους κοινωνικούς εταίρους και τα αρμόδια Υπουργεία και εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο τον Ιούλιο του 2007.

Οι κύριοι άξονες πολιτικής εστιάζονται στα ακόλουθα θέματα:

- Τον καθορισμό ανώτατου ποσοστού εισδοχής ξένου εργατικού δυναμικού από τρίτες χώρες στο σύνολο του απασχολούμενου πληθυσμού και την κατανομή του, κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας(7%).
- Την διατήρηση της βασικής φιλοσοφίας των κριτηρίων σε ότι αφορά τους όρους και τις προϋποθέσεις για την απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού.
- Την διασφάλιση της εφαρμογής της αρχής της εθνικής και κοινοτικής προτίμησης.
- Την δημιουργία ενός αποτελεσματικού μηχανισμού εφαρμογής της πολιτικής.
- Την καταπολέμηση της παράνομης απασχόλησης αλλοδαπών.

Το έγγραφο της Στρατηγικής καλύπτει την περίοδο 2007-2008 με προοπτική αναθεώρησης της, εάν χρειάζεται, και εφαρμογής της τα επόμενα χρόνια. Ήδη για το 2008 που είναι ο δεύτερος χρόνος της εφαρμογής της, και παρά το γεγονός ότι οι μηχανισμοί εφαρμογής δεν έχουν ενισχυθεί, τα στοιχεία για την απασχόληση αλλοδαπών βρίσκονται μέσα στα πλαίσια που καθορίζει η Στρατηγική. Οι ανάγκες των εργοδοτών, έχουν ικανοποιηθεί σε ένα πολύ μεγάλο ποσοστό και ταυτόχρονα λειτούργησε η αρχή της εθνικής και κοινοτικής προτεραιότητας με αποτέλεσμα τη διατήρηση της ανεργίας σε πολύ χαμηλά επίπεδα.

Οι εγκρίσεις απασχόλησης αλλοδαπών το 2008 ανήλθαν σε 7.322, από τις οποίες 5.717 ήταν ανανεώσεις και 1.605 ήταν νέες εγκρίσεις. Αναλυτικά οι εγκρίσεις απασχόλησης αλλοδαπών κατά οικονομική δραστηριότητα φαίνονται στον Πίνακα 7.

2.2. Κατοχύρωση των δικαιωμάτων των αλλοδαπών εργαζομένων στην Κύπρο

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διασφαλίζει την ίση μεταχείριση των αλλοδαπών εργαζομένων με το ντόπιο εργατικό δυναμικό, σε ότι αφορά συνθήκες και όρους απασχόλησης, με την υπογραφή συμβολαίων (ατομικών συμβάσεων) εργασίας μεταξύ των εργοδοτών και των αλλοδαπών εργοδοτούμενων τους, τα οποία ελέγχονται από το τμήμα Εργασίας.

Τα συμβόλαια εργασίας περιέχουν τους ίδιους όρους απασχόλησης (ωράριο εργασίας, μισθούς και άλλα ωφελήματα, αργίες, υπερωρίες, καθήκοντα κτλ.) που ισχύουν και για τους Κύπριους εργαζόμενους με βάση κυρίως τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις. Η ενημέρωση των αλλοδαπών σε σχέση με τα δικαιώματά τους γίνεται μέσω της υπογραφής των εν λόγω συμβολαίων εργασίας αλλά και από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Υπουργείου Εσωτερικών.

Οποιαδήποτε παραβίαση των όρων απασχόλησης δίνει το δικαίωμα στους αλλοδαπούς εργαζομένους να υποβάλουν σχετικό παράπονο στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

Σύμφωνα με τα Κριτήρια Απασχόλησης αλλοδαπών, στις περιπτώσεις όπου διαπιστώνεται παραβίαση των όρων απασχόλησης από τον εργοδότη, του επιβάλλονται κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένης και της ακύρωσης της άδειας απασχόλησης αλλοδαπών.

Περαιτέρω το Τμήμα Εργασίας, στα πλαίσια της ενημέρωσης των αλλοδαπών για τα δικαιώματά και τις υποχρεώσεις τους εξέδωσε συνοπτικό οδηγό σε πέντε γλώσσες (Ελληνικά, Αγγλικά, Ρωσικά, Αραβικά και Σριλανκέζικα) ο οποίος διατίθεται από τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και τα Επαρχιακά Κλιμάκια της Υπηρεσίας Αλλοδαπών και Μετανάστευσης της Αστυνομίας.

2.3. Αιτητές Ασύλου

Με βάση τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας όπως αυτή τροποποιήθηκε για να εναρμονίζει με σχετικές Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι αιτητές ασύλου, έξι μήνες μετά την υποβολή της αίτησης τους μπορούν να απασχοληθούν στους τομείς της γεωργίας και κτηνοτροφίας, σε εργοδότες που έχουν εξασφαλίσει κατ' αρχήν έγκριση από το Τμήμα Εργασίας.

Τον Οκτώβριο του 2008 δημοσιεύθηκε απόφαση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σύμφωνα με την οποία αιτητές ασύλου πέρα από τους πιο πάνω τομείς επιτρέπεται να εργοδοτηθούν και σε ορισμένα επαγγέλματα στους τομείς μεταποίησης, διαχείρισης αποβλήτων, χονδρικό εμπόριο καθώς επίσης και σε άλλες δραστηριότητες όπως εργάτες σταθμών βενζίνης- πλυντηρίων αυτοκινήτων, εργάτες καθαρισμού κτιρίων και εξωτερικών χώρων, διανομείς διαφημιστικού / ενημερωτικού υλικού και διανομείς έτοιμου φαγητού.

Επίσης πρόσωπα στα οποία παραχωρήθηκε καθεστώς συμπληρωματικής προστασίας αποκτούν τα ίδια δικαιώματα με τους αναγνωρισμένους πρόσφυγες όσον αφορά πρόσβαση στην απασχόληση, δηλαδή ελεύθερη πρόσβαση στην αγορά εργασίας. Το δικαίωμα αυτό, κατά τους πρώτους δώδεκα μήνες από την ημερομηνία αναγνώρισης του καθεστώτος συμπληρωματικής προστασίας, περιορίζεται σε ορισμένους μόνο τομείς οικονομικής δραστηριότητας και ορισμένα επαγγέλματα όπως γεωργία – κτηνοτροφία – αλιεία, εργάτες αρτοποιείων, ζωοτροφών, ανακύκλωσης, τριφταδόροι – λουστραδόροι ξύλινων

επίπλων, σιδεράδες, καλουπιήδες, εργάτες οικοδομών, ισιωτές – βαφείς αυτοκινήτων, εργάτες σταθμών βενζίνης – πλυντηρίων αυτοκινήτων, αχθοφόροι χονδρικού εμπορίου, καθαριστές κτηρίων, εργάτες αποχετεύσεων και εργάτες συλλογής σκουβάλων.

Κατά τον Δεκέμβριο του 2008, ο αριθμός των αιτητών ασύλου που ήταν εγγεγραμμένοι στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας για απασχόληση ανέρχονταν στους 782 σε σύγκριση με 556 το Δεκέμβριο του 2007.

2.4. Αλλοδαποί Φοιτητές.

Με τροποποίηση του περί Αλλοδαπών και Μετανάστευσης Νόμου για να εναρμονίζεται με σχετική Οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης επιτρέπεται η μερική απασχόληση των αλλοδαπών φοιτητών σε οικονομικές δραστηριότητες και επαγγέλματα που καθορίζει με απόφαση της η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με βάση την απόφαση της Υπουργού η απασχόληση των φοιτητών επιτρέπεται στο εμπόριο ως αχθοφόροι χονδρικού εμπορίου και εργάτες σταθμών βενζίνης και πλυσίματος αυτοκινήτων, σε στέγες ηλικιωμένων ως φροντιστές, σε περιστασιακές εργασίες οικιακής φύσεως, ως εργάτες σε αρτοποιεία, ανακύκλωση, ζωοτροφές, αποχετεύσεις και νυχτερινές βάρδιες στην μεταποιητική βιομηχανία, εργάτες στη γεωργία – κτηνοτροφία, καθαριστές κτηρίων, διανομείς έτοιμου φαγητού και βοηθοί κουζίνας – καθαριστές στην περίπτωση που φοιτούν σε κλάδους τουριστικών σπουδών.

Η απασχόληση επιτρέπεται μόνο μετά από σφράγιση συμβολαίου από το Τμήμα Εργασίας.

3. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΑΝΑΠΗΡΩΝ

Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου συστάθηκε στο Τμήμα Εργασίας το 1989, η Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων, για αντιμετώπιση πάνω σε ενιαία βάση όλων των προβλημάτων που αφορούν τα άτομα με αναπηρίες. Σημαντικότερος στόχος και επιδίωξη της Υπηρεσίας είναι η λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων και η εφαρμογή προγραμμάτων για υλοποίηση στην πράξη της ισότητας ευκαιριών και των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρίες για πλήρη και ισότιμη συμμετοχή τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή της χώρας.

Το 2000, συστάθηκε το Παγκύπριο Συμβούλιο για τα Άτομα με Αναπηρίες με σχετική πρόνοια του Περί Ατόμων με Αναπηρίες Νόμου του 2000 (Άρθρο 10(1)). Μέσω του Συμβουλίου επιτυγχάνεται η μεγαλύτερη δυνατή συμμετοχή των ιδίων των ατόμων με αναπηρίες στη λήψη αποφάσεων και στην εφαρμογή προγραμμάτων που τους αφορούν.

Επίσης στην Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων υπάγεται και το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων που είχε ιδρυθεί το 1969.

Με την έναρξη του 2009 συστήνεται νέο Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης των Ατόμων με Αναπηρία.

3.1. Δραστηριότητες της Υπηρεσίας

Κατά τη διάρκεια του 2008:

- (i) Άρχισε η έκδοση της κάρτας στάθμευσης σύμφωνα με τον περί Ατόμων με Αναπηρίες Νόμο 127(I)/2000, και όπως αυτός είχε τροποποιηθεί το 2007, για προνομιακή στάθμευση των ατόμων με αναπηρία.
- (ii) Συνεχίστηκε η λειτουργία των Σχεδίων Παροχής Κινήτρων σε εργοδότες για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία στον ιδιωτικό τομέα με 50% συγχρηματοδότηση από την κυπριακή κυβέρνηση και 50% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Σκοπός των Σχεδίων αυτών είναι η διευκόλυνση της πρόσληψης άνεργων ατόμων με αναπηρία ώστε να ενταχθούν στην αγορά εργασίας με απώτερο στόχο την υποβοήθηση της κοινωνικής τους ένταξης. Τα σχέδια είναι τα ακόλουθα:
 - (α) Σχέδιο Καταβολής Κοινωνικών Ασφαλίσεων τόσο σε εργοδότες όσο και σε εργοδοτούμενα άτομα με στόχο την πρόσληψη Ατόμων με Αναπηρία στον Ιδιωτικό Τομέα. Το Σχέδιο προβλέπει επιδότηση των εισφορών στο Ταμείο των Κοινωνικών Ασφαλίσεων τόσο του εργοδότη όσο και του εργοδοτούμενου 20% του ετήσιου μισθού ή €3.420 ετησίως, ανάλογα με την απώλεια παραγωγικότητας. Κατά την διάρκεια του έτους στα πλαίσια του Σχεδίου αυτού τοποθετήθηκαν σε εργασία 2 άτομα.
 - (β) Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για πρόσληψη Ατόμων με Σοβαρή Αναπηρία στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο αφορά άτομα με σοβαρή αναπηρία (νοητική, βαριά κινητική, οπτική και ακουστική). Το Σχέδιο καλύπτει μέρος του κόστους προσαρμογής του χώρου εργασίας μέχρι €5.470 και επιδότηση μέρους του κόστους εργασίας, μέχρι 60% του ετήσιου μισθού ή μέχρι €8.200 ετησίως, ανάλογα με την απώλεια παραγωγικότητας. Κατά το έτος του 2008 τοποθετήθηκαν σε εργασία 17 άτομα με αναπηρία.

Κάτω από αυτό το Έργο εκπονήθηκε μελέτη σχετική με τα ωφελήματα, σχέδια εργοδότησης και επιδόματα των ατόμων με αναπηρία, έτσι ώστε να γίνει πιο ολοκληρωμένος σχεδιασμός των σχεδίων που θα υλοποιηθούν κατά την επόμενη προγραμματική περίοδο.

Συνολικά για αυτό το Έργο έχει δαπανηθεί ποσό ύψους €261.302,82..

- (iii) Στα πλαίσια του συγχρηματοδοτούμενου, 50% από την κυπριακή κυβέρνηση και 50% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, Έργου «Προγράμματα Κατάρτισης Ατόμων με Αναπηρίες» κατά την διάρκεια του έτους έχουν καταρτιστεί 131 άτομα με αναπηρία σε θέματα χρήσης ηλεκτρονικών υπολογιστών.
- (iv) Συνεχίζεται η λειτουργία του Σχεδίου Παροχής Επιδόματος Φροντίδας σε Τετραπληγικά Άτομα ανεξαρτήτως εισοδημάτων. Από το Σχέδιο το 2008 ωφελήθηκαν 320 τετραπληγικά άτομα και δαπανήθηκε ποσό ύψους €3.290.718,81.

3.2. Υφιστάμενα Σχέδια / Προγράμματα

(i) Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Βαριάς Κινητικής Αναπηρίας

Το Σχέδιο λειτουργεί από το 1992 και παρέχει οικονομική στήριξη σε μηνιαία βάση, σε παραπληγικά/τετραπληγικά άτομα. Το ύψος του μηνιαίου επιδόματος το οποίο στο τέλος του 2008 ήταν €309 περίπου, το οποίο αναπροσαρμόζεται ανάλογα με τον τιμάρημο κάθε έξι μήνες.

Μέχρι τις 31.12.08, επωφελούνταν από το εν λόγω Σχέδιο 1.330 άτομα.

Το ποσό που δαπανήθηκε το 2008 για τη λειτουργία του Σχεδίου ανέρχεται σε €5.023.628,48.

(ii) Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για αντιμετώπιση ειδικών αναγκών των αναπήρων και σχέδιο επιχορήγησης των οργανώσεων των αναπήρων

Σκοπός του Σχεδίου παροχής οικονομικής βοήθειας για αντιμετώπιση ειδικών αναγκών των αναπήρων που λειτουργεί από το 1988 είναι η διευκόλυνση της διαβίωσης και η προώθηση της ανεξαρτητοποίησης και της πλήρους συμμετοχής των ατόμων με αναπηρίες στην κοινωνική και οικονομική ζωή, μέσω της παροχής οικονομικής βοήθειας για την προμήθεια κατάλληλων τεχνικών μέσων και οργάνων και άλλων βοηθημάτων.

Το 2008 δαπανήθηκε ποσό €508.983,86 για τη λειτουργία του εν λόγω Σχεδίου και επωφελήθηκαν 283 άτομα.

Κατά το 2008, για το σχέδιο επιχορήγησης των λειτουργικών εξόδων των οργανώσεων των αναπήρων παραχωρήθηκε ποσό €120.000.

Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε το 2008 για τα δύο πιο πάνω σχέδια ανέρχεται στο ύψος των €628.983,86.

(iii) Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών για τα Άτομα με Αναπηρίες

Το Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών άρχισε τη λειτουργία του το 1998. Σκοπός του Σχεδίου είναι η επιχορήγηση της διαμονής και διατροφής των ατόμων με αναπηρίες και των εξαρτωμένων τους σε ξενοδοχεία των ορεινών θέρετρων και των παραθαλάσσιων περιοχών. Η επιχορήγηση διακοπών παρέχεται σε άτομα με αναπηρίες τα οποία δεν δικαιούνται επιχορήγησης από άλλο σχέδιο ή ταμείο. Κατά το 2008 έκαναν χρήση του Σχεδίου 242 αιτητές (566 άτομα) και δαπανήθηκε ποσό €149.019,10.

(iv) Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας για την Προμήθεια Τροχοκαθισμάτων στα Άτομα με Βαριά Κινητική Αναπηρία

Το Σχέδιο αυτό άρχισε λειτουργία από το 1999. Μέσα στο 2008 δαπανήθηκε κονδύλι ύψους €274.042,46 και ικανοποιήθηκαν 100 άτομα.

(v) Σχέδιο Διαχείρισης Τροχοκαθισμάτων

Σκοπός του Σχεδίου είναι ο δανεισμός σε δικαιούχα άτομα μεταχειρισμένων τροχοκαθισμάτων που διαθέτει η Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων.

Κατά το 2008 αγοράστηκαν από την Υπηρεσία, μετά από προκήρυξη σχετικού διαγωνισμού, 42 τροχοκαθίσματα έτσι ώστε να δανείζονται στους δικαιούχους του σχεδίου. Για την αγορά των πιο πάνω τροχοκαθισμάτων δαπανήθηκε ποσό €8.398.

3.3. Επαγγελματική Αποκατάσταση Αναπήρων / Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων

Το Κέντρο παρέχει διευκολύνσεις για την εκτίμηση των επαγγελματικών ικανοτήτων των ατόμων με αναπηρίες και τα κατάρτιζει σε τεχνικά επαγγέλματα με σκοπό τη διευκόλυνση της τοποθέτησής τους σε παραγωγική απασχόληση. Επίσης, το Κέντρο προσφέρει υπηρεσίες που έχουν σκοπό να τα βοηθήσουν να αξιοποιήσουν τις ικανότητές τους, να καταστούν ανεξάρτητα και να αντιμετωπίσουν οποιαδήποτε ψυχοκοινωνικά προβλήματα.

Παρέχεται εκπαίδευση στις ειδικεύσεις της υποδηματοποιίας, επιπλοποιίας/ξυλουργικής, κοπτικής/ραπτικής και κατασκευής κεντημάτων. Ο μέσος όρος διάρκειας της εκπαίδευσης στις περισσότερες ειδικεύσεις είναι περίπου 12 μήνες, σε μερικές, όμως, η διάρκεια είναι μεγαλύτερη ανάλογα με το βαθμό αναπηρίας. Στο Κέντρο λειτουργούν τρία εργαστήρια.

Μέχρι τις 31.12.2008 εκπαιδεύτηκαν στο Κέντρο 34 άτομα. Από την έναρξη της λειτουργίας του Κέντρου (το 1969) μέχρι το τέλος του 2008, είχαν εκπαιδευτεί και αποκατασταθεί επαγγελματικά 461 συνολικά άτομα.

Το Κέντρο παράλληλα με την κατάρτιση προσφέρει και απασχόληση στα εργαστήρια, στα άτομα που έχουν τη δυνατότητα να παράγουν, στα οποία καταβάλλεται ειδικό επίδομα παραγωγής πέρα από το εκπαιδευτικό επίδομα.

3.4. Σχέδια Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων

Κατά το 2008 συνέχισαν τη λειτουργία τους τα πιο κάτω Σχέδια επαγγελματικής αποκατάστασης ατόμων με αναπηρίες:

(i) Το Σχέδιο Αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες

Με το Σχέδιο αυτό παραχωρείται ποσό μέχρι €3.417,20 υπό μορφή χορηγίας στα άτομα με βαριά αναπηρία και επιχορήγηση τόκων ύψους €512,58 μέχρι 5 χρόνια για δάνειο, με σκοπό την αυτοεργοδότηση τους. Επίσης παρέχεται αυξημένη χορηγία για ομαδικά σχέδια ύψους €854,30 για κάθε πρόσθετο άτομο.

Κατά τη διάρκεια του 2008 δεν ωφελήθηκε κανένα άτομο.

(ii) Το Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης ατόμων με αναπηρίες σε ειδικότητες που δεν προσφέρονται στο Κ.Ε.Α.Α.

Με το Σχέδιο αυτό παραχωρείται ποσό μέχρι €1.708,60 υπό μορφή επιδότησης διδάκτρων, με σκοπό την παρακολούθηση κάποιου προγράμματος κατάρτισης το οποίο θα διευκολύνει την εργοδότηση τους ή την ανέλιξη τους.

Κατά τη διάρκεια του 2008 ωφελήθηκε 1 άτομο και δαπανήθηκε ποσό €546,75.

(iii) Το Σχέδιο Απασχόλησης με στήριξη

Σκοπός του Σχεδίου είναι η εργοδότηση ατόμων με σοβαρές αναπηρίες στην ανοικτή αγορά εργασίας με την παροχή προσωπικής κυρίως στήριξης μέσω εκπαιδευμένου καθοδηγητή. Με το Σχέδιο δίδεται χορηγία μέχρι €11.960,21 το χρόνο σε οργανώσεις που προτίθενται να εφαρμόσουν σχετικά προγράμματα, για κάλυψη των εξόδων των υπηρεσιών στήριξης.

Κατά τη διάρκεια του 2008, λειτούργησαν 17 προγράμματα και δαπανήθηκε ποσό €203.323,40. Στο τέλος του 2008 απασχολούνταν μέσω του σχεδίου 198 άτομα.

(iv) Σχέδιο για Δημιουργία και Λειτουργία Μικρών Μονάδων για Σκοπούς Αυτοεργοδότησης Ατόμων με Αναπηρία.

Σκοπός του Σχεδίου είναι η δημιουργία μικρών μονάδων για αυτοεργοδότηση ατόμων με αναπηρία, των οποίων η απασχόληση στην αγορά εργασίας είναι δύσκολη. Παρέχεται χορηγία μέχρι €5.125,80 και επιπρόσθετα παρέχεται επιδότηση των τόκων του δανείου ύψους €341,72 το χρόνο με ανώτατη χρονική περίοδο τα επτά χρόνια. Επίσης παρέχεται αυξημένη χορηγία για ομαδικά σχέδια ύψους €854,30 για κάθε επιπρόσθετο άτομο.

Κατά τη διάρκεια του 2008 ωφελήθηκαν 5 άτομα και δαπανήθηκε ποσό €29.893.

3.5. Ο περί Λαχείου Πρόνοιας Νόμος (79 (Ι) / 1992) και οι περί Λαχείου Πρόνοιας Κανονισμοί του 1994 (Κ.Δ.Π. 179 / 94)

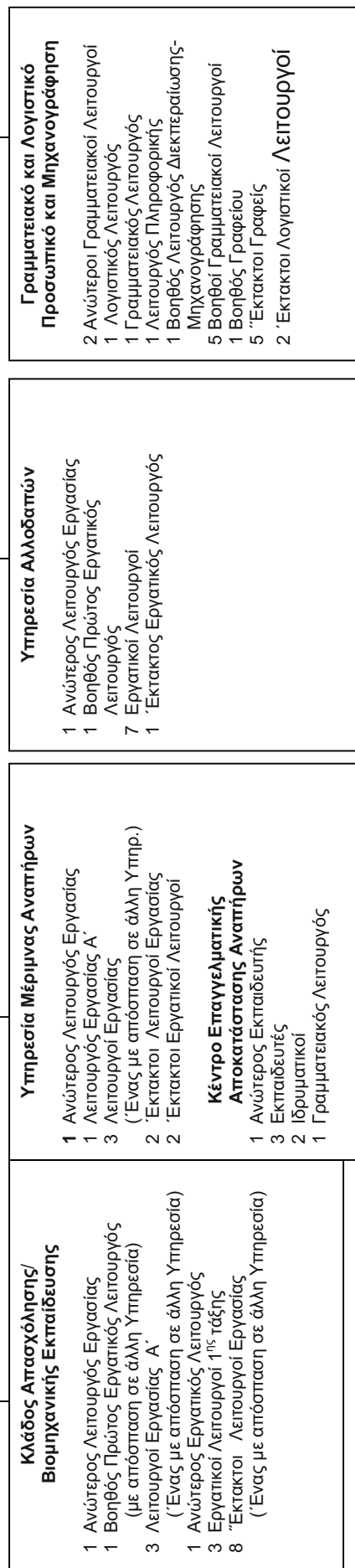
Προβλέπει για την παροχή οικονομικής βοήθειας μέσω του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε ανάπηρους και δεινοπαθούντες και στις οργανώσεις τους με στόχο την κοινωνική ένταξη, την οικονομική ενίσχυση και γενικά την βελτίωση του επιπέδου διαβίωσης των ατόμων με αναπηρία.

Κατά την διάρκεια του 2008 δαπανήθηκε ποσό €135.712,04 και ωφελήθηκαν 77 άτομα.

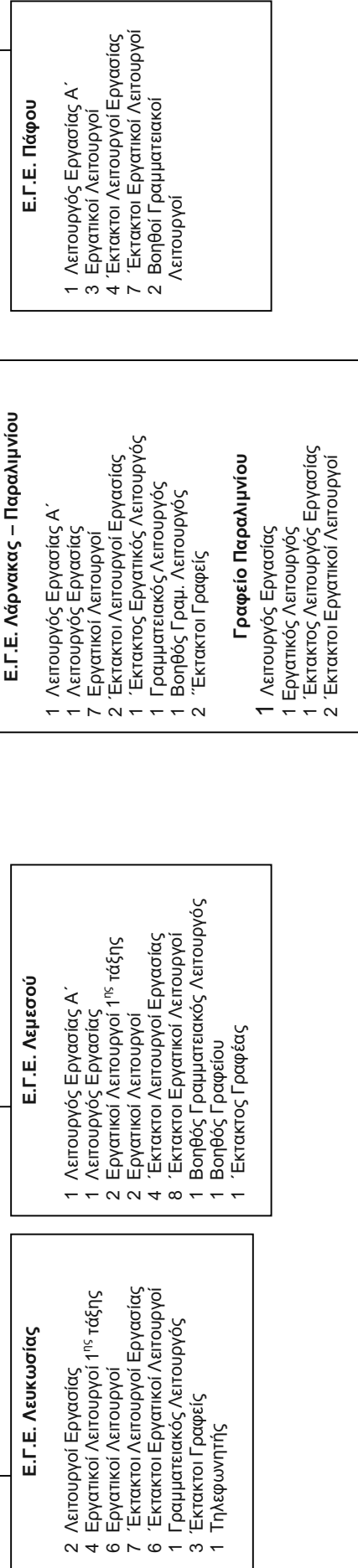
ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ



ΕΠΑΡΧΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (NACE) 2007-2008

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (NACE)	2007		2008	
	Ολικό	% Συν	Ολικό	%
A Γεωργία, θήρα και δασοκομία	15,871	4.2%	16,059	4.2%
B Αλιεία	702	0.2%	549	0.1%
Πωτογενής Τομέας	514	0.1%	16,608	4.3%
C Ορυχεία και λατομεία	17,087	4.5%	480	0.1%
D Μεταποιητικές Βιομηχανίες	37,180	9.8%	37,158	9.7%
E Παροχή ηλεκτρ. ρεύματος, φυσικ. αερίου	2,749	0.7%	2,825	0.7%
F Κατασκευές	44,669	11.8%	44,958	11.8%
Δευτερογενής Τομέας	84,598	22.4%	85,421	22.4%
G Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή αυτοκινήτων, μοτοσυκλετιστών κ.α	67,979	18.0%	69,036	18.1%
H Ξενοδοχεία και εστιατόρια	23,927	6.3%	25,093	6.6%
I Μεταφορές, αποθήκευση & επικοινωνίες	22,401	5.9%	21,443	5.6%
J Ενδιάμεσοι χρηματοπιστωτικοί οργαν.	18,750	5.0%	19,690	5.2%
K Διαχείριση ακίνητης περιουσίας, εκμισθ. και επιχειρηματικές δραστηριότητες	31,436	8.3%	32,811	8.6%
L Δημόσια Διοίκηση και άμυνα*	31,224	8.3%	30,201	7.9%
M Εκπαίδευση	26,361	7.0%	27,049	7.1%
N Υγεία και Κοινωνική Μέριμνα	16,915	4.5%	16,605	4.3%
O Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσ. υπέρ του κοινωνικ. Συνόλου	18,793	5.0%	18,272	4.8%
P Ιδιωτικά νοικοκυριά	15,727	4.2%	17,082	4.5%
Q Ετερόδοκοι οργανισμοί	2,752	0.7%	2,596	0.7%
Τριτογενής Τομέας -Υπηρεσίες (K-Q)	276,265	73.1%	279,878	73.3%
Νεοεισερχόμενοι				
Σύνολο	377,950	100.0%	381,907	100.0%

Πηγή: Στατιστική Υπηρεσία, Έρευνα Εργατικού
Δυναμικού

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
1992 - 2008

ΕΤΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΙ ΜΕΣΟΙ ΟΡΟΙ		
	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
1992	5,187	2,378	2,809
1993	7,638	3,228	4,410
1994	7,997	3,677	4,320
1995	7,870	3,557	4,313
1996	9,426	4,294	5,132
1997	10,424	5,008	5,416
1998	10,412	5,423	4,989
1999	11,375	5,580	5,795
2000	10,934	5,266	5,668
2001	9,546	4,535	5,011
2002	10,561	4,692	5,869
2003	11,961	5,113	6,848
2004	12,650	5,415	7,235
2005	13,153	5,819	7,334
2006	12,824	5,737	7,087
2007	12,017	5,209	6,808
2008	11,541	4,929	6,612
ΕΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
2008			
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	13,571	6,300	7,271
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	13,280	6,171	7,109
ΜΑΡΤΙΟΣ	12,194	5,606	6,588
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	10,462	4,605	5,857
ΜΑΙΟΣ	9,253	4,011	5,242
ΙΟΥΝΙΟΣ	10,509	3,914	6,595
ΙΟΥΛΙΟΣ	11,883	4,086	7,797
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	10,801	3,805	6,996
ΣΕΠΤΕΜΒΡΗΣ	10,319	4,249	6,070
ΟΚΤΩΒΡΗΣ	9,983	4,319	5,664
ΝΟΕΜΒΡΗΣ	12,073	5,421	6,652
ΔΕΚΕΜΒΡΗΣ	14,169	6,665	7,504

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2008

ΚΩΔ.	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ		ΙΑΝ.	ΦΕΒ.	ΜΑΡ.	ΑΠΡ.	ΜΑΙΟΣ	ΙΟΥΝ.	ΙΟΥΛ.	ΑΥΓ.	ΣΕΠΤ.	ΟΚΤ.	ΝΟΕΜ.	ΔΕΚ.
		ΟΛΙΚΟ	ΓΥΝΑΙΚ.												
0	ΝΕΟΕΙΣΡΧΟΜΕΝΟΙ	1,013	594	1,046	1,065	955	850	1,003	938	957	821	1,051	1,167	1,215	1,085
1	ΓΕΩΡΓΙΑ	79	44	93	91	82	76	73	71	72	69	84	78	80	80
2	ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ	14	4	18	17	14	13	10	14	10	10	13	12	15	22
3	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	1,150	682	1,232	1,213	1,156	1,085	1,092	1,054	1,123	1,070	1,164	1,177	1,209	1,230
4	ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ	32	2	49	44	37	33	34	27	29	30	27	26	22	21
5	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	902	113	943	939	896	831	759	773	791	782	891	878	1,070	1,272
6	ΕΜΠΟΡΙΟ	2,029	1,356	2,140	2,101	1,996	1,895	1,839	1,845	1,973	1,940	2,125	2,090	2,171	2,232
7	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	2,429	1,253	3,193	3,102	2,708	1,619	1,020	971	1,028	923	954	1,061	2,454	3,109
8	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	474	215	645	583	501	401	342	380	418	377	419	439	579	604
9	ΤΡΑΠΕΖΕΣ	184	99	211	212	207	197	171	174	180	173	169	175	167	170
10	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	3,820	2,250	4,001	3,913	3,642	3,462	2,910	4,262	5,302	4,606	3,422	2,880	3,091	4,344
	ΣΥΝΟΛΟ	11,541	6,612	13,571	13,280	12,194	10,462	9,253	10,509	11,883	10,801	10,319	9,983	12,073	14,169

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 5
ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ, 2008

	2007				2008			
	ΟΛΙΚΟ	%	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	%	ΟΛΙΚΟ	%	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	%
ΜΕΧΡΙ 15 ΜΕΡΕΣ	1,479	12.8%	834	12.6%	1,568	13.6%	876	13.2%
15 ΜΕΡΕΣ-3 ΜΗΝΕΣ	4,982	43.2%	2,850	43.1%	4,996	43.3%	2,864	43.3%
3 ΜΗΝΕΣ-6 ΜΗΝΕΣ	2,451	21.2%	1,368	20.7%	2,293	19.9%	1,312	19.8%
6 ΜΗΝΕΣ -12 ΜΗΝΕΣ	1,901	16.5%	964	14.6%	1,636	14.2%	881	13.3%
12 ΜΗΝΕΣ ΚΑΙ ΠΑΝΩ	1,204	10.4%	792	12.0%	1,049	9.1%	679	10.3%
ΣΥΝΟΛΟ	12,017	104%	6,808	103%	11,541	100%	6,612	100%

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 6
ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ
ΣΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, 1994 -2008

ΕΤΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ	ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ			% (2)/(1)
	(1) ΣΥΝΟΛΟ	(2) ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	
1994	16,269	4,565	2,115	2,450	28%
1995	15,602	3,894	1,904	1,990	25%
1996	13,673	3,987	2,183	1,804	29%
1997	14,460	3,763	2,149	1,614	26%
1998	13,232	3,611	2,077	1,534	27%
1999	12,122	3,534	1,834	1,700	29%
2000	13,771	3,087	1,932	1,155	22%
2001	19,776	3,862	2,398	1,464	20%
2002	19,733	3,662	2,487	1,175	19%
2003	20,569	4,140	2,842	1,298	20%
2004	18,154	3,667	2,629	1,038	20%
2005	21,582	3,785	2,660	1,125	18%
2006	20,829	4,121	2,790	1,331	20%
2007	18,683	4,195	2,581	1,614	22%
2008	17,370	4,247	2,675	1,572	24%

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2008

ΚΑΤ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ		
		ΑΝΑΝΕΩΣΕΙΣ	ΝΕΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
A	ΓΕΩΡΓΙΑ	1750	335	2085
	ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ	1097	202	1299
B	ΑΛΙΕΙΑ	33	3	36
Γ	ΟΡΥΧΕΙΑ – ΛΑΤΟΜΕΙΑ	8	1	9
Δ	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	910	311	1221
Ε	ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ – ΝΕΡΟ			
ΣΤ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	274	124	398
Ζ	ΕΜΠΟΡΙΟ – ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ	382	109	491
Η	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	574	287	861
	ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ			
	ΜΠΥΡΑΡΙΕΣ			
Θ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ – ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΕΙΣ – ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	9	23	32
Ι	ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	17	32	49
Κ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ – ΕΚΜΙΣΘΩΣΗ – ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	213	68	281
Λ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΑΜΥΝΑ			
Μ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	3		3
Ν	ΥΓΕΙΑ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	366	79	445
Ξ	ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	78	28	106
Ο	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ		1	1
Π	ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	3	2	5
	ΣΥΝΟΛΟ	5717	1605	7322

2003	Πραγματική Δαπάνη (£)	15,796	7,710	83,000	106,506
	Επιωφελούμενοι	4	22	167	193
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	-	-	-	110,000
2004	Πραγματική Δαπάνη (£)	8,000	7,844	92,500	108,344
	Επιωφελούμενοι	5	7	172	184
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	-	-	-	110,000
2005	Πραγματική Δαπάνη (£)	10,000	2,943	55,500	68,443
	Επιωφελούμενοι	8	16	176	200
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	-	-	-	145,000
2006	Πραγματική Δαπάνη (£)	13,723	8,869	83,667	106,259
	Επιωφελούμενοι	3	8	186	197
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	-	-	-	145,000
2007	Πραγματική Δαπάνη (£)	6,000	4,645	89,500	100,145
	Επιωφελούμενοι	1	7	192	200
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	-	-	-	145,000
	Πραγματική Δαπάνη (£)	2,000	12,642	112,000	126,642
	Επιωφελούμενοι	0	1	198	199
2008 (ΛΚ) ή	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)				
	Πραγματική Δαπάνη (£)	0	320	119,000	119,320
	Επιωφελούμενοι	0	1	198	199
2008 (€)	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	-	-	-	-
	Πραγματική Δαπάνη (€)	0	547	203,323	203,870
Πηγή: Τμήμα Έργασίας					

2001	1,304,974	-	138,968	48,304	149,992	-	17,204	1,200	63,800	0	133,260	1,857,702
2002	1,594,629	-	178,770	60,197	130,000	-	15,796	7,710	83,000	0	81,570	2,151,672
2003	1,781,000	-	426,000	64,000	150,000	960	8,000	7,844	92,500	0	79,000	2,609,304
2004	1,924,551	-	382,262	72,312	160,755	2,176	10,000	2,943	55,500	0	54,750	2,665,249
2005	2,133,618	-	235,998	81,645	93,192	3,412	13,723	8,869	83,667	0	71,000	2,725,124
2006	2,443,887	-	347,621	78,704	119,929	4,778	6,000	4,645	89,500	0	24,000	3,119,064
2007	2,754,850	-	349,731	72,622	89,949	3,990	2,000	12,642	112,000	0	93,760	3,491,544
2008 (ΑΚ) ή	2,940,199	1,925,972	368,128	87,217	160,390	4,915	0	320	119,000	0	79,429	5,727,643
2008 (€)	5,023,628	3,290,719	628,984	149,019	274,042,46	8,398	0	547	203,323	0	135,712	9,786,259
Πηγή: Τμήμα Έργων												

2000	727	-	151	242	115	-	3	4	92	30	1364
2001	800	-	283	381	173	-	8	4	103	27	1779
2002	918	-	181	425	159	-	9	21	125	36	1874
2003	962	-	792	455	215	9	4	22	167	33	2659
2004	1,017	-	653	496	255	28	5	7	172	25	2658
2005	1,091	-	515	792	160	53	8	16	176	36	2847
2006	1,171	-	494	594	151	62	3	8	186	9	2678
2007	1,253	-	454	518	128	80	1	7	192	80	2713
2008	1,330	320	283	566	100	89	0	1	198	77	2,964
Πηγή: Τμήμα Έργων											

	Πραγματική Δαπάνη (£)	1,924,551	382,262	72,312	160,755	2,176
2005	Επωφελούμενοι	1,091	515	792	160	53
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	2,154,489	240,000	85,000	120,000	12,000
	Πραγματική Δαπάνη (£)	2,133,618	235,998	81,645	93,192	3,412
2006	Επωφελούμενοι	1,171	494	594	151	62
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	2,570,568	350,000	90,000	120,000	12,000
	Πραγματική Δαπάνη (£)	2,443,887	347,621	78,704	119,929	4,778
2007	Επωφελούμενοι	1,253	454	518	128	80
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	2,386,754	350,000	80,000	190,000	12,000
	Πραγματική Δαπάνη (£)	2,754,850	349,731	72,622	89,949	3,990
2008 (ΛΚ) ή	Επωφελούμενοι	1,650	283	566	100	42
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	5,713,124	376,338	88,779	154,883	22,000
	Πραγματική Δαπάνη (£)	4,866,171	368,128	94,174	125,273	4,915
	Επωφελούμενοι	1650	283	566	100	89
2008 (€)	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	9761452	643984	151688	264634	37589
	Πραγματική Δαπάνη (€)	8310704	628984	149019	274042	8398
Πηγή: Τμήμα Έργασίας						

ΠΙΝΑΚΑΣ 12

Πραγματική Δαπάνη για τα σχέδια Κοινωνικής Ενσωμάτωσης που εφαρμόζει η Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων

Έτος	Επίδομα βαριάς μορφής κινητικής αναπηρίας	Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Φροντίδας	Έκτακτα βοηθήματα σε ανάπηρους και οργανώσεις αναπήρων	Επιχορήγηση Διακοπών για τα άτομα με αναπηρίες	Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για αγορά τροχοκαθισμάτων από ανάπηρους	Σχέδιο Διαχείρισης Τροχοκαθισμάτων	Σύνολο
1994	428,503	-	49,951	-	-	-	478,454
1995	487,943	-	94,612	-	-	-	582,555
1996	573,671	-	94,994	-	-	-	668,665
1997	792,111	-	113,763	-	-	-	905,874
1998	894,129	-	130,648	22,863	29,547	-	1,077,187
1999	976,032	-	79,644	22,275	49,876	-	1,127,827
2000	1,063,293	-	138,052	29,782	90,000	-	1,321,127
2001	1,304,974	-	138,968	48,304	149,992	-	1,642,238
2002	1,594,629	-	178,770	60,197	130,000	-	1,963,596
2003	1,781,000	-	426,000	64,000	150,000	960	2,421,960
2004	1,924,551	-	382,262	72,312	160,755	2,176	2,542,056

2005	2,133,618	-	235,998	81,645	93,192	3,412	2,547,865
2006	2,443,887	-	347,621	78,704	119,929	4,778	2,994,919
2007	2,754,850	-	349,731	72,622	89,949	3,990	3,271,142
2008 (ΛΚ) ή	2,940,199	1,925,972	368,128	94,174	125,273	4,915	5,458,662
2008 (€)	5,023,628	3,290,719	628,984	149,019	274,042,46	8,398	9,326,677
Πηγή: Τμήμα Έργων							

2000	727	-	151	242	115	-	1235
2001	800	-	283	381	173	-	1637
2002	918	-	181	425	159	-	1683
2003	962	-	792	455	215	9	2,433
2004	1,017	-	653	496	255	28	2,449
2005	1,091	-	515	792	160	53	2,611
2006	1,171	-	494	594	151	62	2,472
2007	1,253	-	454	518	128	80	2,433
2008	1,330	320	283	566	100	89	2,688
Πηγή: Τμήμα Έργασίας							

2000	8,000	2,894	55,000	86,074	151,968
2001	17,204	1,200	63,800	133,260	215,464
2002	15,796	7,710	83,000	81,570	188,076
2003	8,000	7,844	92,500	79,000	187,344
2004	10,000	2,943	55,500	54,750	123,193
2005	13,723	8,869	83,667	71,000	177,259
2006	6,000	4,645	89,500	24,000	124,145
2007	2,000	12,642	112,000	93,760	220,402
2008 (ΛΚ) ή	0	320	119,000	79,429	198,749
2008 (€)	0	547	203,323	135,712	339,582
Πηγή: Τμήμα Έργασίας					

2000	3	4	92	30	129
2001	8	4	103	27	142
2002	9	21	125	36	191
2003	4	22	167	33	226
2004	5	7	172	25	209
2005	8	16	176	36	236
2006	3	8	186	9	206
2007	1	7	192	80	280
2008	0	1	198	77	276
Πηγή: Τμήμα Έργασίας					

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V

ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Βασική επιδίωξη του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας είναι η διασφάλιση επαρκών επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία για όλους τους εργαζόμενους, η προστασία του κοινού έναντι κινδύνων που δημιουργούνται στο περιβάλλον εργασίας, η προστασία του κοινού και του περιβάλλοντος με τον αποτελεσματικό έλεγχο της βιομηχανικής ρύπανσης, των κινδύνων ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας, των χημικών ουσιών και των κινδύνων που προέρχονται από τη χρήση ιονίζουσας ακτινοβολίας, η διατήρηση, όπου είναι καλή, και η βελτίωση της ποιότητας της ατμόσφαιρας όπου απαιτείται, καθώς επίσης και η βελτίωση της οδικής ασφάλειας μέσω του ελέγχου των ωρών οδήγησης και ανάπαυσης των οδηγών ορισμένων οχημάτων.

Η επίτευξη των πιο πάνω επιδιώξεων επιτυγχάνεται μέσω της ύπαρξης κατάλληλου νομοθετικού πλαισίου, της εφαρμογής κατάλληλου συστήματος επιθεώρησης, της συνεχούς ενημέρωσης και πληροφόρησης του κοινού, της κατάρτισης και εκπαίδευσης του προσωπικού του Τμήματος και της συνεργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους και τους άλλους εμπλεκόμενους φορείς.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελείται από τους ακόλουθους έξι Κλάδους:

- Ασφάλειας, Υγείας και Μηχανημάτων,
- τον Κλάδο Ελέγχου της Βιομηχανικής Ρύπανσης,
- τον Κλάδο Επιθεωρήσεων,
- τον Κλάδο Ποιότητας Αέρα,
- τον Κλάδο Ακτινοπροστασίας, και
- τον Κλάδο Χημικών Ουσιών.

Τα Κεντρικά Γραφεία του Τμήματος ευρίσκονται στη Λευκωσία ενώ λειτουργούν και Επαρχιακά Γραφεία στη Λευκωσία, Λεμεσό, Λάρνακα (καλύπτουν και την Επαρχία Αμμοχώστου) και Πάφο. Στο Τμήμα υπήρχαν κατά το 2008 συνολικά 81 οργανικές θέσεις, από τις οποίες οι 22 ήταν κενές. Στις θέσεις αυτές δεν περιλαμβάνεται το γραμματειακό προσωπικό.

Το Οργανόγραμμα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας φαίνεται στο **Παράρτημα Ι**.

Οι τομείς αρμοδιότητας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

1. Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Ο τομέας αυτός ασχολείται με όλα τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία που αφορούν την προστασία της ζωής, της αρτιμέλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία τους. Ειδικότερα, ο τομέας



Εκδήλωση για την Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

αυτός ρυθμίζει την οργάνωση και τη διαχείριση των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στην εργασία σε τοπικό επίπεδο, δηλαδή μέσα στην επιχείρηση, σε επαρχιακό και σε παγκύπριο επίπεδο. Επίσης ο τομέας αυτός ασχολείται με τις προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας που πρέπει να πληρούν οι χώροι εργασίας (κτίρια, υποστατικά, εργοτάξια, λιμενικοί χώροι, εξορυκτικές βιομηχανίες, γεωργοκτηνοτροφικές επιχειρήσεις, κ.λπ.).

Ο τομέας αυτός ρυθμίζει επίσης τα θέματα που αφορούν τις προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας των εξοπλισμών εργασίας (μηχανήματα, εργαλεία, συσκευές, δοχεία πίεσης, σκαλωσιές, μέσα ατομικής προστασίας, κ.λπ.) που χρησιμοποιούν οι εργαζόμενοι κατά την εργασία τους.

Επίσης, ο τομέας ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με τους κινδύνους για την υγεία από την έκθεση τους σε αμιάντο, χημικούς παράγοντες, βιολογικούς παράγοντες, καρκινογόνους και μεταλλαξιογόνους παράγοντες, από την έκθεση σε φυσικούς παράγοντες, όπως ο θόρυβος, οι κραδασμοί, η θερμότητα, ή και από εργονομικούς παράγοντες, όπως η ανύψωση και μετακίνηση φορτίων με τα χέρια, η μονότονη εργασία, ο ρυθμός εκτέλεσης της εργασίας, κ.λπ.

Τέλος, ο τομέας αυτός ρυθμίζει θέματα που αναφέρονται στην προστασία της ασφάλειας και υγείας των παιδιών, των νεαρών προσώπων, καθώς και των εγκύων, των γαλουχουσών και των λεχώνων εργαζομένων.

2. Επιθεώρηση Μηχανημάτων και Εξοπλισμού

Τα θέματα επιθεώρησης και πιστοποίησης των επιθεωρητέων μηχανημάτων και δοχείων πίεσης, όπως των ανελκυστήρων, των αναβατορίων, των ατμολεβήτων, των ατμοδεκτών, των γερανών, των βαρούλκων, των γερανογεφυρών και των αεροθαλάμων αποτελούν το αντικείμενο με το οποίο ασχολείται ο τομέας αυτός.

Επίσης ο τομέας αυτός ασχολείται και με την επιτήρηση της αγοράς με στόχο να διασφαλίσει την ελεύθερη κυκλοφορία προϊόντων που είναι σύμφωνα με τις πρόνοιες των Ευρωπαϊκών Οδηγιών Νέας Προσέγγισης. Τέτοιες κατηγορίες προϊόντων είναι ο Εξοπλισμός υπό Πίεση, τα Απλά Δοχεία Πίεσης, τα Μηχανήματα, οι Ανελκυστήρες, τα Μέσα Ατομικής Προστασίας και ο Εξοπλισμός και τα Συστήματα Προστασίας για Χρήση σε Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες για τις οποίες ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσω του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, είναι η αρμόδια αρχή.

3. Έλεγχος Επικίνδυνων Χημικών Ουσιών

Ο τομέας αυτός ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με τη διαχείριση και τον έλεγχο των χημικών προϊόντων που παράγονται, εισάγονται, εξάγονται, χρησιμοποιούνται και διατίθενται στην αγορά της Κύπρου. Στόχος είναι η διασφάλιση της ασφάλειας και υγείας όσων διαθέτουν ή χρησιμοποιούν χημικές ουσίες και χημικά παρασκευάσματα στους χώρους εργασίας ή στο οικιακό περιβάλλον και η προστασία του περιβάλλοντος.

4. Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία

Το Κέντρο ασχολείται με την πληροφόρηση, ενημέρωση και κατάρτιση των εργοδοτών, των εργοδοτούμενων και του κοινού γενικότερα πάνω στα θέματα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας, με την ετοιμασία προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης, καθώς επίσης και εγχειρίδιων και ενημερωτικών φυλλαδίων. Επίσης διοργανώνει Εκστρατείες Διαφώτισης και Ενημέρωσης.

5. Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί τον Εστιακό Πόλο της Κύπρου για τον πιο πάνω Οργανισμό, ο οποίος ιδρύθηκε με βάση τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό αρ. 2062/94 και ασχολείται με ενημέρωση και πληροφόρηση στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Ως εστιακός πόλος, το Τμήμα είναι αρμόδιο για την οργάνωση και το συντονισμό του Εθνικού Δικτύου Πληροφόρησης και συμμετέχει στην κατάρτιση και υλοποίηση του προγράμματος εργασίας του Οργανισμού.

6. Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Διαδικτύου για την Προαγωγή της Υγείας στον Εργασιακό Χώρο

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί τον Εθνικό Εστιακό Πόλο της Κύπρου στο πιο πάνω Διαδίκτυο, το οποίο ιδρύθηκε το 1996 μετά από πρωτοβουλία του Ομοσπονδιακού Ινστιτούτου για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία της Γερμανίας (BAuA). Το Διαδίκτυο αυτό αποτελείται από Ινστιτούτα / Οργανισμούς στον τομέα της Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας και στον τομέα της Δημόσιας Υγείας, διαφόρων Κρατών Μελών, και ασχολείται με την ενημέρωση, πληροφόρηση και διάδοση καλών μεθόδων πρακτικής στον τομέα της Προαγωγής της Υγείας στους εργασιακούς χώρους. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ως Εθνικός Εστιακός Πόλος συμμετέχει σε διάφορα προγράμματα του Ευρωπαϊκού Διαδικτύου.

7. Έλεγχος της Βιομηχανικής Ρύπανσης

Ο τομέας αυτός ασχολείται με την παρακολούθηση και τον έλεγχο της ρύπανσης που προκαλείται από ουσίες που εκπέμπονται στην ατμόσφαιρα κατά τη λειτουργία διαφόρων βιομηχανικών εγκαταστάσεων καθώς και από τη χρήση ορισμένων βαφών και βερνικιών με στόχο να διασφαλίζεται η προστασία της υγείας του κοινού και η προστασία του περιβάλλοντος.

8. Ποιότητα Ατμοσφαιρικού Αέρα

Ο τομέας αυτός ασχολείται με τη συνεχή παρακολούθηση των επιπέδων διαφόρων ρύπων στον ατμοσφαιρικό αέρα, την εκτίμηση και τη διαχείριση της ποιότητας του αέρα έτσι ώστε να διασφαλίζεται η καλύτερη προστασία της υγείας και ευημερίας των πολιτών, η προστασία της βλάστησης και γενικότερα του περιβάλλοντος.

9. Ακτινοπροστασία

Βασική επιδίωξη του τομέα αυτού είναι η διασφάλιση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων και του κοινού από τους κινδύνους που πηγάζουν από τη χρήση ιονίζουσας ακτινοβολίας σε διάφορες οικονομικές δραστηριότητες, όπως π.χ. στην ιατρική, τη βιομηχανία, τις κατασκευές, τη γεωργία, την έρευνα, καθώς και από κινδύνους που πιθανόν να δημιουργούνται από ραδιενέργεια στο περιβάλλον. Ο τομέας αυτός ασχολείται επίσης με τη διαχείριση των ραδιενεργών αποβλήτων, την παρακολούθηση των επιπέδων ραδιενέργειας στο περιβάλλον, την προετοιμασία για την αποφυγή και αντιμετώπιση εκτάκτων περιστατικών από ακτινοβολίες και ραδιολογικά ατυχήματα καθώς και με τη μεταφορά και διακίνηση ραδιενεργών υλικών.

10. Αντιμετώπιση των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας

Ο τομέας αυτός ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με Ατυχήματα Μεγάλης Κλίμακας τα οποία δύνανται να προκληθούν σε εγκαταστάσεις λόγω της εμπλοκής επικίνδυνων ουσιών. Οι συνέπειες των ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας μπορεί να είναι έντονα αισθητές σε μεγάλη γεωγραφική έκταση γύρω από τις εγκαταστάσεις όπου χρησιμοποιούνται ή αποθηκεύονται τέτοιες ουσίες. Ο τομέας αυτός έχει ως επιδίωξή του την πρόληψη των ατυχημάτων αυτών ή / και τον περιορισμό των συνεπειών τους στον άνθρωπο και στο περιβάλλον.

11. Έλεγχος του Χρόνου Εργασίας και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων

Για την πραγματοποίηση του ελέγχου του χρόνου εργασίας και ανάπαυσης Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων συστάθηκε ειδική Μονάδα με σκοπό την αύξηση της οδικής ασφάλειας και κατά συνέπεια τη μείωση των οδικών ατυχημάτων που προκαλούνται λόγω κόπωσης των οδηγών, στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των οδηγών καθώς επίσης και στη βελτίωση των όρων ανταγωνισμού στο συγκεκριμένο τομέα.

B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2008

1. ΤΟΜΕΑΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

1.1. Επιθεωρήσεις Υποστατικών – Χώρων Εργασίας

Βασική δραστηριότητα του τομέα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία αποτελούν οι επιθεωρήσεις για έλεγχο τήρησης των προνοιών της εργατικής νομοθεσίας που εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Τμήματος και για βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία τους.

Κατά τη διάρκεια του 2008 οι Επιθεωρητές Εργασίας διεξήγαγαν 5.805 επιθεωρήσεις σε χώρους εργασίας που υπόκεινται στις πρόνοιες των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων, του περί Εργοστασίων Νόμου καθώς και άλλων Εργατικών Νόμων και Κανονισμών για τους οποίους αρμοδιότητα έχει το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας. Κατά το 2007 πραγματοποιήθηκαν 5.870 επιθεωρήσεις.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος II** φαίνονται αναλυτικά κατά κατηγορία υποστατικού και επαρχία οι επιθεωρήσεις του 2008.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος III** φαίνονται στοιχεία (κατά επαρχία και κατά οικονομική δραστηριότητα) υποστατικών που χρησιμοποιούνται ως χώροι εργασίας, επιθεωρούνται συστηματικά και ήταν καταχωρημένα μέχρι τις 31.12.2008 στο Μηχανογραφημένο Σύστημα Πληροφοριών του Τμήματος. Στον Πίνακα του **Παραρτήματος IV** φαίνονται τα στοιχεία των νέων υποστατικών που καταχωρήθηκαν κατά τη διάρκεια του 2008 τα οποία ανέρχονται σε 3.463. Κατά το 2007 είχαν καταχωρηθεί 2.978 νέα υποστατικά.

1.1.1. Έκδοση Πιστοποιητικών Εγγραφής Εργοστασίων

Κατά τη διάρκεια του 2008, μετά από την υποβολή εκ μέρους των εργοδοτών σχετικών αιτήσεων, εκδόθηκαν από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας 152 Πιστοποιητικά Εγγραφής Εργοστασίων, σύμφωνα με τον περί Εργοστασίων Νόμο Κεφ. 134. Τα Πιστοποιητικά Εγγραφής εκδίδονται εφ' όσον κατά τη διάρ-

κεια των σχετικών επιθεωρήσεων που διενεργούν Επιθεωρητές Εργασίας, διαπιστώνεται ότι στους χώρους εργασίας τηρούνται οι ελάχιστες απαιτήσεις της σχετικής Νομοθεσίας που αφορά θέματα Ασφάλειας και Υγείας.

1.2. Ποινικές Διώξεις

Μέσα στο 2008 ολοκληρώθηκε η εκδίκαση 81 υποθέσεων για παραβάσεις Εργατικών Νόμων που αφορούσαν την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στους χώρους εργασίας. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν στους καταδικασθέντες ανήλθαν συνολικά στις €209.362.

Ο αριθμός των υποθέσεων και οι νομοθεσίες με βάση τις οποίες προσήχθησαν οι παραβάτες στο Δικαστήριο, καθώς και οι χρηματικές ποινές που τους επιβλήθηκαν κατά το 2008 σε σύγκριση με το 2007 φαίνονται στον Πίνακα 1 του **Παραρτήματος V**. Μέσα στο 2008 συντάχθηκαν επίσης συνολικά 69 νέοι φάκελοι ποινικής δίωξης οι οποίοι διαβιβάστηκαν στους εκπροσώπους της Νομικής Υπηρεσίας για έγκριση και προώθηση της ποινικής δίωξης των κατηγορουμένων. Κατάλογος των Νόμων και Κανονισμών με βάση τους οποίους συντάχθηκαν οι φάκελοι ποινικής δίωξης που προωθήθηκαν στη Νομική Υπηρεσία το 2008 φαίνονται στον Πίνακα 2 του **Παραρτήματος V**.

1.3. Ανάλυση Γνωστοποιηθέντων Εργατικών Ατυχημάτων

Από τις 7.12.2007 έχουν τεθεί σε εφαρμογή οι νέοι Κανονισμοί που αφορούν την γνωστοποίηση των Εργατικών Ατυχημάτων. Σύμφωνα με τους Κανονισμούς αυτούς, γνωστοποιήσιμα είναι τα πιο κάτω ατυχήματα:

- (α) Ατυχήματα τα οποία συμβαίνουν σε εργοδοτούμενα άτομα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, τα οποία έχουν ως αποτέλεσμα απουσία από την εργασία πέραν των τριών ημερολογιακών ημερών.
- (β) Ατυχήματα τα οποία συμβαίνουν σε αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, τα οποία έχουν ως αποτέλεσμα απουσία από την εργασία πέραν των τριών ημερολογιακών ημερών.
- (γ) Ατυχήματα που συμβαίνουν σε εργοδοτούμενα ή αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της συνήθους διαδρομής μεταξύ της οικίας και του τόπου εργασίας τους (απουσία πέραν των 3 ημερολογιακών ημερών).
- (δ) Ατυχήματα που συμβαίνουν σε πρόσωπα που βρίσκονται εκτός εργασίας κατά την ώρα του ατυχήματος, τα οποία προέκυψαν από τη διεξαγωγή ή τη διευθέτηση δραστηριοτήτων σε εργασία.

Σύμφωνα με τις προηγούμενη σχετική Νομοθεσία, γνωστοποιήσιμα ήταν μόνο τα ατυχήματα που αναφέρονται στην παρ. (α) πιο πάνω.

1.3.1. Αριθμός γνωστοποιηθέντων ατυχημάτων

Κατά το έτος 2008 γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συνολικά 2551 ατυχήματα, ως ακολούθως:

(α) Ατυχήματα σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας:	2.367	(92,79%)
(β) Ατυχήματα σε αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας:	12	(0,47%)
(γ) Ατυχήματα σε εργοδοτούμενα ή αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διαδρομή από ή προς την εργασία τους:	122	(4,78%)
(δ) Ατυχήματα σε πρόσωπα εκτός εργασίας: (προέκυψαν από δραστηριότητες στην εργασία)	50	(1,96%)

Στην επόμενη παράγραφο όπως και στα σχετικά παραρτήματα που αναφέρονται σ' αυτή, γίνεται ανάλυση των ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και αφορούν μόνο τα εργοδοτούμενα πρόσωπα. Αυτό συμβαίνει για σκοπούς σύγκρισης και με προηγούμενα έτη, όταν δηλαδή γνωστοποιούνταν τα ατυχήματα που αφορούσαν μόνο εργοδοτούμενα πρόσωπα.

1.3.2. Ατυχήματα σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας

Στα **Παραρτήματα VI – XIII** παρουσιάζεται ανάλυση της πιο πάνω κατηγορίας εργατικών ατυχημάτων, ως ακολούθως:

- Στον Πίνακα του **Παραρτήματος VI** φαίνεται ανάλυση των ατυχημάτων κατά επαρχία, τομέα οικονομικής δραστηριότητας, φύλο, ηλικία, βαθμό τραύματος και αιτία ατυχήματος.
- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος VII** τα ατυχήματα ταξινομούνται κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Όπως φαίνεται από το Διάγραμμα αυτό, ο μεγαλύτερος αριθμός ατυχημάτων για το 2008 παρουσιάζεται στον τομέα των Κατασκευών με ποσοστό 27,42% και ακολουθεί ο τομέας των Μεταποιητικών Βιομηχανιών με ποσοστό 23,24%.
- Στον Πίνακα του **Παραρτήματος VIII** αναλύονται τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα κατά επαρχία, τομέα οικονομικής δραστηριότητας και αιτία.
- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος IX** παρουσιάζεται σε μορφή γραφικής παράστασης ο ετήσιος αριθμός εργατικών ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν κατά την περίοδο 2004-2008.
- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος X** φαίνεται ο ετήσιος αριθμός των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν κατά την περίοδο 2004-2008.
- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XI** τα εργατικά ατυχήματα του 2008 αναλύονται κατά αιτία και ταξινομούνται σε πέντε βασικές κατηγορίες.
- Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XII** και στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XIII** φαίνεται ο Μέσος Όρος του Δείκτη Συχνότητας Ατυχημάτων [(αριθμός ατυχημάτων) / (αριθμός απασχολούμενων) x 100.000] για το 2008 καθώς και οι επιμέρους Δείκτες Συχνότητας κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας.

1.3.3. Θανατηφόρα Εργατικά Ατυχήματα

Κατά το έτος 2008 συνέβηκαν 14 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα σε εργοδοτούμενα πρόσωπα σε σύγκριση με 19 που συνέβηκαν κατά το έτος 2007. Τα ατυχήματα αυτά αναλύονται στον πίνακα του Παραρτήματος VIII.

Επιπρόσθετα κατά το έτος 2008 συνέβηκαν άλλα 6 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα ως ακολούθως:

(α) Εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διαδρομή προς την εργασία:	2
(β) Αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά την εργασία:	2
(γ) Πρόσωπα εκτός εργασίας:	2

Όπως φαίνεται στους πίνακες των **Παραρτημάτων VI** και **X**, κατά το έτος 2008 γνωστοποιήθηκαν 12 από τα 14 θανατηφόρα ατυχήματα που συνέβηκαν σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους. Δηλαδή, εκκρεμεί η γνωστοποίηση στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας δύο θανατηφόρων ατυχημάτων η οποία δεν έγινε μέχρι την ημερομηνία ετοιμασίας / έκδοσης της παρούσης Έκθεσης. Τα πιο πάνω δύο μη γνωστοποιημένα κατά το 2008 θανατηφόρα ατυχήματα εφόσον γνωστοποιηθούν εντός του 2009 θα περιληφθούν στα θανατηφόρα ατυχήματα του 2009.

1.3.4. Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων

Ως «Δείκτης Συχνότητας» ορίζεται ο αριθμός των ατυχημάτων ανά 100.000 απασχολούμενα άτομα. Ο Δείκτης αυτός αποτελεί το πιο ασφαλές συγκρίσιμο στοιχείο για εξέταση και ανάλυση του θέματος που αφορά τα επίπεδα προόδου στον τομέα αυτό, τόσο σε εθνικό όσο και Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Όπως φαίνεται στον Πίνακα του **Παραρτήματος XII** ο Μέσος Όρος Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων που συνέβηκαν σε εργοδοτούμενα πρόσωπα για το έτος 2008 ήταν 778,50.

1.4. Υπηρεσία Πρόληψης Επαγγελματικών Ασθενειών

Η Υπηρεσία Πρόληψης των Επαγγελματικών Ασθενειών συνέχισε τις διερευνήσεις των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας σε χώρους εργασίας όπου υπήρχε η πιθανότητα έκθεσης των εργαζομένων σε βλαπτικούς για την υγεία παράγοντες. Οι διερευνήσεις έγιναν από το Σύμβουλο Ιατρό Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με τους Λειτουργούς του Τμήματος. Οι διερευνήσεις αυτές είχαν ως σκοπό τον έλεγχο των εκτιμήσεων του κινδύνου και των μέτρων προστασίας που απαιτούνται τόσο για σκοπούς συμμόρφωσης προς την κείμενη νομοθεσία, όσο και για την παραπέρα βελτίωση των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας και με απώτερο στόχο την πρόληψη των επαγγελματικών ασθενειών.

Μέσα από τις διερευνήσεις των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας που έγιναν στο πλαίσιο των επιθεωρήσεων στους χώρους εργασίας, καθώς και από την πληροφόρηση που εξασφαλίστηκε από διά-

φορα Τμήματα της Κυβέρνησης και άλλους Οργανισμούς που τηρούν στοιχεία σχετικά με ασθένειες, έχουν καταγραφεί 16 νέες περιπτώσεις πιθανών επαγγελματικών ασθενειών. Οι ασθένειες αυτές αφορούσαν 15 περιπτώσεις μεσοθελιώματος και 1 περίπτωση μυοσκελετικής πάθησης. Οι περιπτώσεις αυτές έχουν κωδικοποιηθεί και αποσταλεί στην EUROSTAT στο πλαίσιο του προγράμματος καταγραφής επαγγελματικών ασθενειών EODS.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας υλοποιεί το Σχέδιο Δράσης που έχει ετοιμαστεί για την Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επιτήρησης της Υγείας των Εργοδοτούμενων.

Περαιτέρω, κατά το 2008 ετοιμάστηκε προσχέδιο των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Πρώτες Βοήθειες) Κανονισμών του 2008, οι οποίοι είναι κατατεθειμένοι στη Βουλή των Αντιπροσώπων .

1.5. Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης

Σύμφωνα με τους περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία του 2002 Κανονισμούς (Κ.Δ.Π. 173/2002) ο εργοδότης, ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο, οφείλει να εκτιμά τους κινδύνους για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων του και να λαμβάνει τα κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα που είναι αναγκαία για την προστασία τους. Στην περίπτωση που η πρόληψη των κινδύνων για την ασφάλεια και υγεία δεν είναι δυνατό να εξασφαλιστεί από τον ίδιο, ή μέσω ενός ή περισσοτέρων εργαζομένων του, ο εργοδότης, ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο, πρέπει να απευθυνθεί σε Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης. Οι εν λόγω Υπηρεσίες σύμφωνα με τους πιο πάνω Κανονισμούς πρέπει να είναι εγκεκριμένες από τον Αρχιεπιθεωρητή.

Από το Μάιο του 2005 το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας υιοθέτησε και εφαρμόζει νέα κριτήρια για την αξιολόγηση των αιτήσεων υποψηφίων για έγκριση ως Εγκεκριμένα Πρόσωπα. Σύμφωνα με τα κριτήρια αυτά, το Τμήμα δέχεται αιτήσεις μόνο από φυσικά πρόσωπα και η έγκριση του Αρχιεπιθεωρητή χορηγείται για το σύνολο των δραστηριοτήτων προστασίας και πρόληψης στον τομέα της ασφάλειας και υγείας στην εργασία. Στη διαμόρφωση των πιο πάνω κριτηρίων λήφθηκαν υπόψη τα σχόλια και οι εισηγήσεις που έγιναν από τα ήδη Εγκεκριμένα Πρόσωπα.

Κατά το 2008 υποβλήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας 19 αιτήσεις που αφορούσαν αρχική έγκριση ή επανέγκριση υφιστάμενων Εγκεκριμένων Προσώπων. Στο πλαίσιο εξέτασης της κάθε αίτησης ξεχωριστά, οι αιτητές κλήθηκαν σε προσωπική συνέντευξη για να διαπιστωθεί η επάρκεια τους σε γνώσεις, εκπαίδευση και εμπειρία σε θέματα προστασίας και πρόληψης των κινδύνων, καθώς και η γνώση τους στην Κυπριακή νομοθεσία που αφορά την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία. Ο Διευθυντής του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, υπό την ιδιότητα του ως Αρχιεπιθεωρητής, παραχώρησε 7 εγκρίσεις στη διάρκεια του 2008. Από τις υπόλοιπες, 3 αιτήσεις έχουν απορριφθεί, επειδή δεν ικανοποιούνταν τα Ελάχιστα Απαιτούμενα Προσόντα. Στις 31.12.2008 ευρίσκοντο σε εκκρεμότητα 9 αιτήσεις για τις οποίες ζητήθηκαν επιπρόσθετα στοιχεία που να αποδεικνύουν τις γνώσεις, την εκπαίδευση ή / και την εμπειρία των αιτητών σε θέματα προστασίας και πρόληψης των κινδύνων. Κατά την πιο πάνω ημερομηνία το Μητρώο Εγκεκριμένων Προσώπων περιείχε συνολικά 62 Εγκεκριμένα Πρόσωπα.

Στην ιστοσελίδα του, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διαθέτει ειδική ενότητα, στην οποία είναι καταχωρημένες όλες οι πληροφορίες που αφορούν το θέμα, όπως:

- Τα Ελάχιστα Απαιτούμενα Προσόντα που πρέπει να ικανοποιεί ο ενδιαφερόμενος για να μπορεί να υποβάλει αίτηση για έγκριση από τον Αρχιεπιθεωρητή,
- Το Έντυπο Αίτησης,
- Τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας που πρέπει να τηρείται από τα Εγκεκριμένα Πρόσωπα, και
- Το Μητρώο Εγκεκριμένων Προσώπων με στοιχεία επικοινωνίας και λεπτομέρειες των εγκρίσεων στην ελληνική και αγγλική.

1.6. Εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο

Μέσα στο πλαίσιο εναρμόνισης της Κύπρου προς το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμπλήρωσε μέσα στο 2008 την ενσωμάτωση στην Κυπριακή νομοθεσία νέου Κοινοτικού Κεκτημένου πάνω σε θέματα της αρμοδιότητάς του.

Συγκεκριμένα, κατά το 2008 για εναρμόνιση προς το αντίστοιχο Ευρωπαϊκό Κεκτημένο εγκρίθηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας Διάταγμα με βάση τους περί Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας στις Εργασίες Λιμένων Κανονισμούς του 1991 (Κ.Δ.Π. 55/2008).

1.7. Ευρωπαϊκή Εκστρατεία 2008 για τη Χειρωνακτική Διακίνηση Φορτίων στους τομείς των Κατασκευών και του Εμπορίου

Η Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Επιτροπή SLIC) καθιέρωσε σε θεσμό τη διοργάνωση Εκστρατειών Διαφώτισης και Επιθεώρησης με στόχο την ομοιόμορφη πληροφόρηση / ενημέρωση των επηρεαζόμενων / ενδιαφερόμενων σε όλα τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθώς και την ομοιόμορφη επιθεώρηση των χώρων εργασίας.

Η Εκστρατεία για το 2008 αφορούσε τη Χειρωνακτική Διακίνηση Φορτίων στους τομείς των Κατασκευών και του Εμπορίου και περιλάμβανε τη φάση της Διαφώτισης (πληροφόρησης και εκπαίδευσης) και τη φάση της Επιθεώρησης με αξιολόγηση χώρων εργασίας.

Στο πλαίσιο της Εκστρατείας Επιθεώρησης πραγματοποιήθηκαν πέραν των 100 επισκέψεων σε χώρους όπου διεξάγονται δραστηριότητες φορτώματος, ξεφορτώματος και μεταφοράς φορτίων. Στη διάρκεια των επιθεωρήσεων, οι Επιθεωρητές Εργασίας ενημέρωσαν τους εργοδότες σχετικά με τους κινδύνους από τη χειρωνακτική διακίνηση φορτίων καθώς και τις υποχρεώσεις τους που πηγάζουν από τη σχετική νομοθεσία. Συμπλήρωσαν επίσης τους καταλόγους ελέγχου και προέβησαν σε αξιολόγηση των κινδύνων.

1.8. Προγράμματα μέσω της Ευρωπαϊκής Ένωσης - Μεταβατική Διευκόλυνση (Transition Facility) 2005

Το Νοέμβριο του 2008 ολοκληρώθηκε η υλοποίηση Σχεδίου μέσα στο πλαίσιο του Χρηματοδοτικού Μέσου της Μεταβατικής Διευκόλυνσης (Transition Facility) από την Ευρωπαϊκή Ένωση για την Κύπρο με θέμα «Βελτίωση των Συνθηκών Εργασίας στους τομείς των Κατασκευών, των Εξορυκτικών Βιομηχανιών και των Λιμενικών Εργασιών», το οποίο εγκρίθηκε το Δεκέμβριο του 2005.

Σκοπός του Σχεδίου αυτού ήταν η ενδυνάμωση του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας για την αποτελεσματική επιτήρηση της εφαρμογής της νομοθεσίας στους πιο πάνω τομείς καθώς και η ενίσχυση και ενδυνάμωση του ευρύτερου Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα στους τομείς αυτούς για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας. Το Σχέδιο υλοποιήθηκε μέσω δύο Δημόσιων Συμβάσεων παροχής υπηρεσιών και προμήθειας εξοπλισμού (οργάνων μέτρησης θορύβου, κραδασμών και ολισθηρότητας).

Τα αποτελέσματα της Σύμβασης παροχής υπηρεσιών περιλαμβάνουν την ετοιμασία Οδηγών Καλής Πρακτικής, την εκπαίδευση Λειτουργών και Επιθεωρητών του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας καθώς και την εκπαίδευση 2.000 περίπου προσώπων από τον ευρύτερο Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα στους εν λόγω τομείς για τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Στα εκπαιδευτικά προγράμματα για τον ευρύτερο Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα συμμετείχαν Μελετητές κατασκευαστικών Έργων, Εργολήπτες, Λειτουργοί Ασφάλειας, Συντονιστές Ασφάλειας και Υγείας κατασκευαστικών Έργων, διευθυντικά στελέχη, επιστημονικό και τεχνικό προσωπικό των οργανισμών και επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στους τομείς που απευθύνθηκε το Σχέδιο, το οποίο ασχολείται με τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία. Τα προγράμματα υλοποιήθηκαν σε δύο επίπεδα διάρκειας 10 και 5 ημερών. Το επίπεδο 1, διάρκειας 10 ημερών, απευθύνθηκε σε διευθυντικά στελέχη και επιστημονικό προσωπικό. Το επίπεδο 2, διάρκειας 5 ημερών, απευθύνθηκε σε τεχνικό προσωπικό των Κυβερνητικών Υπηρεσιών.

Στο πλαίσιο της Σύμβασης για την προμήθεια εξοπλισμού, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας προμηθεύτηκε με όργανα μέτρησης θορύβου, κραδασμών και ολισθηρότητας.

1.9. Σχέδια Ενισχύσεων

Συνεχίστηκε για τρίτη συνεχή χρονιά η υλοποίηση Σχεδίου Παροχής Χορηγιών με τίτλο «Σχέδιο Επιχορήγησης των Εργοληπτικών Επιχειρήσεων για την αναβάθμιση του Εξοπλισμού τους».

Το Σχέδιο αυτό υλοποιήθηκε με τη συνεργασία του Κέντρου Παραγωγικότητας που ήταν η αρμόδια αρχή υλοποίησης του, του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών και του Επιστημονικού και Τεχνικού Επιμελητηρίου.

Επιχορηγήθηκαν 126 εργοληπτικές επιχειρήσεις οι οποίες είναι εγγεγραμμένες στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών και είναι μικρομεσαίες επιχειρήσεις σύμφωνα με τον αντίστοιχο ορισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης με συνολικό ποσό ύψους €816.000, για την αγορά ικριωμάτων σύμφωνα με τα ισχύοντα Κυπριακά ή/και Ευρωπαϊκά ή/και άλλα ισοδύναμα πρότυπα, γερανών και ανυψωτικών εξεδρών με σήμανση CE.

Οι στόχοι του Σχεδίου, που ήταν η αναβάθμιση της Κυπριακής Βιομηχανίας μεταλλικών ικριωμάτων και η διάθεση στην αγορά Κυπριακών μεταλλικών ικριωμάτων σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα καθώς και η αναβάθμιση του εξοπλισμού για τις εργασίες σε ύψος σημαντικού αριθμού εργοληπτικών επιχειρήσεων και ιδιαίτερα μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, επιτεύχθηκαν σε μεγάλο βαθμό.

1.10. Λειτουργία Ασφάλειας

Σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2003 και του σχετικού Διατάγματος του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Κ.Δ.Π. 628/2004), κάθε εργοδότης, ο οποίος εργοδοτεί περισσότερα από διακόσια πρόσωπα, πρέπει να διορίσει Λειτουργό Ασφάλειας που να ασχολείται πλήρως με τα θέματα ασφάλειας και υγείας στις εγκαταστάσεις της επιχείρησής του. Ο Λειτουργός Ασφάλειας πρέπει μεταξύ άλλων να επιθεωρεί τους χώρους εργασίας, να έχει τη δυνατότητα να αντιλαμβάνεται τους κινδύνους, να οργανώνει και να ελέγχει το Σύστημα Διαχείρισης των Κινδύνων, να ετοιμάζει γραπτές εκτιμήσεις κινδύνων, να λαμβάνει μέρος στις συνεδρίες της Επιτροπής Ασφάλειας και να εκπαιδεύει τους εργοδοτούμενους σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Μέσα στο 2008, ύστερα από προσωπική συνέντευξη με Λειτουργούς του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, εγκρίθηκαν από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων 16 νέοι Λειτουργοί Ασφάλειας.

2. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

2.1. Τομέας Επιθεώρησης και Πιστοποίησης Μηχανημάτων

Η Μονάδα Επιθεώρησης και Πιστοποίησης Μηχανημάτων λειτουργεί με προσωπικό τόσο στα Κεντρικά όσο και στα Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος. Η Μονάδα εφαρμόζει συγκεκριμένα άρθρα της εργατικής νομοθεσίας τα οποία αφορούν καθορισμένα είδη / τύπους μηχανημάτων, καλούμενα «Επιθεωρητέα Μηχανήματα». Κύρια δραστηριότητα της Μονάδας είναι η επιθεώρηση των Επιθεωρητέων Μηχανημάτων. Οι λοιπές δραστηριότητες της Μονάδας αφορούν κυρίως τη σύνταξη εκθέσεων και πιστοποιητικών επιθεώρησης, την τήρηση και παρακολούθηση της είσπραξης των τελών επιθεώρησης, τη σύνταξη, παρακολούθηση και διεκπεραίωση των ποινικών υποθέσεων, τη διερεύνηση των ατυχημάτων και των επικίνδυνων συμβάντων, τη σύνταξη νέων νομοθεσιών, κ.λπ.

Η νομοθεσία, της οποίας την εφαρμογή για τα Επιθεωρητέα Μηχανήματα έχει η Μονάδα, περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- Τον περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμο (Ν. 89(Ι)/1996), όπως τροποποιήθηκε από τους Νόμους 158(Ι)/2001, 25(Ι)/2002, 41(Ι)/2003 και 99(Ι)/2003,
- Τον περί Εργοστασίων Νόμο, Κεφ. 134, όπως τροποποιήθηκε από τους Νόμους Ν. 43/64, Ν. 32/72, Ν. 22/82, Ν. 25/89, Ν. 20/90, Ν. 220/91 και Ν. 90(Ι)/96,
- Τους περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμούς του 1973 (Κ.Δ.Π. 161/73),
- Τους περί Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας στα Λιμάνια Κανονισμούς του 1991(Κ.Δ.Π. 349/91),
- Το περί Εργοστασίων (Τρόπος Ετοιμασίας ατμολέβητα σε Κρύα Κατάσταση) Διάταγμα,
- Το περί Εργοστασίων (Έντυπα) Διάταγμα,
- Το περί Εργοστασίων (Καθορισμός Τελών) Διάταγμα του 2008 (Κ.Δ.Π. 6/2008),

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της πιο πάνω νομοθεσίας, η Μονάδα προσφέρει στους ιδιοκτήτες των Επιθεωρητέων Μηχανημάτων εξειδικευμένες υπηρεσίες επιθεώρησης. Οι υπηρεσίες που προσφέρονται περιλαμβάνουν την επιθεώρηση, τη δοκιμή και την εξέταση, πάντοτε όμως ανάλογα με τον τύπο του επιθεωρητέου μηχανήματος. Κάθε εγγεγραμμένο Επιθεωρητέο Μηχάνημα πιστοποιείται σε τακτά χρονικά διαστήματα, σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας. Ο Επιθεωρητής εκδίδει στον ιδιοκτήτη του μηχανήματος Έκθεση Ελέγχου ή Πιστοποιητικό Δοκιμής και Εξέτασης, ανάλογα με την εργασία που εκτελεί.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XIV** φαίνεται ανάλυση των επιθεωρήσεων των μηχανημάτων που διεκπεραιώθηκαν από τους Επιθεωρητές κατά επαρχία και κατηγορία μηχανήματος για το έτος 2008.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XV** φαίνεται ανάλυση των καταχωρημένων Επιθεωρητέων Μηχανημάτων κατά επαρχία και κατηγορία μηχανήματος, όπως αυτά ήταν καταχωρημένα στο Μηχανογραφημένο Σύστημα Πληροφοριών του Τμήματος στις 31.12.2008.

Στον Πίνακα που ακολουθεί φαίνονται τα σχετικά άρθρα του περί Εργοστασίων Νόμου που εφαρμόζονται για τα Επιθεωρητέα Μηχανήματα, η μέγιστη προβλεπόμενη περίοδος μεταξύ δύο επιθεωρήσεων και

σύγκριση του αριθμού των επιθεωρήσεων που έγιναν κατά κατηγορία μηχανήματος με τον αντίστοιχο του έτους 2007.

Είδος Μηχανήματος	Αριθμός Επιθεωρήσεων		Μέγιστη προβλεπόμενη περίοδος μεταξύ Επιθεωρήσεων	Άρθρο του περί Εργοστασίων Νόμου περί συχνότητας επιθεωρήσεων
	2008	2007		
Ανελκυστήρες και Αναβατόρια	464	549	6 μήνες	33(2)
Υδραυλικοί Αнуψωτήρες	0	0	12 μήνες	33(9)(c)
Γερανοί και άλλες Αнуψωτικές Συσκευές	290	182	14 μήνες	35(2)
Ατμολέβητες	352	405	14 - 18 μήνες	40(7)
Ατμοδέκτες	11	6	26 μήνες	41(4)
Αεροθάλαμοι	104	94	26 μήνες	42(5)
Περιλάβεια	0	0	6 μήνες	34
ΟΛΙΚΟ	1.221	1.236		

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, αξιολογώντας τα αποτελέσματα της παγκύπριας εκστρατείας επιθεώρησης κινητών γερανών που υλοποιήθηκε κατά το 2007 και αποσκοπούσε στη συμμόρφωση των κινητών γερανών με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας, συνέχισε την υλοποίηση της πιο εκστρατείας για να συμπληρωθούν οι σχετικές εκκρεμότητες. Παράλληλα, το Τμήμα προχώρησε στην επικαιροποίηση της πολιτικής του για τη διάθεση στην αγορά, χρήση και επιθεώρηση κινητών γερανών.

Επίσης, κατά το 2008 το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας επεξεργάστηκε το προσχέδιο των περί των Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Λειτουργία, Συντήρηση και Έλεγχος Ανελκυστήρων) Κανονισμών. Το εν λόγω προσχέδιο εκσυγχρονίζει την περιοδική επιθεώρηση των ανελκυστήρων και καθορίζει τις ευθύνες, υποχρεώσεις και τα επαγγελματικά κριτήρια όσων άμεσα εμπλέκονται με την εγκατάσταση, συντήρηση και επιθεώρηση των ανελκυστήρων καθώς και τις υποχρεώσεις και ευθύνες των ιδιοκτητών ανελκυστήρων. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μελετά τρόπους εφαρμογής των νέων Κανονισμών σε πρακτικό επίπεδο και εφόσον υπάρξει κατάληξη, οι Κανονισμοί θα δημοσιοποιηθούν για σχόλια από τις επηρεαζόμενες ομάδες προτού προωθηθούν για έγκριση και ψήφιση.

2.2. Τομέας Προϊόντων με Σήμανση Συμμόρφωσης CE

Ο Τομέας Προϊόντων με Σήμανση Συμμόρφωσης CE εφαρμόζει την Κυπριακή νομοθεσία που εναρμονίζει με τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες Νέας Προσέγγισης για τις ακόλουθες έξι κατηγορίες προϊόντων:

- Μηχανήματα,
- Ανελκυστήρες,
- Εξοπλισμός υπό Πίεση,
- Απλά Δοχεία Πίεσης,
- Μέσα Ατομικής Προστασίας, και
- Εξοπλισμός και Συστήματα Προστασίας για Χρήση σε Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες.

Η εφαρμογή της νομοθεσίας για τη σήμανση συμμόρφωσης CE για τις πιο πάνω κατηγορίες προϊόντων διασφαλίζει ότι μόνο προϊόντα που ικανοποιούν τις πρόνοιες της νομοθεσίας κατασκευάζονται, εισάγονται και διατίθενται στην Κυπριακή αγορά.

Επίσης μέσα στο 2008 το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, συμμετείχε σε συνεδρίες της Επιτροπής Έγκρισης του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού για την αξιολόγηση της αίτησης οργανισμού που ζήτησε να εγκριθεί ως Κυπριακός Κοινοποιημένος Οργανισμός.

Κατά τη διάρκεια του 2008, ετοιμάστηκαν τα ακόλουθα προσχέδια Κανονισμών που εναρμονίζουν την εθνική νομοθεσία με τη νέα Ευρωπαϊκή Οδηγία για τα Μηχανήματα με αρ. 2006/42/EK:

- Οι περί των Βασικών Απαιτήσεων (Μηχανήματα) Κανονισμοί του 2008 (Κ.Δ.Π. 428/2008), και
- Οι περί των Βασικών Απαιτήσεων (Ανελκυστήρες) Κανονισμοί του 2008 (Κ.Δ.Π. 429/2008).

Οι πιο πάνω Κανονισμοί θα τεθούν σε εφαρμογή στις 29.12.2009.

2.2.1. Επιτήρηση της αγοράς

Σκοπός της επιτήρησης της αγοράς είναι να διασφαλιστεί ότι μόνο προϊόντα που πληρούν τις πρόνοιες της νομοθεσίας για τη σήμανση συμμόρφωσης CE διατίθενται στην Κυπριακή αγορά. Αυτό επιτυγχάνεται με επισκέψεις σε χώρους όπου κατασκευάζονται, εισάγονται, εκτίθενται προς πώληση ή εγκαθίστανται τα προϊόντα που αναφέρονται στην παράγραφο 2.2. πιο πάνω. Η επιτήρηση της αγοράς γίνεται στο πλαίσιο δειγματοληπτικών ελέγχων της αγοράς αλλά και κατόπιν πληροφοριών για μη συμμορφούμενα προϊόντα.

Για τη διεξαγωγή της επιτήρησης της Κυπριακής αγοράς, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξουσιοδότησε Λειτουργούς του Τμήματος τόσο στα Κεντρικά Γραφεία όσο και στα Επαρχιακά Γραφεία Επιθεώρησης Εργασίας.

Μέσα το 2008, Λειτουργοί του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας επισκέφθηκαν εμπορικούς χώρους όπου διατίθενται προς πώληση προϊόντα με σήμανση CE. Εντοπίστηκαν 897 γυαλιά ασφαλείας, 8 αεροθάλαμοι, 14.021 μάσκες προστασίας προσώπου, 2.210 φίλτρα προστασίας προσώπου και 105 τεμάχια εξοπλισμού παρεμπόδισης της πτώσης από ύψος (ζώνες, ιμάντες, κ.ά.) που δεν πληρούσαν τις πρόνοιες της νομοθεσίας περί σήμανσης CE. Για τα πιο πάνω προϊόντα εκδόθηκαν Ειδοποιήσεις Συμμόρφωσης και οι εμπορευόμενοι / εισαγωγείς τα απέσυραν οικιοθελώς από την Κυπριακή αγορά.

Επίσης Λειτουργοί του Τμήματος επισκέφθηκαν χώρους όπου εγκαταστάθηκαν ανελκυστήρες με σήμανση CE. Συγκεκριμένα, ελέγχθηκαν 38 ανελκυστήρες από τους οποίους 5 δεν πληρούσαν τις πρόνοιες της νομοθεσίας για τη σήμανση CE και εκδόθηκαν αντίστοιχες Ειδοποιήσεις Συμμόρφωσης.

Αμέσως μετά την ολοκλήρωση της Συντονισμένης Δράσης των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για επιτήρηση της Κοινοτικής αγοράς για τις χύτρες ταχύτητας και τους αεροθαλάμους εντός του 2008, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ετοίμασε προσχέδιο Ανακοίνωσης Τύπου η οποία καταχωρήθηκε στην ειδική ιστοσελίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τον Εξοπλισμό υπό Πίεση.

2.2.2. Επιτήρηση της αγοράς για Μηχανήματα

Μέσα στο 2008, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας πραγματοποίησε 54 επιθεωρήσεις για την επιτήρηση της αγοράς για Μηχανήματα σύμφωνα με τη βάση δεδομένων που διαθέτει. Όσοι από τους προμηθευτές που επιθεωρήθηκαν δεν εφάρμοζαν τις πρόνοιες των σχετικών Κανονισμών ειδοποιήθηκαν γραπτά ότι οφείλουν να συμμορφωθούν σε τακτό χρονικό διάστημα. Εκδόθηκαν 3 ειδοποιήσεις συμμόρφωσης και εκδικάστηκε μια ποινική υπόθεση για μη συμμόρφωση.

Επίσης το καταναλωτικό κοινό ενημερώθηκε με 10 ανακοινώσεις για 30 συνολικά επικίνδυνα μηχανήματα ευρείας κατανάλωσης που έχουν κυκλοφορήσει σε άλλες χώρες της Ευρώπης. Σε ότι αφορά την ασφάλεια γεωργικών μηχανημάτων, στην επαρχία Λευκωσίας διενεργήθηκε εκστρατεία για τους γεωργικούς ψεκαστήρες και ανάλογη ενημέρωση των κατασκευαστών.

Ο έλεγχος της συμμόρφωσης της αγοράς διενεργείται και καταγράφεται μετά από καταγγελίες του Τμήματος Τελωνείων και άλλων εποπτικών αρχών ή μετά από παράπονα καταναλωτών. Περιοδικά διενεργούνται και τυχαίοι έλεγχοι σε καταστήματα.

3. ΤΟΜΕΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΧΗΜΙΚΩΝ ΟΥΣΙΩΝ

Κατά τη διάρκεια του 2008 δημιουργήθηκε στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας νέος Κλάδος Χημικών Ουσιών με στόχο το Τμήμα να ανταποκριθεί πιο αποτελεσματικά στις απαιτήσεις της νέας Ευρωπαϊκής νομοθεσίας για διαχείριση και έλεγχο των χημικών προϊόντων.

Βασική επιδίωξη του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στον τομέα αυτό κατά το 2008, ήταν η εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας για επικίνδυνες ουσίες, η τροποποίηση και έκδοση νέας νομοθεσίας για εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο και η εφαρμογή των προνοιών των Συμβάσεων του Ρότερνταμ που αφορά τις εισαγωγές και εξαγωγές ορισμένων επικίνδυνων χημικών ουσιών και παρασκευασμάτων (Σύμβαση PIC) καθώς και της Στοκχόλμης που αφορά τους Έμμονους Οργανικούς Ρύπους (POPs). Με τις πιο πάνω νομοθεσίες επιδιώκεται ο πλήρης έλεγχος των χημικών ουσιών, παρασκευασμάτων και προϊόντων που περιέχουν επικίνδυνες χημικές ουσίες και εισάγονται, εξάγονται, ή κυκλοφορούν στην Κυπριακή αγορά. Το 2008, έγινε επίσης ο απαιτούμενος συντονισμός ανάμεσα στις εμπλεκόμενες υπηρεσίες για καλύτερο έλεγχο των επικίνδυνων χημικών ουσιών που πιθανόν να εισάγονται, εξάγονται και κυκλοφορούν στην Κυπριακή αγορά.

Στη διάρκεια του 2008 δόθηκε ιδιαίτερη σημασία στην ενημέρωση όλων των εμπλεκόμενων για τις πρόνοιες του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 1907/2006 για την καταχώριση, την αξιολόγηση, την αδειοδότηση

και τους περιορισμούς των χημικών προϊόντων γνωστού και ως Κανονισμού REACH. Με το νέο Ευρωπαϊκό Κανονισμό REACH αναμένεται ότι 30000 περίπου χημικές ουσίες θα εξετασθούν από τους παραγωγούς ή εισαγωγείς τους με βάση διαδικασία που θα προσδιορίζει τους κινδύνους που περικλείουν για την υγεία του ανθρώπου και για το περιβάλλον.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του REACH, οι ουσίες που θα ενταχθούν σταδιακά στη νέα διαδικασία ελέγχου είναι αυτές που παράγονται ή εισάγονται σε ποσότητες ίσες ή μεγαλύτερες του ενός τόνου το χρόνο. Η νέα προσέγγιση, με την εισαγωγή του REACH στα θέματα αξιολόγησης και ελέγχου χημικών ουσιών, αντικαθιστά διαδικασίες που περιλαμβάνονται σε 70 περίπου Ευρωπαϊκές Οδηγίες που εκδόθηκαν τα τελευταία 39 χρόνια. Με την έναρξη ισχύος του Κανονισμού REACH, ένα μεγάλο μέρος από τις Οδηγίες αυτές έχει καταργηθεί. Οι υπόλοιπες Οδηγίες που αφορούν την ταξινόμηση, συσκευασία και επισήμανση των χημικών ουσιών και των οποίων οι πρόνοιες δεν περιλαμβάνονται στον Κανονισμό REACH, θα καλυφθούν από ένα άλλο Ευρωπαϊκό Κανονισμό που θα έχει ως στόχο την ενσωμάτωση στο Ευρωπαϊκό Κεκτημένο των προνοιών του Παγκόσμια Εναρμονισμένου Συστήματος Ταξινόμησης και Επισήμανσης Χημικών Ουσιών (GHS-Globally Harmonized System). Η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει πρόσφατα υιοθετήσει τον Κανονισμό αυτό.

Για την εναρμόνιση του Κανονισμού REACH το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έλαβε ενεργά μέρος και στο μέτρο των δυνατοτήτων του στις συναντήσεις των αρμοδίων αρχών των Κρατών Μελών και στις Επιτροπές του νεοσύστατου Ευρωπαϊκού Οργανισμού Χημικών Προϊόντων έτσι ώστε να είναι σε θέση να ενημερώνει με τη σειρά του τον Κύπριο εισαγωγέα, παραγωγό και χρήστη. Για την αποτελεσματική εφαρμογή του Κανονισμού REACH, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ετοίμασε Σχέδιο Δράσης, έχει εγκαθιδρύσει Καθοδηγητικό Γραφείο για παροχή πληροφόρησης και έχει ετοιμάσει την αναγκαία υποδομή για ανταλλαγή πληροφοριών για χημικές ουσίες με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Χημικών Προϊόντων και τις αρμόδιες αρχές των άλλων Κρατών Μελών. Παράλληλα έχει διοργανώσει αριθμό σεμιναρίων για ενημέρωση των επηρεαζόμενων σχετικά με τις υποχρεώσεις που προκύπτουν από το REACH. Κατά το 2008 δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην ενημέρωση των 400 περίπου επηρεαζόμενων επιχειρήσεων για την υποχρέωση τους για προκαταχώριση στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Χημικών Προϊόντων, των χημικών ουσιών που παράγουν ή εισάγουν από τρίτες χώρες. Η υποχρέωση αυτή περιοριζόταν χρονικά μεταξύ της 1.6.2008 και 1.12.2008 και αφορά όλους όσους παράγουν ή εισάγουν από τρίτες χώρες, χημικές ουσίες σε καθαρή μορφή ή ως συστατικό παρασκευάσματος ή σε αντικείμενο, σε ποσότητα μεγαλύτερη ή ίση του ενός τόνου ανά έτος. Κατά την περίοδο προκαταχώρισης χημικών ουσιών απαντήθηκαν 430 ερωτήματα, τα οποία υποβλήθηκαν μέσα από 270 τηλεφωνήματα, ηλεκτρονικά μηνύματα ή συναντήσεις. Ανάλογες ενέργειες έγιναν και για ενημέρωση σχετικά με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό που ρυθμίζει τις εισαγωγές/εξαγωγές στην Κοινότητα (689/2008).

Στο πλαίσιο της συλλογής πληροφοριών για τις χημικές ουσίες που κυκλοφορούν στην Κυπριακή αγορά και για κάλυψη των υποχρεώσεων της Κύπρου έναντι της Ευρωπαϊκής Ένωσης συλλέγησαν στοιχεία για τις πιο κάτω περιπτώσεις:

- Για συγκεκριμένες χημικές ουσίες που χαρακτηρίζονται ως επικίνδυνες και για τις οποίες ζητήθηκαν σχετικές πληροφορίες από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.
- Για χημικές ουσίες που εισάγονται στην Κύπρο από τρίτες χώρες και οι οποίες πιθανό να μην έχουν ταξινομηθεί σύμφωνα με τις πρόνοιες της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας και δεν διαθέτουν χαρακτηριστικούς αριθμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης (αριθμό EINECS ή ELINCS).
- Για επικίνδυνες χημικές ουσίες ή παρασκευάσματα για τα οποία ισχύουν περιορισμοί στη χρήση και έχουν εισαχθεί ή χρησιμοποιηθεί στην Κύπρο κατά το 2008 (εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 689/2008/ΕΚ).

Κατά το 2008, έγιναν 218 επιθεωρήσεις σε υποστατικά παρασκευής και εισαγωγής διαφόρων χημικών προϊόντων, υπεραγορών και καταστημάτων λιανικού και χονδρικού εμπορίου χρωμάτων και βερνικιών, παιχνιδιών και κοσμημάτων. Στόχος των επιθεωρήσεων αυτών ήταν ο εντοπισμός χημικών προϊόντων που παράγονται ή εισάγονται στην Κύπρο και τα οποία δεν έχουν την προβλεπόμενη από τη νομοθεσία συσκευασία, σήμανση ή σύσταση και ο εντοπισμός προϊόντων που περιέχουν επικίνδυνες χημικές ουσίες σε συγκεντρώσεις μεγαλύτερες των προβλεπόμενων από τη νομοθεσία. Για τα προϊόντα αυτά έγιναν οι δέουσες ενέργειες και συστάσεις προς τους εισαγωγείς και παραγωγούς με στόχο την εξάλειψη της παράβασης και την προστασία των εργαζομένων, του κοινού και του περιβάλλοντος γενικότερα.

Επίσης κατά την υπό αναφορά περίοδο, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας εκπροσωπήθηκε στις Συναντήσεις των αρμοδίων αρχών του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 689/2008 και της Σύμβασης PIC, ενώ πα-

ρακολούθησε τις διεθνείς προσπάθειες που έχουν αναληφθεί από τα Ηνωμένα Έθνη για κατάλληλο έλεγχο και διαχείριση χημικών προϊόντων (Strategic Approach to International Chemicals Management-SAICM και Intergovernmental Forum of Chemical Substances-IFCS).

3.1. Νέα Νομοθεσία

Κατά το 2008 ετοιμάσθηκαν και προωθήθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση τα ακόλουθα νομοθετήματα:

1. Νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Χημικών Ουσιών, Παρασκευασμάτων και Προϊόντων Νόμος του 2008».
2. Προσχέδιο Κανονισμών με τίτλο «Οι περί Χημικών Ουσιών, Παρασκευασμάτων και Προϊόντων (Ταξινόμηση, Συσκευασία και Σήμανση Επικίνδυνων Ουσιών και Παρασκευασμάτων) Κανονισμοί του 2008».
3. Προσχέδιο Κανονισμών με τίτλο «Οι περί Χημικών Ουσιών, Παρασκευασμάτων και Προϊόντων (Παραβάσεις του κανονισμού REACH) Κανονισμοί του 2008»
4. Προσχέδιο Κανονισμών με τίτλο «Οι περί Χημικών Ουσιών, Παρασκευασμάτων και Προϊόντων (Παραβάσεις του κανονισμού ΕΚ/689/2008) Κανονισμοί του 2008».
5. Προσχέδιο τροποποιητικού Κυρωτικού Νόμου της Σύμβασης του Ρότερνταμ.

4. ΚΕΝΤΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ

Το Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία έχει τις ακόλουθες κύριες δραστηριότητες:

- (α) Διοργάνωση, ή συνδιοργάνωση με άλλους φορείς, προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης και διοργάνωση σεμιναρίων και διαλέξεων.
- (β) Διοργάνωση στην Κύπρο της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, καθώς και των Εκστρατειών Διαφώτισης και Επιθεώρησης που οργανώνονται στο πλαίσιο της Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- (γ) Ανάπτυξη, εκτύπωση και διανομή πληροφοριακού υλικού, σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή, που αποσκοπεί στη διαφώτιση των εργοδοτών και εργαζομένων.
- (δ) Ένταξη των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στον τομέα της σε άλλους Τομείς πολιτικής, όπως στον τομέα της Δημόσιας Εκπαίδευσης.

Οι δραστηριότητες του Κέντρου Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία για το 2008 περιγράφονται αναλυτικά πιο κάτω:

4.1. Εκπαιδευτικά Προγράμματα

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα, οι Διαλέξεις και τα Σεμινάρια που οργανώθηκαν κατά το 2008 από το Κέντρο Εκπαίδευσης, απευθύνθηκαν στους ακόλουθους:

- Λειτουργούς Ασφάλειας,
- Εγκεκριμένα Πρόσωπα,
- Μέλη των Επιτροπών Ασφάλειας (σε συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις),
- Στελέχη / εργοδοτούμενα άτομα οργανισμών και Κυβερνητικών Τμημάτων,
- Μαθητευόμενους του Συστήματος Μαθητείας μέσω του Κέντρου Παραγωγικότητας Κύπρου,
- Στελέχη των εργοδοτικών και συνδικαλιστικών οργανώσεων,
- Εκπαιδευτικούς του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, και
- Νεοεισερχόμενους στη Δημόσια Υπηρεσία σε συνεργασία με την Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης.

Ειδικότερα τα Σεμινάρια σχετίζονταν με:

- Τη συνδιοργάνωση με άλλους φορείς, ή την αποκλειστική οργάνωση από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας,
- Την Παγκύπρια Συνδιάσκεψη για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία στο πλαίσιο των εκδηλώσεων για την Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, και

- Τη Διευρυμένη συνάντηση Κοινωνικών Εταίρων.

Συνολικά το 2008 οργανώθηκαν 66 Εκπαιδευτικά Προγράμματα / Σεμινάρια / Διαλέξεις και εκπαιδεύτηκαν 3.064 άτομα.

4.2. Ευρωπαϊκή Εκστρατεία για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

Μέσα στο πλαίσιο της πιο πάνω Εκστρατείας οργανώθηκε, η Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2008, από 20 έως 24 Οκτωβρίου, με θέμα την Εκτίμηση του Κινδύνου και σύνθημα **“ΑΣΦΑΛΕΙΣ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΣ ΧΩΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΟΦΕΛΗ ΓΙΑ ΕΞΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ - ΟΦΕΛΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ”**.

Στο πλαίσιο των πιο πάνω εκδηλώσεων τιμήθηκαν αφυπηρετήσαντα στελέχη των Οργανισμών που εκπροσωπούνται στο Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας.

Υπογράφηκε επίσης, από την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθώς και από τους εκπροσώπους των Οργανισμών που μετέχουν στο Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας, η Στρατηγική της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 2007 – 2012.

Στις 20 Οκτωβρίου 2008, πραγματοποιήθηκε η Παγκύπρια Συνδιάσκεψη για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία κατά την οποία έγινε παρουσίαση της πιο πάνω Στρατηγικής της Κύπρου. Επιπρόσθετα, έγινε παρουσίαση του προσχεδίου του Εγχειριδίου για την Οργάνωση Συστήματος Διαχείρισης της Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας σε Μικρές Επιχειρήσεις στην Κύπρο.

Στη διάρκεια της τελετής έναρξης έγινε η απονομή των Βραβείων Καλής Πρακτικής για το 2008 και των Βραβείων του Διαγωνισμού Αφίσας 2008.

Στη διάρκεια της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επισκέφθηκε χώρους εργασίας όπου είχε την ευκαιρία να αποκτήσει ιδίαν αντίληψη για τα μέτρα που λαμβάνονται για την προστασία των εργοδοτούμενων από κινδύνους στην εργασία. Επίσης, οι Λειτουργοί και οι Επιθεωρητές του Τμήματος ετοίμασαν και υλοποίησαν ειδικό πρόγραμμα που περιλάμβανε επισκέψεις σε χώρους εργασίας, συμμετοχή σε συνεδρίες Επιτροπών Ασφάλειας, συζήτηση με τους εργαζόμενους και διανομή διαφωτιστικού υλικού.

Στον Πίνακα που ακολουθεί δίνονται κατά επαρχία στοιχεία που αφορούν τις επισκέψεις σε χώρους εργασίας που έγιναν κατά τη διάρκεια της Εβδομάδας Ασφάλειας 2008.

Επισκέψεις σε Χώρους Εργασίας

	Αριθμός επισκέψεων	Άτομα που συμμετείχαν
Λευκωσία	34	1.345
Λεμεσός	28	900
Λάρνακα	36	325
Πάφος	31	500
ΣΥΝΟΛΟ	129	3.070

Επίσης, μέσα στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία μεταδόθηκαν ραδιοφωνικά και τηλεοπτικά μηνύματα και προβλήθηκαν ταινίες μικρού μήκους από τηλεοπτικούς σταθμούς. Επιπρόσθετα, οι Λειτουργοί του Τμήματος έδωσαν συνεντεύξεις και συμμετείχαν σε ενημερωτικά προγράμματα των ραδιοτηλεοπτικών μέσων μαζικής ενημέρωσης.

Τέλος, οι εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις δημοσίευσαν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους στα ενημερωτικά τους έντυπα, άρθρα και άλλο διαφωτιστικό υλικό για την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών στο πλαίσιο ειδικής διευθέτησης με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

4.3. Συμμετοχή του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στην 33η Διεθνή Έκθεση Κύπρου

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμμετείχε μαζί με τα υπόλοιπα Τμήματα του Υπουργείου στην 33η Διεθνή Έκθεση Κύπρου, με στόχο την προβολή τόσο των δραστηριοτήτων του, όσο και του διαφωτιστικού υλικού που παράγει, και την όσο το δυνατό πιο πλατιά ενημέρωση των εργοδοτών, εργοδοτούμενων και του κοινού γενικότερα πάνω στα θέματα της αρμοδιότητας του Τμήματος. Στο πλαίσιο της πιο πάνω συμμετοχής δόθηκε δεξίωση στο χώρο του περιπτέρου την οποία τίμησε με την παρουσία της η έντιμη Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

4.4. Εκδόσεις

Στη διάρκεια του 2008 ανατυπώθηκε αριθμός εκδόσεων και εκδόθηκαν τα ακόλουθα νέα έντυπα και ενημερωτικά φυλλάδια:

- Ασφάλεια και Υγεία στις Κατασκευές «8 Ομάδες Προτεραιοτήτων» (στην Τουρκική), (Γ.Τ.Π. 143/2008).
- Εκπροσώπηση Εργαζομένων – Διαβούλευση (στην Τουρκική) (Γ.Τ.Π. 144/2008).
- Κυριότερες πρόνοιες των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων (στην Τουρκική) (Γ.Τ.Π. 145/2008).
- Υδράργυρος – Κίνδυνοι και Προστασία (Γ.Τ.Π. 240/2008).
- Προστασία των εργαζομένων σε συνθήκες καύσωνα (Γ.Τ.Π. 253/2008).
- Η Νόσος των Λεγωνάριων – Γενικές αρχές και οδηγίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση του κινδύνου (Γ.Τ.Π. 287/2008).
- Γνωστοποίηση Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων (Γ.Τ.Π. 288/2008).
- Γεωργικά Μηχανήματα – Ασφάλεια και Υγεία (Γ.Τ.Π. 289/2008).
- Ανύψωση προσώπων μέσω καλαθιών χωρίς χειριστήρια, αναρτημένα σε γάντζο / συρματόσχοινο κινητών γερανών (Γ.Τ.Π. 290/2008).
- Γνωστοποίηση Επαγγελματικών Ασθενειών (Γ.Τ.Π. 370/2008).
- Μειώστε την Καταπόνηση- Πληροφορίες για τους εργοδότες και τους εργαζόμενους στον εμπορικό τομέα.
- Μειώστε την Καταπόνηση- Πληροφορίες για τους εργοδότες και τους εργαζόμενους στον κατασκευαστικό τομέα.
- Το Νικέλιο και οι επιδράσεις του στην υγεία (Γ.Τ.Π. 375/2008).
- Safety Instructions in the Construction Industry (επτάγλωσσο) (Γ.Τ.Π. 438/2008).
- Υλοποίηση της Σύμβασης της Στοκχόλμης για τους Έμμονους Οργανικούς Ρύπους (Γ.Τ.Π. 524/2008).

5. ΕΘΝΙΚΟΣ ΕΣΤΙΑΚΟΣ ΠΟΛΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

5.1. Ανάπτυξη και Λειτουργία Εθνικού Δικτύου Πληροφόρησης

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διατηρεί Εθνικό Δίκτυο Πληροφόρησης, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι των Κοινωνικών Εταίρων και άλλων οργανισμών με ιδιαίτερο ενδιαφέρον στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

5.2. Διαγωνισμός Καλής Πρακτικής 2008

Ο Οργανισμός απευθύνει κάθε χρόνο πρόσκληση σε όλα τα Κράτη Μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη υποβολή υποψηφιοτήτων για τα ευρωπαϊκά βραβεία καλής πρακτικής στον τομέα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας.

Για το 2008, το θέμα του Διαγωνισμού για τα Ευρωπαϊκά Βραβεία Καλής Πρακτικής ήταν η προώθηση μιας προσέγγισης ολοκληρωμένης διαχείρισης για την εκτίμηση κινδύνου στους χώρους εργασίας. Το 2008 στο πλαίσιο του Διαγωνισμού για τα Ευρωπαϊκά Βραβεία Καλής Πρακτικής υποβλήθηκαν έξι παραδείγματα.

6. ΕΘΝΙΚΟΣ ΕΣΤΙΑΚΟΣ ΠΟΛΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ως Εθνικός Εστιακός Πόλος του εν θέματι Διαδικτύου, έχει ως κύριες δραστηριότητες τις πιο κάτω:

6.1. Συμμετοχή σε διάφορα προγράμματα του δικτύου

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμμετέχει στην εκστρατεία «Η Ευρώπη σε Κίνηση» του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Προαγωγή της Υγείας στην Εργασία.

Η εκστρατεία αυτή έχει ως στόχο να εντοπίσει τρόπους ζωής και συμπεριφορές που προάγουν την υγεία στους χώρους εργασίας και επικεντρώνεται στους τομείς της φυσικής άσκησης, της διακοπής του καπνίσματος, της διατροφής και της ψυχικής υγείας. Αναγνωρίζει εφαρμοσμένα μοντέλα καλής πρακτικής και φροντίζει για την διάχυση των αποτελεσμάτων στην Ευρώπη.

Για την εφαρμογή της εκστρατείας αυτής το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει ετοιμάσει Σχέδιο Δράσης και προχωρεί στην υλοποίησή του.

6.2. Συμμετοχή σε συναντήσεις των μελών των Εστιακών Πόλων του Δικτύου

Το Τμήμα μετέχει ενεργά στις συναντήσεις των μελών των Εστιακών Πόλων του Δικτύου, στις οποίες συζητούνται οργανωτικά θέματα, θέματα εσωτερικής διαχείρισης του Δικτύου καθώς και η πορεία των διαφόρων προγραμμάτων του Δικτύου.

7. ΤΟΜΕΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ

Η πολιτική του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στον τομέα του Ελέγχου της Βιομηχανικής Ρύπανσης έχει ως κύριο στόχο την πρόληψη, τη μείωση και τον έλεγχο της ρύπανσης που προέρχεται από βιομηχανικές εγκαταστάσεις, καθώς επίσης και από τη χρήση ορισμένων βαφών και βερνικιών ώστε να διασφαλίζεται η καλύτερη δυνατή προστασία της υγείας και της ευημερίας των πολιτών και η προστασία του περιβάλλοντος της Δημοκρατίας.

Η επίτευξη του στόχου αυτού υλοποιείται μέσω της αποτελεσματικής εφαρμογής της εξειδικευμένης νομοθεσίας για έλεγχο της βιομηχανικής ρύπανσης, με βάση την οποία έχει εγκαθιδρυθεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα πρόληψης και ελέγχου. Το σύστημα αυτό περιλαμβάνει την αδειοδότηση των βιομηχανικών εγκαταστάσεων, τη συστηματική παρακολούθηση της λειτουργίας των με επιτόπου επιθεωρήσεις και μετρήσεις εκπομπής ρυπαντικών ουσιών, καθώς και τη συνεχή παρακολούθηση και εκτίμηση της ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα.

7.1. Έλεγχος Βιομηχανικών Εκπομπών

7.1.1. Αδειοδότηση

Κατά τη διάρκεια του 2008, στο πλαίσιο της εφαρμογής των προνοιών των περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας Νόμων του 2002 μέχρι 2008, των περί Ελέγχου της Ρύπανσης των Νερών Νόμων του 2002 μέχρι 2008 και των περί της Ολοκληρωμένης Πρόληψης και Ελέγχου της Ρύπανσης Νόμων του 2003 μέχρι 2008, που αφορούν την αδειοδότηση βιομηχανικών εγκαταστάσεων, η αρμόδια Τεχνική Επιτροπή για την Προστασία του Περιβάλλοντος, η οποία προεδρεύεται από εκπρόσωπο του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, εξέτασε 33 αιτήσεις και διαμόρφωσε συγκεκριμένους όρους λειτουργίας και οριακές τιμές εκπομπής με στόχο την αποτελεσματική προστασία του περιβάλλοντος. Μετά από εισηγήσεις της Τεχνικής Επιτροπής για την Προστασία του Περιβάλλοντος, στην οποία εκτός από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συμμετέχουν άλλα πέντε συναρμόδια Υπουργεία, το Ε.Τ.Ε.Κ. και η Ομοσπονδία Περιβαλλοντικών και Οικολογικών Οργανώσεων Κύπρου, χορηγήθηκαν 34 Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και 18 Άδειες Απόρριψης Υγρών Αποβλήτων από τον Υπουργό Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος.

Στον Πίνακα του Παραρτήματος XVI φαίνονται αναλυτικά οι κατηγορίες και ο αριθμός των εγκαταστάσεων στις οποίες χορηγήθηκε Άδεια Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων εντός του 2008.

7.1.2. Επιθεωρήσεις / Μετρήσεις

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της νομοθεσίας δόθηκε ιδιαίτερη σημασία στον έλεγχο της τήρησης από τις βιομηχανίες των όρων λειτουργίας και των ορίων εκπομπής που καθορίζονται στις Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων. Για το σκοπό αυτό συνεχίστηκε και το 2008 το πρόγραμμα επιθεωρήσεων και περιβαλλοντικών μετρήσεων. Προτεραιότητα δόθηκε στην παρακολούθηση πάνω σε συστηματική βάση, εκείνων των βιομηχανικών εγκαταστάσεων οι οποίες λόγω της φύσης των διεργασιών τους και της χωροθέτησής τους ενδέχεται να δημιουργούν επιπτώσεις στην υγεία των πολιτών και στο περιβάλλον. Με βάση τους όρους λειτουργίας που έχουν καθορισθεί στις σχετικές Άδειες Εκπομπής, οι μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις έχουν προχωρήσει στην εγκατάσταση συστημάτων περιορισμού της ρύπανσης (φίλτρα) στην πηγή εκπομπής και ως εκ τούτου οι επιπτώσεις στο περιβάλλον από τη λειτουργία τους έχουν μειωθεί σημαντικά.

Κατά τη διάρκεια του 2008 διενεργήθηκαν 136 επιθεωρήσεις σε αδειοδοτούμενες εγκαταστάσεις για τον έλεγχο της εφαρμογής των όρων λειτουργίας που καθορίζονται στις αντίστοιχες Άδειες Εκπομπής και 30 επιθεωρήσεις σε μη αδειοδοτούμενες εγκαταστάσεις (κλιβάνους, σκυροθραυστικά, εγκαταστάσεις παραγωγής σκυροδέματος, κ.λπ.) για έλεγχο της εφαρμογής των όρων που καθορίζονται στους σχετικούς Κανονισμούς. Επίσης διενεργήθηκαν 127 επιθεωρήσεις σε εγκαταστάσεις διάθεσης βαφών και 49 επιθεωρήσεις για διερεύνηση παραπόνων που υποβλήθηκαν από πολίτες σχετικά με τη λειτουργία εργοστασίων που γειτνιάζουν με κατοικημένες περιοχές. Απαντήθηκαν επίσης 4 ερωτήματα βουλευτών, 1 ερώτημα που τέθηκε από την Επίτροπο Δημόσιας Διοίκησης και 2 ερωτήματα του Επιτρόπου Περιβάλλοντος.

Οι εκπομπές αερίων ρύπων από τις μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις παρακολουθούνται περιοδικά με τη βοήθεια της Κινητής Μονάδας Μέτρησης Αερίων Εκπομπών που διαθέτει το Τμήμα και η οποία είναι

κατάλληλα εξοπλισμένη με εξειδικευμένα όργανα για τέτοιου είδους μετρήσεις. Κατά το 2008 διεξήχθησαν 21 σειρές μετρήσεων συγκέντρωσης εκπεμπόμενων ρύπων (σκόνης, αιθάλης, διοξειδίου του θείου, οξειδίων του αζώτου, πτητικών οργανικών ενώσεων) σε μεγάλες βιομηχανίες (ηλεκτροπαραγωγούς σταθμούς, τσιμεντοποιεία, βαφεία, κ.λπ.) με σκοπό τον έλεγχο της τήρησης των οριακών τιμών εκπομπής που καθορίζονται στις Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων. Διεξήχθησαν επίσης 22 μετρήσεις σε μικρής ισχύος κλιβάνους και 1 μέτρηση σε Μη Αδειοδοτούμενη εγκατάσταση.

Η παρακολούθηση της λειτουργίας των μεγάλων βιομηχανικών εγκαταστάσεων γινόταν επίσης από αρμόδιους Επιθεωρητές μέσω ελέγχου των αποτελεσμάτων των μετρήσεων εκπομπής από τα όργανα συνεχούς μέτρησης που είναι εγκατεστημένα στα φουγάρα των βιομηχανιών. Η υποχρέωση για συνεχείς μετρήσεις εκπομπής σε συγκεκριμένες μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις περιλαμβάνεται στους όρους λειτουργίας που καθορίζονται στις σχετικές Άδειες Εκπομπής. Οι Επιθεωρητές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας έχουν ελεύθερη πρόσβαση στις περιβαλλοντικές μετρήσεις, οι οποίες διεξάγονται από τις βιομηχανίες με βάση τις υποχρεώσεις τους για αυτοπαρακολούθηση (self monitoring) των αερίων εκπομπών των εγκαταστάσεων τους.

Κατά το 2008 εκδόθηκαν 24 Ειδοποιήσεις Βελτίωσης οι οποίες αφορούσαν διάφορες παραβάσεις της νομοθεσίας. Επίσης στάληκαν 35 Προειδοποιητικές Επιστολές σε φορείς εκμετάλλευσης εγκαταστάσεων για τη λήψη μέτρων για άρση παραβάσεων που εντοπίστηκαν κατά τη διάρκεια των επιθεωρήσεων. Κατά το 2008 εκδικάστηκαν εννέα δικαστικές υποθέσεις που εκκρεμούσαν ενώπιον του Δικαστηρίου για παράβαση των προνοιών της σχετικής νομοθεσίας. Το Δικαστήριο επέβαλε πρόστιμο €1.000 στην πρώτη, και €900 στη δεύτερη περίπτωση, €2.500 στην τρίτη περίπτωση €900 στην τέταρτη περίπτωση, €1.050 στην πέμπτη περίπτωση, €2.000 στην έβδομη περίπτωση, €3.700 στην όγδοη περίπτωση και €5.500 στην ένατη περίπτωση.

7.1.3. Επιτήρηση της αγοράς για ορισμένα Χρώματα Διακόσμησης, Βερνίκια και Προϊόντα Φανοποιίας Αυτοκινήτων

Σκοπός της επιτήρησης της αγοράς είναι να διασφαλιστεί ότι ορισμένα προϊόντα (χρώματα διακόσμησης, βερνίκια, προϊόντα φανοποιίας αυτοκινήτων), συμμορφώνονται με τις πρόνοιες της νομοθεσίας για τη χρήση συγκεκριμένων οριακών τιμών μέγιστης περιεκτικότητας σε Πτητικές Οργανικές Ενώσεις (Π.Ο.Ε.). Αυτό επιτυγχάνεται με επισκέψεις σε βαφεία αυτοκινήτων και σε χώρους όπου κατασκευάζονται, εισάγονται και διατίθενται προς πώληση τα εν λόγω προϊόντα. Η επιτήρηση της αγοράς γίνεται στο πλαίσιο δειγματοληπτικών ελέγχων της αγοράς αλλά και κατόπιν πληροφοριών για μη συμμορφούμενα προϊόντα.

Για τη διεξαγωγή της επιτήρησης της Κυπριακής αγοράς, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξουσιοδότησε Λειτουργούς του Τμήματος τόσο στα κεντρικά γραφεία όσο και στα Επαρχιακά Γραφεία Επιθεώρησης Εργασίας.

Κατά τη διάρκεια του 2008, διενεργήθηκαν 127 επιθεωρήσεις σε εγκαταστάσεις διάθεσης βαφών και βαφεία αυτοκινήτων για έλεγχο της σήμανσης με βάση τις πρόνοιες της νομοθεσίας καθώς και 30 δειγματοληψίες προϊόντων. Τα δείγματα στάληκαν σε διαπιστευμένο εργαστήριο για χημική ανάλυση (προσδιορισμός περιεκτικότητας των χρωμάτων / βερνικιών σε Π.Ο.Ε.). Από τα αποτελέσματα των αναλύσεων δεν παρατηρήθηκε οποιαδήποτε υπέρβαση στις μέγιστες οριακές τιμές Π.Ο.Ε.

7.2. Ετήσιες Εθνικές Εκπομπές Αερίων Ρύπων

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, ως το εθνικό σημείο επαφής για τη Σύμβαση του 1979 για τη Διαμεθοριακή Ρύπανση της Ατμόσφαιρας σε Μεγάλη Απόσταση, συμμετείχε ενεργά κατά το 2008 στις δραστηριότητες της Σύμβασης και των Πρωτοκόλλων της. Στο πλαίσιο αυτό κατά το 2008 υπολογίστηκαν οι ετήσιες συνολικές εκπομπές αερίων ρύπων της Κύπρου για το προηγούμενο έτος 2006 και διαβιβάστηκαν στο Εκτελεστικό Σώμα της Σύμβασης και στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος. Τα στοιχεία αυτά περιλαμβάνονται στις σχετικές εκθέσεις που δημοσιεύονται από το Εκτελεστικό Σώμα της Σύμβασης.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XVII** φαίνονται αναλυτικότερα, κατά δραστηριότητα οι ετήσιες εθνικές εκπομπές αερίων ρύπων για το έτος 2006.

Οι συνολικές εκπομπές των οξειδίων του θείου (SOx) και ειδικότερα οι εκπομπές διοξειδίου του θείου (SO₂) μειώνονται σταδιακά καθώς προωθείται η χρήση καυσίμων με χαμηλή περιεκτικότητα σε θείο. Οι συνολικές εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NOx) και πτητικών οργανικών ενώσεων (VOC - Volatile Organic Compounds) αναμένεται επίσης να μειώνονται καθώς αυξάνονται τα αυτοκίνητα καταλυτικού τύπου,

μετά την απαγόρευση στην εισαγωγή αυτοκινήτων μη καταλυτικού τύπου. Τα αυτοκίνητα καταλυτικού τύπου εκπέμπουν καυσαέρια με χαμηλότερες συγκεντρώσεις οξειδίων του αζώτου και πτητικών οργανικών ενώσεων.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XVII** επιπρόσθετα από τις εκπομπές ολικής αιωρούμενης σκόνης (TSP – Total Suspended Particulates) φαίνεται και το μέρος της ολικής σκόνης που αποτελείται από σωματιδιακή ύλη (Particulate Matter) με σωματίδια με αεροδυναμική διάμετρο μικρότερη από 10 μικρόμετρα (PM₁₀) και μικρότερη από 2,5 μικρόμετρα (PM_{2,5}). Σημειώνεται ότι όσο πιο μικρή είναι η αεροδυναμική διάμετρος των αναπνεύσιμων αιωρούμενων σωματιδίων τόσο πιο επικίνδυνα είναι για την ανθρώπινη υγεία.

7.3. Εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο

Στο πλαίσιο εναρμόνισης της Κύπρου προς το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμπλήρωσε μέσα στο 2008 την ενσωμάτωση στην Κυπριακή νομοθεσία των Ευρωπαϊκών οδηγιών πάνω στα θέματα του Τομέα Ελέγχου Βιομηχανικής Ρύπανσης.

Συγκεκριμένα κατά το 2008 εγκρίθηκαν από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύθηκαν την Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας τα ακόλουθα νομοθετήματα:

1. Ο περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2008 (Ν. 10(I)/2008).
2. Ο περί της Ολοκληρωμένης Πρόληψης και Ελέγχου της Ρύπανσης (Τροποποιητικός) Νόμος του 2008 (Ν. 12(I)/2008).

8. ΤΟΜΕΑΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΑΤΜΟΣΦΑΙΡΙΚΟΥ ΑΕΡΑ

8.1. Παρακολούθηση Ποιότητας Ατμοσφαιρικού Αέρα

Ο Τομέας Ποιότητας του Αέρα συνέχισε και κατά το 2008 τις μετρήσεις ποιότητας ατμοσφαιρικού αέρα στην Κύπρο, τις οποίες διεξάγει ανελλιπώς από το 1991. Οι εν λόγω μετρήσεις διεξήχθησαν με τη βοήθεια εννέα Κινητών Μονάδων, πλήρως εξοπλισμένων με αυτόματα όργανα συνεχούς μέτρησης των ακόλουθων ρύπων:

- Μονοξειδίου, Διοξειδίου και Οξειδίων του Αζώτου (NO, NO₂, NO_x),
- Όζοντος (O₃),
- Διοξειδίου του Θείου (SO₂),
- Μονοξειδίου του Άνθρακα (CO),
- Αιωρουμένων Σωματιδίων (PM-Particulate Matter),
- Βενζολίου (C₆H₆)

Επιπρόσθετα, παρακολουθούνται οι σημαντικότερες μετεωρολογικές παράμετροι, όπως είναι:

- η κατεύθυνση του ανέμου,
- η ταχύτητα του ανέμου,
- η θερμοκρασία περιβάλλοντος,
- η σχετική υγρασία,
- η ατμοσφαιρική πίεση, και
- η ηλιακή ακτινοβολία.

Φωτογραφία αντιπροσωπευτικής Κινητής Μονάδα φαίνεται στο Σχήμα 1 του **Παραρτήματος XVIII**.

Κατά τη διάρκεια του 2008 μετρήσεις ποιότητας ατμοσφαιρικού αέρα πάνω σε συστηματική βάση διεξήχθησαν στις ακόλουθες περιοχές:

- Στον περίβολο του παλαιού Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας
- Στην περιοχή Βασιλικού (κοινότητα Ζυγίου)
- Στην περιοχή της κοινότητας Αγίας Μαρίνας Ξυλιάτου
- Στο προαύλιο του Δημοτικού Σχολείου Αποστόλου Λουκά στο Στρόβολο
- Στη διασταύρωση των οδών Αγίας Σοφίας και Σεϋχελλών στη Λεμεσό
- Στη διασταύρωση των οδών Αρχιεπισκόπου Μακαρίου III και Τσίρου στη Λεμεσό
- Στον περίβολο του Δημοτικού Κήπου Λάρνακας
- Στην οδό Αριστοφάνους, πλησίον των Δημοτικών σχολείων Δροσιάς
- Στο προαύλιο του Αστυνομικού Σταθμού Πάφου.

Τα αποτελέσματα των μετρήσεων καθώς και άλλη σχετική πληροφόρηση δίνονται επιγραμματικά (on-line) στο κοινό, μέσω της εξειδικευμένης ιστοσελίδας www.airquality.gov.cy, καθώς και από μια εξωτερική γιγαντοοθόνη και δύο εσωτερικές ηλεκτρονικές οθόνες πληροφόρησης. Η εξωτερική γιγαντοοθόνη βρίσκεται στο δημόσιο χώρο απέναντι από το παλιό ΓΣΠ και οι δύο εσωτερικές οθόνες βρίσκονται η μια στο Κέντρο Εξυπηρέτησης του Πολίτη και η άλλη στην είσοδο του ΥΕΚΑ. Όταν καθίσταται αναγκαίο εκδίδονται ανακοινώσεις προειδοποίησης του κοινού όπως κατά την μεταφορά σκόνης από την έρημο.

Στο πλαίσιο της ενημέρωσης του κοινού επί θεμάτων ποιότητας αέρας Λειτουργοί του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας συμμετείχαν σε σειρά ραδιοηλεκτρονικών προγραμμάτων όπως και στην Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Κινητικότητας που το 2008 ήταν αφιερωμένη την Ποιότητα του Αέρα. Επιπλέον για περίοδο τριών εβδομάδων μεταδόθηκαν ραδιοφωνικά μηνύματα για το ίδιο θέμα.

Επιπρόσθετα με τη βοήθεια ειδικών δειγματοληπτικών συσκευών, έγιναν μετρήσεις συγκέντρωσης αιωρούμενων σωματιδίων (AS_{10} και $AS_{2,5}$) και πτητικών οργανικών ενώσεων σε όλες τις πόλεις της Κύπρου καθώς και προσδιορισμός συγκέντρωσης μόλυβδου και άλλων μετάλλων που περιέχονται στα αιωρούμενα σωματίδια.

Τα αποτελέσματα των μετρήσεων των κυριότερων ατμοσφαιρικών ρύπων στις πιο πάνω περιοχές (αστικές, βιομηχανικές, αγροτικές) δείχνουν ότι οι συγκεντρώσεις των περισσότερων ρύπων ευρίσκονται κάτω από τις αντίστοιχες οριακές τιμές που καθορίστηκαν με τη νέα εναρμονιστική Νομοθεσία και η οποία τέθηκε σε ισχύ το Νοέμβριο του 2002.

Στο Σχήμα 2 του Παραρτήματος XVIII φαίνεται η διακύμανση της ετήσιας μέσης συγκέντρωσης διαφόρων ρύπων κατά τα τελευταία 9 χρόνια (2000-2008), σύμφωνα με τα αποτελέσματα μετρήσεων που διεξήχθησαν σε αντιπροσωπευτικό κυκλοφοριακό σταθμό στη Λευκωσία (Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας)

Όπως φαίνεται από το εν λόγω σχήμα, παρατηρείται γενικά μια συνεχής μείωση της συγκέντρωσης των περισσότερων ρύπων στην ατμόσφαιρα (NO , NO_2 , NO_x , SO_2 , CO). Η μείωση αυτή οφείλεται κυρίως στη βελτίωση της ποιότητας των καυσίμων, στην εισαγωγή οχημάτων νέας τεχνολογίας εξοπλισμένων με καταλύτη, στην περιοδική επιθεώρηση των οχημάτων, κ.ά.

Σημαντική μείωση της συγκέντρωσης παρουσιάστηκε επίσης στις περιπτώσεις του βενζολίου και του μολύβδου.

Εξαίρεση αποτελούν οι περιπτώσεις του όζοντος και των αιωρούμενων σωματιδίων.

Στην περίπτωση του όζοντος οι σχετικές υπερβάσεις οφείλονται σε μεγάλο βαθμό στις κλιματολογικές συνθήκες που επικρατούν στην Κύπρο, όπως είναι οι υψηλές θερμοκρασίες και η υψηλή ακτινοβολία που συμβάλλουν στη δημιουργία του, καθώς και στη διασυννοριακή ρύπανση με τη μεταφορά του όζοντος και των προδρόμων ουσιών του από την ανατολική Μεσόγειο και τα γειτονικά κράτη.

Οι υπερβάσεις των οριακών τιμών των αιωρούμενων σωματιδίων οφείλονται μεταξύ άλλων στις εκπομπές από τα οχήματα, τις κεντρικές θερμάνσεις, διάφορες βιομηχανικές πηγές καθώς επίσης και στην αερομεταφερόμενη σκόνη από τις γεωργικές περιοχές και από τη Σαχάρα, στην επαναιώρηση σκόνης από τους δρόμους και τις ακάλυπτες περιοχές των πόλεων κατά τις περιόδους της ξηρασίας καθώς και στα άλατα από τη θάλασσα.

Για τη βελτίωση της ποιότητας του αέρα ετοιμάστηκε Εθνικό Σχέδιο Δράσης, που εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο το Φεβρουάριο 2008 και στη συνέχεια υποβλήθηκε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Η πρόοδος στην υλοποίηση του εν λόγω Σχεδίου Δράσης παρακολουθείται από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ως η Αρμόδια Αρχή, μέσω της Τεχνικής Επιτροπής που προβλέπεται στη σχετική Νομοθεσία και στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι άλλων πέντε συναρμόδιων Υπουργείων, εκπρόσωποι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλοι Φορείς. Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης βρίσκεται στη διάθεση του κοινού στην προαναφερθείσα ιστοσελίδα.

Τα δεδομένα ποιότητας ατμοσφαιρικού αέρα της Κύπρου για τα έτη 2003 έως 2007 στάλθηκαν στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος και είναι διαθέσιμα στο κοινό μέσω του διαδικτύου του εν λόγω Οργανισμού.

8.2. Προγράμματα με την Ευρωπαϊκή Ένωση

1. Σχέδιο με τίτλο: Μεταβατική Διευκόλυνση 2005 για την αναβάθμιση της δυνατότητας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας για την εκτίμηση και διαχείριση της ποιότητας του αέρα στην Κύπρο.

(α) Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας υλοποίησε Σχέδιο για την αναβάθμιση του Εθνικού Εργασι-

ρίου Αναφοράς με αγορά πρόσθετου εξοπλισμού ως μέρος της προετοιμασίας για την διαπίστευση σύμφωνα με το πρότυπο EN ISO 17025.

- (β) Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας υλοποίησε σε συνεργασία με το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Σχέδιο για την ανάπτυξη λεπτομερούς απογραφής εκπομπών ρύπων, η οποία θα παρέχει τη δυνατότητα προσομοίωσης και πρόβλεψης της ποιότητας του αέρα στην Κύπρο. Το Σχέδιο αναμένεται να δώσει τη δυνατότητα πληροφόρησης του κοινού για την ποιότητα του αέρα για τις επόμενες 24-48 ώρες, ώστε να λαμβάνει εγκαίρως τα απαραίτητα μέτρα προστασίας της υγείας, ιδιαίτερα για τις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού.

2. Συμμετοχή σε Άσκηση Διαβαθμονόμησης των Εθνικών Εργαστηρίων Αναφοράς

Δύο λειτουργοί του ΤΕΕ συμμετείχαν με επιτυχία στην Άσκηση Διαβαθμονόμησης που έγινε από 6 έως 9 Οκτωβρίου 2008, στο Κοινό Ερευνητικό Κέντρο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην πόλη Ισπρα της Ιταλίας. Στη Διαβαθμονόμηση αυτή χρησιμοποιήθηκαν οι αναλυτές του Εθνικού Εργαστηρίου Αναφοράς.

9. ΤΟΜΕΑΣ ΑΚΤΙΝΟΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΡΑΔΙΕΝΕΡΓΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΠΥΡΗΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Βασικός στόχος του τομέα Ακτινοπροστασίας, Διαχείρισης Ραδιενεργών Αποβλήτων και Πυρηνικής Ασφάλειας είναι η διασφάλιση επαρκών επιπέδων προστασίας για τους εργαζόμενους, το κοινό, τους ασθενείς και το περιβάλλον από τους κινδύνους που εγκυμονεί η έκθεση σε ακτινοβολίες. Η υλοποίηση του πιο πάνω στόχου επιτυγχάνεται με τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος που περιλαμβάνει την αδειοδότηση και τον έλεγχο των πηγών και πρακτικών χρήσης ή έκθεσης σε ιονίζουσα ακτινοβολία, την παρακολούθηση των επιπέδων ραδιενέργειας στο περιβάλλον, τον έλεγχο διαχείρισης ραδιενεργών αποβλήτων και την ετοιμότητα για αποφυγή και αντιμετώπιση εκτάκτων ραδιολογικών ή πυρηνικών περιστατικών, σε συνεργασία και με άλλες υπηρεσίες και εμπλεκόμενους φορείς.

9.1. Νομοθεσία για Προστασία από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες

Μέσα στο 2008 συνεχίστηκε η προσπάθεια για την πληρέστερη και αποτελεσματικότερη εφαρμογή της νομοθεσίας για προστασία από ιονίζουσες ακτινοβολίες, η οποία τέθηκε σε εφαρμογή το 2002 (Ν.115(Ι)/2002 και σχετικοί Κανονισμοί που εκδόθηκαν κάτω από το Νόμο). Τον Ιανουάριο του 2006 τέθηκαν επίσης σε εφαρμογή οι Κανονισμοί για τον έλεγχο κλειστών πηγών υψηλής ραδιενέργειας και έκθετων πηγών σε εναρμόνιση με σχετική Οδηγία της ΕΥΡΑΤΟΜ. Η πιο πάνω νομοθεσία είναι πλήρως εναρμονισμένη προς το αντίστοιχο Ευρωπαϊκό Κεκτημένο καθώς και προς τα πρότυπα και τους Κανόνες του Διεθνούς Οργανισμού Ατομικής Ενέργειας (ΔΟΑΕ), στον οποίο η Κύπρος είναι μέλος από το 1965. Επιπρόσθετα, η Κύπρος είναι συμβαλλόμενο μέρος σε διάφορες διεθνείς συμβάσεις, συνθήκες, συμφωνίες και πρωτόκολλα που αφορούν τη μη εξάπλωση των πυρηνικών όπλων, την καταστολή πράξεων πυρηνικής τρομοκρατίας, την έγκαιρη ειδοποίηση και βοήθεια σε περίπτωση πυρηνικού ατυχήματος ή ραδιολογικής έκτακτης ανάγκης, τη φυσική προστασία του πυρηνικού υλικού, την απαγόρευση των πυρηνικών δοκιμών κτλ. Τέλος, η Συνθήκη ΕΥΡΑΤΟΜ και διάφοροι σχετικοί Κανονισμοί και Αποφάσεις της ΕΥΡΑΤΟΜ εφαρμόζονται αυτόματα στην Κύπρο ως Κράτους Μέλους στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Εντός του 2008 ετοιμάστηκαν νέοι Κανονισμοί, οι οποίοι εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, με σκοπό την μεταφορά στο Κυπριακό δίκαιο της Οδηγίας 2006/117/ΕΥΡΑΤΟΜ για αποστολές αναλωμένων πυρηνικών καυσίμων και ραδιενεργών αποβλήτων.

Με βάση την πιο πάνω νομοθεσία, καθορίζεται το γενικό πλαίσιο υποχρεώσεων και διαδικασιών για αδειοδότηση όλων των πηγών και των δραστηριοτήτων στις οποίες γίνεται χρήση ή συμβαίνει έκθεση σε ιονίζουσα ακτινοβολία, καθώς και τα μέτρα προστασίας από κινδύνους που δημιουργούνται από ιονίζουσες ακτινοβολίες και παρέχεται εξουσία στο Υπουργικό Συμβούλιο να εκδίδει Κανονισμούς.

Με βάση το Νόμο Ν.115(Ι)/2002, έχει επίσης εγκαθιδρυθεί εντός του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας η Υπηρεσία Ελέγχου και Επιθεώρησης για Ακτινοβολίες, η οποία στελεχώνεται με έναν Ανώτερο Λειτουργό Επιθεώρησης Εργασίας και τρεις Λειτουργούς Επιθεώρησης Εργασίας (ο ένας σε έκτακτη βάση).

Το 2008 συνεχίστηκε η ενημέρωση και κατάρτιση των διαφόρων ομάδων των εμπλεκόμενων φορέων, καθώς και η επιθεώρηση χώρων εργασίας, ιατρικών κέντρων και υποστατικών στα οποία γίνεται χρήση ή συμβαίνει έκθεση σε ιονίζουσα ακτινοβολία. Εντός του 2008 χορηγήθηκαν 13 άδειες κατοχής και χρήσης πηγών ιονίζουσας ακτινοβολίας και, παράλληλα, συνεχίστηκε η ετοιμασία των όρων για χορήγηση άδειας σε άλλα 30 κλινικά εργαστήρια, νοσοκομεία και επιχειρήσεις όπου γίνεται χρήση ή συμβαίνει έκθεση σε ιονίζουσα ακτινοβολία. Επιπλέον, χορηγήθηκε μεγάλος αριθμός πιστοποιητικών και εγκρίσεων για εισαγωγή/εξαγωγή διαφόρων πηγών ιονίζουσας ακτινοβολίας και ραδιοϊσοτόπων, καθώς και για εξα-

γωγή ανακυκλώσιμων μετάλλων, πλαστικών, συσσωρευτών, ζωοτροφών, τροφίμων και ποτών.

Μέσα στο 2008 έγιναν επιθεωρήσεις, μετρήσεις και διερευνήσεις αναφορικά με την προστασία από ιονίζουσες ή μη-ιονίζουσες ακτινοβολίες σε μεγάλο αριθμό υποστατικών και χώρους εργασίας. Για τη διενέργεια μετρήσεων και ελέγχων ιονίζουσας και μη-ιονίζουσας ακτινοβολίας από τους Επιθεωρητές Υπηρεσίας Ελέγχου και Επιθεώρησης για Ακτινοβολίες εξασφαλίστηκε μέσω δωρεών από τον ΔΟΑΕ και την κυβέρνηση των Ηνωμένων Πολιτειών Αμερικής πρόσθετος φορητός εξοπλισμός. Επίσης, στο πλαίσιο υλοποίησης Προγράμματος Μεταβατικής Διευκόλυνσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης προς την Κύπρο και του προϋπολογισμού του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, υπογράφηκαν το Δεκέμβριο 2008 τα συμβόλαια για την προμήθεια πρόσθετου εξοπλισμού συνολικής αξίας €300.000.

9.2. Μετρήσεις περιβαλλοντικής ραδιενέργειας

Το τηλεμετρικό δίκτυο συνεχούς μέτρησης του ρυθμού δόσης γ-ακτινοβολίας στην ατμόσφαιρα της Κύπρου, το οποίο εγκαταστάθηκε και λειτουργεί από το 2006 και το οποίο διαθέτει επτά τοπικούς σταθμούς μέτρησης και τρία κέντρα ελέγχου καλύπτοντας όλη την ελεύθερη περιοχή της Κύπρου, συνέχισε και εντός του 2008 την αυτόματη συλλογή και αποστολή δεδομένων στο Ευρωπαϊκό δίκτυο EURDEP (σε ωριαία βάση) και στην τράπεζα πληροφοριών της Ευρωπαϊκής Ένωσης REM (σε ετήσια βάση). Επιπρόσθετα, εγκαταστάθηκε στη Λευκωσία αντλία μεγάλης παροχής για την παρακολούθηση των επιπέδων γ-ραδιοϊσοτόπων και ειδικά του ραδιοϊσοτόπου Cs-137 στην ατμόσφαιρα. Το Δεκέμβριο 2008 υπογράφηκαν τα συμβόλαια για την προμήθεια ενός αυτόματου φασματοσκοπικού συστήματος ανίχνευσης και παρακολούθησης των επιπέδων α-, β- και γ-ακτινοβολίας καθώς και του ραδιοϊσοτόπου I-131, ενός αυτόματου φασματοσκοπικού ανιχνευτή γ-ακτινοβολίας και ρυθμού δόσης και ενός φορητού φασματογράφου γ-ακτινοβολίας υψηλής διακριτικής ικανότητας. Τέλος, συνεχίστηκε η παρακολούθηση και οι δειγματοληψίες και μετρήσεις των επιπέδων ραδιενέργειας στο έδαφος, στα νερά, στο θαλάσσιο περιβάλλον, στα τρόφιμα, στις ζωοτροφές, στα οικοδομικά υλικά και αγαθά, σε συνεργασία με το Γενικό Χημείο του Κράτους (ΓΧΚ) και το Τμήμα Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών.

9.3. Αρχείο Πηγών Ιονίζουσας Ακτινοβολίας

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συνέχισε το 2008 τη συμπλήρωση και αναβάθμιση του αρχείου με τις πηγές και πρακτικές ιονίζουσας ακτινοβολίας που υπάρχουν στην Κύπρο καθώς και του αρχείου με τις ατομικές δόσεις των εργαζομένων που εκτίθενται σε ιονίζουσα ακτινοβολία. Τα πιο πάνω αρχεία φυλάσσονται και παρακολουθούνται από την Υπηρεσία Ελέγχου και Επιθεώρησης για Ακτινοβολίες του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, με βάση τις πρόνοιες της ισχύουσας νομοθεσίας.

9.4. Υλοποίηση Περιφερειακών Προγραμμάτων και ενός Εθνικού Προγράμματος του ΔΟΑΕ για την Κύπρο

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, συμμετέχει / υλοποιεί διάφορα περιφερειακά Ευρωπαϊκά Προγράμματα καθώς και ένα Εθνικό Πρόγραμμα Τεχνικής Συνεργασίας του ΔΟΑΕ, που έχουν ως στόχο την ενίσχυση του συστήματος ακτινοπροστασίας, διαχείρισης ραδιενεργών αποβλήτων και πυρηνικής ασφάλειας καθώς και την αναβάθμιση της σχετικής υποδομής και των δυνατοτήτων της Κύπρου στον τομέα αυτό.

Στο πλαίσιο υλοποίησης των πιο πάνω προγραμμάτων:

- Εμπειρογνώμονες του ΔΟΑΕ επισκέφθηκαν την Κύπρο και συμβούλευσαν τις εμπλεκόμενες υπηρεσίες πάνω σε θέματα ακτινοπροστασίας.
- Αριθμός Λειτουργών από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και από διάφορα άλλα υπουργεία συμμετείχε σε σχετικές συναντήσεις στο εξωτερικό και εκπαιδεύτηκε από το ΔΟΑΕ σε σχετικά θέματα.
- Έγιναν δειγματοληψίες και μετρήσεις ραδιοϊσοτόπων σε έξι σταθμούς μετρήσεων στη θάλασσα που περιβάλλει την Κύπρο σε συνεργασία με το Τμήμα Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών και το Γενικό Χημείο του Κράτους.
- Συνεχίστηκε η εφαρμογή συγκεκριμένου προγράμματος για την αναβάθμιση της υποδομής και των δυνατοτήτων της Υπηρεσίας Ελέγχου και Επιθεώρησης για Ακτινοβολίες, καθώς και του Εργαστηρίου Ακτινοβολιών του Γενικού Χημείου, το οποίο παρέχει εργαστηριακή υποστήριξη για μετρήσεις και αναλύσεις ραδιενέργειας, για την εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας. Στο πλαίσιο του προγράμματος αυτού εξασφαλίστηκε πρόσθετος εξοπλισμός και κατάρτιση σε σχετικά θέματα.

9.5. Υλοποίηση Προγράμματος Μεταβατικής Διευκόλυνσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης προς την

Κύπρο

Το Δεκέμβριο του 2008 ολοκληρώθηκε το πρώτο μέρος του Προγράμματος Μεταβατικής Διευκόλυνσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής προς την Κύπρο, που είχε ως σκοπό την αναβάθμιση των δυνατοτήτων της Αρχής Ακτινοπροστασίας στην Κύπρο. Ο ανάδοχος του προγράμματος (Ελληνική Επιτροπή Ατομικής Ενέργειας) προέβη σε λεπτομερή αξιολόγηση του υφιστάμενου συστήματος ακτινοπροστασίας και πυρηνικής ασφάλειας, και υπέβαλε σχετικές εισηγήσεις. Στο πλαίσιο υλοποίησης του σχεδίου αυτού οργανώθηκαν εκπαιδευτικά σεμινάρια και ημερίδες στη Κύπρο καθώς και εκπαιδευτικές επισκέψεις στην Ελλάδα που είχαν ως αποτέλεσμα την κατάρτιση πέραν των 300 ατόμων σε θέματα ακτινοπροστασίας και πυρηνικής ασφάλειας.

Κατά το 2008 άρχισε η υλοποίηση του δεύτερου μέρους του Προγράμματος, το οποίο αφορά την προμήθεια εξοπλισμού, ο οποίος είναι αναγκαίος για χρήση από τους λειτουργούς της Υπηρεσίας Ελέγχου και Επιθεώρησης για Ακτινοβολίες. Μετά την προκήρυξη πανευρωπαϊκού ανοικτού διαγωνισμού και τη σχετική αξιολόγηση, υπογράφηκαν το Δεκέμβριο 2008 τα συμβόλαια για την προμήθεια εξοπλισμού συνολικής αξίας περίπου €265.000.

9.6. Συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Ένωση και τον ΔΟΑΕ

Η Υπηρεσία Ελέγχου και Επιθεώρησης για Ακτινοβολίες συμμετείχε στις εργασίες διαφόρων Επιτροπών της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπου συζητούνται όλα τα σχετικά θέματα της ΕΥΡΑΤΟΜ. Συμμετείχε επίσης, στη Γενική Συνέλευση του ΔΟΑΕ στη Βιέννη και σε διάφορες άλλες συναντήσεις και δραστηριότητες του ΔΟΑΕ, καθώς και στη Γενική Συνέλευση της Ομάδας Πυρηνικών Προμηθευτών (Nuclear Suppliers Group) στο Βερολίνο.

Εντός του 2008, κλιμάκιο επιθεωρητών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής επιθεώρησε το σύστημα περιβαλλοντικών μετρήσεων, περιλαμβανομένου του τηλεμετρικού δικτύου παρακολούθησης των επιπέδων ραδιενέργειας στην ατμόσφαιρα, με βάση τα άρθρα 35/36 της Συνθήκης ΕΥΡΑΤΟΜ.

Επιπλέον, λειτουργός του ΔΟΑΕ επισκέφθηκε την Κύπρο, είχε συζητήσεις με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και άλλες κυβερνητικές υπηρεσίες και επιθεώρησε εργαστήρια και κέντρα που συμμετέχουν σε προγράμματα του ΔΟΑΕ.

10. ΤΟΜΕΑΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΜΕΓΑΛΗΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ

Τα ατυχήματα μεγάλης κλίμακας αποτελούν σοβαρότατη μορφή ατυχημάτων λόγω των φοβερών συνεπειών που μπορεί να έχουν όχι μόνο πάνω στον άνθρωπο αλλά και στο περιβάλλον. Γι' αυτό και έχει δοθεί ιδιαίτερη σημασία για την πρόληψη και αντιμετώπιση τους, σε παγκόσμια κλίμακα.

Ο Τομέας Ελέγχου των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας εφαρμόζει τους περί Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας Κανονισμούς του 2001 (Κ.Δ.Π. 507/2001). Οι Κανονισμοί τέθηκαν σε εφαρμογή την 1.5.2002 με σχετική Γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου (Κ.Δ.Π. 211/2002). Επίσης εφαρμόζει τους περί Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας (Τροποποιητικούς) Κανονισμούς του 2006 (Κ.Δ.Π. 49/2006). Οι προαναφερθέντες Κανονισμοί εναρμονίζουν την Κυπριακή νομοθεσία με τις πρόνοιες της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 96/82/ΕΚ (SEVESO II) και της Οδηγίας 2003/105/ΕΚ που τροποποιεί την Οδηγία 96/82/ΕΚ εκτός από τις πρόνοιες που σχετίζονται με τη χρήση γης και τα εξωτερικά σχέδια έκτακτης ανάγκης για τα οποία αρμοδιότητα έχουν αντίστοιχα το Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως και η Δύναμη Πολιτικής Άμυνας.

Οι Κανονισμοί στοχεύουν στην πρόληψη των ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας σχετιζομένων με επικίνδυνες ουσίες και στον περιορισμό των συνεπειών τους στον άνθρωπο και στο περιβάλλον.

Κατά τη διάρκεια του 2008 ο Τομέας, σε συνεργασία με ειδικό εξωτερικό σύμβουλο προχώρησε στην αξιολόγηση μιας Έκθεσης Ασφαλείας που υποβλήθηκε από το διαχειριστή της μονάδας. Κατά τη διάρκεια της αξιολόγησης πραγματοποιήθηκαν δύο επιθεωρήσεις στην μονάδα για έλεγχο της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων που περιείχε η Έκθεση Ασφάλειας.

Επίσης, ο Τομέας κατά τη διάρκεια του 2008 συνεργάστηκε με τη Δύναμη Πολιτικής Άμυνας στο θέμα των Εξωτερικών Σχεδίων Επείγουσας Ανάγκης και με το Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως στα θέματα χωροθέτησης νέων μονάδων ή αναπτύξεων γύρω από υφιστάμενες μονάδες.

11. ΜΟΝΑΔΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ

Ο υπερβολικός χρόνος εργασίας των οδηγών που έχουν ως κύρια εργασιακή δραστηριότητα την οδή-

γηση είναι ένας από τους πιθανούς παράγοντες πρόκλησης τροχαίων ατυχημάτων. Μέχρι την ημερομηνία εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας ο παράγοντας αυτός ήταν αστάθμητος. Με την εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας και τα στοιχεία που τηρούνται κατά τους ελέγχους, ο παράγοντας αυτός μπορεί να σταθμιστεί ώστε να καταστεί δυνατή η εξαγωγή συμπερασμάτων που θα βοηθήσουν στην χάραξη πολιτικής για την πρόληψη των οδικών ατυχημάτων στα οποία εμπλέκονται τέτοιοι οδηγοί. Επίσης με την εφαρμογή της νομοθεσίας εξασφαλίζονται ίσοι όροι ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων και βελτιώνονται οι συνθήκες εργασίας των οδηγών.

11.1. Νομοθεσία και εφαρμογή της

Η Κύπρος έχει εναρμονιστεί με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2006/22/EK και εφαρμόζει τους Ευρωπαϊκούς Κανονισμούς με αρ. 561/2006 και αρ. 3821/85 μέσω του περί Ελέγχου των Ωρών Οδήγησης και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων Νόμου του 2007 (Ν. 86(I)/2007), ο οποίος καταργεί τον περί Ελέγχου των Ωρών Οδήγησης και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων Νόμο του 2004 (Ν. 137(I)/2004). Επίσης η Κύπρος είναι εναρμονισμένη με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2002/15/EK μέσω του περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας των Εκτελούντων Κινητές Δραστηριότητες Οδικών Μεταφορών Νόμου του 2005 (Ν. 47(I)/2005).

Αρμόδιος Υπουργός για σκοπούς διοίκησης και εφαρμογής των Νόμων είναι, δυνάμει του άρθρου 2(1) του Νόμου 86(I)/2007 και του άρθρου 2(1) του Νόμου 47(I)/2005, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ο οποίος εξουσιοδότησε το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας να εφαρμόζει τις διατάξεις του περί Ελέγχου των Ωρών Οδήγησης και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων Νόμου του 2007 (Ν. 86(I)/2007) και του περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας των Εκτελούντων Κινητές Δραστηριότητες Οδικών Μεταφορών Νόμου του 2005 (Ν. 47(I)/2005). Η αρμόδια αρχή για τη διαχείριση του νομοθετικού πλαισίου είναι το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

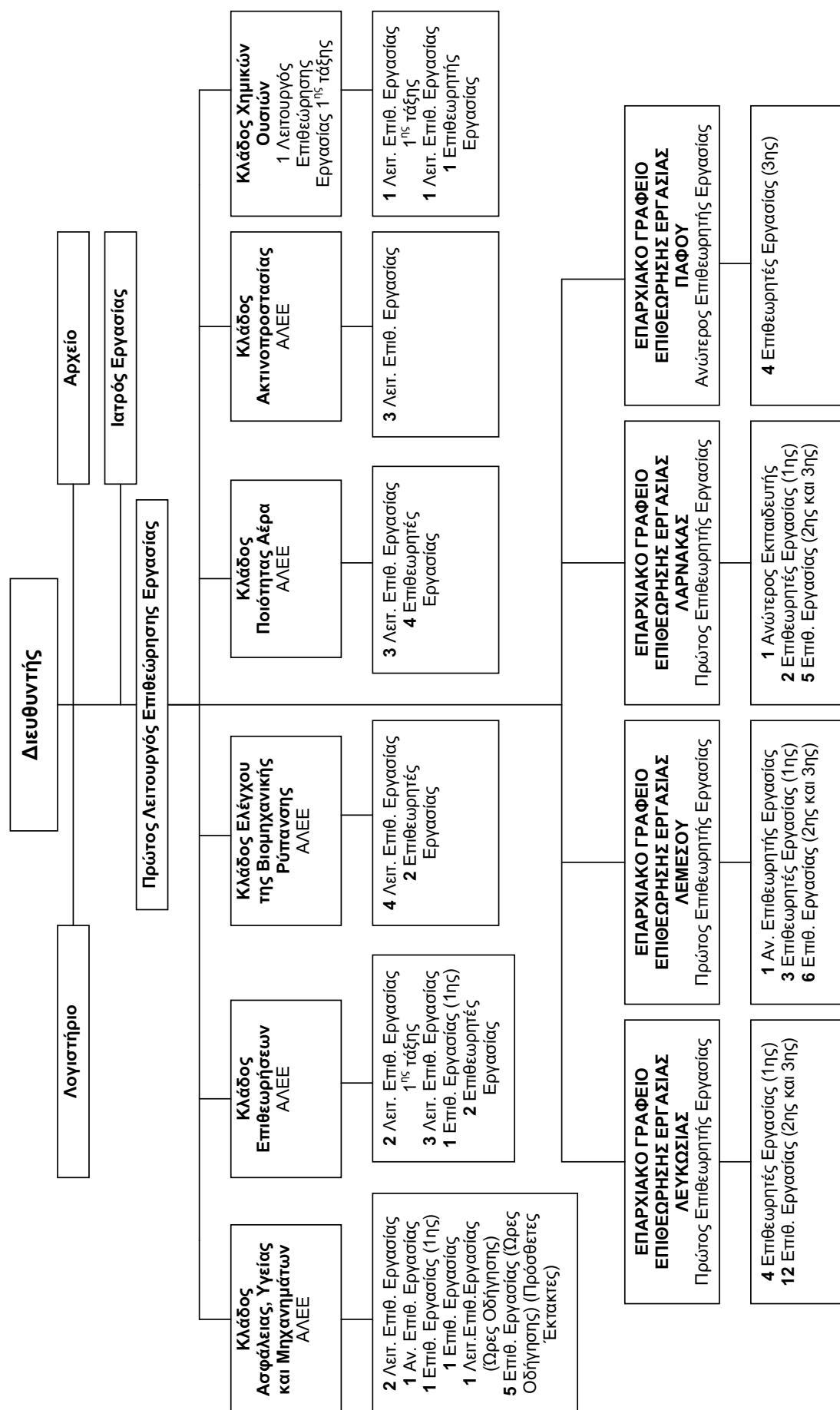
Οι έλεγχοι στις επιχειρήσεις γίνονται αποκλειστικά από τη Μονάδα Ελέγχου του Χρόνου Εργασίας των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων και οι έλεγχοι στους δρόμους γίνονται σε συνεργασία με την Αστυνομία Κύπρου.

11.2. Αριθμός εργασιμων ημερών των οδηγών που ελέγχθηκαν το 2008

Με βάση το άρθρο 2 της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2006/22/EK, ο ελάχιστος αριθμός ελέγχων των εργασιμων ημερών που έπρεπε να πραγματοποιηθεί κατά το 2008, ανέρχεται σε 71.982 εργασιμες ημέρες. Μέχρι τις 31.12.2008 ελέγχθηκαν συνολικά 75.423 εργασιμες ημέρες από τις οποίες 45.950 ημέρες ελέγχθηκαν στις επιχειρήσεις και 29.473 ημέρες στο δρόμο. Σύμφωνα με το άρθρο 2 της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2006/22/EK, το ελάχιστο ποσοστό του συνολικού αριθμού ελέγχων στο δρόμο είναι 30% και στις εγκαταστάσεις των επιχειρήσεων 50%. Στον Πίνακα του Παραρτήματος XIX παρουσιάζεται το ποσοστό κάλυψης του απαιτούμενου από την Ευρωπαϊκή Οδηγία ελάχιστου αριθμού ελέγχων με βάση τον αριθμό των ελέγχων που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2008, κατά περίπτωση.

Στον πιο πάνω αριθμό ελέγχων των εργασιμων ημερών των οδηγών που πραγματοποιήθηκαν στο δρόμο περιλαμβάνονται και οι έλεγχοι που πραγματοποιήθηκαν κατά τις εκστρατείες που διοργανώθηκαν από την Αστυνομία Κύπρου, ως μέλος του Οργανισμού TISPOL. Οι εκστρατείες αυτές πραγματοποιήθηκαν κατά τους μήνες Μάρτιο, Μάιο, Ιούλιο, Σεπτέμβριο και Οκτώβριο του 2008 και σε αυτές έλαβε μέρος και το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

ΠΑΡΤΗΡΗΜΑ Ι – Οργανόγραμμα Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας για το έτος 2008



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ – Επιθεωρήσεις Υποστατικών για το Έτος 2008

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΑΡΧΙΑ													
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ		ΛΕΜΕΣΟΣ		ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ		ΛΑΡΝΑΚΑ		ΠΑΦΟΣ		ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ			
		Αριθμ.	%(1)	Αριθμ.	%(2)	Αριθμ.	%(1)	Αριθμ.	%(1)	Αριθμ.	%(1)	Αριθμ.	%(2)		
1	ΤΟΜΕΑΣ Α - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	66	2,8%	16	1,1%	6	1,7%	16	1,5%	8	1,4%	112	7,1%	112	1,9%
2	ΤΟΜΕΑΣ Β - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	12	0,5%	11	0,7%	0	0,0%	8	0,8%	8	1,4%	39	0,7%	39	0,7%
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ - ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΣΗ	515	22,1%	372	24,8%	111	30,7%	265	25,3%	108	18,9%	1371	7,9%	1371	23,6%
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	0	0,0%	2	0,1%	0	0,0%	5	0,5%	2	0,4%	9	22,2%	9	0,2%
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	21	0,9%	7	0,5%	1	0,3%	17	1,6%	0	0,0%	46	0,0%	46	0,8%
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	390	16,8%	213	14,2%	111	30,7%	262	25,0%	57	10,0%	1033	5,5%	1033	17,8%
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	95	4,1%	114	7,6%	17	4,7%	69	6,6%	11	1,9%	306	3,6%	306	5,3%
8	ΤΟΜΕΑΣ Θ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	99	4,3%	66	4,4%	19	5,3%	12	1,1%	24	4,2%	220	10,9%	220	3,8%
9	ΤΟΜΕΑΣ Η - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	8	0,3%	4	0,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	12	0,0%	12	0,2%
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	7	0,3%	5	0,3%	3	0,8%	1	0,1%	1	0,2%	17	5,9%	17	0,3%
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	0	0,0%	1	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,2%	2	50,0%	2	0,0%
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	30	1,3%	9	0,6%	2	0,6%	11	1,1%	11	1,9%	63	17,5%	63	1,1%
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	14	0,6%	2	0,1%	0	0,0%	2	0,2%	3	0,5%	21	14,3%	21	0,4%
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	72	3,1%	27	1,8%	5	1,4%	23	2,2%	5	0,9%	132	3,8%	132	2,3%
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	14	0,6%	12	0,8%	1	0,3%	8	0,8%	0	0,0%	35	0,0%	35	0,6%
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	16	0,7%	7	0,5%	0	0,0%	4	0,4%	6	1,1%	33	18,2%	33	0,6%
17	ΤΟΜΕΑΣ Π - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	50	2,1%	15	1,0%	8	2,2%	15	1,4%	10	1,8%	98	10,2%	98	1,7%
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	18	0,8%	10	0,7%	9	2,5%	7	0,7%	7	1,2%	51	13,7%	51	0,9%
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ - ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	900	38,7%	604	40,3%	68	18,8%	320	30,6%	309	54,1%	2201	14,0%	2201	37,9%
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	0	0,0%	1	0,1%	0	0,0%	2	0,2%	0	0,0%	3	0,0%	3	0,1%
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΕΡΩΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	0	0,0%	1	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,0%	1	0,0%
Σύνολο Επιθεωρήσεων:		2327	40,1%	1499	25,8%	361	6,2%	1047	18,0%	571	9,8%	5805			

- 1 Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της Επαρχίας
- 2 Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της ίδιας Οικ. Δραστηριότητας Παγκύπρια
- 3 Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Παγκύπρια για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια
- 4 Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV – Καταχωρημένα Νέα Υποστατικά για την Περίοδο από 1.1.2008 μέχρι 31.12.2008

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΑΡΧΙΑ															
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ				ΛΕΜΕΣΟΣ				ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ				ΛΑΡΝΑΚΑ			
		Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.
1	ΤΟΜΕΑΣ Α - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	31	2,57%	38,75%	22	2,47%	27,50%	6	2,08%	7,50%	15	2,18%	18,75%	6	1,55%	7,50%	80
2	ΤΟΜΕΑΣ Β - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	2	0,17%	28,57%	1	0,11%	14,29%	0	0,00%	0,00%	2	0,29%	28,57%	2	0,52%	28,57%	7
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ - ΜΕΤΑΛΛΟΙΣ	118	9,78%	29,72%	103	11,55%	25,94%	43	14,88%	10,83%	100	14,51%	25,19%	33	8,53%	8,31%	397
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	1	0,08%	50,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	1	0,26%	50,00%	2
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	4	0,33%	36,36%	2	0,22%	18,18%	3	1,04%	27,27%	2	0,29%	18,18%	0	0,00%	0,00%	11
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	190	15,75%	32,65%	113	12,67%	19,42%	58	20,07%	9,97%	181	26,27%	31,10%	40	10,34%	6,87%	582
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	56	4,64%	29,63%	72	8,07%	38,10%	14	4,84%	7,41%	39	5,66%	20,63%	8	2,07%	4,23%	189
8	ΤΟΜΕΑΣ Η - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	49	4,06%	27,37%	42	4,71%	23,46%	38	13,15%	21,23%	17	2,47%	9,50%	33	8,53%	18,44%	179
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	6	0,50%	54,55%	4	0,45%	36,36%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	1	0,26%	9,09%	11
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	5	0,41%	14,71%	19	2,13%	55,88%	5	1,73%	14,71%	1	0,15%	2,94%	4	1,03%	11,76%	34
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	1	0,08%	10,00%	2	0,22%	20,00%	1	0,35%	10,00%	1	0,15%	10,00%	5	1,29%	50,00%	10
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	20	1,66%	50,00%	6	0,67%	15,00%	1	0,35%	2,50%	4	0,58%	10,00%	9	2,33%	22,50%	40
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	11	0,91%	42,31%	4	0,45%	15,38%	0	0,00%	0,00%	6	0,87%	23,08%	5	1,29%	19,23%	26
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	42	3,48%	48,28%	18	2,02%	20,89%	8	2,77%	9,20%	10	1,45%	11,43%	9	2,33%	10,34%	87
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	17	1,41%	51,52%	7	0,78%	21,21%	1	0,35%	3,03%	7	1,02%	21,21%	1	0,26%	3,03%	33
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	6	0,50%	35,29%	3	0,34%	17,65%	2	0,69%	11,76%	4	0,58%	23,53%	2	0,52%	11,76%	17
17	ΤΟΜΕΑΣ Π - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	18	1,49%	46,15%	7	0,78%	17,95%	3	1,04%	7,69%	7	1,02%	17,95%	4	1,03%	10,26%	39
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΟΓΙΑ	12	1,00%	40,00%	4	0,45%	13,33%	3	1,04%	10,00%	3	0,44%	10,00%	8	2,07%	26,67%	30
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ - ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	613	50,83%	36,68%	458	51,35%	27,41%	100	34,60%	5,98%	286	41,51%	17,12%	214	55,30%	12,81%	1671
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	4	0,33%	23,53%	4	0,45%	23,53%	3	1,04%	17,65%	4	0,58%	23,53%	2	0,52%	11,76%	17
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	0	0,00%	0,00%	1	0,11%	100,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	1
Σύνολο Υποστατικών:		1206	34,83%	% (4)	892	25,76%	% 4	289	8,35%	% 4	689	19,90%	% (4)	387	11,18%	% (4)	3463

- 1: Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας, για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της Επαρχίας
2: Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας, για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της ίδιας Οικ. Δραστηριότητας Παγκύπρια
3: Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Παγκύπρια, για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια
4: Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας, επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V

Πίνακας 1

Αριθμός Παραβάσεων και Χρηματικές Ποινές που επιβλήθηκαν στις 81¹ Εκδικασθείσες Υποθέσεις το 2008 σε σύγκριση με τον αριθμό Παραβάσεων και τις Χρηματικές Ποινές που επιβλήθηκαν το 2007, 2006 και 2005 για θέματα Ασφάλειας και Υγείας

Α/Α	Νόμος / Κανονισμός	Αριθμός Παραβάσεων ¹				Σύνολο χρηματικών ποινών που έχουν επιβληθεί σε £ και €			
		2005	2006	2007	2008	2005	2006	2007	2008
1.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 1996 έως 2003	20	23	97	84	£21.150 (€36.137)	£9.610 (€16.420)	£66.580 (€113.758,68)	€86.370
2.	Οι περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμοί του 1973	0	0	1	0	0	0	£1.200 (€2.050,32)	0
3.	Ο περί Εργοστασίων Νόμος, Κεφ. 134	1	1	2	0	£800 (€1.367)	£200 (€342)	£150 (€256,29)	0
4.	Ο περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμος του 1997 έως 2002	0	1	3	2	0	£80 (€137)	£1.250 (€2.135,75)	€1.250
5.	Ο περί Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Νόσων (Γνωστοποίηση) Νόμος, Κεφ. 176	13	1	8	6	£1.750 (€2.990)	£180 (€308)	£1.570 (€2.682,50)	€2.000
6.	Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξέυρεσης Εργασίας Νόμος του 1997 και 2002	0	0	1	0	0	0	£120 (€205,03)	0
7.	Οι περί Διαχείρισης θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002	0	3	8	16	0	£900 (€1.538)	£1.280 (€2.187)	€6.740
8.	Οι Περί Ασφάλειας και Υγείας (Ελάχιστες Προδιαγραφές για προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2002	5	22	136	124	£2.730 (€4.664)	£13.105 (€22.391)	£53.210 (€90.914,68)	€96.102
9.	Οι Περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρήση στην εργασία Εξοπλισμού Ατομικής Προστασίας) Κανονισμοί του 2001	0	2	6	0	0	£400 (€683)	£1.120 (€1.913,63)	0
10.	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμοί του 2001	0	5	12	14	0	£6.300 (€10.764)	£12.100 (€20.674,07)	€14.100
11.	Οι Περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας στους χώρους εργασίας Κανονισμοί του 2002 και 2004	0	7	6	4	0	£5.250 (€8.970)	£1.450 (€2.477,47)	€730
12.	Οι περί Ηλεκτρισμού εις Εργοστάσια Ειδικοί Κανονισμοί του 1983	0	0	1	0	0	0	£150 (€256,29)	0
13.	Ο περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμος του 1989	0	0	3	7	0	0	£520 (€888,47)	€2.070
14.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χειρωνακτική Διακίνηση Φορτίων) Κανονισμοί του 2001	0	0	5	0	0	0	£580 (€990,99)	0
	Σύνολο	39	65	289	257	£26.430 (€45.158)	£36.025 (€61.553)	£141.280 (€241.391,21)	€209.362

¹ Σημειώνεται ότι μια υπόθεση που εκδικάζεται μπορεί να περιλαμβάνει περισσότερες από μια παραβάσεις.

Πίνακας 2

Νόμοι / Κανονισμοί με βάση τους οποίους συντάχθηκαν οι 69 νέοι φάκελοι Ποινικών Υποθέσεων που προωθήθηκαν στους αρμόδιους Δημόσιους Κατήγορους το 2008 για θέματα Ασφάλειας και Υγείας

A/A	Νόμοι / Κανονισμοί	Αρ. Παραβάσεων ²
1.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 1996 έως 2003	91
2.	Ο περί Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Νόσων (Γνωστοποίηση) Νόμος, Κεφ. 176	16
3.	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας Κανονισμοί του 2002 και 2004	9
4.	Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμος του 1997 και 2002	6
5.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας (Ελάχιστες Προδιαγραφές για προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2002	112
6.	Οι περί προστασίας της Μητρότητας Νόμος του 1997 έως 2002	3
7.	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμοί του 2001	23
8.	Οι περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002	51
9.	Οι περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμοι του 1989 έως 2003	7
10.	Ο περί Εργοστασίων Νόμος, Κεφ. 134	5
11.	Ο περί Ηλεκτρισμού εις εργοστάσια ειδικοί Κανονισμοί του 1983	1
12.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χειρωνακτική Διακίνηση Φορτίων) Κανονισμοί του 2001	1
13.	Οι περί Επιτροπών Ασφάλεια στην Εργασία Κανονισμοί του 1997	2

Ο Αριθμός αυτός δηλώνει τις περιπτώσεις στις οποίες υπάρχουν παραβάσεις του συγκεκριμένου Νομοτετήματος. Συντάχθηκαν συνολικά 69 φάκελοι ποινικής δίωξης για παραβάσεις διατάξεων ενός ή και περισσότερων Νομοτετημάτων (Νόμων ή Κανονισμών).

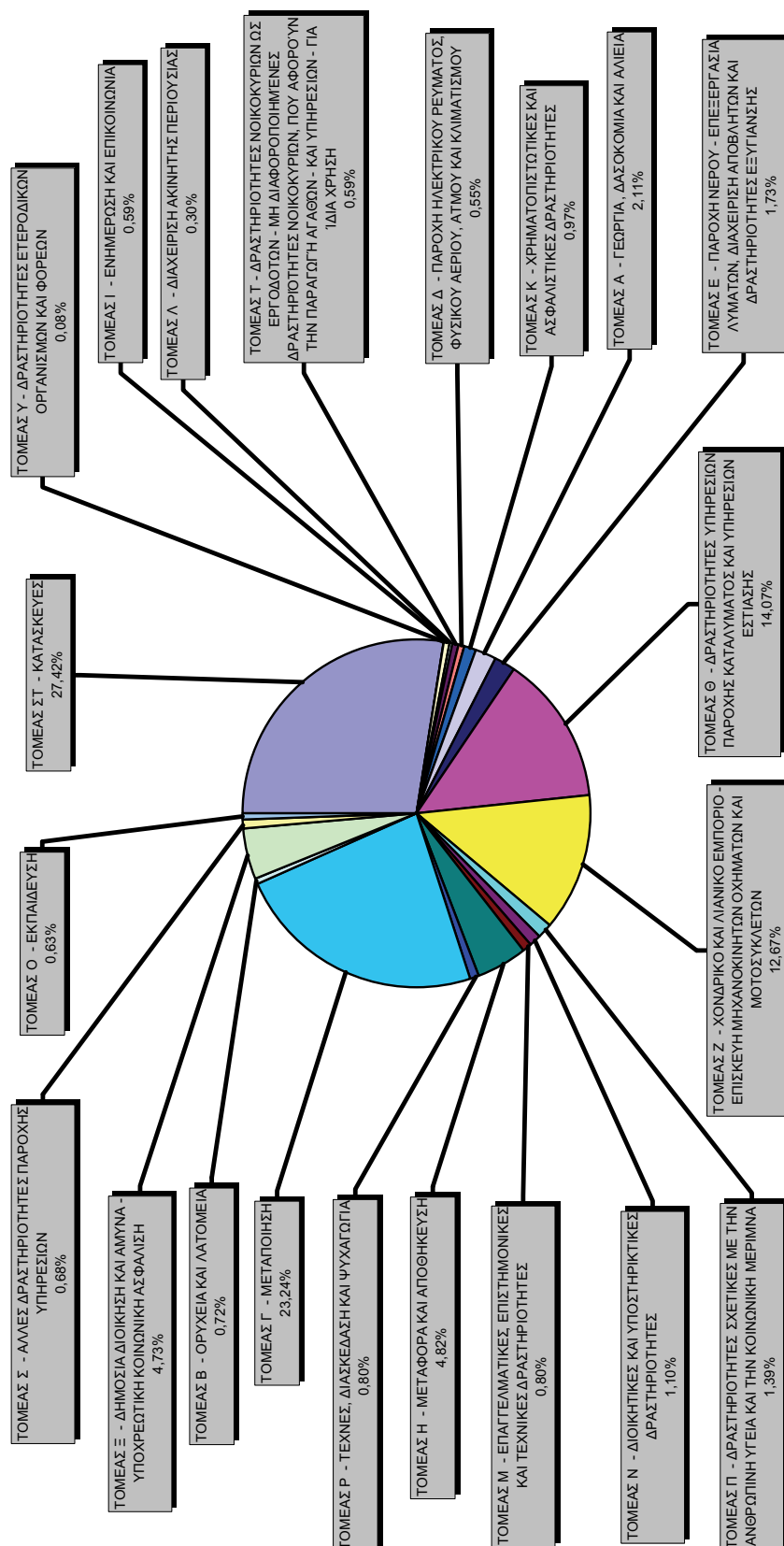
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI - Ανάλυση Εργατικών Ατυχημάτων έτους 2008, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, Φύλο, Ηλικία, Βαθμό Τραύματος και Αιτία Ατυχήματος (Εργοδοτούμενα άτομα κατά τη διάρκεια της εργασίας)

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ (NACE 2)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	%	ΦΥΛΟ		ΗΛΙΚΙΑ		ΒΑΘΜΟΣ		ΑΙΤΙΑ				
				Ανδρες	Γυναίκες	Κάτω των 18	18 και άνω	Θανατηφ.	ΜΗ Θανατηφ.	Κρίσιμα / Εγκαταστάσεις	Μηχανήματα / Εξοπλισμός	Μείσα Μεταφορές	Υλικά / Ουσίες	Άλλα Αιτία
1	ΤΟΜΕΑΣ Α - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	50	2,11%											
2	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Δασοκομία και υλοτομία	14	0,59%	12	2	0	14	0	14	6	3	0	3	2
4	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	36	1,52%	32	4	1	35	1	35	14	4	3	7	8
5	ΤΟΜΕΑΣ Β - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	17	0,72%											
6	Αντληση αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	4	0,17%	4	0	0	4	0	4	1	3	0	0	0
9	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	13	0,55%	13	0	0	13	0	13	3	4	2	4	0
10	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	ΤΟΜΕΑΣ Γ - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	550	23,24%											
12	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	6	0,25%	4	2	0	6	0	6	1	2	2	1	0
13	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτων ειδών	1	0,04%	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0
14	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελδό, εκτός από έπιπλα? κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	56	2,37%	52	4	0	56	1	55	6	25	2	22	1
15	Βιομηχανία τροφίμων	139	5,87%	88	51	5	134	0	139	44	42	14	29	10
16	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	9	0,38%	5	4	0	9	0	9	2	4	2	1	0
17	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	2	0,08%	2	0	0	2	0	2	1	0	0	1	0
18	Κατασκευή ειδών ένδυσης	2	0,08%	1	1	0	2	0	2	0	2	0	0	0
19	Κατασκευή επίπλων	36	1,52%	34	2	0	36	0	36	9	18	1	8	0
20	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	5	0,21%	4	1	0	5	0	5	0	2	1	2	0
21	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
22	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	6	0,25%	6	0	0	6	0	6	2	1	0	3	0
23	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	86	3,63%	85	1	3	83	2	84	21	21	5	38	1
24	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	16	0,68%	16	0	0	16	0	16	3	7	3	3	0
25	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημρυμουλκούμενων οχημάτων	4	0,17%	4	0	0	4	0	4	1	1	0	2	0
26	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	33	1,39%	31	2	4	29	0	33	6	16	4	5	2
27	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	96	4,06%	94	2	2	94	1	95	26	21	8	40	1
28	Παραγωγή βασικών μετάλλων	2	0,08%	2	0	0	2	0	2	1	0	0	1	0
29	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	10	0,42%	5	5	0	10	0	10	4	3	1	2	0
30	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31	Παραγωγή σπινθήρα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
32	Παραγωγή προϊόντων καπνού	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
33	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	10	0,42%	6	4	0	10	0	10	4	3	1	2	0
34	Ποτοποιία	26	1,10%	23	3	0	26	0	26	11	2	4	9	0
35	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	5	0,21%	5	0	0	5	0	5	2	3	0	0	0
36	ΤΟΜΕΑΣ Δ - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	13	0,55%											
37	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	13	0,55%	12	1	0	13	0	13	7	3	1	2	0
38	ΤΟΜΕΑΣ Ε - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	41	1,73%											
39	Δραστηριότητες εξυμάνσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	6	0,25%	5	1	0	6	0	6	3	1	0	2	0
40	Επεξεργασία λυμάτων	24	1,01%	24	0	0	24	0	24	8	4	2	6	4
41	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων? ανάκτηση υλικών	8	0,34%	8	0	0	8	0	8	1	1	1	5	0
42	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	3	0,13%	3	0	0	3	0	3	3	0	0	0	0

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ (NACE 2)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	%	ΦΥΛΟ		ΗΛΙΚΙΑ		ΒΑΘΜΟΣ		ΑΙΤΙΑ				
				Ανδρες	Γυναίκες	Κάτω των 18	18 και άνω	Θανατηφ.	ΜΗ Θανατηφ.	Κτίρια / Εγκαταστάσεις	Μηχανήματα / Εξοπλισμός	Μέσα Μεταφοράς	Υλικά/ Ουσίες	Άλλα Αιτία
43	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	649	27,42%											
44	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	163	6,89%	163	0	1	162	2	161	82	36	5	39	1
45	Έργα πολιτικού μηχανικού	60	2,53%	59	1	0	60	0	60	23	17	5	14	1
46	Κατασκευές κτιρίων	426	18,00%	417	9	4	422	3	423	202	61	14	141	8
47	ΤΟΜΕΑΣ Ζ - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	300	12,67%											
48	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	141	5,96%	65	76	3	138	0	141	41	56	9	31	4
49	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	87	3,68%	75	12	0	87	0	87	32	14	16	23	2
50	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο? επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	72	3,04%	69	3	1	71	1	71	19	13	10	26	4
51	ΤΟΜΕΑΣ Η - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	114	4,82%											
52	Αεροπορικές μεταφορές	1	0,04%	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0
53	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	80	3,38%	68	12	0	80	1	79	27	15	17	19	2
54	Πλωτές μεταφορές	4	0,17%	2	2	0	4	0	4	2	1	1	0	0
55	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	5	0,21%	5	0	0	5	0	5	1	0	4	0	0
56	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	24	1,01%	23	1	0	24	0	24	7	4	9	4	0
57	ΤΟΜΕΑΣ Θ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	333	14,07%											
58	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	104	4,39%	62	42	1	103	0	104	37	18	17	24	8
59	Καταλύματα	229	9,67%	110	119	6	223	0	229	104	53	1	67	4
60	ΤΟΜΕΑΣ Ι - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	14	0,59%											
61	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	1	0,04%	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	4	0,17%	3	1	0	4	0	4	2	0	0	0	2
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
64	Εκδοτικές δραστηριότητες	2	0,08%	2	0	0	2	0	2	0	2	0	0	0
65	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
66	Τηλεπικοινωνίες	7	0,30%	6	1	0	7	0	7	3	0	3	1	0
67	ΤΟΜΕΑΣ Κ - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	23	0,97%											
68	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	6	0,25%	4	2	0	6	0	6	3	1	2	0	0
69	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	1	0,04%	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0
70	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	16	0,68%	9	7	0	16	0	16	5	5	2	3	1
71	ΤΟΜΕΑΣ Λ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	7	0,30%											
72	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	7	0,30%	5	2	0	7	0	7	4	0	2	1	0
73	ΤΟΜΕΑΣ Μ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	19	0,80%											
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	6	0,25%	2	4	0	6	0	6	1	2	2	0	1
75	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών? τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	3	0,13%	3	0	0	3	0	3	3	0	0	0	0
76	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
77	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων? δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
78	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	3	0,13%	1	2	0	3	0	3	0	1	0	2	0
79	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	1	0,04%	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1
80	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	6	0,25%	2	4	1	5	0	6	3	1	1	1	0

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ (NACE 2)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	%	ΦΥΛΟ		ΗΛΙΚΙΑ		ΒΑΘΜΟ		ΑΙΤΙΑ					
				Άνδρες	Γυναίκες	Κάτω των 18	18 και άνω	Θανατηφ.	ΜΗ Θανατηφ.	Κτίρια / Εγκαταστάσεις	Μηχανήματα/ Εξοπλισμός	Μέσα Μεταφοράς	Υλικά/ Ουσίες	Άλλα Αιτία	
81	ΤΟΜΕΑΣ Ν - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	26	1,10%												
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	10	0,42%	8	2	0	10	0	10	2	3	2	1	2	
83	Δραστηριότητες απασχόλησης	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
84	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
85	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	5	0,21%	4	1	0	5	0	5	2	0	3	0	0	
86	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	10	0,42%	3	7	0	10	0	10	3	3	0	4	0	
87	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	1	0,04%	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	
88	ΤΟΜΕΑΣ Ξ - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	112	4,73%												
89	Δημόσια διοίκηση και άμυνα? υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	112	4,73%	101	11	0	112	0	112	35	21	28	15	13	
90	ΤΟΜΕΑΣ Ο - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	15	0,63%												
91	Εκπαίδευση	15	0,63%	6	9	0	15	0	15	10	3	0	1	1	
92	ΤΟΜΕΑΣ Π - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	33	1,39%												
93	Δραστηριότητες	14	0,59%	3	11	0	14	0	14	2	0	1	3	8	
94	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	9	0,38%	5	4	0	9	0	9	2	2	0	3	2	
95	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	10	0,42%	3	7	0	10	0	10	3	1	0	2	4	
96	ΤΟΜΕΑΣ Ρ - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	19	0,80%												
97	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	11	0,46%	11	0	1	10	0	11	4	2	2	2	1	
98	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	2	0,08%	2	0	0	2	0	2	0	1	1	0	0	
99	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	4	0,17%	2	2	0	4	0	4	3	0	0	1	0	
100	Τυχρά παιχνίδια και στοιχήματα	2	0,08%	2	0	0	2	0	2	1	0	1	0	0	
101	ΤΟΜΕΑΣ Σ - ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	16	0,68%												
102	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	9	0,38%	5	4	0	9	0	9	2	3	2	2	0	
103	Δραστηριότητες οργανώσεων	4	0,17%	2	2	0	4	0	4	1	0	1	0	2	
104	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	3	0,13%	3	0	0	3	0	3	1	0	0	2	0	
105	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	14	0,59%												
106	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	14	0,59%	1	13	0	14	0	14	12	0	0	1	1	
107	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών -και υπηρεσιών- για ίδια χρήση	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
108	ΤΟΜΕΑΣ Υ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	2	0,08%												
109	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	2	0,08%	1	1	0	2	0	2	2	0	0	0	0	
Σύνολο:		2367		1900	467	33	2334	12	2355	877	536	221	631	102	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VII : ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ - ΕΤΟΣ 2008
(Εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας)



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VIII

ΑΝΑΛΥΣΗ ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΣΥΝΕΒΗΚΑΝ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2008

Α. ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ κατά την εργασία (Σύνολο Ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν: 12)

A/A	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Λευκωσία	1	Κατασκευή μωσαϊκών και επεξεργασία μαρμάρων	Καταπλάκωση από πλάκες μαρμάρου κατά την εκφόρτωση τους.
2.	Λευκωσία	1	Επιδιορθώσεις ελαστικών αυτοκινήτων	Το θύμα κτυπήθηκε στο πρόσωπο από το ωστικό κύμα πεπιεσμένου αέρα κατά την διαδικασία εφαρμογής ελαστικού σε όχημα.
3.	Λεμεσός	1	Εγκατάσταση / συναρμολόγηση μεταλλικών ραφιών	Πτώση από ανυψωτικό περνοφόρο όχημα κατά την εκφόρτωση εμπορευματοκιβωτίου.
4.	Λεμεσός	1	Οικοδομικές εργασίες	Πτώση από φορητή κλίμακα κατά τη διάρκεια εργασιών βαφής σε οικοδομή.
5.	Λεμεσός	1	Φορτοεκφορτώσεις	Κτύπημα από μέρος κεραίας κινητού γερανού, κατά τη διάρκεια των εργασιών συναρμολόγησης του.
6.	Λεμεσός	1	Οικοδομικές εργασίες (εργασίες ξυλότυπου)	Πτώση από ύψος (σκαλωσιά ύψους 1,80 m.)
7.	Λάρνακα	1	Εργασίες αφαλάτωσης	Κτύπημα από το περιστρεφόμενο πίσω μέρος εκσκαφέα.
8.	Λάρνακα	1	Οικοδομικές εργασίες	Καταπλάκωση από τοίχο που έπεσε κατά τη διάρκεια εργασιών κατεδάφισης του.
9.	Λάρνακα	1	Επισκευή και συντήρηση μηχανημάτων	Πτώση από ύψος (πλατφόρμα ύψους 4 m.)
10.	Λάρνακα	1	Κατασκευή σπιτιών από ξύλο	Καταπλάκωση από τη ξύλινη οροφή γκαράζ που έπεσε κατά τη διάρκεια εργασιών κατασκευής του.
11.	Πάφος	1	Οικοδομικές εργασίες (εργασίες ξυλότυπου)	Πτώση από ύψος (άνοιγμα σε δάπεδο ύψους 3 m.)
12.	Πάφος	1	Γεωργία	ΤΡΟΧΑΙΟ κατά τη διάρκεια της εργασίας (σύγκρουση οχήματος που οδηγούσε το θύμα με άλλο όχημα)

Σημ.: Τα ακόλουθα δύο θανατηφόρα ατυχήματα συνέβηκαν κατά το 2008 αλλά δεν γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας μέχρι την ημερομηνία ετοιμασίας / έκδοσης της παρούσης Έκθεσης. Τα πιο κάτω δύο μη γνωστοποιημένα κατά το 2008 θανατηφόρα ατυχήματα, εφόσον γνωστοποιηθούν, θα περιληφθούν στα θανατηφόρα ατυχήματα του 2009.

A/A	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Λεμεσός	1	Επεξεργασία και τοποθέτηση υαλοπινάκων	Καταπλάκωση από ποσότητα υαλοπινάκων κατά την εκφόρτωση τους.
2.	Πάφος	1	Οικοδομικές εργασίες (εργασίες σιδεράδων)	Ηλεκτροπληξία (επαφή μεταλλικής ράβδου – σίδηρο οπλισμού - που κρατούσε το θύμα με εναέρια ηλεκτρική γραμμή τάσης 11kV)

Β. ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ κατά τη διαδρομή προς την εργασία
(Σύνολο ατυχημάτων: 2)

A/A	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Λευκωσία	1	Κυβερνητική υπηρεσία (Υπουργείο Άμυνας)	ΤΡΟΧΑΙΟ (σύγκρουση οχήματος που οδηγούσε το θύμα με άλλο όχημα)
2.	Λεμεσός	1	Κατασκευή έτοιμου σκυροδέματος	ΤΡΟΧΑΙΟ (το όχημα που οδηγούσε το θύμα κτύπησε σε δέντρο)

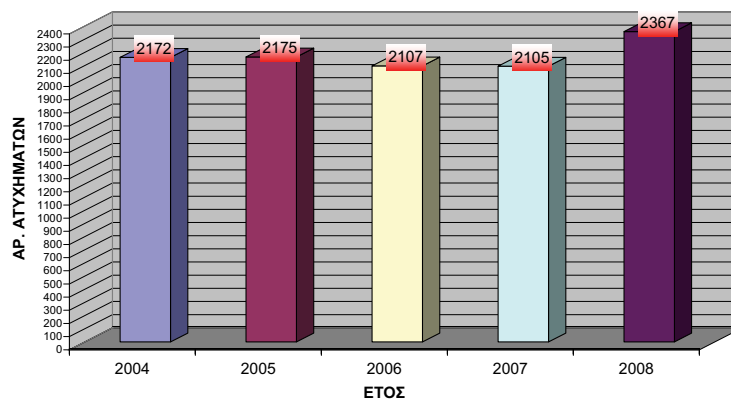
Γ. ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ κατά την εργασία
(Σύνολο ατυχημάτων: 2)

A/A	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Λεμεσός	1	Μηχανουργείο	Ανατροπή περνοφόρου οχήματος που οδηγούσε το θύμα, κατά τη διάρκεια εργασιών εκφόρτωσης άξονα πλωτού σκάφους από καρότσα.
2.	Αμμόχωστος	1	Κτηνοτροφία	Καταπλάκωση από συσκευασία ("μπάλα") σανού που έπεσε από κάδο εκσκαφέα, τον οποίο χειριζόταν το θύμα. Η συσκευασία βρισκόταν στον κάδο του εκσκαφέα σε υπερυψωμένη θέση.

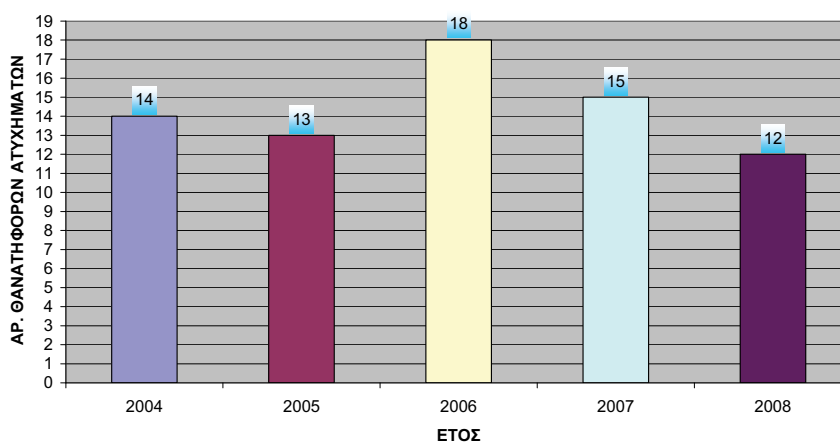
Δ. ΤΡΙΤΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΕΚΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
(Σύνολο ατυχημάτων: 2)

A/A	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Αμμόχωστος	1	Κυβερνητική Υπηρεσία (Λιμενική / Ναυτική Αστυνομία)	Κτύπημα θύματος, ενώ κολυμπούσε, από την προπέλα ακάτου της Λιμενικής Αστυνομίας που βρισκόταν σε περιπολία.
2.	Λάρνακα	1	Οικοδομικές εργασίες (εργασίες σιδεράδων)	Ηλεκτροπληξία (επαφή μεταλλικής ράβδου – σιδήρου οπλισμού - που κρατούσε το θύμα, με εναέρια ηλεκτρική γραμμή τάσης 11KV)

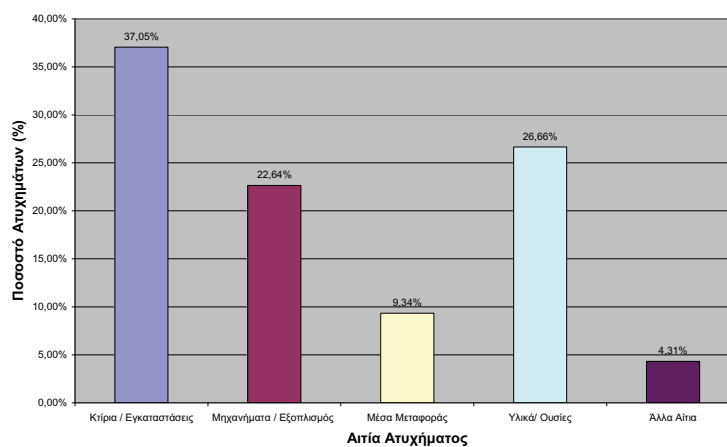
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΧ - Εργατικά Ατυχήματα που Γνωστοποιήθηκαν κατά τα έτη 2004 - 2008



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Χ – Θανατηφόρα Εργατικά Ατυχήματα που Γνωστοποιήθηκαν κατά τα έτη 2004 - 2008



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΙ - Ανάλυση Εργατικών Ατυχημάτων Έτους 2008 κατά Αιτία

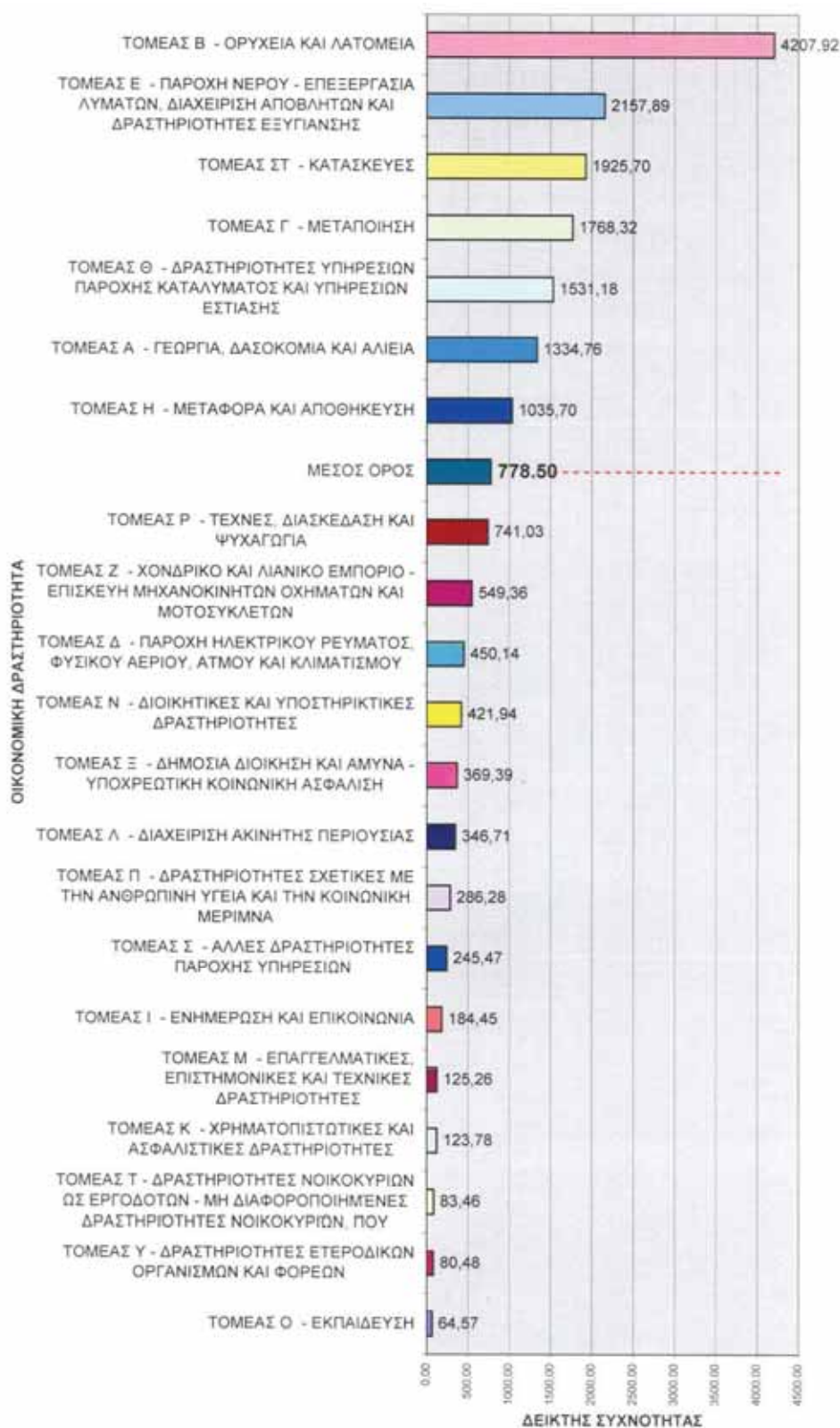


Παράρτημα XII - Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων 2008 κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ (NACE 2)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ (Σημ.1)	ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ (Σημ.2)
1	ΤΟΜΕΑΣ Α - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	50	3746	1334,76
2	ΤΟΜΕΑΣ Β - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	17	404	4207,92
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	550	31103	1768,32
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	13	2888	450,14
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	41	1900	2157,89
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	649	33702	1925,70
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	300	54609	549,36
8	ΤΟΜΕΑΣ Η - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	114	11007	1035,70
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	333	21748	1531,18
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	14	7590	184,45
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	23	18581	123,78
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	7	2019	346,71
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	19	15168	125,26
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	26	6162	421,94
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	112	30320	369,39
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	15	23231	64,57
17	ΤΟΜΕΑΣ Π - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	33	11527	286,28
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	19	2564	741,03
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ - Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	16	6518	245,47
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΊΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	14	16774	83,46
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	2	2485	80,48
	ΣΥΝΟΛΟ / ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	2367	304046	778,50

Σημ.1: Αριθμός απασχολούμενων ατόμων (ΜΟΝΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ), σύμφωνα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας (Τρίτο τρίμηνο 2008)
Σημ.2: Δείκτης Συχνότητας=(Αριθμός Ατυχημάτων / Αριθμός απασχολούμενων ατόμων) x 100.000

Παράρτημα XIII - Σύγκριση Δεικτών Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας για το 2008



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XIV – Επιθεωρήσεις Μηχανημάτων για το Έτος 2008

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΟΣ / ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	ΠΕΡΙΟΧΗ																
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ				ΛΕΜΕΣΟΣ				ΛΑΡΝΑΚΑ / ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ				ΠΑΦΟΣ		ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ		
		Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (3)
1	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	151	35,36%	32,54%	176	36,97%	37,93%	68	33,01%	14,66%	69	61,61%	14,87%	464	38,00%			
2	ΑΝΥΨΩΤΗΡΕΣ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%			
3	ΑΝΥΨΩΤΙΚΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	31	7,26%	34,83%	47	9,87%	52,81%	8	3,88%	8,99%	3	2,68%	3,37%	89	7,29%			
4	ΓΕΡΑΝΟΙ	81	18,97%	40,30%	63	13,24%	31,34%	40	19,42%	19,90%	17	15,18%	8,46%	201	16,46%			
5	ΔΟΜΙΚΟΙ ΓΕΡΑΝΟΙ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%			
6	ΑΤΜΟΛΕΒΗΤΕΣ	83	19,44%	23,58%	178	37,39%	50,57%	72	34,95%	20,45%	19	16,96%	5,40%	352	28,83%			
7	ΑΤΜΟΔΕΚΤΕΣ	11	2,58%	100,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	11	0,90%			
8	ΑΕΡΟΣΤΑΤΟΙ	70	16,39%	67,31%	12	2,52%	11,54%	18	8,74%	17,31%	4	3,57%	3,85%	104	8,52%			
9	ΑΛΥΣΙΔΕΣ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%			
10	ΣΧΟΙΝΙΑ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%			
11	ΠΕΡΙΛΑΒΕΙΑ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%			
Σύνολο Επιθεωρήσεων:		427	34,97%		476	38,98%		206	16,87%		112	9,17%		1221				

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XVI – Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων

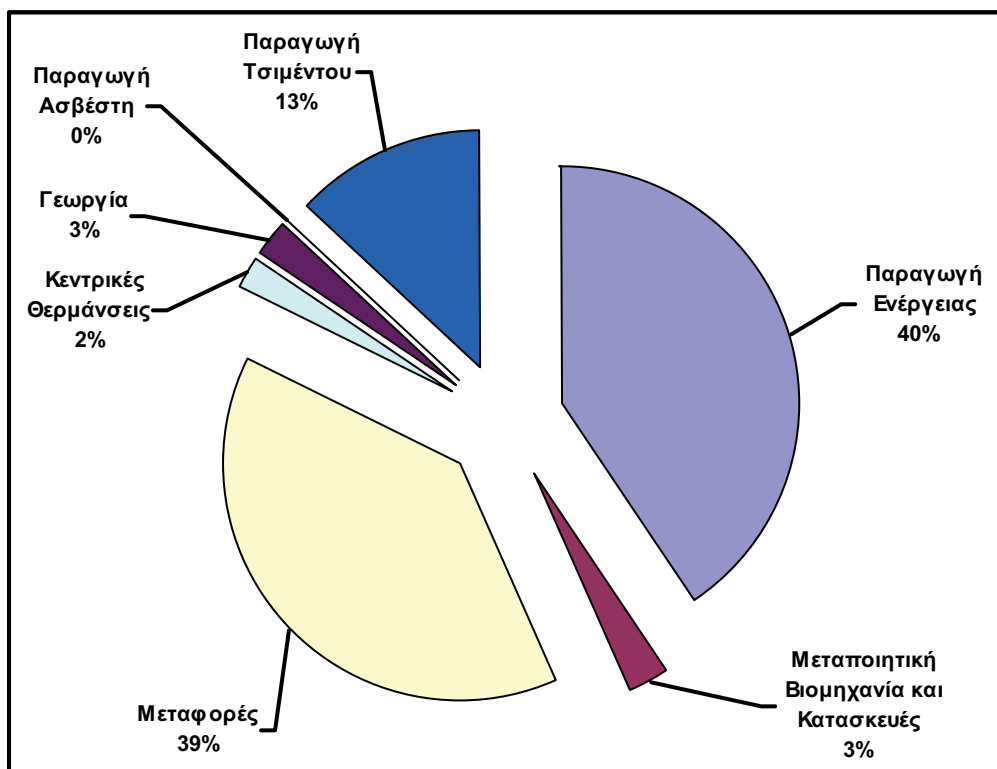
Ανάλυση των εγκαταστάσεων στις οποίες χορηγήθηκε / ανανεώθηκε Άδεια Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων εντός του 2008.

Κατηγορία Εγκατάστασης	Άδειες Εκπομπής που χορηγήθηκαν εντός του 2008
- Πρατήρια Βενζίνης	16
- Επεξεργασία / Βαφή Ξύλου	5
- Ηλεκτροπαραγωγοί Σταθμοί	2
- Κεραμεία / Τουβλοποιεία	1
- Σφαγεία / Εξάλειψη ζωικών απορριμμάτων	2
- Εγκαταστάσεις Αξιοποίησης Αποβλήτων	1
- Τερματικές Εγκαταστάσεις Αποθήκευσης Πετρελαιοειδών	2
- Πτηνοτροφεία	2
- Στεγνοκαθαριστήρια	1
- Διάφορες Άλλες	2
Σύνολο	34

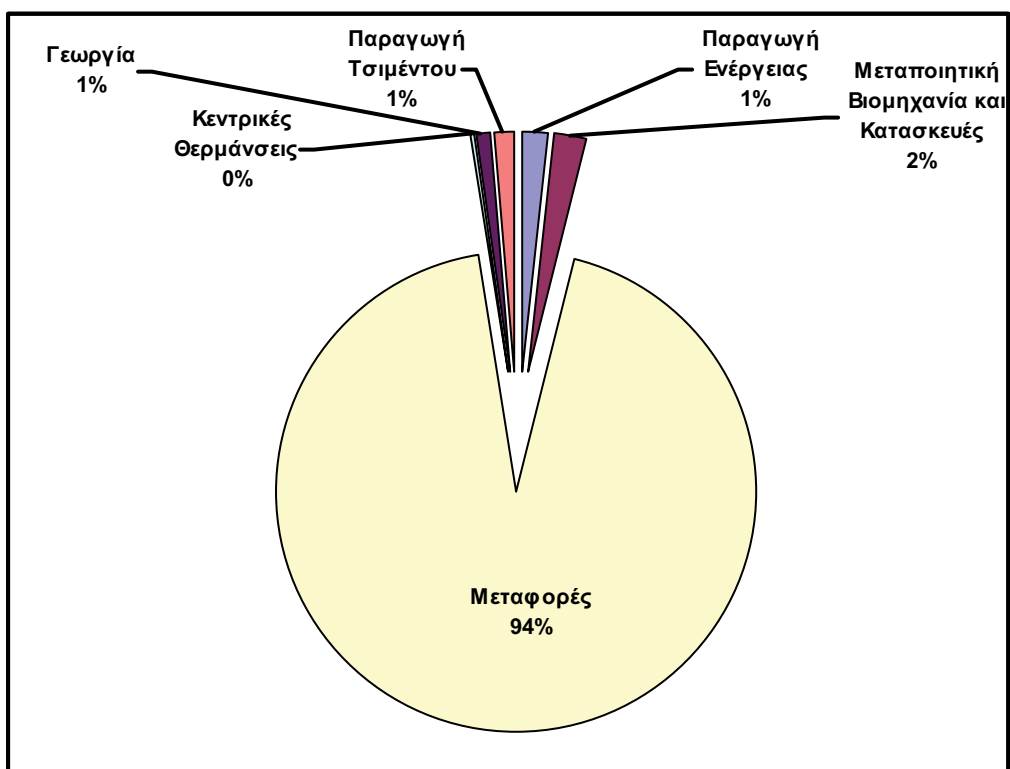
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XVII - Εθνικές Εκπομπές κατά Δραστηριότητα (Έτος 2006)

	NOx	CO	NM VOC	SOx	NH3	TSP	PM10	PM2.5	Pb	Cd	Hg	DIOX
	Gg NO ₂	Gg	Gg	Gg SO ₂	Gg	Gg	Gg	Gg	Mg	Mg	Mg	g l- Teq
Παραγωγή Ενέργειας	7,14	0,57	2,27	27,52		0,74	0,56	0,37	1,48	1,14	1,14	0,12
Μεταποιητική Βιομηχανία & Κατασκευές	0,47	0,77	2,84	2,66		0,06	0,04	0,03				
Μεταφορές	6,81	31,39	4,30	0,07	0,02	0,31	0,15	0,08	2,21			0,03
Οικιστικά (Κεντρικές Θερμάνσεις)	0,39	0,07	0,06	0,37		0,05	0,04	0,03				0,71
Γεωργία (Αντλίες - Αυτοκίνητα)	0,44	0,34	0,09	0,12		0,01	0,01	0,01				
Αποθήκευση Πετρελαιο-ειδών			0,34									
Διανομή Πετρελαιο-ειδών			0,58									
Παραγωγή Τσιμέντου	2,29	0,44	0,08	4,73		0,72	0,20	0,07	0,36	0,02	0,18	0,09
Παραγωγή Ασβέστη	0,01	0,01	0,00	0,05		0,03	0,02	0,02				
Ατμοκαθα-ριστήρια			0,11									
Διαχείριση Ζωικών Αποβλήτων					4,74							
Καύση / Αποτέφρωση Αποβλήτων												4,91
Εκπομπές από Λιπάσματα					0,50							
Λοιπά	0,01		0,05									
Συνολικές Εκπομπές	17,56	33,59	10,72	35,52	5,26	1,92	1,02	0,61	4,05	1,16	1,32	5,86

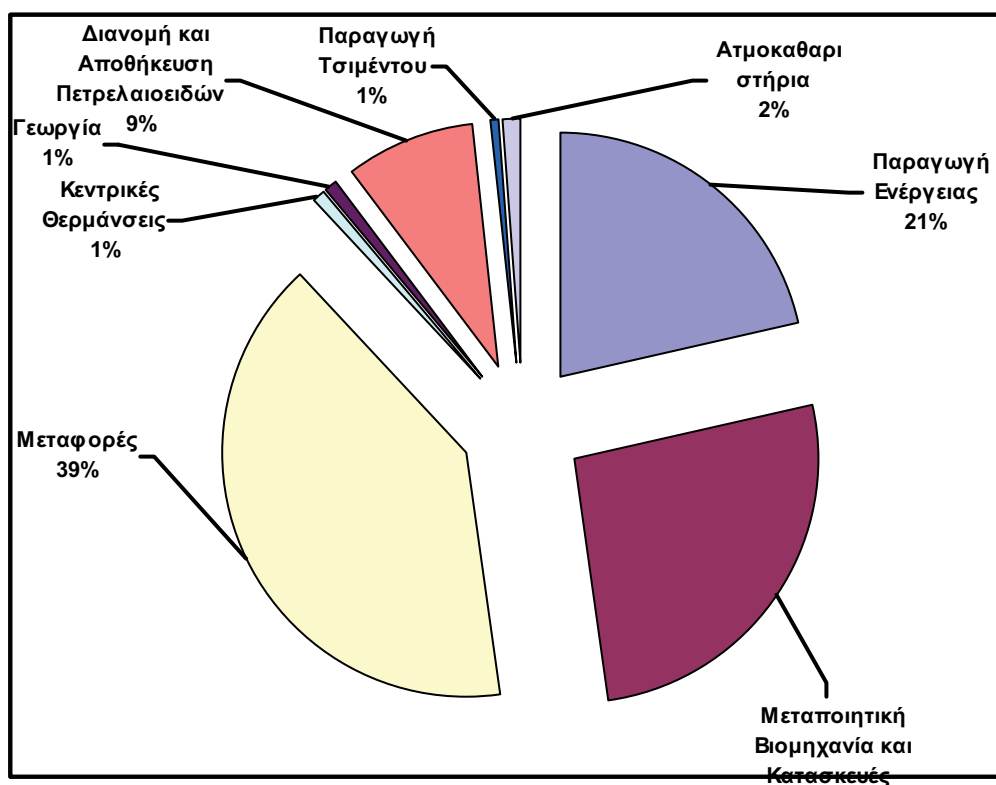
Σημείωση: $Gg=kt$ (χιλιοτόνοι) και $Mg=t$ (τόνοι)



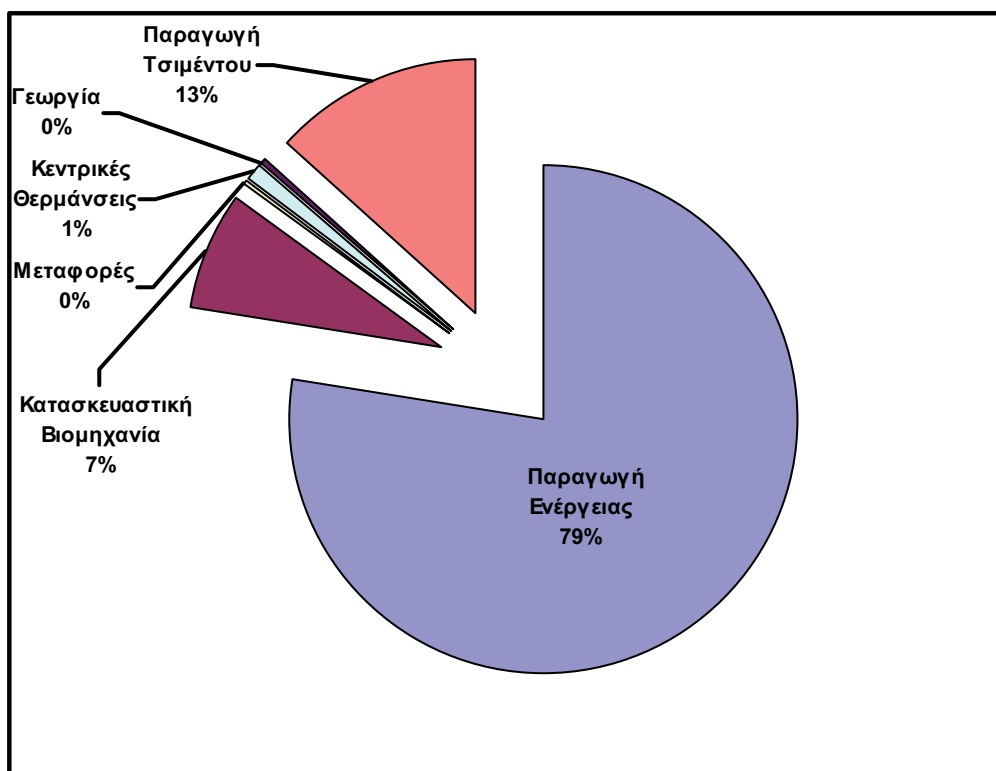
Σχήμα 1: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Οξειδίων του Αζώτου ανά δραστηριότητα κατά το 2006



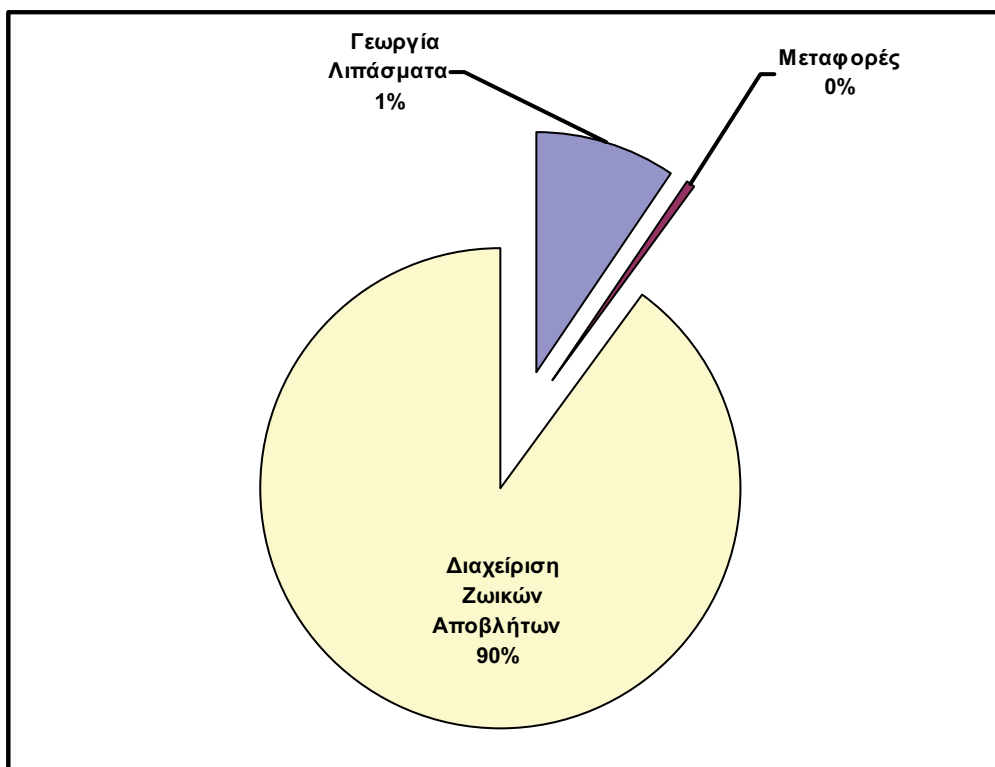
Σχήμα 2: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Οξειδίων Μονοξειδίου του Άνθρακα ανά δραστηριότητα κατά το 2006



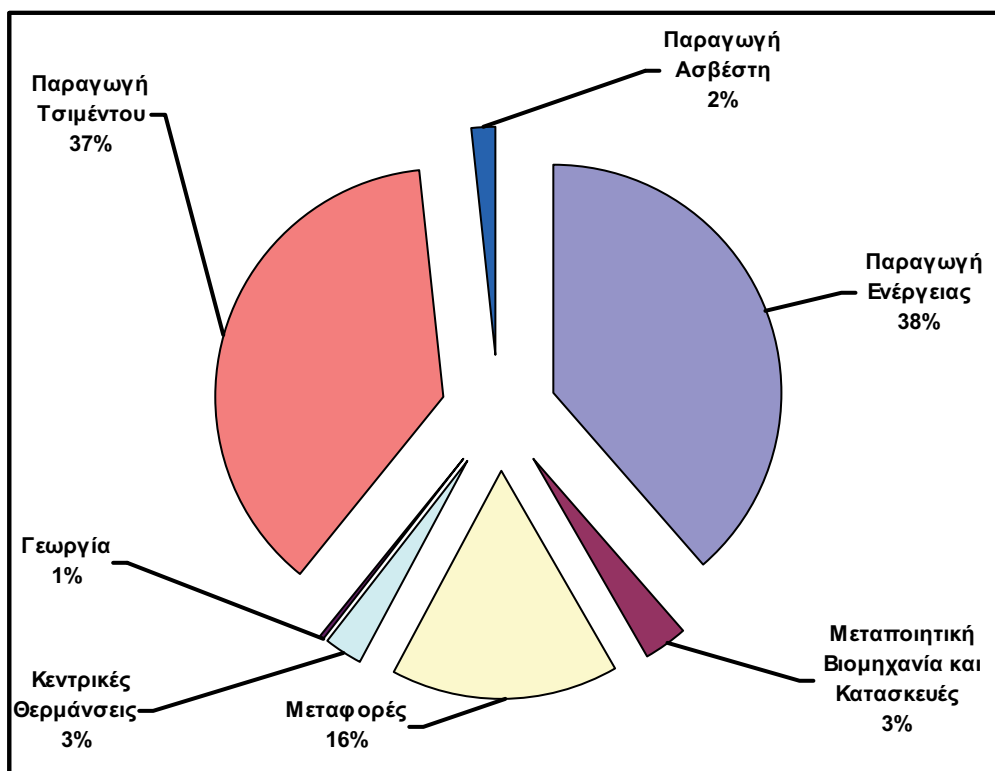
Σχήμα 3: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Πτητικών Οργανικών Ενώσεων ανά δραστηριότητα κατά το 2006



Σχήμα 4: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Διοξειδίου του Θείου ανά δραστηριότητα κατά το 2006



Σχήμα 5: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Αμμωνίας ανά δραστηριότητα κατά το 2006

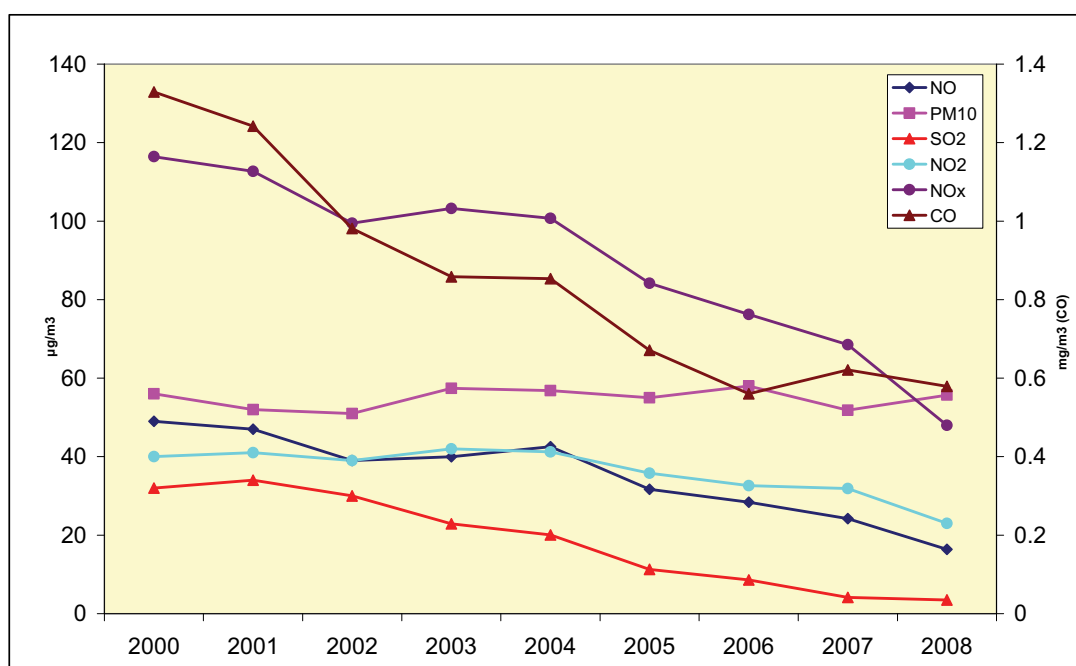


Σχήμα 6: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Σωματιδιακής Σκόνης ανά δραστηριότητα κατά το 2006

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧVIII



Σχήμα 1: Κινητή Μονάδα Μέτρησης ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα



Σχήμα 2: Διακύμανση ετήσιων μέσων τιμών των ρύπων NO, PM₁₀, SO₂, NO₂, NO_x και CO κατά την περίοδο 2000–2008 σε αντιπροσωπευτικό κυκλοφοριακό σταθμό (Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΙΧ

Έλεγχοι Εργάσιμων Ημερών κατά το 2008

	Ελάχιστη απαίτηση από Ε.Ε.	Έλεγχοι που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2008	Ποσοστό κάλυψης των απαιτήσεων της Ε.Ε.
Συνολικός αριθμός ελέγχων εργάσιμων ημερών	71.982 (2% των εργάσιμων ημερών)	75.423	105%
Αριθμός ελέγχων εργάσιμων ημερών στο δρόμο	21.595 (30% του 71.982)	29.473	136%
Αριθμός ελέγχων εργάσιμων ημερών στις επιχειρήσεις	35.991 (50% του 71.982)	45.950	128%

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Όραμα του Τμήματος αποτελεί η διατήρηση της εργασιακής ειρήνης, η προαγωγή ομαλών εργασιακών σχέσεων μεταξύ των οργανώσεων των εργοδοτών και των εργοδοτούμενων, η προώθηση του κοινωνικού διαλόγου σε όλα τα επίπεδα, καθώς επίσης, η διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων με έμφαση στην προστασία των ευάλωτων τάξεων.

Στις νέες κοινωνικοοικονομικές συνθήκες που διαμορφώνουν το νέο περιβάλλον και εν μέσω της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης που αναπόφευκτα επηρεάζει και την Κύπρο, ο ρόλος του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων για την προστασία και διαφύλαξη των δικαιωμάτων των εργαζομένων παρουσιάζεται επιτακτικότερος. Στο πλαίσιο αυτό, ο ρόλος του Τμήματος έχει καταστεί ιδιαίτερα κρίσιμος τα τελευταία χρόνια που το εργασιακό περιβάλλον στην Κύπρο αλλάζει σημαντικά λόγω των νέων δεδομένων και εξελίξεων που επηρεάζουν τη χώρα μας και τα οποία συνοψίζονται κυρίως

- στην ελεύθερη διακίνηση των εργαζομένων εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης αλλά και στην εργοδότηση ατόμων από τρίτες χώρες,
- στην ψήφιση, εφαρμογή και εποπτεία αρκετών εναρμονισιακών νομοθεσιών που αφορούν τους όρους εργοδότησης και
- σε άλλες συναφείς αλλαγές που επήλθαν σε κοινωνικοοικονομικό επίπεδο λόγω ευρύτερων εξελίξεων.

Σ' αυτό το νέο περιβάλλον, το Τμήμα επικεντρώνεται πλέον, όχι μόνο σε μεσολαβητικές παρεμβάσεις για επίλυση εργατικών διαφορών που παραπέμπονται με βάση τις διατάξεις του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, αλλά και στην επιθεώρηση της ορθής εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας που αναφέρεται σε όρους εργοδότησης. Συγκεκριμένα, το Τμήμα, στη βάση του οράματός του και για να αντεπεξέλθει στα νέα δεδομένα, εστιάζει τις προσπάθειές του και αναπροσαρμόζει συνεχώς τους στόχους του με βασικούς άξονες:

- τη σωστή και αποτελεσματική εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας που εμπίπτει στις αρμοδιότητες του, με στόχο την προστασία των ευάλωτων ομάδων αλλά και τη διασφάλιση των δικαιωμάτων όλων ανεξαιρέτα των εργαζομένων στην Κύπρο, περιλαμβανομένης της επίτευξης της μεγαλύτερης κατά το δυνατό ισορροπίας μεταξύ οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής και της μείωσης του χάσματος αμοιβών μεταξύ των δύο φύλων, και
- τη διαφύλαξη και βελτίωση του υφιστάμενου συστήματος εργασιακών σχέσεων με περαιτέρω ενδυνάμωση των κοινωνικών εταίρων ως βασικούς συντελεστές του συστήματος με σκοπό την προστασία κι επέκταση των συλλογικών συμβάσεων για διασφάλιση της εργατικής ειρήνης και κατ' επέκταση την ενίσχυση των θεσμοθετημένων διαδικασιών του κοινωνικού διαλόγου και της τριμερούς συνεργασίας.

B. ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2008

Κατά το 2008 και στο πλαίσιο του μεσολαβητικού του ρόλου, το Τμήμα πρόσφερε τις υπηρεσίες του στην ανανέωση σημαντικών κλαδικών συλλογικών συμβάσεων και στη διευθέτηση εργατικών διαφορών με αποτέλεσμα όλα τα θετικά που αυτό συνεπάγεται. Σε κάποιες περιπτώσεις, μετά και από επίμονες προσπάθειες, έγιναν αποδεκτές οι μεσολαβητικές προτάσεις του Υπουργείου, με αποτέλεσμα την ανανέωση συλλογικών συμβάσεων και διασφάλιση της εργατικής ειρήνης για πάνω από 35.000 εργαζόμενους.

Σημαντικό γεγονός εντός του έτους υπήρξε η συζήτηση που διεξήχθη σε επίπεδο Υπουργείου με τους κοινωνικούς εταίρους σχετικά με το θέμα του εκσυγχρονισμού του Συστήματος Εργασιακών Σχέσεων και συμφωνήθηκε η παραπομπή του σε Τριμερή Τεχνική Επιτροπή στην οποία, εντός των πρώτων μηνών του 2009, θα συζητηθούν συγκεκριμένες εισηγήσεις που κατάθεσε το Υπουργείο.

Κατά τη διάρκεια του Συμβουλίου Υπουργών Απασχόλησης της Ε.Ε. που έγινε στις 9 Ιουνίου 2008, επιτεύχθηκε πολιτική συμφωνία για την τροποποίηση της Οδηγίας για την Οργάνωση του Χρόνου Εργασίας. Η Κύπρος, εκπροσωπούμενη από το Υπουργείο, απείχε από την ψηφοφορία εκφράζοντας έτσι τη δυσανεμία της για τη διατήρηση της ρήτρας αυτοεξαίρεσης (opt-out) από το 48ωρο και μαζί με ομάδα κρατών μελών κατέθεσαν στα πρακτικά του Συμβουλίου κοινή δήλωση ζητώντας ουσιαστικά την κατάργηση

της ρήτρας αυτοεξαίρεσης (opt-out) αφού η διατήρησή του δε συνάδει με τον κοινωνικό χαρακτήρα που πρέπει να διέπει τις πρόνοιες της εν λόγω Οδηγίας. Τονίστηκε εξάλλου, ότι ο βασικός σκοπός της Οδηγίας, δηλαδή η διασφάλιση της προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και ο ικανοποιητικός συνδυασμός της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής θα πρέπει να παραμείνει και να ενδυναμωθεί.

Στο πλαίσιο της διακηρυγμένης πολιτικής της Κυβέρνησης για προστασία των ευάλωτων τάξεων των εργοδοτούμενων, επισημαίνεται η σημαντική παρέμβαση του κράτους μέσω της συνεχούς αναθεώρησης του Διατάγματος για τον κατώτατο μισθό αλλά και της επέκτασής του σε δύο πρόσθετα επαγγέλματα. Ο κατώτατος μισθός έχει ήδη υπερβεί το 50% της εθνικής διάμεσου μισθών όπως ήταν ο στόχος των τελευταίων χρόνων.

Κατά το 2008, σημειώθηκε ουσιαστική πρόοδος στον τομέα της εφαρμογής της εργασιακής Νομοθεσίας τόσο σε ποιοτική βελτίωση όσο και σε ποσοτική. Συγκεκριμένα, κατά το έτος αυτό, το Τμήμα πέτυχε αύξηση των επιθεωρήσεων (9.3% του αντίστοιχου περσινού αριθμού), ενώ παράλληλα, σε συνεργασία με τη Γενική Εισαγγελία συνέχισε την καταχώρηση των πρόσθετων ποινικών υποθέσεων σε σχέση με την ορθή εφαρμογή της νομοθεσίας υπό την αρμοδιότητά του που είχε ως αποτέλεσμα την εκδίκαση και επιβολή ποινής σε 55 υποθέσεις.

Γ. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2008

1. Εργατικές Διαφορές

Κατά το 2008 και στο πλαίσιο του παραδοσιακού μεσολαβητικού του ρόλου, το Τμήμα μεσολάβησε σε 180 εργατικές διαφορές (με 37.076 επηρεαζόμενους υπάλληλους), σε σύγκριση με 210 (με 57.831 επηρεαζόμενους υπάλληλους) κατά τον προηγούμενο χρόνο. Σημαντική συμβολή στη διατήρηση εργατικής ειρήνης διαδραμάτισαν οι προσπάθειες του Τμήματος που είχαν, όπως προαναφέρθηκε, ως κατάληξη την ανανέωση συλλογικών συμβάσεων σε σημαντικούς τομείς της οικονομίας. Εντός του 2008, κατέστη δυνατή η επίτευξη συμφωνίας μεταξύ της Ομοσπονδίας Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών και των Συντεχνιών ΣΕΚ-ΠΕΟ), η οποία ρυθμίζει το θέμα των υπεργολαβιών και της παράνομης/αδήλωτης εργασίας και επίσης, ανανεώθηκε η κλαδική συλλογική σύμβαση των οικοδόμων, που επηρεάζει σημαντικό αριθμό εργαζομένων. Επιπλέον, ανανεώθηκε η σχετική σύμβαση που αφορά τους υπαλλήλους στις 3 εταιρείες του τομέα των Πετρελαιοειδών και επιτεύχθηκε συμφωνία σχετικά με την μεταβίβαση υπηρεσιών εδάφους από τις Κυπριακές Αερογραμμές στην εταιρεία Swissport που ρυθμίζει τις αποζημιώσεις των απολυθέντων και τη διατήρηση των όρων εργοδότησης των υπαλλήλων που μεταφέρθηκαν στη νέα εταιρεία.

Κατά την ίδια περίοδο, πραγματοποιήθηκαν 8 απεργίες και χάθηκαν 1.034 εργάσιμες μέρες, σε σύγκριση με 8 απεργίες και 10.289 εργάσιμες μέρες που χάθηκαν τον προηγούμενο χρόνο. Σημειώνεται ότι, η μία απεργία αφορά την εργατική διαφορά που προέκυψε στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρου) με αποτέλεσμα τη στάση εργασίας σε όλες τις Τράπεζες.

Για σκοπούς σύγκρισης με τα άλλα κράτη μέλη της Ε.Ε. ο **ΠΙΝΑΚΑΣ 1** παρουσιάζει το σύνολο των εργάσιμων ημερών που χάθηκαν σε διάφορες χώρες ως ποσοστό ανά 10 χιλιάδες εργοδοτούμενους, με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία. (Το σύνολο των εργάσιμων ημερών που χάθηκαν υπολογίζεται ως το γινόμενο των χαμένων ημερών επί τον αριθμό των επηρεαζόμενων εργοδοτούμενων. Ως αριθμός του συνόλου των εργάσιμων ημερών ενός έτους, με βάση τον οποίο υπολογίζεται το ποσοστό της υπό αναφορά στήλης, λαμβάνεται το γινόμενο του αριθμού των εργοδοτούμενων επί τον αριθμό 300, που θεωρείται ο αριθμός των εργάσιμων ημερών ενός χρόνου.) Σύμφωνα με τα στοιχεία,¹ οι χαμένες ημέρες λόγω απεργιών που πραγματοποιήθηκαν στην Κύπρο μετά και τη σχετική προσαρμογή συγκρίνονται ευνοϊκά με το μέσο όρο της Ε.Ε. εκτός από το έτος 2006. Επίσης, η Κύπρος κατατάσσεται σε ψηλή θέση ως προς το ποσοστό συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργοδοτούμενων (53% για το 2007), που είναι αρκετά ψηλότερο από το μέσο όρο της Ε.Ε. (33,75%). Εντούτοις, το ποσοστό συνδικαλιστικής οργάνωσης στην Κύπρο συνεχίζει διαχρονικά να μειώνεται.

Όσον αφορά τον αριθμό των εργατικών διαφορών, την τελευταία εικοσαετία παρατηρείται καθοδική τάση, κυρίως λόγω του ότι έχει εμπεδωθεί στους κοινωνικούς εταίρους η διαδικασία του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, γεγονός που αποδεικνύει και το σημαντικό βαθμό υπευθυνότητας εκ μέρους τους. Συνοπτικά στοιχεία και ιστόγραμμα σχετικά με τις εργατικές διαφορές της τελευταίας εικοσαετίας 1989-2008 φαίνονται στους **ΠΙΝΑΚΕΣ 2** και **3**, αντίστοιχα, ενώ, στοιχεία σχετικά με τις εργατικές διαφορές κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον **ΠΙΝΑΚΑ 4**.

¹Για τα έτη που υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία.

Σε σχέση με τις απεργίες, συνοπτικά στοιχεία και ιστόγραμμα των απεργιών της τελευταίας εικοσαετίας 1989-2008 φαίνονται στους **ΠΙΝΑΚΕΣ 2** και **5** αντίστοιχα. Περισσότερα στοιχεία για τις απεργίες της τελευταίας πενταετίας κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας παρουσιάζονται στον **ΠΙΝΑΚΑ 6**.

2. Όροι και Συνθήκες Απασχόλησης

Προς την κατεύθυνση της προστασίας ευάλωτων ομάδων εργαζομένων κυρίως λόγω του χαμηλού ποσοστού συνδικαλιστικής οργάνωσης και άλλων ιδιαιτεροτήτων, επισημαίνεται η σημαντική και συνεχής παρέμβαση του κράτους μέσω της συνεχούς αναθεώρησης του Διατάγματος για τον κατώτατο μισθό, της επέκτασής του και σε πρόσθετα επαγγέλματα αλλά και της βελτίωσης του τρόπου εφαρμογής του. Βάσει σχετικού Διατάγματος του Υπουργικού Συμβουλίου που τέθηκε σε ισχύ από την 1.7.2008, η επέκταση των επαγγελμάτων που περιλαμβάνονται στη νομοθεσία για τους Κατώτατους Μισθούς καλύπτει 8 επαγγέλματα αντί 6, με τη συμπερίληψη και των επαγγελμάτων των φρουρών ασφαλείας σε ιδιωτικές εταιρείες και των φροντιστών σε κλινικές, νοσοκομεία και οίκους ευγηρίας. Στο πλαίσιο γενικότερης πολιτικής για σταδιακή αύξηση του κατώτατου μισθού στο 50% της εθνικής διάμεσου μισθών μέχρι το 2008, ο κατώτατος μηνιαίος μισθός πρόσληψης αυξήθηκε το 2008 στα €743 (από €699) και μετά από εξάμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη στα €789 (από €742). Η αύξηση και στις δύο περιπτώσεις ήταν της τάξης του 6.3%.

Ειδικά για τους φρουρούς ασφαλείας και κατόπιν συνεννόησης με τους κοινωνικούς εταίρους, έχει νομοθετικά καθοριστεί ότι ο κατώτατος ωριαίος μισθός είναι €4,09 στην πρόσληψη και €4,33 μετά από εξάμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη. Ο διάλογος αναμένεται να συνεχιστεί για καθορισμό κατώτατου ωριαίου μισθού και για τα υπόλοιπα επαγγέλματα που καλύπτονται από το Διάταγμα για τον Κατώτατο Μισθό ώστε να βελτιωθεί περαιτέρω η αποτελεσματική εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας. Τέλος, σημειώνεται η κινητοποίηση των μηχανισμών ενημέρωσης και επιθεώρησης του Τμήματος εντός του 2008, έτσι ώστε οι πιο πάνω αλλαγές να τύχουν άμεσης και ουσιαστικής εφαρμογής. Ως αποτέλεσμα, σε περίπου 2000 επιθεωρήσεις που διενεργήθηκαν εντός του 2008, συμπεριλήφθηκαν και έλεγχοι για τον κατώτατο μισθό.

3. Τροποποίηση Οδηγίας 2003/88/ΕΚ για την Οργάνωση του Χρόνου Εργασίας

Σημαντική υπήρξε η συμμετοχή αλλά κυρίως η θέση που τήρησε το Υπουργείο στο Συμβούλιο Υπουργών Απασχόλησης της Ε.Ε που έγινε στις 9 Ιουνίου 2008, σε σχέση με την έγκριση από το Συμβούλιο συμβιβαστικής πρότασης για την τροποποίηση της Οδηγίας. Κατά τη διάρκεια των εργασιών του Συμβουλίου επιτεύχθηκε πολιτική συμφωνία με ειδική πλειοψηφία για κοινή θέση, ενώ παράλληλα επιτεύχθηκε πολιτική συμφωνία με ειδική πλειοψηφία για την κοινή θέση σχετικά με την Οδηγία για τους όρους εργασίας των προσωρινά απασχολούμενων. Πέντε από τις αντιπροσωπίες, μεταξύ των οποίων και η Κύπρος δεν αποδέχτηκαν το κείμενο της πολιτικής συμφωνίας για την Οδηγία σχετικά με το χρόνο εργασίας και κατέθεσαν κοινή δήλωση προς καταχώρηση στα πρακτικά του Συμβουλίου.

Η Κύπρος κρατώντας στάση αποχής, δήλωσε μαζί με το Βέλγιο, Ελλάδα, Ισπανία και Ουγγαρία, ότι αδυνατεί να υποστηρίξει την προταθείσα Συμβιβαστική Πρόταση θεωρώντας ότι, από την άποψη της κοινωνικής πολιτικής, δεν έχει επιτευχθεί η αναγκαία ισορροπία μεταξύ της προστασίας των εργαζομένων και ευέλικτης οργάνωσης της εργασίας, σε ένα θεμελιώδες ζήτημα όπως ο χρόνος εργασίας, ούτε έχει σημειωθεί ουσιαστική πρόοδος όσον αφορά τη βελτίωση της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων στην εργασία.

Το Δεκέμβριο, στα πλαίσια της διαδικασίας συναπόφασης για την έγκριση της τροποποιημένης Οδηγίας, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ενέκρινε σημαντικές τροπολογίες στο κείμενο το οποίο είχε εγκρίνει το Συμβούλιο, σημαντικότερη της οποίας ήταν η σαφής τοποθέτηση του Ευρωκοινοβουλίου για την επιτακτική ανάγκη κατάργησης της ρήτρας αυτοεξαίρεσης από το 48ωρο, το οποίο είναι ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός εβδομαδιαίων ωρών απασχόλησης. Η στάση που τήρησε το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο επιβεβαίωσε την διαχρονική θέση που έχει κρατήσει η Κύπρος σε σχέση μην ανάγκη πλήρους κατάργησης της ρήτρας αυτοεξαίρεσης (opt-out). Σημειώνεται ότι, εντός του 2009 αναμένεται να ξεκινήσει διαδικασία συνδιαλλαγής μεταξύ του Συμβουλίου και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για επίτευξη τελικής συμφωνίας.

4. Εκσυγχρονισμός Συστήματος Εργασιακών Σχέσεων

Στη διάρκεια του έτους, το Υπουργείο ξεκίνησε κοινωνικό διάλογο για συζήτηση του θέματος του εκσυγχρονισμού του Συστήματος Εργασιακών Σχέσεων επειδή θεωρεί ότι λόγω διάφορων αλλαγών και κυρίως λόγω αλλαγών που έχει επιφέρει στην οικονομία η ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, χρειάζεται κατ'αρχήν να ενισχυθεί το Σύστημα Εργασιακών Σχέσεων ώστε να συνεχίσει να λειτουργεί επιτυχημένα και επιπλέον, να διαφυλαχθεί και ενδυναμωθεί το μοντέλο των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και της τριμερούς συνεργασίας. Ο διάλογος σε επίπεδο Υπουργείου ολοκληρώθηκε και οι τρεις πλευρές συμ-

φώνησαν στην παραπομπή του θέματος σε Τριμερή Τεχνική Επιτροπή στην οποία, εντός των πρώτων μηνών του 2009, θα συζητηθούν συγκεκριμένες εισηγήσεις που κατάθεσε το Υπουργείο.

5. Εκσυγχρονισμός / Συμπλήρωση Νομοθεσίας

5.1 Οδικές Μεταφορές

Οι όροι απασχόλησης των εργοδοτούμενων στον ιδιαίτερα ανταγωνιστικό τομέα των οδικών μεταφορών ρυθμίζονται από τον περί Ελέγχου των Ωρών Οδήγησης και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων Νόμο του 2007 (Ν. 86(Ι)/2007) και τον περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας των Εκτελούντων Κινητές Δραστηριότητες Οδικών Μεταφορών Νόμο του 2005 (Ν. 47(Ι)/2005). Την ευθύνη για την εφαρμογή του πιο πάνω νομοθετικού πλαισίου έχει το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων σε συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας. Στην όλη προσπάθεια εμπλέκεται, επίσης, το Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, το Τμήμα Οδικών Μεταφορών και η Αστυνομία.

Κατά την επισκοπούμενη περίοδο και μετά από διαβουλεύσεις (όπου ήταν απαραίτητο) με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλες εμπλεκόμενες οργανώσεις εκδόθηκαν βάσει του Ν. 86(Ι)/2007 τα ακόλουθα δύο Διατάγματα:

- Το περί Ορισμού του Ενδοκοινοτικού Συνδέσμου Διάταγμα του 2008 το οποίο τέθηκε σε ισχύ στις 8/2/2008.
- Το περί Καθορισμού της Συχνότητας Τηλεφόρτωσης Διάταγμα του 2008 το οποίο δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 5/12/2008 και θα τεθεί σε ισχύ στις 12/1/2009.

Επιπρόσθετα, έχουν ολοκληρωθεί οι σχετικές διεργασίες σε επίπεδο Τριμερούς Τεχνικής Επιτροπής και Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος για τροποποίηση του Ν. 47(Ι)/2005, με στόχο την ορθή μεταφορά του ορισμού της νυχτερινής περιόδου στο εθνικό δίκαιο. Η προτεινόμενη πρόταση, μετά την διεκπεραίωση και της νομοτεχνικής επεξεργασίας, θα προωθηθεί στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση και στη συνέχεια θα κατατεθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

5.2 Γονική Άδεια

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, ως η αρμόδια αρχή εφαρμογής της περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας νομοθεσίας, έχει εντοπίσει από το 2003 που τέθηκε σε ισχύ, μέχρι σήμερα, κάποιες σημαντικές αδυναμίες στο περιεχόμενο και την λειτουργικότητά της, οι οποίες αποτελούν αντικίνητρο στη χρήση της γονικής άδειας από τους άνδρες, αλλά συγχρόνως δυσχεραίνουν τη χρήση από τις γυναίκες. Με στόχο τη βελτίωση της λειτουργικότητας της υφιστάμενης νομοθεσίας, καθώς επίσης την ενθάρρυνση περαιτέρω χρήσης της γονικής άδειας από τους εργαζόμενους γονείς, έχει ετοιμαστεί προσχέδιο τροποποιητικού νομοσχεδίου το οποίο έχει συζητηθεί με άλλα εμπλεκόμενα Τμήματα του Υπουργείου, και το οποίο ακολούθως θα συζητηθεί με βάση τις προβλεπόμενες διαδικασίες κοινωνικού διαλόγου, σε Τριμερή Τεχνική Επιτροπή και στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα.

6. Εφαρμογή Εργατικής Νομοθεσίας

6.1 Επιθεώρηση

Κατά την υπό αναφορά περίοδο, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων συνέχισε με εντατικούς ρυθμούς τους ελέγχους για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας. Ο καθορισμός ποσοτικών, ποιοτικών και άλλων στόχων και η καλύτερη οργάνωση των δραστηριοτήτων των Επαρχιακών Γραφείων σε συνδυασμό με την υιοθέτηση διαδικασιών επιθεώρησης και επίλυσης παραπόνων, καθώς επίσης και η τυποποίηση εντύπων και επιστολών συνέβαλαν στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας αλλά και της αποδοτικότητας του τομέα της επιθεώρησης.

Στο πλαίσιο αυτό, ο αριθμός των επιθεωρήσεων κατά το 2008 ανήλθε στις 3679 και ξεπέρασε κατά 9,3% αυτές που έγιναν το 2007, αν και, κατά τους πρώτους εννέα μήνες του 2008 το Τμήμα αντιμετώπισε σοβαρά προβλήματα στελέχωσης. Οι σημαντικότεροι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας όπου επικεντρώθηκαν οι έλεγχοι ήταν αυτοί του λιανικού εμπορίου, των ξενοδοχείων και των κέντρων αναψυχής. Παράλληλα με κάθε έλεγχο, παρέχεται ενημέρωση σε εργοδότες και εργοδοτούμενους για σημαντικά θέματα της νομοθεσίας που εμπίπτει στις αρμοδιότητες του ΤΕΣ, ενώ, δίδεται και βασική πληροφόρηση για νομοθεσίες άλλων Τμημάτων/Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Εν κατακλείδι, πρέπει να σημειωθεί ότι κατά το 2008 ο τομέας της επιθεώρησης στελεχώθηκε με μόνιμο προσωπικό, 4 Λειτουργούς Εργασιακών Σχέσεων και 10 Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, ενώ, προηγουμένως η πλειοψηφία ήταν έκτακτοι υπάλληλοι. Η εξέλιξη αυτή αναμένεται ότι θα λειτουργήσει θετικά

και θα συμβάλει περαιτέρω στην προσπάθεια του Τμήματος για ενδυνάμωση και αποτελεσματικότερη εφαρμογή του μηχανισμού επιθεώρησης.

6.2 Ποινικές Διώξεις

Σε συνεργασία με τη Γενική Εισαγγελία, το Τμήμα συνέχισε την καταχώρηση ποινικών υποθέσεων στα Επαρχιακά Δικαστήρια με απώτερο σκοπό τη συμμόρφωση όσων παραβιάζουν τη νομοθεσία. Στο πλαίσιο της δραστηριότητας αυτής, καταχωρήθηκαν στα αρμόδια Δικαστήρια 63 ποινικοί φάκελοι, κι εκδικάστηκαν 55 υποθέσεις στις οποίες και επιβλήθηκαν ποινές. Τα αποτελέσματα αυτά αναμένεται να συμβάλουν ουσιαστικά και δραστικά προς την κατεύθυνση της συμμόρφωσης αλλά και της πρόληψης – κυρίως λόγω της αποτρεπτικής τους επίδρασης- σε ό,τι αφορά τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων και στην εμπέδωση σωστού κλίματος για πιο αποτελεσματικότερη εφαρμογή των Νόμων του κράτους. Στον τομέα αυτό, το Τμήμα καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια για επιμόρφωση των Επιθεωρητών για να αποφεύγονται λάθη και παραλείψεις κατά την προετοιμασία των ποινικών φακέλων. Προς τούτο, βρίσκεται σε στενή συνεργασία με την Αστυνομική Ακαδημία, έτσι ώστε, μέσω των προγραμμάτων της, να επιμορφώνεται το προσωπικό στα θέματα αυτά.

6.3 Εξέταση Παραπόνων

Κατά την περίοδο μεταξύ 1ης Ιανουαρίου και 31ης Δεκεμβρίου 2008, στο Τμήμα υπεβλήθηκαν 2.941 παράπονα εργαζομένων σε σχέση με 1.804 που υποβλήθηκαν τον προηγούμενο χρόνο (αύξηση 63%). Από τα παράπονα αυτά, τα 1283 αφορούσαν Κύπριους και Ευρωπαίους πολίτες και τα 1658 αφορούσαν αλλοδαπούς εργαζομένους από τρίτες χώρες. Στο τομέα της εξέτασης παραπόνων, το Τμήμα ακολουθεί δύο διαφορετικές διαδικασίες ανάλογα με τον εργαζόμενο που υποβάλλει το παράπονο. Συγκεκριμένα, λειτουργεί ξεχωριστή διαδικασία για Κύπριους και Ευρωπαίους πολίτες και μια άλλη τυποποιημένη διαδικασία που το Τμήμα ακολουθεί για τους αλλοδαπούς εργαζομένους από τρίτες χώρες.

Παρά τις δυσκολίες που υπάρχουν κατά την εξέταση των παραπόνων μέσω της τυποποιημένης διαδικασίας για τους αλλοδαπούς εργαζόμενους τρίτων χωρών, το Τμήμα καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια να διευθετούνται τα παράπονα, έχοντας υπόψη τις ιδιόζουσες συνθήκες κάθε περίπτωσης.

6.4 Ίση Αμοιβή μεταξύ Ανδρών και Γυναικών

Το νομοσχέδιο με σκοπό την τροποποίηση του περί Καταβολής Ίσης Αμοιβής μεταξύ Ανδρών και Γυναικών για την Ίδια Εργασία ή για Εργασία ίσης Αξίας Νόμου, για μεταφορά της Οδηγίας 2006/54/EK, αφού έτυχε της κατάλληλης επεξεργασίας από τη Νομική Υπηρεσία, προωθήθηκε στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση, όπως και τα άλλα δύο τροποποιητικά νομοσχέδια που αφορούν την εν λόγω Οδηγία για σκοπούς ενσωμάτωσης οριζόντιων διατάξεων.

6.5 Διαφώτιση / Ενημέρωση / Εξυπηρέτηση Κοινού

Η παροχή συμβουλών και η ενημέρωση τόσο των εργοδοτών όσο και των εργοδοτούμενων για θέματα της εργατικής νομοθεσίας παραμένει μια από κυριότερες ευθύνες αλλά και συνεχής στόχος του Τμήματος. Στην υπό αναφορά περίοδο, εξυπηρετήθηκαν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο πέραν των 17.500 πολιτών (ενώ για την ίδια περίοδο του 2007 ο αριθμός ήταν 5.500) που αποτάθηκαν τηλεφωνικά ή ακόμα και προσωπικά στα Κεντρικά/Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος για ενημέρωση. Η πολύ σημαντική αύξηση του αριθμού των πολιτών που αποτείνονται για πληροφορίες είναι αποτέλεσμα και της έκδοσης ενημερωτικών οδηγιών για νομοθεσίες που εφαρμόζει το Τμήμα, κάτι το οποίο συνέβαλε σημαντικά στο να γίνει γνωστό στο ευρύ κοινό ο ρόλος και οι αρμοδιότητές του.

Συγκεκριμένα, εντός του 2008 εκδόθηκαν οδηγοί που αφορούν νέες νομοθεσίες και έχουν επίσης επανεκδοθεί όλοι οι προηγούμενοι οδηγοί με ανάλογη βελτίωση ή προσαρμογή τους σε τροποποιήσεις της νομοθεσίας. Επίσης εντός του 2008, για πρώτη φορά έχει εκδοθεί Συγκεντρωτικός Οδηγός. Συνολικά, έχουν εκδοθεί από το Τμήμα 54 οδηγοί αναφορικά με νομοθεσίες και εργασιακά θέματα σε διάφορες γλώσσες από τους οποίους, 15 στα Ελληνικά και 15 στα Αγγλικά, ενώ σημαντικό αριθμός έχει εκδοθεί και σε άλλες γλώσσες (Τουρκικά, Βουλγαρικά, Ρουμανικά και Πολωνικά). Εντός του 2009, προγραμματίζονται νέες εκδόσεις. Το Τμήμα συμμετείχε στη Διεθνή Κρατική Έκθεση Κύπρου με την παροχή συμβουλών και σχετικού ενημερωτικού υλικού, καθώς επίσης σε σειρά σεμιναρίων/ημερίδων με στόχο την ενημέρωση εργοδοτών και εργοδοτούμενων.

Δ. ΕΦΟΡΟΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ

Η Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών λειτουργεί κάτω από την επίβλεψη του Διευθυντή του Τμήματος Εργα-

σιακών Σχέσεων και Εφόρου Συντεχνιών, ο οποίος έχει εκχωρήσει μέρος από τις εξουσίες του που σχετίζονται με την εφαρμογή των περί Συντεχνιών Νόμων του 1965 μέχρι 1996, σε Λειτουργό του Τμήματος.

1. Δραστηριότητες της Υπηρεσίας στη διάρκεια του 2008

Κατά τη διάρκεια του 2008, το Τμήμα εξέτασε τρεις αιτήσεις για εγγραφή συντεχνιών εργαζομένων και μία αίτηση για εγγραφή συντεχνίας εργοδοτών. Το Τμήμα ενέγραψε μία συντεχνία εργαζομένων ενώ μία Ομοσπονδία συντεχνιών εργαζομένων, δύο συντεχνίες εργαζομένων και ένας σύνδεσμος εργοδοτών διαλύθηκαν κατά την επισκοπούμενη περίοδο. Επίσης, μία συντεχνία εργαζομένων αυτοδιαλύθηκε. Εξάλλου μία αίτηση για εγγραφή συντεχνίας εργαζομένων και ένας σύνδεσμος εργοδοτών εκκρεμούσαν κατά την 31.12.2008.

Κατά το χρόνο που επισκοπείται υποβλήθηκαν στο Τμήμα για εξέταση 161 ετήσιες καταστάσεις λογαριασμών από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις. Εκδόθηκαν επίσης 68 πιστοποιημένα αντίγραφα εγγράφων που φυλάσσονται στο αρχείο του Τμήματος. Εξάλλου, διενεργήθηκαν 115 επιθεωρήσεις φακέλων του αρχείου του Τμήματος.

Το Τμήμα εξέτασε, επίσης και διευθέτησε στη διάρκεια του χρόνου 94 γνωστοποιήσεις για αλλαγή αξιωματούχων, 3 γνωστοποιήσεις για αλλαγή έδρας, 2 αιτήσεις για αλλαγή επωνυμίας και 11 αιτήσεις για τροποποίηση καταστατικού, από τις οποίες 9 αφορούσαν μερική και 2 πλήρη τροποποίηση. Εξάλλου, το Τμήμα πραγματοποίησε 2 επιθεωρήσεις σε συνδικαλιστικές οργανώσεις, για ειδικούς λόγους.

Σε ότι αφορά την αναθεώρηση της περί Συντεχνιών Νομοθεσίας, σχετικό Νομοσχέδιο έχει σταλεί στη Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας για τον καθιερωμένο νομοτεχνικό έλεγχο.

2. Στοιχεία που αφορούν Συνδικαλιστικές και Εργοδοτικές Οργανώσεις

Στις 31.12.2008 ήταν εγγεγραμμένες στο Μητρώο Συντεχνιών οι ακόλουθες συνδικαλιστικές και εργοδοτικές οργανώσεις:

- 36 σύνδεσμοι εργοδοτών,
- 2 ομοσπονδίες συνδέσμων εργοδοτών,
- 125² συντεχνίες εργατών με 40 παραρτήματα,
- 7 ομοσπονδίες συντεχνιών εργαζομένων, και
- 5³ συνομοσπονδίες συντεχνιών εργαζομένων με 10 παραρτήματα.

Οι πέντε συνομοσπονδίες συντεχνιών εργαζομένων που αναφέρονται πιο πάνω είναι οι εξής:

- (1) Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ).
- (2) Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ).
- (3) Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ).
- (4) Παγκύπρια Ομοσπονδία Ανεξάρτητων Συντεχνιών (ΠΟΑΣ).
- (5) Ομοσπονδία Τούρκικων Συντεχνιών Κύπρου.

Το σύνολο των εργοδοτών που ανήκουν σε οργανωμένους Συνδέσμους Εργοδοτών ήταν 2782 και το σύνολο των μισθωτών 385.842 με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία του 2007.

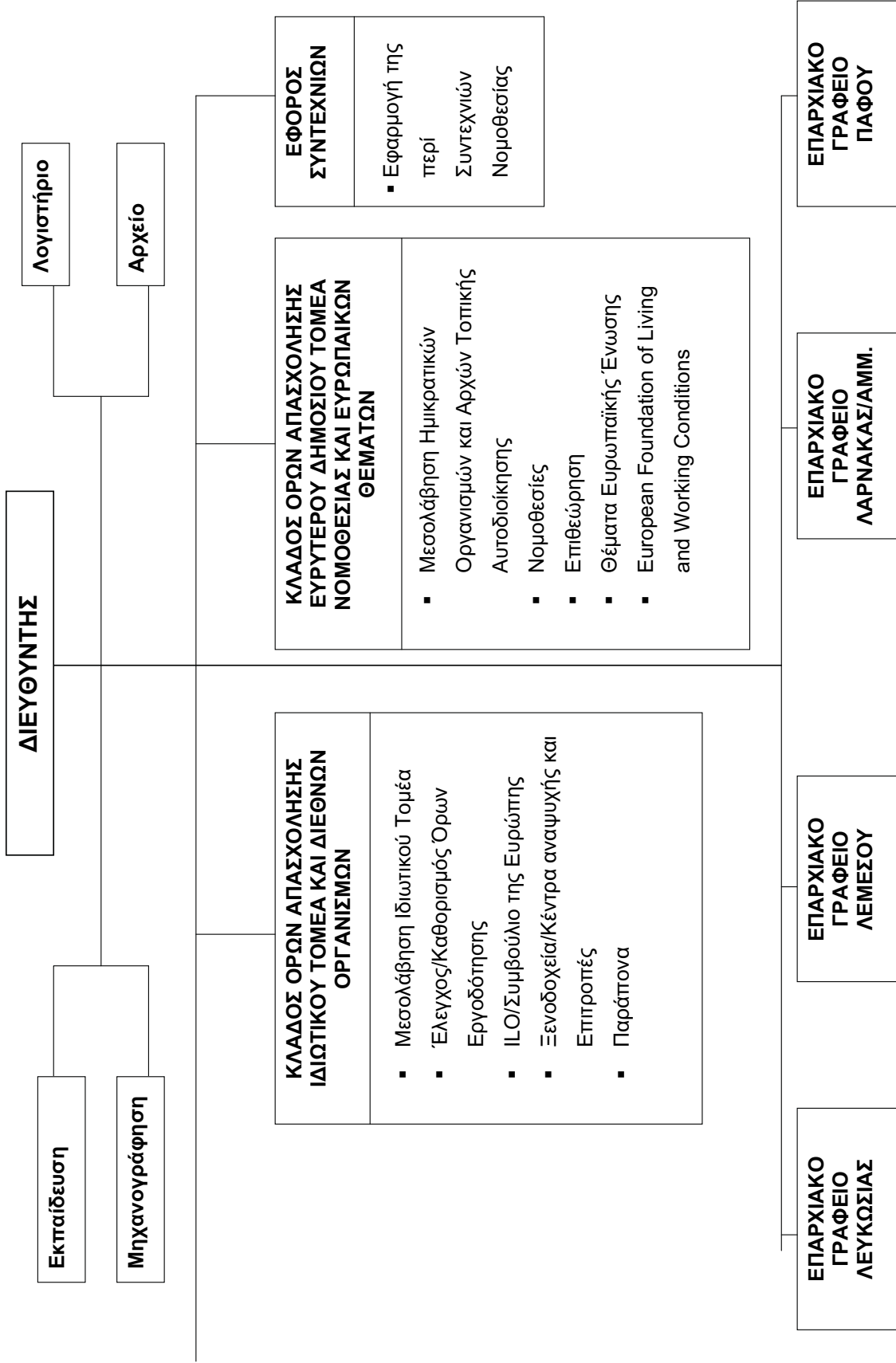
Εκτός από τις συντεχνίες που ανήκουν στις πιο πάνω συνομοσπονδίες, υπάρχουν και άλλες, ανεξάρτητες, που δεν ανήκουν στη δύναμη οποιασδήποτε συνομοσπονδίας. Οι κυριότερες από τις συντεχνίες αυτές είναι:

- (1) Η Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ)
- (2) Η Παγκύπρια Οργάνωση Ελλήνων Διδασκάλων (ΠΟΕΔ)
- (3) Η Οργάνωση Ελλήνων Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης Κύπρου (ΟΕΛΜΕΚ), και
- (4) Η Ένωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου (ΕΤΥΚ).

² Από τις 126 οι 20 είναι τουρκικές

³ Από τις 5 η μία είναι τουρκική

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ



ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΧΩΡΑ	ΕΤΟΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ (χιλιάδες)	ΧΑΜΕΝΕΣ ΜΕΡΕΣ (χιλιάδες)	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΙΣ 10.000 ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ (300 εργάσιμες μέρες το χρόνο)	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΝΔ/ΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ (%) ³
Αυστρία	2006	3396,7	0,0	0,00	33
Βέλγιο	2006	3620,3	***	***	49
Δανία	2006	2541,2	85,8	1,12	80
Ισπανία	2006	16208,1	927,7	1,91	16
Φινλανδία	2006	2129,0	85,1	1,33	74
Γερμανία	2006	32808,0	428,7	0,46	20
Ιρλανδία	2006	1685,5	7,4	0,15	46
Ιταλία	2006	16915,0	449,9	0,88	34
Ολλανδία	2006	6859,0	15,8	0,08	24
Πορτογαλία	2006	3898,1	27,3	0,23	17
Σουηδία	2006	3908,0	1,9	0,16	77
Γαλλία	2005 ¹	24578,5 ²	1754,73 ²	2,38	8
Λουξεμβούργο	2006 ¹	194,9 ¹	0,00	0,00	46
Ηνωμένο Βασίλειο	2006	24500,2	754,5	1,03	29
Ελλάδα	2006	2834,1	***	***	20
Τσεχία	2006	4032,0	***	***	22
Ουγγαρία	2006	3431,4	6,5	0,06	17
Λετονία	2006	961,5	0,00	0,00	16
Λιθουανία	2006	1263,7	0,00	0,00	14
Μάλτα	2006	131,7	2,9	0,08	63
Πολωνία	2006	11028,0	31,4	0,09	17
Σλοβακία	2006	2002,6	0,0	0,00	30
Σλοβενία	2006	810,0	***	***	44
Εσθονία	2006	594,7	***	***	14
Βουλγαρία	2006	2701,5	***	***	***
Ρουμανία	2006	6167,1	24,4	0,13	***
Μέσος Όρος		6662,94	470,47	0,5	33,75
Κύπρος ¹	2001	275,40	4,78	0,58	63,39
	2002	285,28	7,02	0,82	63,73
	2003	309,25	6,90	0,74	65,31
	2004	327,29	9,05	0,92	60,81
	2005	339,91	15,34	1,50	59,65
	2006	354,4	26,9	2,53	58,09
	2007	385,8	10,2	0,85	53,86

Πηγή: Yearbook of Labour Statistics, ILO, 2007

Σημειώσεις

1. Στοιχεία από Eurostat με δεδομένα για συνολικό αρ. απασχολούμενων ηλικίας 15-64

2. προβλεπόμενη τιμή

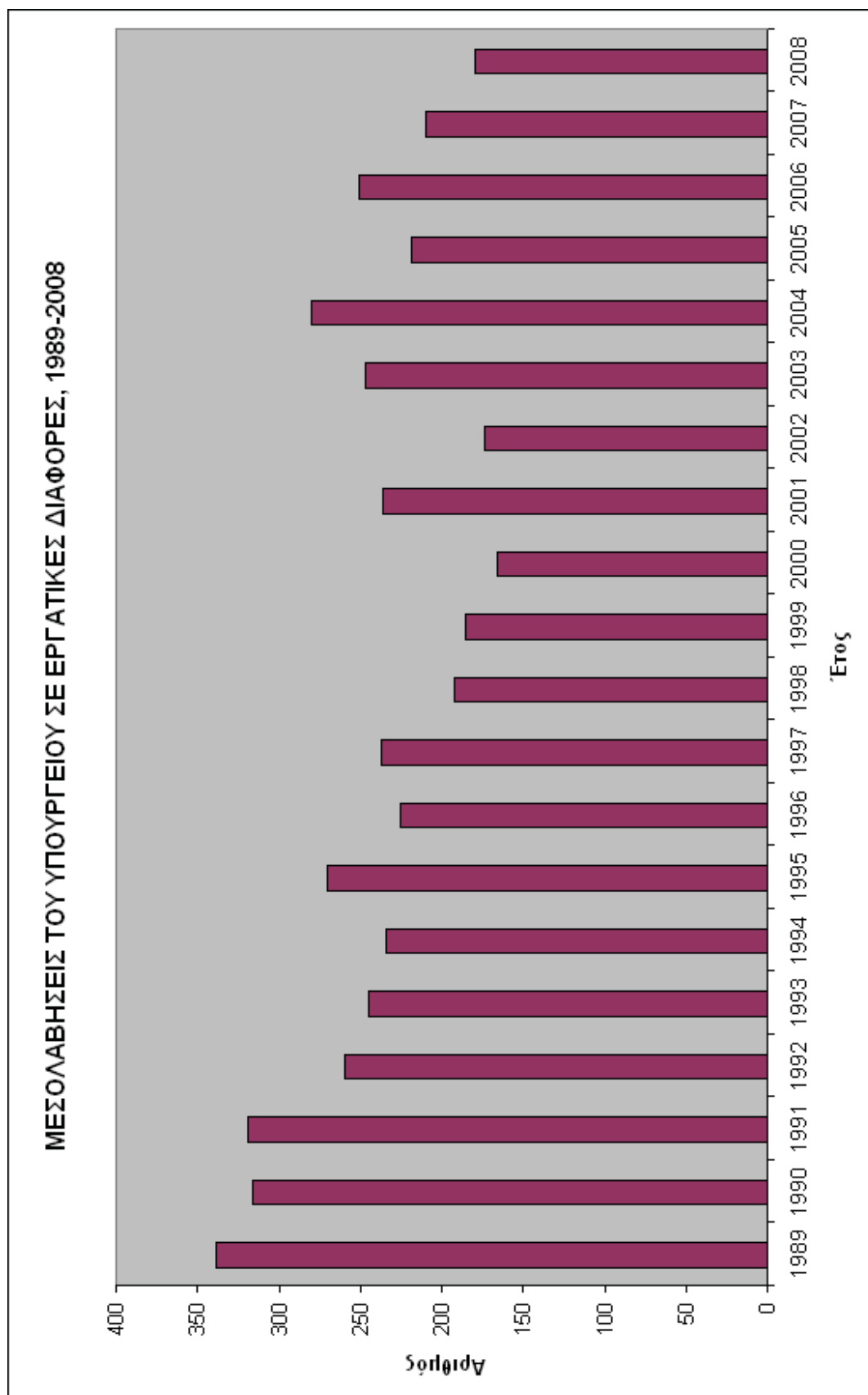
3. European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions

*** Δεν υπάρχουν στοιχεία

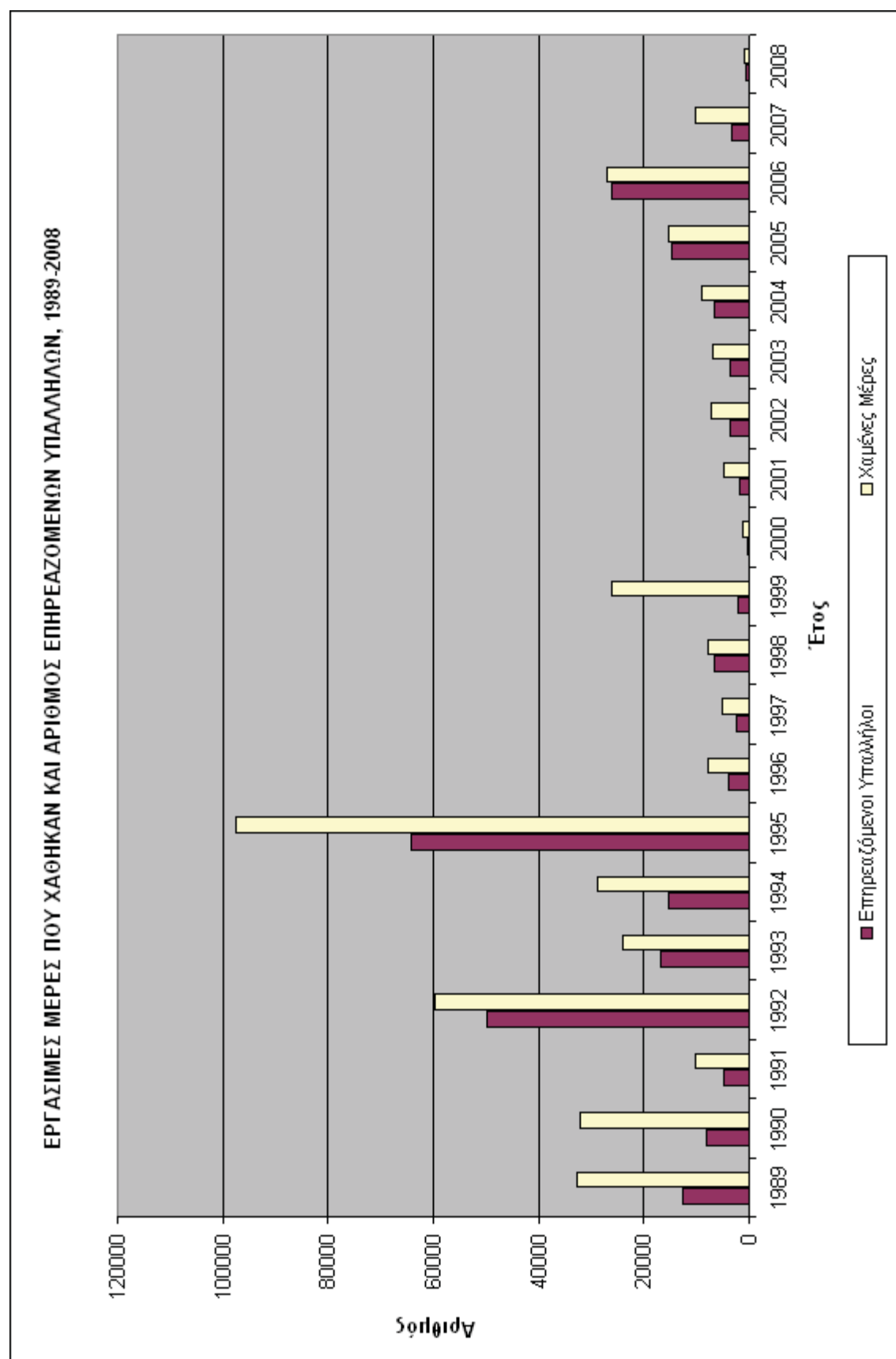
ΠΙΝΑΚΑΣ 2

**ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ
1989 – 2008**

Έτος	Εργατικές διαφορές για τις οποίες ζητήθηκε μεσολάβηση		Απεργίες		
	Διαφορές	Επηρεαζόμενοι υπάλληλοι	Απεργίες	Επηρεαζόμενοι υπάλληλοι	Χαμένες εργάσιμες μέρες
1989	339	45422	37	12462	32826
1990	316	77095	20	8045	32174
1991	319	54788	31	4782	10347
1992	260	99792	27	49897	59720
1993	245	88269	24	16945	23883
1994	234	69473	32	15362	28911
1995	270	94460	26	64061	97609
1996	225	23289	20	3914	7705
1997	237	23269	16	2295	5240
1998	192	63944	20	6591	7948
1999	185	33891	21	2108	26037
2000	166	35992	6	180	1136
2001	236	82653	25	1699	4778
2002	174	44583	23	3496	7051
2003	247	45318	18	3535	6901
2004	280	94885	13	6479	9053
2005	219	44665	25	14637	15339
2006	251	65564	10	25955	26898
2007	210	57831	8	3396	10289
2008	180	37076	8	743	1034



ΠΙΝΑΚΑΣ 5



ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII

ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ) ιδρύθηκε το 1963 από την Κυπριακή Κυβέρνηση με τη βοήθεια του Προγράμματος Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας. Η σχετική συμφωνία εξέπνευσε στις 30 Νοεμβρίου 1974 και από τότε η Κυπριακή Κυβέρνηση ανέλαβε εξ ολοκλήρου τη λειτουργία του.

Ο αρχικός μακροπρόθεσμος στόχος του ΚΕΠΑ, ο οποίος αποτέλεσε λόγο ίδρυσης και αποστολή του ήταν «να επενεργήσει ως φορέας αύξησης της παραγωγικότητας της Κύπρου, ιδιαίτερα της βιομηχανίας και της χειροτεχνίας. Διαχρονικά ο μακροπρόθεσμος αυτός στόχος παραμένει και εξακολουθεί να ισχύει, μέσα στις σημερινές συνθήκες της οικονομίας και της κοινωνίας.

Με την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση το 2004, το Κέντρο Παραγωγικότητας επικεντρώθηκε σε τομείς και δράσεις που στοχεύουν στην ουσιαστική στήριξη των πολιτών, των οργανισμών και επιχειρήσεων, των κοινωνικών εταίρων και του Κράτους, για την όσο πιο ομαλή και αποτελεσματική προσαρμογή της χώρας μας στις συνθήκες παγκοσμιοποίησης. Το ΚΕΠΑ αντλώντας γνώσεις και εμπειρίες από τη σημαντική 40χρονη παρουσία του στο Κυπριακό κοινωνικοοικονομικό περιβάλλον, διαδραματίζει σήμερα, ως συστατικό μέρος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ιδιαίτερο ρόλο στους τομείς της κατάρτισης και παραγωγικότητας, προσβλέποντας στην καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του ανθρώπινου και κεφαλαιουχικού δυναμικού της χώρας και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής μέσα στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το ΚΕΠΑ διαδραματίζει σήμερα σημαντικό συντονιστικό ρόλο στη συνεχή αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της ποιότητας, ενισχύοντας έτσι την εθνική ανταγωνιστικότητα, και στην προώθηση ευκαιριών απασχόλησης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Στο πλαίσιο του ρόλου του το ΚΕΠΑ επικεντρώνεται σε σημαντικές για το Κράτος και την Πολιτεία προτεραιότητες/δραστηριότητες ως ακολούθως:

1. Παροχή επιστημονικής και διοικητικής στήριξης στο Συμβούλιο Παραγωγικότητας



Ημερίδα για τη λήξη του Έργου «Προώθηση Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης».

2. Προώθηση εκσυγχρονισμού του Συστήματος Μαθητείας
3. Εκσυγχρονισμός της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται επαρκώς στις απαιτήσεις της διά βίου μάθησης σε τομείς κατάρτισης που το Κέντρο Παραγωγικότητας διαθέτει ή/και μπορεί να αναπτύξει περαιτέρω εμπειρογνωμοσύνη
4. Διαχείριση Ευρωπαϊκών προγραμμάτων όπως το Έργο Προώθησης Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης, το Σχέδιο Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για αντικατάσταση θέσεων εργασίας χαμηλής παραγωγικότητας με θέσεις εργασίας υψηλής παραγωγικότητας, το Europass και το Έργο Διασυννοριακής Συνεργασίας Κύπρου-Ελλάδας Interreg III για ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού σε τεχνικά επαγγέλματα, που ολοκληρώθηκε το 2008.
5. Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης και Διεθνείς Δραστηριότητες
6. Επιμόρφωση/κατάρτιση στη διευθυντική ανάπτυξη και προώθηση της Δια Βίου Μάθησης και της παραγωγικότητας στις Κυπριακές επιχειρήσεις και οργανισμούς.
7. Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία μέσω Σχεδίου Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων για την Αναβάθμιση του Εξοπλισμού τους και Σχεδίου Ταχύρρυθμης Εκπαίδευσης Νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας.
8. Παροχή υπηρεσιών στήριξης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

B.ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2008

Το Κέντρο Παραγωγικότητας σήμερα διαχειρίζεται σημαντικά για το Κράτος και την Πολιτεία έργα, πολλά από τα οποία περιλαμβάνονται για υλοποίηση στα συγχρηματοδοτούμενα από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής της Ευρωπαϊκής Ένωσης έργα, για την Προγραμματική Περίοδο 2007-2013.

Οι προσπάθειες του Τμήματος επικεντρώνονται σε τομείς προτεραιότητας του Κράτους και της Πολιτείας και αφορούν έργα όπως η διαμόρφωση και εφαρμογή Εθνικής Στρατηγικής και Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας, ο εκσυγχρονισμός του Συστήματος Μαθητείας, ο εκσυγχρονισμός της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης, η Προώθηση Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης, η προώθηση της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και η διαχείριση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων που στοχεύουν στην ενίσχυση της κινητικότητας, τη διάδοση του ηλεκτρονικού επιχειρείν και την ενδυνάμωση της δυνατότητας για απασχόληση και απασχολησιμότητα.

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, το ΚΕΠΑ προώθησε το 2008 τη υλοποίηση των ακόλουθων μέτρων, δράσεων και έργων, μέσα από τους αντίστοιχους τομείς του, ως ακολούθως:

1. Διευθυντική Ανάπτυξη

1.1. Επιμόρφωση

Το ΚΕΠΑ συνέχισε και κατά το 2008 το σχεδιασμό και διοργάνωση επιμορφωτικών προγραμμάτων που στόχο έχουν να ικανοποιούν συγκεκριμένες ανάγκες επιχειρήσεων και οργανισμών.

Κατά τη διάρκεια του 2008 οργανώθηκαν συνολικά εννιά επιμορφωτικά προγράμματα και σεμινάρια Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Δημόσιας Διοίκησης με συμμετοχή 111 εργαζομένων σε διάφορους κλάδους της οικονομίας (Πίνακας 1).

1.2. Συμβουλευτικές Υπηρεσίες και Πληροφορίες

1.2.1. Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών έναντι αμοιβής - Παροχή δωρεάν Συμβουλευτικών Υπηρεσιών/Πληροφοριών

Το Κέντρο Παραγωγικότητας παρέιχε ιστορικά συμβουλευτικές υπηρεσίες σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και δημόσιους οργανισμούς με στόχο την άμεση και πρακτική βοήθεια για βελτίωση της δομής, της λειτουργίας και των παραγωγικών τους διαδικασιών και γενικά για αναβάθμιση της αποτελεσματικότητας, παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητάς τους.

Σήμερα, με την αναθεώρηση του ρόλου του Τμήματός, ώστε να ασκεί σοβαρό επιτελικό ρόλο στη διαμόρφωση και εφαρμογή πολιτικών και μέτρων ενίσχυσης της απασχόλησης, της ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και προώθησης μέτρων βελτίωσης της παραγωγικότητας σε εθνικό και τομεακό επίπεδο, το Τμήμα διαθέτει, σε περιορισμένη όμως έκταση, το επαγγελματικό ανθρώπινο δυναμικό του για να ανταποκρίνεται σε αιτήσεις για παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών ατομικά σε οργανισμούς ή επιχειρήσεις.

Τεχνικές/συμβουλευτικές υπηρεσίες προσφέρονται, επίσης, δωρεάν ή επ' αμοιβή και σε κρατικές υπηρεσίες.

Ως εκ τούτου, το 2008 παρασχέθηκαν συμβουλευτικές υπηρεσίες, σε μικρή έκταση, όπως η ετοιμασία τεχνικών προδιαγραφών για το Τμήμα Τελωνείων, η διοργάνωση του προγράμματος «Δεξιότητες Διαπραγμάτευσης» για το Σύνδεσμο Τεχνικών Λογιστικής Κύπρου, η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στην ΑΗΚ, και η κατάρτιση στελεχών ιδιωτικής εταιρείας σε θέματα παραγωγικότητας.

Σημειώνεται, ότι τέτοιου είδους συμβουλευτικές υπηρεσίες μπορούν να εξασφαλιστούν από τον ιδιωτικό τομέα.

1.2.2. Συμμετοχή σε Συμβουλευτικές και Τεχνικές Επιτροπές

Το ΚΕΠΑ παρέσχε τις υπηρεσίες του και με τη συμμετοχή στελεχών του σε σειρά συμβουλευτικών και τεχνικών επιτροπών που λειτούργησαν υπό την εποπτική ή διοικητική αρμοδιότητα άλλων υπουργείων και υπηρεσιών, όπως:

- Ευρωπαϊκό Δίκτυο ReferNet
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Συμβουλευτική Επιτροπή Παροχής Χορηγιών για τη Βελτίωση των Συνθηκών Ασφάλειας και Υγείας στα Εργοστάσια
- Επιτροπή Αξιολόγησης Αιτήσεων για το Σχέδιο Γυναικείας Επιχειρηματικότητας
- Πρόγραμμα Ενίσχυσης Νεανικής Επιχειρηματικότητας
- Ad hoc Επιτροπή για την Αναστολή εργασιών στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία και την κατάρτιση των επηρεαζόμενων υπαλλήλων (υπό την Προεδρία του ΚΕΠΑ)

1.2.3. Κυπριακή Πύλη Επιχειρήσεων (ΚΥΠΕΠ)

Το Κέντρο Παραγωγικότητας αξιοποιώντας τις τεράστιες δυνατότητες του διαδικτύου, δημιούργησε την «Κυπριακή Πύλη Επιχειρήσεων» (ΚΥΠΕΠ), μια μη κερδοσκοπική διαδικτυακή υπηρεσία, για τη στήριξη των κυπριακών επιχειρήσεων.

Σκοπός της ΚΥΠΕΠ είναι η συγκέντρωση υλικού σ' ένα ευρύ φάσμα θεμάτων και η παρουσίασή του σ' ένα ενιαίο χώρο στο διαδίκτυο, ώστε να αποτελεί σημείο αναφοράς και να λειτουργεί ως κέντρο πληροφόρησης και εξυπηρέτησης του επιχειρηματικού κόσμου της Κύπρου. Όλες οι υπηρεσίες της Πύλης προσφέρονται δωρεάν.

Το 2008 πραγματοποιήθηκαν ποικίλες δράσεις ενημέρωσης και δημοσιότητας της υπηρεσίας, καθώς και εγγραφές επιχειρήσεων.

2. Παραγωγικότητα, Έρευνα και Ανάπτυξη

2.1. Διαμόρφωση και εφαρμογή Εθνικής Στρατηγικής και Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας

Το Συμβούλιο Παραγωγικότητας, το οποίο με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ανασυστάθηκε και λειτουργεί με νέα σύνθεση και όρους εντολής, σκοπεί να ανατρέψει τα αρνητικά δεδομένα που ισχύουν τα τελευταία χρόνια στον τομέα της παραγωγικότητας εργασίας στην Κύπρο. Το ΚΕΠΑ, με τον Τομέα δε της Παραγωγικότητας, Έρευνας και Ανάπτυξης, αποτελεί το εκτελεστικό και επιστημονικό όργανο του Συμβουλίου Παραγωγικότητας και της Τεχνικής Επιτροπής που το υποστηρίζει. Στο πλαίσιο της αποστολής του το ΚΕΠΑ προώθησε την εκπόνηση της Εθνικής Στρατηγικής και του Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας, η οποία και έτυχε της έγκρισης του Συμβουλίου Παραγωγικότητας το Μάιο του 2007 και συνέχισε τις δραστηριότητές του στον τομέα της εκπόνησης επιστημονικών ερευνών/μελετών σε διάφορους κλάδους της οικονομίας και σε σχέση με θέματα παραγωγικότητας, ποιότητας, ανταγωνιστικότητας και λειτουργιών της διεύθυνσης.

Παράλληλα το Συμβούλιο ενέκρινε το Πρόγραμμα Δράσης για την περίοδο 2007-2009, το οποίο περιλαμβάνει δέκα έργα που κατανέμονται σε τέσσερεις άξονες προτεραιότητας. Το παρόν Σχέδιο Δράσης είναι το πρώτο από τα τρία Σχέδια Δράσης, με τα οποία θα υλοποιηθεί το Εθνικό Πρόγραμμα Παραγωγικότητας. Τα σημαντικότερα έργα που προωθήθηκαν το 2008 είναι τα ακόλουθα:

- Ετοιμασία του Σχεδίου επιχορήγησης επιχειρήσεων για αντικατάσταση θέσεων εργασίας χαμηλής παραγωγικότητας με θέσεις εργασίας υψηλής παραγωγικότητας, το οποίο θα εφαρμοστεί στο πλαίσιο

του κανονισμού κρατικών ενισχύσεων ήσσονος σημασίας. Το Σχέδιο θα τεθεί ενώπιον του Υπουργικού Συμβουλίου στις αρχές του 2009 και, αφού λάβει την έγκριση του Συμβουλίου, θα τεθεί σε τροχιά υλοποίησης.

- Διοργάνωση, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, σειράς εργαστηρίων με θέμα την «Ενσωμάτωση της έννοιας της παραγωγικότητας στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση». Στα Εργαστήρια συμμετείχαν πέραν των 200 εκπαιδευτικών. Τα αποτελέσματα των εργαστηρίων αξιολογούνται και στη βάση των αποτελεσμάτων αυτών τροχοδρομούνται συγκεκριμένες δράσεις και ενέργειες καλλιέργειας κουλτούρας παραγωγικότητας στα σχολεία, με τη βοήθεια των εκπαιδευτικών αυτών. Το 2009 προγραμματίζεται η προκήρυξη διαγωνισμού με θέμα «Η παραγωγικότητα στην εκπαίδευση».
- Προώθηση σχεδιασμού και προώθησης μηχανισμού άμεσης παρέμβασης στη Δημόσια Υπηρεσία, σε συνεργασία με τους ενδιαφερόμενους φορείς και υπηρεσίες.
- Προώθηση κατασκευής εργαλείου για μέτρηση της παραγωγικότητας σε επίπεδο επιχείρησης.

Το Μάιο 2008 ο Τομέας άρχισε τη διεξαγωγή μελέτης με θέμα την Αξιοποίηση του Ανθρώπινου Δυναμικού. Η μελέτη αποσκοπεί στον εντοπισμό των παραγόντων και των συνεργειών μεταξύ παραγόντων που επενεργούν κατασταλτικά στην αποτελεσματική αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού στην κυπριακή αγορά εργασίας, καθώς και στον προσδιορισμό του βαθμού και του τρόπου επίδρασης του κάθε παράγοντα και συνέργειας παραγόντων. Απώτερος στόχος της μελέτης είναι η διαμόρφωση προτάσεων πολιτικής για βελτίωση της αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού, με σκοπό τη θετική συμβολή του στο στρατηγικό στόχο της Κύπρου για επιτάχυνση του ρυθμού μεταβολής της παραγωγικότητας, ώστε η συνολική παραγωγικότητα εργασίας να φτάσει το μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης το 2013. Η μελέτη αναμένεται να ολοκληρωθεί σε 18 μήνες.

Συνεχίστηκε επίσης η συμμετοχή του ΚΕΠΑ στη συγκριτική έρευνα σε θέματα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού του ευρωπαϊκού δικτύου Cranet (βλ. παράγραφο 3.2).

3. Ευρωπαϊκά Προγράμματα

3.1. Εθνικό Κέντρο Europass

Το Εθνικό Κέντρο Europass δημιουργήθηκε και λειτουργεί στο ΚΕΠΑ από την 1η Μαΐου 2005, μετά από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου. Αποτελεί τον ενιαίο εθνικό φορέα που στοχεύει στη βελτίωση της διαφάνειας των επαγγελματικών προσόντων και δεξιοτήτων με σκοπό την προώθηση της κινητικότητας στην Ευρώπη για εκπαιδευτικούς και επαγγελματικούς σκοπούς.

Πάγιος στόχος του ΕΚΕ είναι η σωστή διαχείριση των πέντε εγγράφων του Europass (Βιογραφικό Σημείωμα Europass, Γλωσσικό Διαβατήριο Europass, Συμπλήρωμα Διπλώματος Europass, Συμπλήρωμα Πιστοποιητικού Europass, Κινητικότητα Europass), ώστε να βελτιωθεί η συνοχή τους, να γίνει πιο έντονη η προβολή τους και να διευκολυνθεί η πρόσβαση των ενδιαφερομένων σ' αυτά.

Το 2008 το ΕΚΕ προέβη σε ποικίλες δράσεις δημοσιότητας και προβολής των εγγράφων του Europass, όπως η συμμετοχή του στη 15η Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση 2008, τη Διεθνή Έκθεση Κύπρου και τις Ημερίδες Ενημέρωσης Κοινού στο πλαίσιο των «Ευρωπαϊκών Ημερίδων Απασχόλησης 2008», η παρουσίαση του εγγράφου Κινητικότητας στους Leonardo Promoters σε συνεργασία με το Ίδρυμα Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Διά Βίου Μάθησης, η διάθεση ενημερωτικού και διαφημιστικού υλικού σε 8,200 εθνοφρουρούς σε συνεργασία με το Υπουργείο Άμυνας, οι συνεντεύξεις που δόθηκαν από αρμόδιους λειτουργούς τόσο στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, όσο και στην εφημερίδα «Εργατική Φωνή» και η αναβάθμιση και εμπλουτισμός της ιστοσελίδας του.

Παράλληλα το 2008 το ΕΚΕ αναθεώρησε, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, το διάγραμμα που περιλαμβάνεται στο “Συμπλήρωμα Διπλώματος Europass”, ώστε να περιλαμβάνει και τα νεοϊδρυθέντα Ιδιωτικά Πανεπιστήμια. Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος το “Συμπλήρωμα Διπλώματος Europass” εκδόθηκε από την πλειοψηφία των εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της Κύπρου.

3.2. Ευρωπαϊκό Δίκτυο Cranet

Το Κέντρο Παραγωγικότητας, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Κύπρου και ο Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού απαρτίζουν την κυπριακή ομάδα του ευρωπαϊκού δικτύου Cranet, το οποίο διεξάγει σε συστηματική βάση τη μεγαλύτερη

παγκοσμίως συγκριτική έρευνα σε θέματα διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού. Λειτουργοί του Κέντρου Παραγωγικότητας συμμετέχουν τακτικά σε συναντήσεις και συνέδρια που το Δίκτυο διοργανώνει.

Το Μάιο του 2008 η συνάντηση του Δικτύου φιλοξενήθηκε στην Κύπρο. Το θέμα του Ετήσιου Συνεδρίου του Κυπριακού Συνδέσμου Ανθρώπινου Δυναμικού, που προηγήθηκε της συνάντησης ήταν «Global Insights in People Management» και σ' αυτό συμμετείχαν ακαδημαϊκοί του Cranet από 15 χώρες. Τα ζητήματα που απασχόλησαν το Συνέδριο ήταν, μεταξύ άλλων, οι πολιτικές και πρακτικές διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού στις διάφορες χώρες, η εκπαίδευση και κατάρτιση, η παραγωγικότητα, η συμπίλωση της εργασιακής και της προσωπικής ζωής.

3.3. «Δικτυωθείτε και Εξελιχθείτε»

Το 2007 το ΚΕΠΑ προώθησε την υλοποίηση του προγράμματος «Δικτυωθείτε» στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού προγράμματος «Εκπαιδευτική στήριξη στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις σε θέματα Ηλεκτρονικού Επιχειρείν», με στόχο την εξοικείωση των κυπριακών επιχειρήσεων με την ψηφιακή οικονομία και την αξιοποίηση των δυνατοτήτων του διαδικτύου.

Το 2008 υποβλήθηκε Τεχνικό Δελτίο Έργου για συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο με σκοπό τη διεύρυνση και ανάπτυξη του έργου, μέσω της εξασφάλισης ψηφιακού εκπαιδευτικού υλικού για τις ενότητες των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, εμπλουτισμού του συστήματος ηλεκτρονικής μάθησης e-Gnosis με νέες ενότητες, όπως η Παραγωγικότητα και η Ασφάλεια και Υγεία, και της αγοράς υπηρεσιών εκπαιδευτή για τη διεξαγωγή εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

3.4. Κοινοτική Πρωτοβουλία Interreg III

Η Κοινοτική Πρωτοβουλία Interreg III αποτελεί κοινό διασυνοριακό Πρόγραμμα, μεταξύ Ελλάδας και Κύπρου, που εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και είχε στόχο την ανάδειξη της περιοχής σε πυρήνα και κομβικό σημείο της ειρήνης, της αναπτυξιακής διαδικασίας και της επέκτασης του ευρωπαϊκού χώρου στην Ανατολική Μεσόγειο. Το ΚΕΠΑ συμμετείχε στο μέτρο 2.2 του Προγράμματος «Ανθρώπινοι Πόροι και Προώθηση της Απασχόλησης», μετά από έγκριση της πρότασης που υποβλήθηκε από κοινού με τον Οργανισμό Ανάπτυξης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) Ελλάδας, που είναι και ο κύριος εταίρος.

Το έργο, που υλοποιήθηκε το 2008, προνοούσε ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού, επιμόρφωση εκπαιδευτών και κατάρτιση ανέργων στις ειδικότητες της Μηχανικής Αυτοκινήτων, των Συγκολλήσεων-Μεταλλικών κατασκευών και των Ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων.

Οι πιο πάνω πρόνοιες υλοποιήθηκαν με την αναβάθμιση εκπαιδευτικού υλικού του ΚΕΠΑ, την επιμόρφωση πέντε εκπαιδευτών του ΚΕΠΑ, που πραγματοποιήθηκε το καλοκαίρι 2008 στη Ρόδο και με τη διοργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης για ανέργους στις πιο πάνω ειδικότητες το Σεπτέμβριο.

Το έργο ολοκληρώθηκε τον Οκτώβριο 2008 με τη διοργάνωση ημερίδων λήξης, τόσο στην Κύπρο όσο και στην Ελλάδα.

4. Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (Mediterranean Institute of Management (MIM) και Διεθνείς Δραστηριότητες

Το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (MIM) ιδρύθηκε με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου και αποτελεί το διεθνές σκέλος του Κέντρου Παραγωγικότητας. Προσφέρει δύο μεταπτυχιακά προγράμματα, ως ακολούθως:

1. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διεύθυνση Επιχειρήσεων (πλήρους φοίτησης).
2. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Διεύθυνσης και Δημόσιας Διοίκησης (μερικής φοίτησης).

Η λειτουργία του Προγράμματος πλήρους φοίτησης έχει ανασταλεί τα τελευταία δύο ακαδημαϊκά έτη καθώς το Κέντρο Παραγωγικότητας μελετά πρόταση για εκσυγχρονισμό του, ώστε να καταστεί ένας μοναδικός στο είδος του μηχανισμός κατάρτισης που θα προσφέρει στους νέους απόφοιτους πανεπιστημίων προσόντα και δεξιότητες που θα ικανοποιούν τις πραγματικές και πρακτικές ανάγκες των οργανισμών και επιχειρήσεων. Για το σκοπό αυτό θα προωθηθεί το 2009 η εξασφάλιση υπηρεσιών εμπειρογνώμονα.

Το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα μερικής φοίτησης συνέχισε τη λειτουργία του και κατά το 2008 με φοιτητές προερχόμενους τόσο από τον ιδιωτικό, όσο και από το δημόσιο τομέα. Το Δεκέμβριο του 2008 ολοκληρώθηκε το 11ο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διεύθυνση και Δημόσια Διοίκηση με 30 απόφοιτους. Στο τρέχον πρόγραμμα (12ο), που άρχισε το Φεβρουάριο του 2008 φοιτούν 31 συνολικά άτομα, ενώ το

13ο Πρόγραμμα αναμένεται να αρχίσει το Φεβρουάριο του 2009 και σε αυτό θα συμμετάσχουν γύρω στους 35 φοιτητές.

Στο πλαίσιο της προσπάθειας ενίσχυσης της ομάδας συνεργατών/εισηγητών, που διδάσκουν στο MIM, αλλά και στα επιμορφωτικά προγράμματα που διοργανώνει το ΚΕΠΑ, το ΚΕΠΑ απεύθυνε δημόσια πρόσκληση για εκδήλωση ενδιαφέροντος εκ μέρους προσοντούχων υποψηφίων που θα επιθυμούσαν να συνεργαστούν με το Τμήμα. Υποβλήθηκαν αιτήσεις από 69 ενδιαφερόμενους, που θα αποτελέσουν τη βασική «δεξαμενή» άντλησης εισηγητών. Ήδη έξι από αυτούς επιλέγηκαν και θα αρχίσουν να διδάσκουν από τον Ιανουάριο 2009 σε σχετικά θεματικά αντικείμενα του MIM.

4.1. Διαχείριση και εφαρμογή Κυβερνητικού Σχεδίου Παροχής Αναπτυξιακής, Τεχνικής και άλλης βοήθειας από την Κύπρο προς Ξένες Χώρες

Από το 1994 το MIM ανέλαβε την πρακτική εφαρμογή και διαχείριση του Κυβερνητικού Σχεδίου παροχής τεχνικής βοήθειας σε ξένες χώρες, με ιδιαίτερη έμφαση στις χώρες της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης. Μέσω του σχεδίου προσφέρονται συμβουλευτικές και άλλες υπηρεσίες από κύπριους εμπειρογνώμονες σε ενδιαφερόμενους δημόσιους και ιδιωτικούς οργανισμούς των χωρών αυτών, με τη μορφή εκπαίδευσης/επιμόρφωσης και πρακτικής εξάσκησης—on the job attachments). Παράλληλα κυπριακές, ιδιωτικές και κυβερνητικές, υπηρεσίες προσφέρουν μικρής διάρκειας εκπαιδευτικά προγράμματα και πρακτική κατάρτιση στην Κύπρο και το εξωτερικό σε διάφορους τομείς προτεραιότητας και σε θέματα που σχετίζονται με τον τρόπο λειτουργίας του συστήματος της ελεύθερης οικονομίας.

Στο πλαίσιο του σχεδίου οργανώθηκαν το 2008 δύο επιμορφωτικά προγράμματα, με τη συμμετοχή ενδιαφερομένων κυρίως από την Αρμενία, τη Γεωργία, τη Μολδαβία, το Ιράν, το Πακιστάν, το Ουζμπεκιστάν και το Τατζικιστάν, ως ακολούθως:

- Marketing Management (Ιούνιος-Ιούλιος 2008).
- General Management (Σεπτέμβριος-Οκτώβριος 2008)

Το 2009 θα οργανωθούν δύο προγράμματα, ένα το καλοκαίρι και ένα το φθινόπωρο με θέματα Operations Management και General Management αντίστοιχα.

5. Τεχνική Επαγγελματική Κατάρτιση

Καθώς ο διεθνής ανταγωνισμός γίνεται ολοένα και εντονότερος, οι κυπριακές βιομηχανικές μονάδες προσπαθούν να αυξήσουν την παραγωγικότητα και ανταγωνιστικότητά τους, για να αντιμετωπίσουν με επιτυχία τις προκλήσεις της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και τις πιέσεις της παγκοσμιοποιημένης αγοράς. Οι ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις και αλλαγές απαιτούν τον εκσυγχρονισμό, την αναβάθμιση και την ενίσχυση των κυπριακών βιομηχανικών μονάδων, έτσι ώστε να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά τις προκλήσεις της αγοράς τόσο στην Κύπρο, όσο και διεθνώς.

Στόχος της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης είναι να βοηθήσει δυναμικά προς την κατεύθυνση αυτή μέσω των δραστηριοτήτων και υπηρεσιών της που περιλαμβάνουν: επιμόρφωση, εξ' ύπαρξης τεχνική επαγγελματική κατάρτιση, συμβουλευτικές/τεχνικές υπηρεσίες και πληροφόρηση στους κυριότερους βιομηχανικούς κλάδους της Κυπριακής οικονομίας.

5.1. Επιμόρφωση και εξ ύπαρξης τεχνική ταχύρρυθμη κατάρτιση

Μέσα από την Τεχνική Επαγγελματική Κατάρτιση του ΚΕΠΑ προσφέρεται επιμόρφωση και εξ ύπαρξης κατάρτιση σε τεχνικό προσωπικό στη βιομηχανία και τεχνικές συμβουλές για επίλυση συγκεκριμένων προβλημάτων. Οι εργαζόμενοι σε τεχνικά επαγγέλματα στη βιομηχανία έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν επιμορφωτικά προγράμματα στα ειδικά εξοπλισμένα εργαστήρια του ΚΕΠΑ στη Λευκωσία, Λεμεσό και Λάρνακα σε διάφορους κλάδους όπως: Μηχανικές Εφαρμογές, Μηχανολογικές Εγκαταστάσεις, Μηχανουργία, Συγκολλήσεις, Υδραυλικές Εγκαταστάσεις/ Κεντρικές Θερμάνσεις, Θερμοϋδραυλική, Συντήρηση Εγκαταστάσεων, Οικοδομική, Ξυλουργική και Επιπλοποιία, Μηχανική Αυτοκινήτων, Ηλεκτρολογία, Σχεδίαση και Κατασκευή Ενδυμάτων, Τηλεπικοινωνίες, Αυτοματισμοί και Φανοποιία-Ισιωτές Αυτοκινήτων.

Παράλληλα, προσφέρεται εξ ύπαρξης ταχύρρυθμη τεχνική επαγγελματική κατάρτιση/εκπαίδευση σε νέους και άλλα ανειδίκευτα άτομα σε κλάδους, για τους οποίους υπάρχει άμεση ζήτηση στη βιομηχανία, σε συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Μέσω των προγραμμάτων αυτών οι συμμετέχοντες εξασφαλίζουν παράλληλα και εργοδότηση στη βιομηχανία.

Το 2008 πραγματοποιήθηκαν 33 επιμορφωτικά προγράμματα με συμμετοχή 442 ατόμων (**Πίνακας 3**). Επίσης, οργανώθηκαν υπεργολαβικά για την ΑνΑΔ 17 εξ υπαρχής προγράμματα ταχύρρυθμης κατάρτισης με συμμετοχή 209 ατόμων στις ειδικότητες των Υδραυλικών, Ηλεκτρολόγων, Αλουμινοκατασκευών, Οικοδόμων, Επιπλοποιών-Ξυλουργών, Συγκολλητών και Ισιωτών (**Πίνακας 4**).

5.2. Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)

Το ΚΕΠΑ άρχισε να προσφέρει τις υπηρεσίες του στο Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων, που διαχειρίζεται η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού το 2007, στο πλαίσιο της πρώτης φάσης εφαρμογής του Συστήματος, με τη συμμετοχή λειτουργών του ως εξωτερικών εξεταστών σε δύο Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ). Το 2008, με την έναρξη υλοποίησης της δεύτερης φάσης, η εμπλοκή και συμβολή του ΚΕΠΑ στο ΣΕΠ επεκτάθηκε, αφού στελέχη του Τμήματος ή εκπρόσωποί τους, που επιλέγονται λόγω της εξειδίκευσής τους στους ζητούμενους τομείς, παρέχουν τις υπηρεσίες του σε ποικίλα Πρότυπα.

Αναφέρονται ενδεικτικά τα πιο κάτω Πρότυπα, στα οποία συμμετέχουν λειτουργοί του ΚΕΠΑ: Χειρισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή, Τεχνική Υποστήριξη Ηλεκτρονικού Υπολογιστή, Δίκτυα Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Βαφή Αυτοκινήτων, Ισιώματα Αυτοκινήτων, Τοποθέτηση Ελαστικών, Ευθυγράμμιση Συστήματος Διεύθυνσης Αυτοκινήτων, Ηλεκτρολογία Αυτοκινήτων, Κλιματισμός και Ψύξη Αυτοκινήτων, Εγκατάσταση και Συντήρηση Οργάνων.

6. Διατομεακά Προγράμματα Στρατηγικής Σημασίας

6.1. Εκσυγχρονισμός της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης

Αναγνωρίζοντας την αντικειμενική αναγκαιότητα ουσιαστικής ενίσχυσης, αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης στην Κύπρο, το ΚΕΠΑ επικεντρώνει τις προσπάθειες του και σ' αυτό τον τομέα, ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται επαρκώς στις απαιτήσεις της δια βίου μάθησης σε τομείς κατάρτισης που αυτό διαθέτει ή/και μπορεί να αναπτύξει περαιτέρω εμπειρογνωμοσύνη.

Ο εκσυγχρονισμός της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης αναμένεται να ενισχύσει σημαντικά την ικανότητα του ΚΕΠΑ να παρέχει αξιολογημένη και διαπιστευμένη κατάρτιση σε τομείς εξειδίκευσης σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Το 2008 προωθήθηκαν βελτιωτικά έργα, όπως η ανακατασκευή-ανακαίνιση μέρους των εργαστηρίων, και αναβάθμιση του εξοπλισμού τους με την αγορά καινούριων μηχανημάτων για τις ανάγκες των προγραμμάτων ταχύρρυθμης κατάρτισης.

Σημειώνεται, επίσης, ότι στο πλαίσιο της Συμφωνίας Πλαισίου για την Ελβετική Συνεισφορά για Μείωση των Οικονομικών και Κοινωνικών Ανισοτήτων στη Διευρυμένη Ευρωπαϊκή Ένωση, πόσο ύψους €1 εκ. θα παραχωρηθεί από την Ελβετική Κυβέρνηση για τη βελτίωση της τεχνολογικής υποδομής των Εργαστηρίων του ΚΕΠΑ. Το 2008 το ΚΕΠΑ ετοίμασε σχετικό περίγραμμα του Έργου, το οποίο και εγκρίθηκε από την Ελβετική Κυβέρνηση για συγχρηματοδότηση. Το Δεκέμβριο 2008 Ελβετική Αντιπροσωπεία με επικεφαλής τον Πρέσβη της χώρας στην Κύπρο επισκέφθηκε το ΚΕΠΑ και είχε συνάντηση με το Διευθυντή και την Ομάδα του Έργου. Στη συνάντηση έγινε παρουσίαση του Έργου και ξενάγηση στις εγκαταστάσεις του ΚΕΠΑ.

Το 2009, μέσω τριετούς Προγράμματος Εκσυγχρονισμού της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΚΕΠΑ αναμένεται να ολοκληρωθούν οι εργασίες στα Εργαστήρια Λεμεσού, ενώ θα συνεχιστούν οι εργασίες βελτίωσης και στα Εργαστήρια Λάρνακας. Το Πρόγραμμα Εκσυγχρονισμού προβλέπει την πλήρη ανακατασκευή των Εργαστηρίων Λευκωσίας.

6.2. Εκσυγχρονισμός του Συστήματος Μαθητείας - Νέα Σύγχρονη Μαθητεία

Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, από τον Ιανουάριο του 2006 ανατέθηκε στο ΚΕΠΑ το Σύστημα Μαθητείας. Σύμφωνα με σχετικό έγγραφο, το οποίο ετοίμασε το ΚΕΠΑ και εγκρίθηκε από την αρμόδια Υπουργική Επιτροπή, προωθείται βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο πρόγραμμα εκσυγχρονισμού του Συστήματος Μαθητείας: Βραχυπρόθεσμο, για τη βελτίωση του υπάρχοντος συστήματος με κύριο συντελεστή το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, και μακροπρόθεσμο με την προώθηση επανασχεδιασμού του Συστήματος Μαθητείας σε μια «Νέα Σύγχρονη Μαθητεία», που θα αποτελεί εναλλακτικό τρόπο εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης για ικανοποίηση της ανάγκης μόρφωσης και κατάρτισης των νέων που ευρίσκονται εκτός ή που εγκαταλείπουν το επίσημο σύστημα εκπαίδευσης, με παράλληλη ικανοποίηση των αναγκών της αγοράς εργασίας.

Το 2007 η Τεχνική Επιτροπή (ΤΕ), που συστάθηκε, υπό την προεδρία του Διευθυντή του ΚΕΠΑ, με όρους εντολής τον εξ υπαρχής σχεδιασμό της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας, αποτελούμενη από στελέχη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και του Γραφείου Προγραμματισμού, μέσα από μια ανοικτή διαδικασία διαβούλευσης με όλους τους συντελεστές του Συστήματος Μαθητείας, και ιδιαίτερα με τους κοινωνικούς εταίρους, ολοκλήρωσε το σχεδιασμό της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας. Η σχετική Πρόταση διαμορφώθηκε από το ΚΕΠΑ και εγκρίθηκε από την ΤΕ και το Υπουργικό Συμβούλιο το 2007.

Το 2008 προωθήθηκαν βελτιωτικά μέτρα του υφιστάμενου συστήματος, όπως η πιλοτική εφαρμογή της ειδικότητας της Κομμωτικής σε Τεχνικές Σχολές, με σκοπό την προσέλκυση κοριτσιών στο Σύστημα Μαθητείας και η προώθηση του Σχεδίου παροχής κινήτρων στον ιδιωτικό τομέα, ώστε να διευκολυνθεί η πρόσληψη των παιδιών από κατάλληλες επιχειρήσεις και η παροχή σ' αυτά ικανοποιητικής ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης.

Ο επανασχεδιασμός και η εφαρμογή της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας συγχρηματοδοτείται από το Κράτος και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο στο πλαίσιο της προγραμματικής περιόδου 2007-2013.

Το νέο σύστημα προβλέπει, μεταξύ άλλων, τη δημιουργία προπαρασκευαστικής και μεταλυκειακής μαθητείας, τη διεύρυνση των ειδικοτήτων, την ηλικιακή διεύρυνση των συμμετεχόντων, την πιστοποίηση των αποκτώμενων προσόντων και τη δημιουργία Ερευνητικού Κέντρου. Αναμένεται ότι η προώθηση των μέτρων και δράσεων της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας θα αρχίσει στις αρχές του 2009.

6.3. Προώθηση Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης

Το έργο στοχεύει στην ενθάρρυνση των άνεργων και οικονομικά αδρανών γυναικών να εισέλθουν στην αγορά εργασίας, μέσω του έργου προώθησης Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης, που συγχρηματοδοτείται από το Κράτος και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

Στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου εφαρμόστηκε το 2007 και 2008 «Σχέδιο Επιχορήγησης Επιχειρήσεων/Οργανισμών για δημιουργία νέων θέσεων εργασίας με Ευέλικτες Ρυθμίσεις», με στόχο την ενθάρρυνση των επιχειρήσεων για να δημιουργήσουν θέσεις εργασίας με ευέλικτες ρυθμίσεις, στις οποίες να προσλαμβάνουν γυναίκες που αυτή τη στιγμή είναι άνεργες ή οικονομικά ανενεργές.

Το Σχέδιο προνοούσε την τοποθέτηση 60 γυναικών σε θέσεις εργασίας με ευέλικτες ρυθμίσεις. Ο στόχος αυτός όχι μόνο επετεύχθη, αλλά και ξεπεράστηκε κατά 300%, αφού μέχρι και την ολοκλήρωση του Σχεδίου τον Αύγουστο 2008 τοποθετήθηκαν σε θέσεις εργασίας με ευέλικτες ρυθμίσεις περίπου 200 γυναίκες, με απορρόφηση του προϋπολογισμού στο ύψος των €882.934.

Το 2009 θα προωθηθεί η εφαρμογή νέου Σχεδίου που θα στηρίζεται και πάλι στη δημιουργία θέσεων εργασίας με ευέλικτες ρυθμίσεις και θα στοχεύει στην ενθάρρυνση της συμμετοχής στην απασχόληση όχι μόνο γυναικείου δυναμικού, αλλά και άλλων ευάλωτων κοινωνικά ομάδων.

6.4. Ταχύρρυθμη Εκπαίδευση Νεοεισερχόμενων στην Αγορά Εργασίας σε Θέματα Ασφάλειας και Υγείας

Το Σχέδιο Εκπαίδευσης όλων των νεοεισερχόμενων στην αγορά εργασίας σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας, αφού έτυχε απαλλαγής από τον Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων ως κοινό μέτρο, τέθηκε σε εφαρμογή από σύμπραξη του Κέντρου Παραγωγικότητας, του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και στις Αρχές Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, με συντονιστή το Κέντρο Παραγωγικότητας, μετά από την προκήρυξή του στις 8/6/2007.

Στόχος του Σχεδίου είναι η κατάρτιση των νέων που για πρώτη φορά εντάσσονται στην απασχόληση, ώστε αυτοί να βοηθηθούν να αναπτύξουν συνείδηση ασφάλειας και να μπορούν να εκτιμούν στις κινδύνους στην εργασία για προστασία των ιδίων και των άλλων προσώπων στο χώρο εργασίας. Το Σχέδιο προκηρύχθηκε αρχικά για τους τομείς της οικοδομικής και μεταποιητικής βιομηχανίας, όπου οι κίνδυνοι είναι ιδιαίτερα αυξημένοι, και θα καλύψει σταδιακά όλους στις τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Το 2008 διοργανώθηκε περιορισμένος αριθμός προγραμμάτων με τη συμμετοχή εργαζομένων στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία. Αφού οι πρώτοι μήνες λειτουργίας του Σχεδίου κατέδειξαν ότι το ενδιαφέρον για συμμετοχή ήταν σε χαμηλά επίπεδα, το Κέντρο Παραγωγικότητας και το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων υπέβαλαν πρόταση προς το Υπουργικό Συμβούλιο για τροποποίηση ορισμένων προνοιών του, ώστε να διευκολυνθεί η ανταπόκριση εκ μέρους των επιχειρήσεων. Η Πρόταση εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στη συνεδρία του της 3/12/2008 και προωθείται η υλοποίησή του.

6.5. Επιχορήγηση Εργοληπτικών Επιχειρήσεων για την Αναβάθμιση του Εξοπλισμού τους

Το ΚΕΠΑ, ως Αρμόδια Αρχή, διαμόρφωσε και προώθησε, σε συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών, την εφαρμογή του Σχεδίου Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων με στόχο την αναβάθμιση του εξοπλισμού τους στο πλαίσιο της πολιτικής για βελτίωση των συνθηκών εργασίας 44.000 περίπου εργαζομένων στον Τομέα Κατασκευών. Το σχέδιο στοχεύει στη δραστική μείωση των ατυχημάτων για εργαζόμενους σε ύψος, μέσα από την ενθάρρυνση των επιχειρήσεων για αναβάθμιση του εξοπλισμού τους που χρησιμοποιείται στις εργασίες σε ύψος, ώστε αυτός να συνάδει με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα.

Το Σχέδιο άρχισε να εφαρμόζεται το 2006, συνεχίστηκε αναθεωρημένο το 2007 και ολοκληρώθηκε, μετά από δεύτερη αναθεώρησή του, το 2008. Κατά τα τρία χρόνια εφαρμογής των Σχεδίων επωφεληθήκαν 434 εργοληπτικές επιχειρήσεις όλων των τάξεων ενώ το συνολικό ποσό χορηγίας που έλαβαν οι εργοληπτικές επιχειρήσεις στο πλαίσιο του Σχεδίου ανήλθε στα €3,000,000.

6.6. Συμμετοχή της Κύπρου στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Προώθησης Δεξιοτήτων (ESPO)

Από το καλοκαίρι 2008 η Κύπρος συμμετέχει στον πιο πάνω Οργανισμό, ο οποίος συστάθηκε με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αριθμεί 33 μέλη. Η Κύπρος εκπροσωπείται στον ESPO από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως την Εθνική Αρχή, μέσω του Κέντρου Παραγωγικότητας, ο Διευθυντής του οποίου είναι ο επίσημος εκπρόσωπος (official delegate) και λειτουργός του οποίου ορίστηκε ως ο Τεχνικός Εκπρόσωπος (technical delegate).

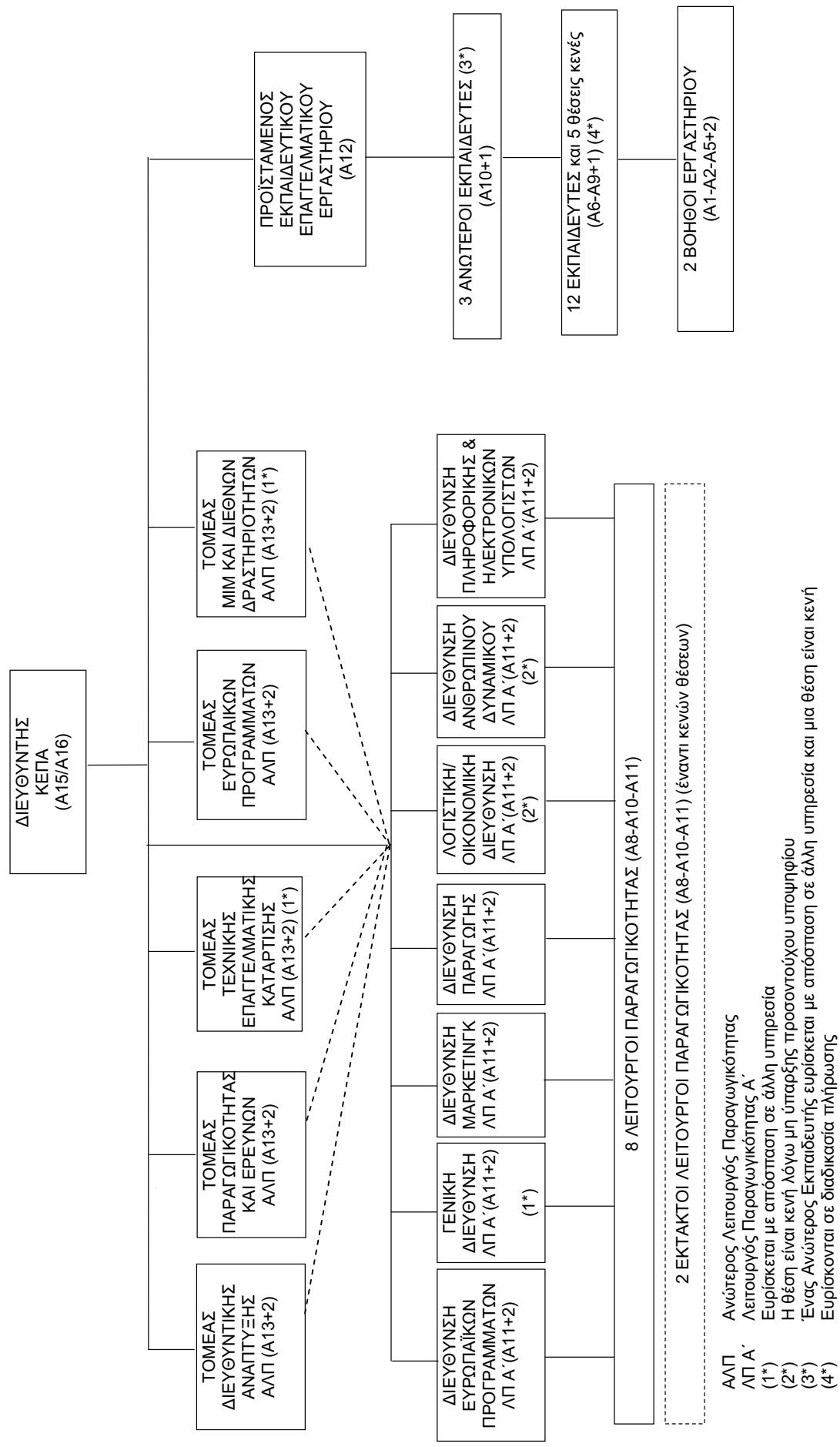
Μια από τις κυριότερες δραστηριότητες του οργανισμού είναι η διεξαγωγή διαγωνισμών δεξιοτήτων σε τεχνικά επαγγέλματα (διαγωνισμοί Euroskills), οι οποίοι απευθύνονται σε νεαρά άτομα. Οι διαγωνισμοί διεξάγονται κάθε δύο χρόνια και στοχεύουν στην προώθηση της ελκυστικότητας των τεχνικών επαγγελμάτων ανάμεσα στους νέους.

Ο Τεχνικός Εκπρόσωπος συμμετείχε στις συναντήσεις και εθνικούς διαγωνισμούς (διαγωνισμοί Euroskills) που διοργανώνονται από τον ESPO το 2008, ενώ βρίσκεται σε διαδικασία εκπόνησης Σχέδιο Δράσης για τη συμμετοχή της Κύπρου στο διαγωνισμό Euroskills 2010.



Ομαδική φωτογραφία των Φοιτητών και Καθηγητών του MIM 2007-2008

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ



ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2008
ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

Τίτλος Προγράμματος		Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετε- χόντων
1.	Ενίσχυση Επιχειρηματικής Δραστηριότητας: Διοίκηση Εισαγωγών Προϊόντων και Υπηρεσιών (GM 26)	13	7
2.	Εκπαίδευση υπεύθυνων Ασφάλειας και Υγείας για τις επιχειρήσεις (HBO 27)	50	10
3.	Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία για όλους-Τομέας Υπηρεσιών (ΑΥΟ 2008/1)	8	8
4.	Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία για όλους-Τομέας Κατασκευών και Μεταποίησης (ΑΥΟ 2008/2)	8	18
5.	Εκπαίδευση σε θέματα πυρόσβεσης, πυρασφάλειας, βασικών αρχών πρώτων βοηθειών και εκκένωσης των χώρων από τα πρόσωπα στην εργασία (HBO 25)	18	11
6.	Εκπαίδευση σε θέματα πυρόσβεσης, πυρασφάλειας, βασικών αρχών πρώτων βοηθειών και εκκένωσης των χώρων από τα πρόσωπα στην εργασία (HBO 26)	18	8
7.	Εκπαίδευση σε θέματα πυρόσβεσης, πυρασφάλειας, βασικών αρχών πρώτων βοηθειών και εκκένωσης των χώρων από τα πρόσωπα στην εργασία (HBO 32)	18	19
8.	Εκπαίδευση σε θέματα πυρόσβεσης, πυρασφάλειας, βασικών αρχών πρώτων βοηθειών και εκκένωσης των χώρων από τα πρόσωπα στην εργασία (HBO 33)	18	11
ΣΥΝΟΛΟ		151	92

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2008
ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Τίτλος Προγράμματος		Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετε- χόντων
1.	Βασικές γνώσεις λειτουργίας αυτοκινήτου για την Αστυνομία (GNS AL 08/1)	25	19
ΣΥΝΟΛΟ		25	19

ΠΙΝΑΚΑΣ 3^η
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2008
ΣΤΗΝ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Τίτλος Προγράμματος	Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετε- χόντων
<u>AUTO TRADE</u>		
1. Βασικές γνώσεις λειτουργίας αυτοκινήτων	25	16
<u>BUILDING</u>		
1. Τα βασικά τοπογραφικά όργανα και η χρήση τους στα δομικά έργα (δύο προγράμματα)	94	25
2. Αρχιτεκτονικό και στατικό σχέδιο	44	8
3. Υπολογισμός κόστους οικοδομών (δύο προγράμματα)	93	25
4. Αρχιτεκτονικό και κατασκευαστικό σχέδιο επιπέδου επιστάτη (τέσσερα προγράμματα)	180	79
5. Γεωμετρικές κατασκευές στην οικοδομική-Υπολογισμός και χάραξη κλιμάκων (σκαλών) και κλιμακοστασίων	49	8
<u>ELECTRICAL</u>	200	82
1. Εφαρμογή κανονισμών 16 ^{ης} έκδοσης για ηλεκτρικές εγκαταστάσεις (τέσσερα προγράμματα)		
2. Εκκινητές Ασύγχρονων ηλεκτρικών κινητήρων (τέσσερα προγράμματα)	160	36
<u>MACHINE SHOPS</u>		
1. Κοπή οδοντωτών τροχών στη φρέζα	60	8
2. Χειρισμός και προγραμματισμός φρέζας με ηλεκτρονικό υπολογιστή.	60	8
3. Χειρισμός και προγραμματισμός τόρνου με ηλεκτρονικό υπολογιστή-Β' Μέρος	60	7
4. Πρακτική κατασκευής εξειδικευμένων μηχανουργικών εργασιών.	60	10
<u>PLUMBING</u>		
1. Κανονισμοί ασφάλειας, διαρρύθμιση και υπολογισμοί εγκαταστάσεων υγραερίου.	50	15
2. Συντήρηση και ρύθμιση εγκαταστάσεων ΚΘ για ασφαλή λειτουργία και μέγιστη εξοικονόμηση ενέργειας.	20	14
<u>ΨΥΚΤΙΚΑ</u>		
1. Εισαγωγή στον κλιματισμό – Βασικές Αρχές Ψύξης/ κλιματισμού	21	16

Τίτλος Προγράμματος	Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετε- χόντων
2. Αρχική κατάρτιση στη λειτουργία και εγκατάσταση μικρών κλιματιστικών μονάδων.	45	13
3. Βασική κατάρτιση στη λειτουργία και εγκατάσταση μικρών κλιματιστικών μονάδων.	40	13
<u>ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ</u>		
1. Εφαρμογή Τεχνικών προδιαγραφών για τηλεπικοινωνιακές εγκαταστάσεις σύμφωνα με τους «Περί Υπηρεσίας Τηλεπικοινωνιών Κανονισμούς»	50	15
2. Σχεδιασμός και μελέτη τηλεπικοινωνιακών δικτύων οικοδομών (δύο προγράμματα)	80	29
<u>WOODWORKING:</u>		
1. Κοστολόγηση επίπλων και ξυλουργικών κατασκευών.	32	9
2. Η τεχνολογία CNC στην υπηρεσία των μικρομεσαίων επιχειρήσεων – Σχεδίαση και εκτέλεση εργασίας με τη βοήθεια CAD/CAM/CNC.	32	6
ΣΥΝΟΛΟ	1455	442

ΠΙΝΑΚΑΣ 4
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2008
ΣΤΗΝ ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

A/A	Τίτλος Προγράμματος	Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετε- χόντων
1.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Υδραυλικών (οκτώ προγράμματα)	2015	100
2.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Ισιωτών	215	12
3.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Οικοδόμων (τρία προγράμματα)	865	41
4.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Επιπολοποιών/Ξυλουργών (δύο προγράμματα)	315	20
5.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Συγκολλητών	400	12
6.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Ηλεκτρολόγων	200	12
7.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Αλουμινοκατασκευών	150	12
ΣΥΝΟΛΟ		4160	209

ΠΙΝΑΚΑΣ 5
ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2008

Σώμα που διοργανώνει	Τόπος που συγκροτείται	Σεμινάριο/ Συνέδριο	Χρόνος Συγκρότησης	Αριθμός Συμμετε- χόντων
1. Εταιρεία Fronius	Wels-Αυστρία	Εκπαιδευτικό σεμινάριο στη χρήση και συντήρηση αυτόματων μηχανημάτων ηλεκτροκόλλησης	28-29/10/2008	3
2. SPIRAX-SARCO	Λονδίνο	Εκπαιδευτικά τεχνικά σεμινάρια-Συστήματα ατμού	24-26/11/2008	1
3. Οργανισμός Swift Work	Λονδίνο	Εκπαιδευτικό πρόγραμμα "Flexible Working: Train the trainer"	2-5/12/2008	3

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΕΘΝΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ/ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2008

Σώμα που διοργανώνει	Τόπος συγκρότησης	Σεμινάριο/ Συνέδριο	Χρόνος Συγκρότησης	Αριθμός Συμμετε-χόντων
1. Cedefop	Θεσσαλονίκη	Συνέδριο Skillsnet	20-22/2/2008	1
2. Ομάδα Διαχείρισης Έργου Interreg III	Αθήνα	Συνάντηση για το Έργο «Κατάρτιση σε τεχνικά επαγγέλματα ανέργων σε Ελλάδα και Κύπρο»	20-21/3/2008	3
3. Γραφείο Προγραμματισμού	Σιγκαπούρη	Εκπαιδευτικό πρόγραμμα "Productivity Management for Government Officials"	7-18/4/2008	
4. EANPC	Αμβούργο	EANPC Spring Seminar and Board Meeting	10-11/4/2008	1
5. Ευρωπαϊκή Επιτροπή	Βρυξέλλες	Συνεδρίαση των Εθνικών Κέντρων Eurorass	22-23/5/2008	1
6. Ευρωπαϊκή Επιτροπή	Βρυξέλλες	Συνέδριο για την εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Προσόντων (EQF)	3-4/6/2008	1
7. ΟΑΕΔ	Ρόδος	Επιμόρφωση «Ανθρώπινοι πόροι και προώθηση απασχόλησης» στο πλαίσιο του Έργου Interreg III	30/6-9/7/2008	5
8. Ευρωπαϊκός Οργανισμός ESPO	Ρότερνταμ	Ευρωπαϊκός Διαγωνισμός Προσόντων "Euroskills 2008"	14-21/9/2008	1
9. ΟΑΕΔ	Χανιά	Κοινοτική Πρωτοβουλία Interreg III	16-18/9/2008	1
10. Παγκόσμια Συνομοσπονδία Επιστήμης της Παραγωγικότητας	Sun City- Νότιος Αφρική	15 th World Productivity Congress	21-24-/9/2008	1
11. ΟΑΕΔ	Χανιά	Ημερίδα λήξης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας	16/10/2008	2

Σώμα που διοργανώνει	Τόπος συγκρότησης	Σεμινάριο/ Συνέδριο	Χρόνος Συγκρότησης	Αριθμός Συμμετε-χόντων
		Interreg III		
12.Ευρωπαϊκή Επιτροπή	Τορίνο	Peer Review: The Higher Apprenticeship	30-31/10/2008	1
13.Γαλλική Προεδρία	Παρίσι	Συνέδριο «Δια Βίου Μάθηση και Επαγγελματική Ασφάλεια»	13-14/11/2008	1
14.Ευρωπαϊκό Δίκτυο Cranet	Βαρκελώνη	Συνεδρία του Δικτύου "Work Values at the New Generation: Do we need new policies to attract and retain new workers?"	20-21/11/2008	1
15.Ευρωπαϊκή Επιτροπή	Βρυξέλλες	Συνεδρίαση των Εθνικών Κέντρων Europass	20-21/11/2008	1
16.Ευρωπαϊκός Οργανισμός ESPO	Μπορντώ	Τεχνική συνάντηση της Επιτροπής Ανάπτυξης των Διαγωνισμών Προσόντων του ESPO	26-27/11/2008	1

ΑΝΩΤΕΡΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) ιδρύθηκε το 1968 ως κοινό σχέδιο της Κυπριακής Κυβέρνησης και του Προγράμματος Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών. Για την εφαρμογή του πιο πάνω σχεδίου, ορίστηκαν ως υπεύθυνες Αρχές το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εκ μέρους της Κυπριακής Κυβέρνησης και η ΟΥΝΕΣΚΟ εκ μέρους των Ηνωμένων Εθνών, σε συνεργασία με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας σε ορισμένους τομείς. Μέχρι το 1973 το ΑΤΙ λειτουργούσε βάσει κοινού σχεδίου που χρηματοδοτείτο από την Κυπριακή Κυβέρνηση και το Ειδικό Ταμείο των Ηνωμένων Εθνών. Από το 1973 μέχρι σήμερα λειτουργεί υπό την αποκλειστική ευθύνη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Το ΑΤΙ αποτελεί δημόσια σχολή τριτοβάθμιας τεχνολογικής εκπαίδευσης. Γίνονται δεκτοί, κατόπιν εισαγωγικών εξετάσεων, απόφοιτοι σχολείων μέσης εκπαίδευσης, εξαετούς τουλάχιστον φοίτησης ή άτομα που κατέχουν άλλο ισοδύναμο προσόν. Το ΑΤΙ έχει δικοινοτικό χαρακτήρα και παρέχει εκπαίδευση και ειδίκευση σε Κύπριους και αλλοδαπούς φοιτητές ανεξαρτήτως κοινότητας, εθνότητας ή θρησκείας.

Κυριότερος στόχος του ΑΤΙ υπήρξε εξ αρχής η άρτια εκπαίδευση και η εξειδικευμένη πρακτική κατάρτιση Ανωτέρων Τεχνικών για στελέχωση της Κυπριακής Βιομηχανίας, σε αριθμούς και ειδικότητες που να ανταποκρίνονται στις εκάστοτε ανάγκες της οικονομίας. Επιπρόσθετα όμως το ΑΤΙ ενεργοποιείται στον τομέα της εφαρμοσμένης κυρίως έρευνας και στην παροχή τεχνικών συμβουλών και άλλων υπηρεσιών στη βιομηχανία. Καταρτίζει σύντομες σειρές μαθημάτων για εκπαίδευση προσωπικού υπηρεσιών του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα και παρέχει τεχνικές συμβουλές και άλλες υπηρεσίες στη βιομηχανία.

Το Δεκέμβριο του 2003 η Βουλή ψήφισε τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο 198(Ι) 2003 σύμφωνα με τον οποίο τα γνωστικά αντικείμενα και το προσωπικό του ΑΤΙ εντάσσονται στο υπό ίδρυση νέο Πανεπιστήμιο της Κύπρου, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο (ΤΕΠΑΚ).

2. Οργάνωση

(α) Εισαγωγή Φοιτητών

Ενόψει της λειτουργίας του ΤΕΠΑΚ η εισαγωγή πρωτοετών φοιτητών στο ΑΤΙ έγινε για τελευταία φορά το Σεπτέμβριο 2006.

Το ΑΤΙ προσφέρει τριετή προγράμματα σπουδών πλήρους φοίτησης στις ειδικότητες:

- Πολιτική Μηχανική
- Ηλεκτρολογία/ Ηλεκτρονική
- Μηχανολογία
- Ναυτομηχανική
- Πληροφορική



Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Χριστόφιας στην τελετή Αποφοίτησης των Φοιτητών του ΑΤΙ

Το Ακαδημαϊκό Έτος αρχίζει στο τέλος Αυγούστου και τελειώνει στις αρχές Ιουλίου. Η γλώσσα διδασκαλίας σε όλους τους Κλάδους Σπουδών είναι η Αγγλική.

Η εκπαίδευση περιλαμβάνει:

- Διαλέξεις
- Εξετάσεις στο τέλος κάθε εξαμήνου
- Πρακτικές και πειραματικές εφαρμογές
- "Επί Διπλώματι" μελέτη που εκπονείται κατά το τρίτο έτος σπουδών
- Βιομηχανική εξάσκηση κατά την περίοδο των θερινών διακοπών που ακολουθούν το πρώτο και δεύτερο έτος σπουδών, καθώς και κατά το έκτο εξάμηνο, συνολικής διάρκειας 1000 ωρών. Η εξάσκηση των Ναυτομηχανικών γίνεται σε πλοία.

Η απονομή του διπλώματος στηρίζεται σε επιτυχία στις εξετάσεις, στην πρακτική εργασία, στη βιομηχανική εξάσκηση και στην "επί διπλώματι μελέτη".

Ο κάθε Κλάδος έχει την ευθύνη για την παρακολούθηση και γενική εποπτεία του προγράμματος της ειδικότητας του και την απονομή των διπλωμάτων σε όσους έχουν ολοκληρώσει με επιτυχία το σχετικό πρόγραμμα σπουδών. Διαθέτει επίσης τα δικά του Ακαδημαϊκά Όργανα όπως προνοούνται στον περί ΑΤΙ Νόμο, Μέρος IV, Οργάνωση του ΑΤΙ. Ειδικότερα, τα Κλαδικά Ακαδημαϊκά Συμβούλια έχουν την ευθύνη να εφαρμόζουν τους γενικούς Κανονισμούς Φοίτησης σχετικά με την πρόοδο των Φοιτητών.

(β) Ακαδημαϊκό Προσωπικό

Το Ακαδημαϊκό προσωπικό του ΑΤΙ κατατάσσεται στις πιο κάτω οργανικές θέσεις:

Οργανικές Θέσεις	Αριθμός Θέσεων
Διευθυντής	1
Προϊστάμενοι Κλάδων Σπουδών	5
Ανώτεροι Λέκτορες	9
Λέκτορες	43
Προϊστάμενος Κλάδου Εργαστηρίων	1
Ανώτεροι Εκπαιδευτές	4
Εκπαιδευτές	11
Ανώτεροι Βοηθοί Εργαστηρίου	3
Βοηθοί Εργαστηρίου	13

Το μόνιμο ακαδημαϊκό προσωπικό που υπηρετούσε στο ΑΤΙ κατά τη διάρκεια του υπό ανασκόπηση Ακαδημαϊκού Έτους ανερχόταν σε 34 άτομα.

Επιπλέον υπηρετούσαν 3 Έκτακτοι Λέκτορες πάνω σε πλήρη βάση απασχόλησης, 2 Έκτακτοι Λέκτορες πάνω σε μερική βάση και ένας εξωτερικός συνεργάτης, για ικανοποίηση αναγκών σε υπολειπόμενες ανάγκες σε μαθήματα των Κλάδων.

(γ) Οικονομικοί Πόροι

Τα έξοδα λειτουργίας του ΑΤΙ καλύφθηκαν εξ' ολοκλήρου από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Όλα τα έσοδα του ΑΤΙ κατατέθηκαν στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας. Ο Γενικός Λογιστής της Δημοκρατίας μεριμνά για την τήρηση όλων των λογιστικών βιβλίων και εγγράφων σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες κυβερνητικές λογιστικές οδηγίες. Οι λογαριασμοί του ΑΤΙ έχουν ελεγχθεί από το Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας.

Η φοίτηση στο ΑΤΙ είναι δωρεάν για Κύπριους φοιτητές, οι οποίοι επιπρόσθετα δικαιούνται φοιτητική χορηγία ύψους £1000.

Οι ξένοι φοιτητές καταβάλλουν δίδακτρα £1000 το χρόνο. Το 2007 έχει εισπραχθεί το ποσό των £12,000.

Η φοίτηση στο ΑΤΙ είναι δωρεάν για Κύπριους φοιτητές, οι οποίοι επιπρόσθετα δικαιούνται φοιτητική χορηγία ύψους €1709.

Οι ξένοι φοιτητές καταβάλλουν δίδακτρα €1709 το χρόνο. Το 2008 έχει εισπραχθεί το ποσό των €8,545.00.

3. Εκπαιδευτικά Προγράμματα

(α) Τακτικές Σειρές Μαθημάτων

Το Ακαδημαϊκό Έτος 2007/2008 ήταν το τεσσαρακοστό από την ίδρυση του Ινστιτούτου, από το οποίο μέχρι τώρα έχουν αποφοιτήσει 4825 άτομα.

Οι **εγγραφές** στα προγράμματα πλήρους τριετούς φοίτησης για το Ακαδημαϊκό Έτος 2007/2008 ήταν οι ακόλουθες:

Ειδικότητα	Ηλεκτρολογία	Πολιτική Μηχανική	Μηχανολογία	Ναυτο-Μηχανική	Επιστήμη Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	Σύνολο
1 έτος	2	5	1	-	2	10
2 έτος	12	24	15	-	22	73
3 έτος	8	17	14	1	29	69
ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	22	46	30	1	53	152

Κατά την ακαδημαϊκή χρονιά 2007/2008 αποφοίτησαν 58 φοιτητές και 6 φοιτήτριες, σύνολο 64, από τα τριετή προγράμματα σπουδών του Ινστιτούτου: 8 από τον Κλάδο Ηλεκτρολογίας, 14 από τον Κλάδο Μηχανολογίας, 13 από τον Κλάδο Πολιτικής Μηχανικής και 29 από τον Κλάδο Πληροφορικής. Πέρσι αποφοίτησαν συνολικά 69 φοιτητές και φοιτήτριες.

(β) Επίπεδα Σπουδών

Ενδεικτικό του επιπέδου σπουδών του Ινστιτούτου είναι η αναγνώριση που έτυχαν κατόπιν αξιολόγησης ο Κλάδος Ηλεκτρολογίας κατά τη διάρκεια του Ακαδημαϊκού Έτους 2000/ 2001 και ο Κλάδος Μηχανολογίας/ Ναυτομηχανικής τον Νοέμβριο του 2003 από το Engineering Council του Ηνωμένου Βασιλείου για εγγραφή στο Μητρώο του των αποφοίτων του ΑΤΙ ως Incorporated Engineers. Με βάση τα κριτήρια εγγραφής, όπως καθορίστηκαν στο Ηνωμένο Βασίλειο το 1997 σύμφωνα με τα νέα Standards and Routes to Registration (SARTOR), το ελάχιστο απαιτούμενο ακαδημαϊκό προσόν για εγγραφή ως Incorporated Engineers είναι το πτυχίο που αποκτάται μετά από επιτυχή τριετή πανεπιστημιακό κύκλο σπουδών ή άλλο ισοδύναμο προσόν.

(γ) Ένταξη μελών Ακαδημαϊκού προσωπικού του ΑΤΙ στο ΤΕΠΑΚ

Με την ίδρυση του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) και την ολοκλήρωση των διαδικασιών ένταξης μελών του Ακαδημαϊκού προσωπικού σε αυτό κατά το 2007, έχουν ενταχθεί 43 μέλη του προσωπικού, τα οποία σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Τροποποιητικό νόμο του 2007, θα παραχωρούνται στο ΑΤΙ για όσο χρονικό διάστημα χρειαστεί για την ομαλή λειτουργία του ΑΤΙ μέχρι την αποφοίτηση όλων των φοιτητών του.

(δ) Πρακτική Εξάσκηση Φοιτητών στη Βιομηχανία

Σύμφωνα με τα τακτικά προγράμματα σπουδών του Ινστιτούτου, όλοι οι φοιτητές τοποθετούνται στη βιομηχανία για τετράμηνη περίπου πρακτική εξάσκηση στο τέλος του τρίτου έτους. Συνεχίστηκε η εφαρμογή του Σχεδίου Βιομηχανικής Εξάσκησης σε συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία και επιχορήγησε το σχέδιο, συμπεριλαμβανομένων και των απολαβών των Κυπρίων φοιτητών.

(ε) Επιμορφωτικά Προγράμματα για τη Βιομηχανία

Σημαντική είναι και η συνεισφορά του Ινστιτούτου στην Κυπριακή Βιομηχανία με την παροχή σύντομων σειρών μαθημάτων σε νέες τεχνολογίες και εξειδικευμένα θέματα.

4. Τεχνικές και Συμβουλευτικές Υπηρεσίες

Κατά το Ακαδημαϊκό Έτος 2007/2008 συνεχίστηκε η εφαρμογή του Σχεδίου Παροχής Τεχνικών και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών στη Βιομηχανία.

Με βάση αυτό το σχέδιο, το ΑΤΙ απέκτησε εξειδικευμένο εξοπλισμό που σε συνδυασμό με τις εμπειρίες και εξειδίκευση του προσωπικού του, παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες και ελέγχους τόσο στον κρατικό/ ημικρατικό όσο και στον ιδιωτικό τομέα. Τέτοιες συμβουλές και έλεγχοι περιλαμβάνουν αντοχή υλικών, συμβατότητα προϊόντων με διεθνή και κυπριακά πρότυπα, μετρήσεις ακρίβειας, βοήθεια για τη σύνταξη Προτύπων κλπ. Αξίζει εδώ να σημειωθεί ότι ο Κυπριακός Οργανισμός Προώθησης Ποιότητας έχει εξοπλίσει με κατάλληλα όργανα και μηχανήματα τα Εργαστήρια του ΑΤΙ για διακρίβωση οργάνων και σχετικούς ελέγχους οι οποίοι καταλήγουν στην έκδοση των σχετικών πιστοποιητικών.

5. Συμμετοχή του ΑΤΙ σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα

Το ΑΤΙ συνεχίζει την ενεργό συμμετοχή του στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης Σωκράτης/ Έρασμος. Μέσα στα πλαίσια του προγράμματος αυτού, το ακαδημαϊκό έτος 2007/2008 έγιναν 5 ανταλλαγές διδακτικού προσωπικού του ΑΤΙ με ιδρύματα από την Ελλάδα και Πορτογαλία. Επίσης επισκέφθηκαν το ΑΤΙ 4 ξένοι καθηγητές από Ελλάδα και Γαλλία. Ένας φοιτητής του Κλάδου Ηλεκτρολογίας, μέσα στα πλαίσια του προγράμματος, είχε τοποθετηθεί σε Πανεπιστήμιο στη Γαλλία (I.U.T. TOURS), ενώ μια φοιτήτρια από το ίδιο Πανεπιστήμιο είχε τοποθετηθεί στο ΑΤΙ για την ίδια χρονική περίοδο. Επίσης, δύο φοιτητές από το Τ.Ε.Ι. Θεσσαλονίκης είχαν τοποθετηθεί στο ΑΤΙ κατά τη διάρκεια του 2ου εξαμήνου και πραγματοποίησαν την επί διπλώματι μελέτη τους, καθώς και την πρακτική τους εξάσκηση σε βιομηχανίες της Κύπρου.

Για το επόμενο ακαδημαϊκό έτος 2008/2009 έχουν προγραμματιστεί 4 ανταλλαγές διδακτικού προσωπικού με ιδρύματα στην Ελλάδα.

6. Συμμετοχή σε Διεθνείς Οργανώσεις

Το ΑΤΙ συμμετείχε στο 60ο Ετήσιο Συνέδριο της Διεθνούς Οργάνωσης Ανταλλαγής Φοιτητών IAESTE, το οποίο πραγματοποιήθηκε στη Νεκρή Θάλασσα στην Ιορδανία τις 18 - 25 Ιανουαρίου 2008. Στο συνέδριο συμμετείχαν 81 χώρες με 273 αντιπροσώπους και σε αυτό, μεταξύ άλλων, έγινε ανταλλαγή περίπου 7400 θέσεων μεταξύ όλων των χωρών. Αποτέλεσμα των επαφών της Κυπριακής αντιπροσωπείας ήταν η ανταλλαγή 18 θέσεων για την πρακτική εξάσκηση δευτεροετών και τριτοετών φοιτητών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της Κύπρου κατά τη θερινή περίοδο 2008. Οι χώρες και ο αριθμός των θέσεων αντίστοιχα που ανταλλάχθηκαν έχουν ως ακολούθως: Γερμανία (2), Ηνωμένο Βασίλειο (2), Ισπανία (3), Τσεχία (1), Ρωσία (2), Βοσνία /Ερζεγοβίνη (1), Σερβία – Μαυροβούνιο (1), Ελλάδα (2), Πολωνία (2), Λίβανος (1) και Φινλανδία (1), Η Κύπρος εκπροσωπήθηκε από τον κο Θεόδωρο Συμεού, Λέκτορα Μηχανολογίας στο ΑΤΙ. Η Κύπρος είναι μέλος της IAESTE από το 1980 και εκπροσωπείται από την Εθνική Επιτροπή IAESTE Κύπρου που εδρεύει στο ΑΤΙ.

ΑΝΩΤΕΡΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΚΥΠΡΟΥ

Α. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ

1. Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (ΑΞΙΚ)

Το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (ΑΞΙΚ) έχει, από της ίδρυσής του, ως κύριο άξονα της εκπαιδευτικής πολιτικής του την τροφοδότηση της Ξενοδοχειακής και Επισιτιστικής Βιομηχανίας με άρτια καταρτισμένο προσωπικό.

Στη σαραντάχρονη και πλέον ιστορία του το Ινστιτούτο έχει προσφέρει εκπαίδευση/κατάρτιση σε χιλιάδες νέους και νέες της Κύπρου, αλλά και άλλων πενήντα και πλέον χωρών. Το γεγονός αυτό προσδίδει στο Ινστιτούτο αναμφισβήτητο ρόλο ιστορικό και ηγετικό σ' ό,τι αφορά την ξενοδοχειακή εκπαίδευση στην Κύπρο και το καθιστά διεθνές κέντρο ξενοδοχειακής και επισιτιστικής εκπαίδευσης για την ευρύτερη περιοχή.

Η ελαχιστοποίηση των προβλημάτων εργοδότησης των αποφοίτων του ΑΞΙΚ καθώς και η αναγνώριση από πανεπιστήμια εγνωσμένου κύρους του εξωτερικού των σπουδών που προσφέρει το ΑΞΙΚ, στις περιπτώσεις που οι απόφοιτοι θέλουν να συνεχίσουν τις σπουδές τους για απόκτηση ανώτερων προσόντων, συνιστούν την έξωθεν καλή μαρτυρία ότι στο ΑΞΙΚ προσφέρεται εκπαιδευτικό έργο ποιότητας.

Η από το Μάιο του 1993, με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, αναβάθμιση του Ινστιτούτου οδήγησε σε ακαδημαϊκή και διοικητική αναδιάρθρωση, καθώς και στην εισαγωγή νέων εκπαιδευτικών προγραμμάτων τριετούς διάρκειας, που στοχεύουν στην ικανοποίηση των αναγκών της Ξενοδοχειακής και Επισιτιστικής Βιομηχανίας σε εποπτικό και διευθυντικό επίπεδο.

Υπό το φως της νέας κατάστασης που έχει διαμορφωθεί με τη λειτουργία του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και με βασικό γνώμονα την ικανοποίηση των αναγκών της Βιομηχανίας, το ΑΞΙΚ επανεξέτασε το ρόλο του και σχεδίασε δύο νέα προγράμματα σπουδών: Το πρόγραμμα **Hotel and Catering Operations (Λειτουργία Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων)** με γλώσσα διδασκαλίας την Αγγλική και το πρόγραμμα **Culinary Arts (Μαγειρικές Τέχνες)** με γλώσσα διδασκαλίας την Ελληνική και Αγγλική. Κύριος σκοπός των δύο αυτών νέων προγραμμάτων είναι η τροφοδότηση της Βιομηχανίας με άρτια καταρτισμένο προσωπικό, παρέχοντας ταυτόχρονα στους φοιτητές την δυνατότητα συνέχισης σπουδών, αν αυτοί το επιθυμούν, σε ανώτερο και ανώτατο επίπεδο, τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό.

Παράλληλα το Ινστιτούτο οργανώνει επιμορφωτικά και ταχύρυθμα προγράμματα εξυπαρχής κατάρτισης για τους ήδη απασχολούμενους στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία. Οργανώνει επίσης ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα μικρής διάρκειας στο πλαίσιο του Σχεδίου Παροχής Τεχνικής Βοήθειας της Κυπριακής Δημοκρατίας σε ξένες χώρες.



Παρουσίαση γεύματος από φοιτητές του ΑΞΙΚ

Το όραμα του ΑΞΙΚ συνίσταται στην καθιέρωση του Ινστιτούτου ως κέντρο παροχής ξενοδοχειακών και μαγειρικών σπουδών άριστης ποιότητας ώστε να ικανοποιούνται από τη μια, οι ανάγκες της βιομηχανίας σε προσωπικό υψηλής ποιότητας και να διευκολύνονται, από την άλλη, οι νέοι των χαμηλότερων κυρίως στρωμάτων πληθυσμού στην απόκτηση προσόντων και δεξιοτήτων, και στην ένταξη τους στην αγορά εργασίας εξασφαλίζοντας αξιοπρεπή απασχόληση με προοπτική.

Β. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2008

1. Τακτικές Σειρές Προγραμμάτων

Όλα τα προγράμματα πλήρους φοίτησης είναι προσιτά σε υποψήφιους που επιτυγχάνουν στις εισαγωγικές εξετάσεις, οι οποίες διεξάγονται από την Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού για τα Ανώτερα και Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα. Απαραίτητη προϋπόθεση για να γίνει δεκτή αίτηση για συμμετοχή στις εξετάσεις είναι η κατοχή απολυτηρίου εξετάζιας σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ή εξετάζιας ιδιωτικής σχολής αναγνωρισμένης από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.

Κατά τη διάρκεια του ακαδημαϊκού έτους 2007-2008 το Ινστιτούτο πρόσφερε εκπαίδευση στην Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Διεύθυνση (υπό το φως της νέας κατάστασης που έχει διαμορφωθεί με τη λειτουργία του ΤΕΠΑΚ το συγκεκριμένο πρόγραμμα δεν θα προσφέρεται μετά την ολοκλήρωση των σπουδών των υφιστάμενων φοιτητών το 2009), στις Μαγειρικές Τέχνες (με γλώσσα διδασκαλίας την Αγγλική), στις Μαγειρικές Τέχνες (με γλώσσα διδασκαλίας την Ελληνική) και στη Λειτουργία Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων.

Το 2008 αποφοίτησαν από το Ινστιτούτο 71 φοιτητές, οι ειδικότητες των οποίων φαίνονται στον **Πίνακα 1**.

Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2008-2009 εγγράφησαν συνολικά 149 φοιτητές εκ των οποίων οι 143 ήταν Κύπριοι και οι 6 ήταν αλλοδαποί. Από τους 6 συνολικά αλλοδαπούς, ένας είναι Ελλαδίτης, ένας από την Κόστα Ρίκα, μία από τη Γρενάδα, ένας από το Μπουρκίνα Φάσο και δύο από το Μάλι. Όλοι οι αλλοδαποί φοιτητές φοιτούν στο ΑΞΙΚ με πλήρη υποτροφία. Τα προγράμματα κατά έτος σπουδών και ο αντίστοιχος αριθμός φοιτητών φαίνονται στον Πίνακα 2.

2. Επιμορφωτικά Προγράμματα για τη Βιομηχανία

Κατά το 2008 δεν οργανώθηκαν Επιμορφωτικά Προγράμματα.

3. Ταχύρρυθμα Προγράμματα Εξυπαρχής Κατάρτισης

Κατά το 2008 δεν οργανώθηκαν Ταχύρρυθμα Προγράμματα Εξυπαρχής Κατάρτισης.

4. Ειδικά Προγράμματα

Στο πλαίσιο της παροχής επαγγελματικής κατάρτισης στους οπλίτες της ΕΛΔΥΚ, οργανώθηκε ένα ταχύρρυθμο πρόγραμμα στην Τραπεζοκομία, στο οποίο συμμετείχουν 19 συνολικά οπλίτες. Λεπτομέρειες φαίνονται στον Πίνακα 3.

5. Πρακτική Εξάσκηση Φοιτητών στη Βιομηχανία

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις των τακτικών προγραμμάτων σπουδών του Ινστιτούτου, οι πρωτοετείς φοιτητές τοποθετούνται σε ξενοδοχειακές ή/και επισιτιστικές μονάδες για τετράμηνη πρακτική εξάσκηση ενώ οι δευτεροετείς για πεντάμηνη πρακτική εξάσκηση, στο τέλος κάθε ακαδημαϊκής χρονιάς. Συνεχίστηκε η εφαρμογή του Σχεδίου Πρακτικής Εξάσκησης σε συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία και επιχορήγησε το σχέδιο, συμπεριλαμβανομένου και μέρους των απολαβών των Κυπρίων φοιτητών. Η Κυβέρνηση της Κυπριακής Δημοκρατίας επιχορήγησε τις απολαβές των υποτρόφων της κατά παρόμοιο τρόπο.

Το σχέδιο πρακτικής εξάσκησης στοχεύει στην παροχή συστηματικής και ομοιόμορφης κατάρτισης και στην αποτελεσματική παρακολούθηση και αξιολόγηση της κατάρτισης αυτής. Το σχέδιο λειτούργησε με πολύ θετικά αποτελέσματα.

6. Άλλες Δραστηριότητες του ΑΞΙΚ

Κατά το 2008, το ΑΞΙΚ συνέβαλε ενεργά στην υλοποίηση του Σχεδίου Επαγγελματικών Προσόντων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ).

Επίσης, στο πλαίσιο του προγράμματος Σωκράτης-ERASMUS, το ΑΞΙΚ έχει συνάψει διμερείς συμφωνίες με αντίστοιχα εκπαιδευτικά ιδρύματα της Φινλανδίας, της Αυστρίας, της Τουρκίας, της Ελλάδας, της

Λιθουανίας, του Ηνωμένου Βασιλείου και της Τσεχίας και για πέμπτη συνεχή χρονιά προβαίνει σε ανταλλαγές φοιτητών και καθηγητών. Συγκεκριμένα, για το 2008 το ΑΞΙΚ προχώρησε σε αποστολή τεσσάρων καθηγητών σε ιδρύματα των πιο πάνω χωρών καθώς και στην αποστολή πέντε φοιτητών στην Τσεχία και Ηνωμένο Βασίλειο. Το ΑΞΙΚ έχει δεχθεί τρεις εισερχόμενους φοιτητές από τη Φινλανδία.

Το Ινστιτούτο έλαβε επίσης μέρος με δικό του περίπτερο στη 14η Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση 2008.

Γ. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΕΙΣ

1. Διοικητικό Συμβούλιο Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου

Η σύσταση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΑΞΙΚ έχει ως ακολούθως:

Οι όροι εντολής του Διοικητικού Συμβουλίου του ΑΞΙΚ είναι οι ακόλουθοι:

Πρόεδρος	
κ. Γιώργος Παπαγεωργίου	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
κ. Ηλίας Μαρκάτζης	Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού
κα Στέλλα Ζαπίτη	Γραφείο Προγραμματισμού
κ. Γιώργος Σταυρίδης	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
κ. Γιώργος Περικλέους	Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού
κ. Χρήστος Κάρνος	Διδακτικό Προσωπικό ΑΞΙΚ
κ. Μιχάλης Αντωνιάδης	ΠΑΣΥΞΕ
κ. Αντώνης Ανδρονίκου	ΣΤΕΚ
κ. Λευτέρης Γεωργιάδης	ΠΕΟ
κ. Περικλής Περικλέους	ΣΕΚ
κ. Νίκος Μιχαηλίδης	ΠΑΣΥΔΙΞΕ
κ. Μάρκος Χαραλάμπους	Πρόεδρος ΦΕΝΑΞΙΚ

- i. Να εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τη θέσπιση Κανονισμών Λειτουργίας του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου.
- ii. Να εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προγράμματα δραστηριοτήτων του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου για την επίτευξη των στόχων του Ινστιτούτου.
- iii. Να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναφορικά με τις προτάσεις του Ινστιτούτου για τους Ετήσιους Προϋπολογισμούς του Ινστιτούτου.
- iv. Να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σε όλα τα ζητήματα που αφορούν την εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση προσώπων στον τομέα των Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών και σε θέματα αναλυτικών προγραμμάτων.
- v. Να συμβάλλει στη στενή συνεργασία του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου με την τουριστική βιομηχανία.
- vi. Να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε θέματα πολιτικής του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου.

Πίνακας 1.

Προγράμματα Σπουδών	Αριθμός Αποφοίτων Κύπριοι	Αλλοδαποί
Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Διεύθυνση	25	2
Μαγειρικές Τέχνες (Αγγλικά)	28	1
Μαγειρικές Τέχνες (Ελληνικά)	15	...
ΣΥΝΟΛΟ	68	3

Πίνακας 2.

Προγράμματα Σπουδών	Αριθμός Αποφοίτων Κύπριοι	Αλλοδαποί
Λειτουργία Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων – Β` Έτος	5	4
Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Διεύθυνση –C` Έτος	22	1
Μαγειρικές Τέχνες Α` Έτος (Αγγλικά)	7	1
Μαγειρικές Τέχνες Β` Έτος (Αγγλικά)	10	...
Μαγειρικές Τέχνες Γ` Έτος (Αγγλικά)	14	...
Μαγειρικές Τέχνες Α` Έτος (Ελληνικά)	32	...
Μαγειρικές Τέχνες Β` Έτος (Ελληνικά)	29	...
Μαγειρικές Τέχνες Γ` Έτος (Ελληνικά)	24	...
ΣΥΝΟΛΟ	143	6

Πίνακας 3

Ταχύρρυθμα Προγράμματα που έγιναν από το ΑΞΙΚ στο πλαίσιο της παροχής επαγγελματικής κατάρτισης στους σπλίτες της ΕΛΔΥΚ, 2008.

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΧΩΡΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
1 Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα	ΑΞΙΚ, Λευκωσία	5/11/2008	19
Τραπεζοκομίας		– 19/12/2008	

ΜΟΝΑΔΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (Μονάδα ΕΚΤ), του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ασκεί το ρόλο του Ενδιάμεσου Φορέα (ΕΦ) για την εφαρμογή του Ενιαίου Εγγράφου Προγραμματισμού (ΕΕΠ) για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό» 2004-2006, και έχει οριστεί ως η Εθνική Δομή Στήριξης (ΕΔΣ) για την εφαρμογή του Προγραμματικού Εγγράφου (ΠΕ) της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας (ΚΠ) EQUAL, για την προγραμματική περίοδο 2004-2006. Ασκεί επίσης το ρόλο του Ενδιάμεσου Φορέα για το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013. Παράλληλα, η Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου είναι αρμόδια για τη διαχείριση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση στην Κύπρο.¹

Το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο είναι το κύριο όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και τη βελτίωση της ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας. Συνδράμει ουσιαστικά στην κάλυψη των αναγκών που αφορούν την κατάρτιση και απασχόληση των Ευρωπαίων πολιτών σε όλη την Ευρωπαϊκή επικράτεια.

Το Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό», στοχεύει στην προώθηση της απασχόλησης και της ποιοτικής αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και στην προώθηση της κοινωνικής συνοχής και των ίσων ευκαιριών. Το Προγραμματικό Έγγραφο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL στοχεύει στην προώθηση μιας ανοικτής σε όλους αγοράς εργασίας μέσα από νέες μεθόδους και τακτικές καταπολέμησης των διακρίσεων και ανισοτήτων κάθε είδους. Και τα δύο Προγράμματα συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο κατά 50% και κατά 50% από την Κυπριακή Δημοκρατία.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» στοχεύει στη συνεχή βελτίωση του ανθρώπινου δυναμικού, στην αύξηση της προσαρμοστικότητας του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, στην προσέλκυση και διατήρηση περισσότερων ατόμων στην αγορά εργασίας και στην ενίσχυση της κοινωνικής ενσωμάτωσης. Το Πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται σε προκαθορισμένο ποσοστό 70% και 85%, ανάλογα με τον Άξονα Προτεραιότητας, από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, και κατά το υπόλοιπο από την Κυπριακή Δημοκρατία.

Τα καθήκοντα της Μονάδας ΕΚΤ αφορούν τη διαχείριση, παρακολούθηση και έλεγχο της υλοποίησης των Προγραμμάτων. Απώτερος σκοπός της Μονάδας είναι η έγκυρη και έγκαιρη παρακολούθηση του οικονομικού και φυσικού αντικείμενου των έργων που υλοποιούνται στα πλαίσια των πιο πάνω Προγραμμάτων, έτσι ώστε να επιτευχθεί η απορρόφηση των κονδυλίων και να αποφευχθεί ο κίνδυνος απώλειάς τους.

Β. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ 2004-2006

1. Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3, 2004-2006

Το Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3, με προϋπολογισμό που φτάνει τα 43.89 εκ. ευρώ, περιέλαβε δεκαοχτώ έργα που αφορούσαν την ενίσχυση και εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, την προσαρμογή των δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων, των ανέργων και των εργαζομένων στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους και ειδικότερα για όσους ανήκουν σε κοινωνικά ευπαθείς ομάδες, καθώς και την προώθηση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας. Επιπλέον, μέσω του Προγράμματος προωθήθηκε η αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών στα πλαίσια της δια βίου μάθησης, και η ενίσχυση και βελτίωση της μέσης και τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης. Μέχρι το τέλος του 2008, η απορρόφηση ανήλθε στο 101,1 %.²

2. Προγραμματικό Έγγραφο για την Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL, 2004-2006

Στα πλαίσια του Προγραμματικού Εγγράφου της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL υλοποιήθηκαν έν-

¹ Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Παγκοσμιοποίησης παρέχει στήριξη στους εργαζομένους που απολύονται λόγω μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών που οφείλονται στην παγκοσμιοποίηση και προκαλούν σοβαρό ανεπιθύμητο αντίκτυπο στην οικονομία, με στόχο την επανένταξή τους στην απασχόληση.

² Σημειώνεται ότι το τελικό ποσό θα ξεκαθαρίσει μετά από την ολοκλήρωση των απαιτούμενων ελέγχων από τη Μονάδα ΕΚΤ.

τεκα έργα που αφορούσαν τη διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας για όσους αντιμετωπίζουν δυσκολίες ένταξης και επανένταξης σε αυτή, τη συμφιλίωση της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, καθώς και τη διευκόλυνση των ατόμων που ζητούν άσυλο. Ο συνολικός προϋπολογισμός ανήλθε στα 3.6 εκ. ευρώ. Μέχρι το τέλος του 2008, η απορρόφηση ανήλθε στο 97%.³

Οι βασικές αρχές στις οποίες στηρίχθηκε το Πρόγραμμα της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL αξιοποιούνται στα πλαίσια της προγραμματικής περιόδου 2007-2013.

3. Κλείσιμο της Προγραμματικής Περιόδου 2004-2006

Για το κλείσιμο των έργων της Προγραμματικής Περιόδου 2004-2006 στο πλαίσιο του Στόχου 3 και της ΚΠ EQUAL, η Μονάδα ΕΚΤ σε συνεργασία με το Γραφείο Προγραμματισμού και όλους τους άλλους εμπλεκόμενους φορείς, έχουν καταρτίσει και αποστέλλει στους Τελικούς Δικαιούχους κατευθυντήριες γραμμές, καθώς και χρονοδιαγράμματα, για να διασφαλιστεί η πλήρης απορρόφηση.

Γ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ 2007-2013

1. Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή».

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα στοχεύει στην ανάπτυξη και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της προώθησης της δια βίου μάθησης. Αυτό επιτυγχάνεται κυρίως μέσω της αναβάθμισης των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, μέσω του εκσυγχρονισμού και της προσαρμογής της λειτουργίας των επιχειρήσεων, των εργαζομένων και της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στις ανάγκες της αγοράς και του παραγωγικού/οικονομικού περιβάλλοντος και μέσω της αναβάθμισης της διοικητικής ικανότητας του δημόσιου τομέα και των παρεχόμενων υπηρεσιών του. Το Πρόγραμμα στοχεύει ακόμα στη διεύρυνση της αγοράς εργασίας και της κοινωνικής συνοχής, με επιμέρους στόχους την αύξηση του εργατικού δυναμικού και την απασχόληση των γυναικών και των νέων, τη διεύρυνση και αναβάθμιση της λειτουργίας των θεσμών της αγοράς εργασίας και την αύξηση των οικονομικά ενεργών και απασχολούμενων ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

Στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Προγράμματος αναμένεται να υλοποιηθούν συγκεκριμένα έργα, με συνολικό προϋπολογισμό (συμπεριλαμβανομένης και της κρατικής χορηγίας) που φτάνει στα €149.711.443. Τα έργα εντάσσονται κάτω από τρεις άξονες:

- Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και Προσαρμοστικότητα
- Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή.
- Τεχνική Βοήθεια

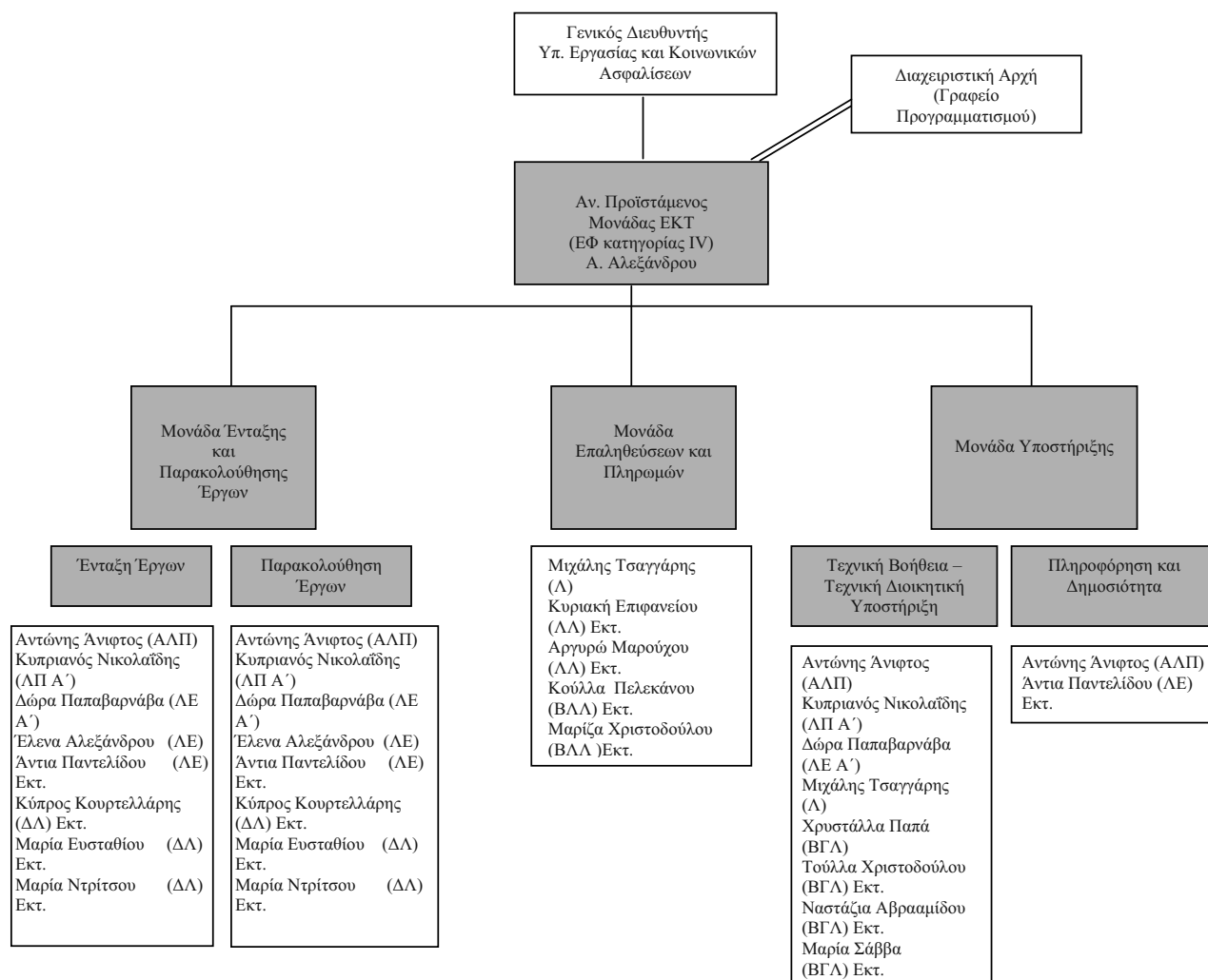
Ο πρώτος άξονας συγχρηματοδοτείται με ποσοστό 85% και ο προϋπολογισμός του ανέρχεται στα €95.815.324, ενώ ο δεύτερος συγχρηματοδοτείται με ποσοστό 70% και ο προϋπολογισμός του ανέρχεται στα €49.898.813. Ο τρίτος άξονας, που αφορά την Τεχνική Υποστήριξη, συγχρηματοδοτείται με ποσοστό 85% και ο προϋπολογισμός του ανέρχεται στα €3.997.306.

Μέχρι το τέλος του 2008 η Μονάδα ΕΚΤ προέβη σε έντεκα (11) προσκλήσεις με συνολικό προϋπολογισμό €108.236.313, που αντιστοιχεί στο 72% του συνολικού προϋπολογισμού. Έχουν υποβληθεί στη Μονάδα ΕΚΤ είκοσι τέσσερα (24) Τεχνικά Δελτία Έργων, με συνολικό αιτηθέντα προϋπολογισμό €99.711.506 που αντιστοιχεί στο 92% του προϋπολογισμού των έντεκα προσκλήσεων και στο 67% του συνολικού προϋπολογισμού.

Με βάση τις κατευθυντήριες γραμμές για τις διαδικασίες ένταξης έργων στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα 2007-2013, η Μονάδα ΕΚΤ βρίσκεται στη διαδικασία αξιολόγησης των Τεχνικών Δελτίων Έργων και σε διαρκή επικοινωνία με τους Δικαιούχους.

³ Υπολείπεται ποσό €93.000 περίπου. Εκκρεμεί όμως ακόμη η υποβολή δαπανών που έχουν διενεργηθεί.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ



Σημείωση: Η διενέργεια δειγματοληπτικών επιτόπιων επαληθεύσεων θα γίνεται από Λειτουργούς της Μονάδας Επαληθεύσεων και Πληρωμών, καθώς και από Λειτουργούς της Μονάδας Ένταξης και Παρακολούθησης Έργων.

Υπόμνημα:

ΕΦ: Ενδιάμεσος Φορέας

ΑΛΠ: Ανώτερος Λειτουργός Παραγωγικότητας

ΛΠ: Λειτουργός Παραγωγικότητας

ΛΕ: Λειτουργός Εργασίας

ΔΛ: Διοικητικός Λειτουργός

Λ: Λογιστής

ΛΛ: Λογιστικός Λειτουργός

ΒΛΛ: Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός

ΒΓΛ: Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός

Εκτ: Έκτακτος

MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL INSURANCE

ANNUAL REPORT 2007

EXECUTIVE SUMMARY

The Ministry of Labour and Social Insurance consists of the following Departments/Services/Institutes:

- Social Insurance Services
- Social Welfare Services
- Department of Labour
- Department of Labour Inspection
- Department of Labour Relations
- Cyprus Productivity Centre
- Higher Technical Institute
- Higher Hotel Institute
- European Social Fund Unit

The Administration of the Ministry is assisted by the Accounts Section and the Registry.

During the past year the key objectives of the Ministry of Labour and Social Insurance have been:

- To ensure the sustainability of the social security system through a series of measures discussed in a constructive dialogue with the social partners.
- To secure a decent standard of living for every citizen and especially the vulnerable social groups.
- To develop new approaches to the employment of various population groups, like economically inactive women, persons with disabilities, old and young persons.
- To modernize the Public Employment Services and increase employment through the improvement of productivity.
- To safeguard employee rights and reconcile work and family life, through the continuous modernization of labour legislation.
- To protect the health and well-being of the workers at the workplace.
- To safeguard satisfactory quality levels of the atmosphere and the environment in general.

In a constantly changing work environment the Ministry of Labor has played an important role in protecting workers with low salaries and facilitating the employment of vulnerable groups.

Although based on statistics Cyprus can be characterized as having full employment, the employment situation is monitored very closely, particularly in light of the events of the global financial crisis. In the field of employment the Ministry focused on the decentralization and strengthening of the Public Employment Services, at the same time developing their ability to offer personalized guidance to job seekers and employers. The Ministry aims to complete decentralization, and amend and update the legal framework for private Labor Offices.

The Ministry also assigns great importance to the effective implementation of the legislation on the equal treatment of men and women in employment. For the first time an inspector was appointed with duties exclusively in the field of gender equality and gender issues have been included in the training of competent officials.

In addition, steps have been taken towards amending the law on parental leave in order to make the law more practical for both parents, and suggestions will soon be brought before the Labour Advisory Board for discussion with the social partners. Also under discussion is an integrated operational program containing a set of actions for a comprehensive and effective solution to the gender pay gap.

The Ministry actively supports and intends to further strengthen the mechanism for social dialogue and tripartite cooperation, such as the Labor Advisory Board, the National Council for Safety and Health at Work and the Social Insurance Council. In 2008 a large number of meetings was held with the social partners and in the spirit of cooperation and understanding various issues and problems were effectively addressed.

The modernization of the industrial relations system has at its core the strengthening of the right to organize and the efficiency of the Code of Industrial Relations. Already the tripartite technical committee, set up at the highest level, has made good progress and will soon give specific suggestions to the social partners.

Productivity growth is crucial to the competitiveness of the Cyprus economy and its adjustment to the demands of the modern European environment. The main objective of the new operational program entitled «Employment-Human Capital and Social Cohesion» for the period 2007-2013 is the continuous improvement of human resources, the enhancement of the adaptability of the private and public sector, the attraction of more people to the labour market and the growth of social integration. Some of the actions the Ministry intends to undertake in the near future is to upgrade and modernize the apprenticeship system, improve the system of vocational education, strengthen education in disadvantaged areas, develop a Qualifications System, further develop lifelong learning programs for adults, and introduce good practices in human resource development in enterprises.

In the field of social protection, the discussion on the viability of the Social Insurance Fund has been concluded. The bill, which is before the House of Representatives, resolves the issue of the viability of the Social Insurance Fund and gives socially balanced solutions that do not remove rights.

With regard to welfare, in 2008 the public assistance for basic needs increased by 12%. Within the next year the legislation will be amended so that it can meet the needs of vulnerable population groups, taking into account the individualities of each group.

The fulfillment of the rights of persons with disabilities lies very high within the list of priorities of the Ministry of Labour and Social Insurance. The Ministry has the vision of improving the quality of life of persons with disabilities. The strategic aim is the design and implementation of reforms that are going to open new prospects for the social inclusion of persons with disabilities.

During 2008 the Ministry's administration devoted a lot of time studying the serious issues that were pending for many years and recognized the need for strengthening the existing administrative structures in the field. A proposal was submitted and approved by the Council of Ministers in February 2008 for the establishment of the new Department for Social Inclusion of Persons with Disabilities. The new Department will undertake the role of a central agent for the formulation, co-ordination, implementation, monitoring and control of policies for persons with disabilities, in co-operation with the co-responsible Ministries and of course its social partner in the sector- the Cyprus Confederation of Persons with Disabilities Organisation.

The activities and work accomplished by the Departments and Institutes of the Ministry are summarized below.

I. SOCIAL INSURANCE SERVICES

INTRODUCTION

Social Insurance Services are responsible for the administration of the following legislation:

- the Social Insurance legislation,
- the Annual Holidays with Pay legislation,
- the Termination of Employment legislation,
- the Provident Fund legislation,
- the Social Pension legislation,
- the Compensation of Victims of Violent Crimes legislation,
- the Protection of Employees Rights in the event of Insolvency of the Employer legislation,
- the Equal Treatment between Men and Women in Occupational Social Security Schemes Legislation, and

- the Activities and Supervision of Institutions for Occupational Retirement Provision legislation(N.146(I)/2006-2007).

The Department is also responsible for the collection of the Human Resource Development levy, the contribution to the Social Cohesion Fund and the payment of the special allowance.

SOCIAL INSURANCE SCHEME

General

The new Social Insurance Scheme, introduced on 6th of October 1980, is an earnings-related scheme that incorporated the previous flat-rate scheme in a modified structure providing supplementary earnings related benefits. The scheme is divided into two parts: the basic part, corresponding to the repealed flat rate scheme and the earnings related part.

The Scheme is based on the following:

- Universal coverage which ensures the greatest possible solidarity among the insured persons.
- Link of contributions and benefits to the income from work.
- Preservation of the purchasing power of pensions and improvement of their rates through annual reviews according to the movement of wages and the cost of living.
- Provision of an adequate level of benefits in case of invalidity and death, irrespective of the annual period of insurance.
- Financing of the scheme on a tripartite basis (employer, insured person and the state).

Coverage

The Scheme covers compulsorily every person gainfully occupied in Cyprus either as an employed or as a self-employed person. Persons working abroad in the service of Cypriot employers and persons, who interrupt their compulsory insurance, are allowed to be insured voluntarily. The insured persons are classified in three categories; employed persons, self-employed persons and voluntary contributors.

Financing

The Scheme is financed by contributions payable by the employers, the insured persons and the State.

For the employed persons, the tripartite contribution is 16,6% on their earnings up to a maximum amount, which for 2008 was €885 per week or €3.836 per month. The contribution is shared between the employer, the employee and the State in the proportion of 6,3%, 6,3% and 4%.

For the self-employed persons, the contribution is 15,6% calculated on their "notional" income, which is determined according to occupation. The self-employed person is obliged to pay contribution on the notional income of his occupational category. The contribution is payable by the self-employed person and the State in the proportion of 11,6% and 4%.

The rate of contribution for the voluntary contributors is 13,5% on the insurable earnings they opt to pay contributions, 10% is payable by the voluntary contributor and 3,5% by the State.

The contribution of the voluntary contributors who work abroad in the service of Cypriot employers is 16,6%, 12,6% is payable by the voluntary contributor and 4% by the State.

Benefits provided

The Scheme provides cash benefits for marriage, maternity, sickness, unemployment, widowhood, invalidity, orphanhood, old age, death and employment injury. The Scheme provides also free medical treatment for persons receiving invalidity pension and for employed persons who sustain injuries as a result of an employment accident or an occupational disease.

Bilateral Agreements on Social Security

Cyprus has concluded Bilateral Agreements on Social Security with the United Kingdom, Greece, Egypt, Canada, Quebec, Australia, Austria, the Slovak Republic, Switzerland, the Czech Republic, Bulgaria, and the Netherlands.

During 2008, the Social Insurance Services continued the negotiations with New Zealand which are at the final stage in order to form a bilateral agreement in the Social Insurance sector. In 2008, the Social Insurance Services, have also continued the negotiations with Serbia, Russia, Syria and Libya in order to conclude a bilateral agreement. Cyprus has signed a protocol with Syria concerning the conclusion of the Social Insurance agreement between the two countries.

Coordination of Social Security Systems in the European Union

As of 1st of May 2004, date of accession of the Republic of Cyprus in the European Union, the Social Insurance Services are implementing the E.C. Regulations 1408/71 and 574/72 which coordinate the social insurance schemes of European Union member states.

ANNUAL HOLIDAYS WITH PAY

General

The Annual Holidays with Pay Law entered into force on 1/8/1967. The main objective of this Law is:

- to secure annual holidays with pay to employed persons who could not secure such a right within the system of free collective bargaining, and
- to provide the means for better utilization of the annual leave of the employees, especially of the low-paid employees.

According to this law, the Central Holiday Fund was established to which employers are liable to pay contributions. However, those employers who provide leave to their employees under more favourable terms, than those provided by the Annual Holidays with Pay Law, may apply for exception from the obligation to pay contributions to the Central Holiday Fund.

The Central Holiday Fund, except from the payment of annual leave, subsidises the holidays of employed persons at mountain and seaside hotels.

TERMINATION OF EMPLOYMENT

General

The Termination of Employment Law came into force on the 1/2/1968. The main objectives of the Law are:

- to protect all employed persons against arbitrary dismissals and redundancy with the payment of compensation,
- to provide for a minimum period of notice in cases of termination of employment,
- to assist the interested parties, including the Government, to study and implement special legal measures to deal with problems relating to redundancy,
- to establish a Redundancy Fund to which employers pay contributions for the purpose of payment of compensations for reasons of redundancy.

Redundancy Payments

Employed persons who become redundant are entitled to compensation from the Redundancy Fund the amount of which is calculated on the basis of the duration of employment and the amount of earnings.

The Redundancy Fund is wholly financed by contributions from employers. The rate of contribution is 1,2% on employees earnings up to a maximum amount, which for 2008 was €885 per week or €3.836 per month.

Compensation for Arbitrary Dismissals

The employer pays the compensation for arbitrary dismissals to the extent that it does not exceed the annual salary of the employed person. If the compensation is higher, the difference is paid from the Redundancy Fund.

PROVIDENT FUNDS

General

The Provident Fund Law, N. 44 of 1981 and the Provident Fund Regulations of 1981 entered into force on 1/6/1982. Their main provisions are:

- All the Provident Funds are registered in the Register of the Provident Funds and obtain legal status, which they maintain until they are dissolved.
- The management of each Provident Fund is done by a Management Committee, which represents the Fund legally.
- The employer is obligated to pay contributions to the Provident Fund relative to the periods which he withheld contributions from his employees.
- The investment of the monies of each Provident Fund is the responsibility of its Management Committee, subject to investment policy, principles and directions issued, from time to time, by the Minister of Finance.
- The differences between the Provident Funds and its members are resolved under the Industrial Disputes Court.

Extend of the Implementation of the Legislation

This legislation covers all Provident Funds, Pension Schemes or other Schemes, which:

- provide for a payment of cash benefits to employed persons in case of termination of employment, permanent disability for employment, retirement or death.
- are financed by periodical contributions from employed persons or from employed persons and their employers.

Funds and Schemes, which were established by virtue of a special Law, are exempted from the provisions of the Provident Fund legislation. Such Funds or Schemes concern the Public or Semi-public Sectors. Schemes or Funds, which are financed exclusively by employers, are also exempted.

Responsibility for the application of the legislation

The implementation of this legislation is entrusted to the Registrar of Provident Funds. By decision of the Minister of Labour and Social Insurance, the Director of Social Insurance Services has been appointed as the Registrar.

Supervisory Authority of Supplementary Pension Funds

Overview

Within the frame of harmonization of the Cyprus Legislation and the Aquis Communautaire, on the 17th of November 2006 the Law (N. 146(I)/2006) was voted by the House of Representatives. The Law provides for the Registration, Establishment, Activities and Supervision of Institutions for Occupational Retirement Provision.

Main Objectives

- Promotes the effective management of Occupational Retirement Funds
- Secures the members rights through the supervision of Occupational Retirement Funds
- Contributes to the reinsurance of satisfactory occupational retirement provisions for all the members of the fund

Framework for the Law Enforcement

The Law covers all Occupational Retirement Funds and in particular, the Provident Funds with a number of members that exceeds a 100, and the Pension Funds which have been established based on specific Law/Regulation or/and the Funds which are funded exclusively by the Sponsoring Undertaking.

Responsibility for the Law Enforcement

The Supervisory Authority of Supplementary Pension Funds has the responsibility of the Law Enforcement. The Director of Social Insurance Services has been appointed by the Minister of Labour and Social Insurance as the Regulatory Authority.

SOCIAL PENSION

The Social Pension Law N. 25(I) of 1995 entered into force on 1/5/1995. The purpose of this Law is to

provide pensions to persons who reach the age of 65 and are not entitled to a pension or other similar payment from any other source, provided that they satisfy the following residence conditions:

- Legal residence in Cyprus for a period of at least 20 years from the date the claimant reaches the age of 40, or
- Legal residence in Cyprus for a period of at least 35 years from the date the claimant reaches the age of 18.

In the case the claimant is entitled to a pension from another source, the amount of which is lower than the amount of social pension, the entitlement to social pension is equal to the difference between the two pensions.

Social Pension is financed by the General Revenue of the Republic.

COMPENSATION OF VICTIMS OF VIOLENT CRIMES

The compensation of Victims of Violent Crimes Law N. 51(I) of 1997, entered into force on 13/7/1997. The purpose of the Law is to provide compensation for victims of violent crimes and for the dependants of persons who died as a result of such crimes.

The compensation includes medical treatment in Government Hospitals and Institutions up to €1708,60 (£1.000), sickness benefit, invalidity pension, widow's pension, orphan's benefit and funeral grant.

PROTECTION OF THE RIGHTS OF EMPLOYEES IN CASE OF INSOLVENCY OF THE EMPLOYER

The protection of Employees Rights in the case of Insolvency of the Employer Law N. 25(I) of 2001, which entered into force on 9/3/2001, provides for the establishment of a Fund to cover the cost for the protection of employees in the event of insolvency of their employer.

"Insolvent employer" means an employer in relation to whom an application has been made to the competent Court for the issuing of a winding up order, in the case of a legal person and in relation to whom the Court has made such an order, or the Court has established that the person concerned has ceased to be engaged in any activities, or that the assets of the person concerned are insufficient to justify issuing such an order.

An employee is entitled to a payment out of the Fund if:

- his employment was terminated because the employer became insolvent, and
- has been continuously employed by the employer for a period of at least 26 weeks before the onset of the employer's insolvency.

The Fund is financed each month with a transfer of 16,6% of the contributions paid by employers to the Redundancy Fund.

II. SOCIAL WELFARE SERVICES

The main aims of government policy in the area of social welfare are:

- to safeguard the right of every citizen to a decent standard of living, with particular emphasis on protecting vulnerable members of society,
- to modernise, upgrade and decentralise the Social Welfare Services,
- to develop preventive and remedial intervention programmes for the family and comprehensive measures within the framework of family policies,
- to upgrade institutional and day-care services for vulnerable groups in State Institutions,
- to strengthen and mobilise voluntary organisations for the provision of quality social care services at a local level and to reinforce the involvement of Local Authorities in the area of social welfare,
- to promote research, new technologies and innovations,
- to develop the human capital of the Social Welfare Services and improve working conditions,
- to respond to European and International commitments

In order to meet these aims, the Social Welfare Services have implemented a number of goals, as follows:

1. Safeguarding the right to a decent standard of living, with particular emphasis on protecting vulnerable members of society

Public assistance was increased by 12% on 1/7/08. The rate for basic needs for one recipient is €379.31, for each dependant aged 14 years and over it is €189.65 and for each dependant aged below 14 years it is €118.79.

The Social Welfare Services have undertaken the Project "Vocational Training and Promotion of Public Assistance Recipients in the Labour Market" (Measure 1.3.1), which was launched in 2005 and was completed in 2008. The Project contributed to the activation of public assistance recipients, thus assisting their social and employment integration. During the period 2006 – 2008, 382 public assistance recipients (PARs) had successfully completed the communication and the self development courses, 308 had undertaken basic computer classes and 70 had undertaken specialized classes which provided programs in the fields of customer service / sales skills, office organization / office personnel and English classes. 53 public assistance recipients were employed in subsidized jobs, within the framework of the Scheme for the Subsidization for PARs Employment Positions, where as 100 public assistance recipients were employed in non subsidized jobs.

During 2008, a large number of people entered Cyprus, mainly from third countries as well as European countries, seeking asylum or work. The amount of €12,182,604 was granted by the Public Assistance Fund to these people.

Several schemes operated by the Social Welfare Services, which aim to improve the quality of life, include the following:

- A Scheme providing Grants for Home Improvements.
- A Financial Subsidy Scheme for the Self-Employment of Elderly Persons: aims at keeping elderly people healthy and active by providing incentives for their reactivation and participation in society.
- A Scheme Supporting Families for the Care of their Elderly Members: subsidizes families with grants for necessary house repairs, adjustments and extensions so that they may retain their elderly members at home and provide them with the care they need.
- Holiday Subsidy Scheme: subsidizes persons over the age of 63 years and persons with disabilities, with a grant for a 6-day holiday, together with their carers, anywhere in Cyprus at any time during the year.
- A Tele-Care Scheme: enables elderly and disabled persons, as well as persons with severe health problems who live alone, to purchase tele-care services through the Public Assistance Fund.

2. Modernisation, upgrading and decentralisation of the Social Welfare Services

The Social Welfare Services are promoting a decentralisation plan by creating new Local Offices in all the government-controlled areas of the Republic of Cyprus, aiming at the promotion of first degree social care, synergy and networking of services in order to ensure access equality to all citizens. 4 new Local Offices will be created in Nicosia, 4 in Limassol and 2 in Larnaca. Furthermore 2 specialised local offices will be created (1 in Nicosia and 1 in Limassol and a specialised unit will be created in the District Welfare Office of Larnaca) which will provide counselling, guidance and support to families and individuals.

In order to be able to deal with the modern social challenges, the Ministry of Labour and Social Insurance in collaboration with the Department of Public Administration and Personnel are promoting the upgrade of Social Welfare Services. The upgrade will include the formation of a scientific pyramid, in order to ensure the employment of scientific personnel in different specialised fields. At the same time the upgrade of the operation of Institutions is promoted by employing specialised personnel.

3. Development of preventive and remedial intervention programmes for the family and comprehensive measures within the framework of family policies

For the support of families and the protection of children the social Welfare Services have continued the provision of counselling and supportive services. By the end of 2008, 1351 cases of preventive work with families and 92 cases of preventive work with adult members of the family were active.

During 2008, the Social Welfare Services provided probation supervision to young people and adults who were the subject of probation orders issued by the Courts. Many of the offenders had to carry out

Community Work without Payment. The Community Work Program is implemented in coordination with the Pancyprrian Volunteerism Coordinative Council. Furthermore collaboration with the Nicosia Municipality has been developed for further implementation of the Program, which will be evaluated within the first trimester of 2009.

The Social Welfare Services have continued to provide the following services:

- Preparation of socio-economic reports concerning minors and/or adults, for the Courts.
- The Social Welfare Services participate in the:
 - I. Prison Committee and in the Committee Guidance Centre for Rehabilitation and Integration of Detainees.
 - II. Anti Crime Council of Ministry of Justice and Public Order and in the preparation and application of the National Crime Prevention Policy and the Policy Formulation concerning the Treatment of Offenders.

For the prevention of youth offences, the creation and implementation of a pilot programme has been discussed among the Social Welfare Services and the Youth Organisation in order to employ a Welfare Officer in the District Social Welfare Office of Larnaca, who will work with young people from areas that indicating high criminality.

Furthermore the Ministry of Education and Culture and the Social Welfare Services have agreed on the implementation of the School Social Services Program, for the early identification of student problems, the timely provision of coordinated assistance and the treatment of problems arising from early school leaving and school failure. The program will be applied within the first trimester of 2009 on a pilot basis, with the placement of Welfare Officers in 10 High Schools.

The Social Welfare Services have continued to provide financial and other services to persons dependent on drug substances. The Scheme for the Provision of Financial Assistance for the Reintegration of Former Dependent Persons has been continued. Within 2008, 14 people have been granted help through this Scheme with the amount of €26.832.59.

In cooperation with the Ministry of Education and Culture, the Social Welfare Services have agreed on the implementation of a Program aiming at educating young couples/parents on issues of communication between parents and children, to provide them with the necessary skills and knowledge for communication and conflict resolution. The Program is connected with the measures for the prevention of substance abuse by young people.

The Social Welfare Services have been in cooperation with the Cyprus Anti Drug Council for the preparation of the National Drugs Strategy 2009 – 2013.

The main aim of the adoption programme is to secure the welfare and the best interests of children to be adopted. The Social Welfare Services continue to examine the suitability of prospective adoptive parents, in accordance with legislation. During 2008 a draft Bill has been prepared for the alteration and modernisation of the existing adoption law so that it is consistent with the United Nations Convention on the Rights of the Child.

The programme for the prevention and for the combating of violence in the family provides assistance, support and protection to children and adults who are victims of family violence. During 2008, 1464 cases of family violence have been handled, of which 495 cases were concerned with children and 969 were concerned with adult members of the family.

The parental responsibility programme aims to protect children who are experiencing parental divorce/separation or disputes about parental responsibility, residence or access. In accordance with the relevant legislation, the Social Welfare Services are responsible for preparing socio-economic reports for Family Courts, aiming at safeguarding the best interests of children.

The Social Welfare Services are in the process of revising the legislation concerning children rights in order to achieve harmonisation with the International Convention on the Rights of the Child. A preliminary draft of the Law has been prepared which covers the whole spectrum of the protection of children and regulates the levels of operations of services provided to children in the most effective way possible.

The Social Welfare Services in cooperation with other governmental services are providing several services to persons who have been victims of trafficking. The victims are provided with information

concerning their rights, how to deal with their traumatic experiences and guidance concerning the provision of other services they might need. During 2008, the first government owned shelter for victims of trafficking was operated which the aim of providing a safe place for the victims and to provide several other services.

Article 10, Refugees Law, states that the Director of the Social Welfare Services acts as guardian of unaccompanied minors who seek political asylum in Cyprus. In case where a minor is unaccompanied but he/she is not an asylum seeker, the minor is considered “a child that is in need of care and protection” and the Social Welfare Services must take all the necessary measures for its protection.

4. Upgrading of institutional and day-care services for vulnerable groups in State Institutions

The Social Welfare Services operate 34 institutions, out of which 9 are concerned with the protection of children and adolescences, 7 are concerned with the care of elderly people, 7 are concerned with the care of persons with special needs, 11 are day-care centres for pre-school children and 1 is concerned with the provision of protection to victims of trafficking.

The Director of Social Welfare Services is empowered by legislation to take children who are in need of care and protection into his/her care and place them in foster families or residential institutions. Children may remain in care until the age of 18 years. After the completion of their 18th year of age, these children may continue to receive state assistance and support, through the Scheme for the Support of Children in Care. This Scheme provides young people with opportunities for further education as well as financial assistance for setting up their own homes. The Scheme was revised in 2008 aiming at extending the age limit of individuals that can request help and to guarantee the support to children that have remained for a long period of time in the system of child protection but have withdrawn before their adulthood.

With the aim of providing the best possible residential care for elderly people, the Social Welfare Services continued to implement the relevant legislation for the registration and inspection on non-governmental Homes for the Elderly, as well as Carers who provide services in their own homes for up to 5 elderly persons.

According to the legislation that determines the minimum level of operation of programs of social care, the Social Welfare Services during 2008 continued the inspection of Children Day-care Centres, at Home Children Day-care, Protection Centres of Children, Homes for the Elderly and Adult Centres. Aiming at upgrading the provided services, two preliminary drafts with modifications on the Regulations have been prepared.

5. Strengthening and mobilising voluntary organisations for the provision of quality social care services at a local level and to reinforce the involvement of Local Authorities in the area of social welfare

The Social Welfare Services provide technical assistance and monetary support, through the Grants-in-Aid Scheme, to community councils and NGOs for the development and operation of social services and programmes on a local level. During 2008, the total sum of €8.063.823 was provided.

In addition to the Grants-in-Aid Scheme, the Social Welfare Services have launched a Project, co-funded by the European Social Fund, which aimed at the Improvement/Expansion of Care Services for Children and Elderly, Disabled or Other Dependant Family Members, in order to promote the access of women to the labour market. This Project was launched in 2005 and was completed in 2008. 31 Programs which provided care services to dependent family members at local level participated in the Project.

Within the framework of developing a closer collaboration between the Ministry of Labour and Social Insurance and Local Authorities and enhancing their active engagement in areas of social policy, a study was conducted (“The Role of Local Authorities in the promotion of Care Policies for the Reconciliation of Professional and Family Life”) which was co-financed by national and community resources.

6. Promoting research, new technologies and innovations

During 2008 several studies were developed which are mentioned in other sections of the present report.

During the year 2008 several important alterations have been made to the computerised system of the Social Welfare Services which considerably contributed to the improvement of the services provided to the public and to the efficiency of the personnel of the Social Welfare Services. Since 1/1/2008 the

changes in the computerised system were successfully implemented concerning the change of the currency from Cyprus Pounds to Euros.

7. Development of human capital of the Social Welfare Services and improvement of working conditions

During 2008, the Social Welfare Services have organised 76 Seminars/Educational Programs aiming at improving the knowledge and abilities of the Social Welfare Services staff at all levels.

In their effort to provide a safer and healthier work environment the Social Welfare Services have implemented and enforced Law 75 ([I])/2002 on the prohibition of smoking in the work place, and have undertaken several measures in order to create safer and healthier working places for the employees.

8. Response of the Social Welfare Services to European and international commitments.

In the policy areas of social protection and social inclusion, instead of legislative acts, the European Union implements the Open Method of Co-ordination, which is a policy tool that recognises the need for better coordination and exchange of good practice between the member states.

In this context, Social Welfare Services have been designated as the co-ordinator for the preparation of the National Strategy Reports on Social Protection and Social Inclusion 2008 – 2010, in close collaboration with the Social Insurance Services and the Ministry of Health. The National Strategy Report on Social Protection and Social Inclusion 2008 – 2010 is a policy document of the Republic of Cyprus regarding the challenges and the priorities in the areas of social protection (pensions and healthcare) and social inclusion.

The Government of the Republic of Cyprus submitted the National Strategy Reports on Social Protection and Social Inclusion 2008 – 2010 to the European Commission.

The year 2007 was the European Year of Equal Opportunities for All. Within this context, the European Union invited interested parties, through public competition, to submit proposals for the promotion of national awareness raising activities in the fields of antidiscrimination, diversity and equality. The Social Welfare Services submitted a proposal for the implementation of such activities, which was positively evaluated. The program lasted for a year and was completed at the end of 2008. It was co-financed by the European Union and the cost was €105 766,22.

The Social Welfare Services have a coordinating role for the representation of Cyprus in the **European Social Protection Committee (SPC)**, which is also attended by representatives of the Social Insurance Services and the Ministry of Health. The SPC held 10 meetings on matters pertaining to social protection and social inclusion (e.g. active inclusion, social services of general interest, renewed Social Agenda, social impact of the financial crisis).

The Social Welfare Services also represented Cyprus at one meeting of the Indicators Subgroup of the Social Protection Committee on the issue of social inclusion.

The Social Welfare Services participated in the High Level Group of Experts on Demographic Issues, which was set up in 2007.

Furthermore, the Social Welfare Services represented Cyprus in the Committee of Experts on Social Policy for Families and Children of the Council of Europe.

The Social Welfare Services also participated in meetings of the Committee of Liaison Officers for the preparation of the 29th Session of the Council of Europe Conference of Ministers responsible for Family Affairs, which will take place in Vienna in June 2009.

III. DEPARTMENT OF LABOUR

The Department of Labour is responsible for the promotion and implementation of Government policy in the fields of employment and vocational training, as well as for the care of persons with disabilities.

Towards this end, the Department of Labour is responsible for the following:

- The formulation and evaluation of the National Employment Policy in cooperation with other competent services/bodies.
- The monitoring of the Labour Market situation through the analysis of statistical data and information

- The effective functioning of the labour market through the provision of placement services, the filling of vacancies, the provision of vocational guidance and the dissemination of information on available training programmes and employment opportunities.
- The rational use of the labour force through administrative and coordinative work in the fields of vocational education and training.
- The processing of applications for the temporary employment of foreign workers, in order to meet temporary labour shortages.
- The securing of conditions of equal treatment and equal opportunities in employment, without discrimination on grounds of gender, racial or ethnic origin, religion or belief, age or sexual orientation and the protection of special categories of people in employment.
- The securing of conditions of equal treatment and equal opportunities for persons with disabilities, their occupational assistance and training as well as the coordination of government policy towards occupational, economic and cultural inclusion of these persons in society.
- The promotion of geographic mobility within the European Union

The organisational structure of the Department includes the Central Office at Nicosia, four District Labour Offices and ten local offices. It also includes the Centre for the Vocational Rehabilitation of the Disabled, which is situated in Nicosia.

The year 2008 was another year of intensive activity for the Department of Labour, especially in view of the implementation of the Schemes co-financed by the European Social Fund, the promotion of the European Employment Strategy, the transposition of EU Directives and the promotion of a holistic policy for the effective management of economic migration.

Specifically,

- The implementation of a Scheme aiming at the enhancement and modernisation of the Public Employment Service. A project which is co-financed by the European Social Fund (ESF).
- The involvement in the European Union policies and mechanisms (e.g. the European Employment Committee and the Public Employment Services Network), enactment of relevant new legislation, and participation in meetings at European level.
- The operation of new structures as a result of the accession to the E.U, like the National Contact Point for the Recognition of Professional Qualification, the Euroguidance Centre and the European Public Employment Services Network (EURES).
- The implementation of Schemes aiming at the vocational rehabilitation of persons with disabilities, co-financed by the ESF.
- The improvement of the schemes and services offered to people with disabilities.
- The promotion of a new strategy for the effective management of economic migration.

In parallel, the Department of Labour continued, in 2008, its usual activities, including the following:

- Substantial involvement in the formulation and supervision of the implementation of national employment policy, as set in the National Reform Programme.
- Contribution towards the smooth functioning of the labour market.
- Co-operation with other public services, social partners and NGOs aiming at achieving optimal allocation of human resources.
- Operation of schemes aiming at social inclusion in general and other schemes aiming at vocational rehabilitation, of persons with disabilities.
- Operation of the Centre for Vocational Rehabilitation of Persons with Disabilities.
- Granting of permits to foreign workers, in cooperation with the Migration Department.

IV. DEPARTMENT OF LABOUR INSPECTION

The basic aim of the Department of Labour Inspection is the safeguarding of adequate levels of safety and health at work for all workers, the protection of the public against risks arising from activities at work, the protection of the public and the environment with the effective control of industrial pollution, the risks from major accidents, the chemical substances, the protection of the workers, the public and the

environment from risks that arise from the use of, or exposure to ionising radiation or dispersion of radioactive substances, and the preservation of the quality of those parts of the environment of Cyprus where it is good and its improvement in those parts where it is needed, and the improvement of road safety by monitoring the driving and resting times of the drivers of certain vehicle categories.

The fulfilment of the aforementioned aims is accomplished by means of a suitable institutional and legislative framework, the implementation of an effective inspection system, the continuous raising of the public awareness, the training and education of the Department's personnel, and the co-operation with the social partners and other interested parties.

The headquarters of the Department are situated in Nicosia whereas there are District Offices in Nicosia, Limassol, Larnaca (serving also the Famagusta District) and Paphos. In 2008 there were 81 posts in the Department of Labour Inspection out of which 22 were vacant.

During 2008, the Department participated in various committees and working groups of the European Union and other international organizations on issues related to the areas of its competency.

In the text that follows the policy areas of the Department are presented along with a short description of the work carried out during 2008.

1. Safety and Health at Work

This policy area deals with:

- (a) All issues that relate to the protection of safety and health and well being of the workers, including the organisation and management of safety and health issues at work at local and national level.
- (b) The issues of safety and health that relate to work equipment.
- (c) Issues related to the risks to health arising from the use of asbestos, chemical and biological agents, carcinogenic and mutagenic agents, from physical agents, such as noise, vibration or heat, or from ergonomic factors, such as manual lifting and handling of loads, monotonous work, pace of work, etc.
- (d) Issues arising from Major Accidents in which dangerous substances are involved aiming at accident prevention and / or the mitigation of their consequences to the public and the environment.
- (e) The provision of information and training to employers and workers on issues of occupational safety and health by means of training programmes and informative material.

Also, the Department enforces the legislation on the safety and health of children and young persons at work as well as on the maternity protection at work.

The Department constitutes the Focal Point for Cyprus for the European Agency for Safety and Health at Work. Within this context, the Department is responsible for the organisation and coordination of the National Information Network. The Department also constitutes the National Focal Point of Cyprus for the European Network for the Promotion of Health at the Workplace.

The Senior Labour Inspectors Committee of the European Union has established annual campaigns aiming at informing interested parties in all member states as well as streamlining inspections of work places. The Campaign for 2008 focussed on Manual Handling of Loads in the sectors of Construction and Retail Trade.

In the framework of the Transition Facility of the European Union, the Department finalized the implementation of the plan "Improvement of the Working Conditions in the sectors of Construction, Extractive Industries and Dock Works". The programme aimed at strengthening the capacity of the Department for a more effective implementation and enforcement of the legislation in the above mentioned sectors as well as enhancing the capacity of the public and private sectors in the field of safety and health at work. The programme included the training of 2.000 employees in the public and private sectors, the provision of services and equipment.

Under the review period the Department dealt with the preparation of 13 pieces of legislation. Also, during the said period 5.805 inspections on workplaces on safety and health at work issues were carried out. In addition, 2.367 work accidents to employees in the course of their work were notified to the Department, 81 cases were concluded in court, 69 new legal cases were prepared and 66 training courses / sessions were delivered to 3.064 persons.

2. Inspection and Certification of Machinery and Equipment

Issues of inspection and certification of inspectable machinery, such as lifts, hoists, steam boilers, steam receivers, cranes, winches, overhead travelling cranes and air receivers are dealt with in this policy area. Also, the Department deals with the surveillance of the market for the free movement of goods on the basis of the European New Approach Directives, such as the Directives on Pressure Equipment, Simple Pressure Vessels, Machinery, Lifts, Personal Protective Equipment, and Equipment and Protective Systems.

During the reviewed period 1.221 inspections for machinery safety purposes were carried out.

3. Control of Chemical Substances

In this policy area, issues related to the proper labelling, classification, packaging and management of dangerous chemical substances and preparations are dealt with. The aim is to safeguard the safety and health of all those who use chemical substances and preparations at places of work or the domestic environment, and the protection of the environment.

From 1.10.2008 a new Section has been established within the Department under the title «Section on Chemical Substances». This newly created Section is now dealing with all issues concerning REACH Regulation, as well as other European and international legislation on Dangerous Chemical Substances.

During 2008 special emphasis was given to informing all producers and importers about their obligations arising from the REACH Regulation and in particular the need to pre-register (from 1.6.2008 to 1.12.2008) the chemicals produced in or imported to Cyprus from third countries in quantities equal to or greater than 1 tonne per year. For this purpose a seminar on «Practical Steps for pre-registration» was organized on the 28.6.2008, and another on 13.10.2008.

A two page leaflet in Greek (prepared by ECHA) on pre-registration was distributed as information material to professional magazines. Additionally, articles and advertisements about the pre-registration obligations were published in professional magazines and in newspapers.

The obligations arising from REACH have also been presented by officers of the Department in several radio and TV programmes.

During the review period officers of the Department carried out 218 inspections in premises where chemicals are produced or stored.

4. Control of Industrial Pollution

The monitoring and control of the pollution caused by substances emitted to the environment during the operation of various industrial installations in an effort to safeguard the health of the public and the protection of the environment is the main aim of this policy area.

During the period under review the Department dealt with the granting of 34 Emission Permits, carried out 136 environmental inspections and prepared two pieces of new legislation.

5. Air Quality

The main aim in this field is the continuous monitoring, the assessment and the management of air quality in Cyprus so that the protection of health and well being of the citizens, as well as the protection of the environment in general is safeguarded.

The concentrations of the pollutants measured at the nine monitoring stations, together with other useful information on air quality are given to the public, on-line, through the dedicated website www.airquality.gov.cy and through indoor/outdoor information panels.

The Department of Labour Inspection has successfully completed in December 2008, in cooperation with the Aristotle University of Thessaloniki, a project for the development of a detailed emission inventory and the installation of a software package for the simulation, nowcasting and forecasting of air quality for the whole of Cyprus and each individual city.

6. Radiation Protection

The main aim in this policy area is to safeguard the safety and health of the workers and the public from

risks arising from the use of ionising radiation in various economic activities, such as in medicine, industry, construction, agriculture, research, as well as from radio nuclides in the environment. Furthermore, all matters of emergency preparedness and response to nuclear or radiological events as well as shipments of radioactive materials are dealt with. In addition, the environmental radioactivity monitoring is within the scope of this policy area.

During 2008, the Department continued the effort for more effective and efficient implementation of legislation, by licensing, inspecting and campaigning, prepared new regulations for the supervision and control of shipments of radioactive waste and spent fuel, carried out inspections in premises where exposure to ionizing radiation may occur and prepared terms and conditions for the licensing of such premises. Furthermore, the Department acquired mobile equipment for the measurement of ionising radiation. Through the EU Transition Facility Programme implemented in cooperation with the Greek Atomic Energy Commission, the Department strengthened its capabilities regarding Radiation Protection and prepared an updated Registry of Ionizing Radiation sources. Through the same Programme, new equipment for the detection and measurement of ionising radiation has been contracted and will be received within the first half of 2009. In 2008, the Department's Telemetric Radioactivity Monitoring Network was connected and is now transmitting hourly data to the EURDEP network of the European Union. The environmental radioactivity monitoring system has been expanded with the operation of a high volume pump to monitor Cs-137 in the atmosphere. The Department participated in a number of IAEA regional and national programmes aiming at strengthening the capacity of the Department in the field of radiation protection and better protection of the people and the environment. The Department also participated in meetings, seminars, committees etc. of the IAEA and EURATOM, in the IAEA General Conference, the Nuclear Suppliers Group annual meeting etc. and organized a number of training events on radiation protection and nuclear safety matters.

7. Working Hours of Drivers of Certain Vehicle Categories

One of the causes of traffic accidents are the excessive working times of drivers whose primary activity is driving. With the implementation of the relevant legislation and the utilization of data kept during the road side checks performed, the newly established Unit draws conclusions which help formulate policies to prevent road accidents involving such drivers. Additionally, the implementation of the legislation will lead to a level playing field and abolish competition inequalities between businesses while at the same time improving the working conditions of drivers.

V. DEPARTMENT OF LABOUR RELATIONS

A. INTRODUCTION

The Department's vision is to maintain peace in the labour market, the promotion of sound industrial relations and social dialogue at all levels and to improve and safeguard employees' rights, with an emphasis on the protection of vulnerable working groups.

In light of the new socioeconomic developments prevailing in the labour market, the role of the Department of Labour Relations in protecting and safeguarding employees' rights has been enhanced. This role has proved to be of crucial importance given the new conditions in the labour market and the current developments that affect our country, which include amongst others:

- the freedom of movement of workers within the E.U and the employment of third country nationals;
- the enactment of several transposition Laws, related to terms of employment;
- other changes affecting the social and economic environment, caused by broader developments.

Within the context of the new environment, the Department focuses not only on the provision of mediation services aiming at the settlement of labour disputes according to the provisions of the Industrial Relations Code, but also on the enforcement of labour legislation. More specifically, given the Department's vision and its diversified role within the current environment, the focus is concentrated on the following:

- the safeguarding and promotion of sound industrial relations, mainly through the on going effort for maintaining conditions of peace in the labour market,
- the promotion of tripartite cooperation among the social partners and the engagement of more parties in the social dialogue, including Non Governmental Organizations (NGOs),

- the support towards the liberal and voluntary nature of the industrial relations system in Cyprus as a means of determining -to a large extent- terms and conditions of employment through collective bargaining,
- the enforcement, monitoring and inspection of the application of labour legislation, including the European legislation,
- the protection and safeguarding of employee rights and the improvement of living and working conditions, including the reconciliation of work and family life, through the continuous modernisation of labour legislation and strengthening of inspection mechanisms.

B. IMPORTANT LABOUR ISSUES DURING 2007

1. Labour Disputes and Strikes

During 2008, the Department mediated in a total of 180 labour disputes, compared to 210 disputes examined in 2007, the most important of which, related to the agreement between the Federation of the Building Contractors Association of Cyprus and the Unions (SEK-PEO), regarding undeclared work and also, the renewal of the collective agreements in the building/construction industry. During the year, another important renewal was reached regarding the 3 companies in the Petroleum Industry, while an agreement was attained setting the terms and conditions of employment of employees transferred to Swissport from Cyprus Airways.

Throughout the year, 8 strikes took place, resulting in the loss of 1.034 workdays, compared to 2007 during which 6 strikes took place, resulting in the loss of 10.289 workdays.

2. Legislation

Following the Council of Ministers' decision that the minimum wage should be gradually increased, in order to reach 50% of the national median wage by 2008, as a means of protecting the vulnerable groups of employees, the minimum starting monthly wage was revised to €743 in 2008 (compared to €699 in 2007), while the minimum monthly wage for employees, who have completed a six month period of employment at the same employer, was revised to €789 in 2008, compared to €742 (an increase of 6.3% in each case). As a result of the significant revisions during the last few years, the minimum wage is currently estimated to exceed the target of 50% of the national median wage.

Moreover, the coverage of the Minimum Wage Order was expanded as of 1.7.2008 including two additional occupational categories, that of security guards and of employees with sanitation and caring duties in clinics, private hospitals and houses for the elderly. For security guards, the minimum wage was set on an hourly basis, €4,09 as a starting minimum and €4,33 upon completing a six month period of employment at the same employer.

The Ministry's participation in the Council of Ministers meeting that took place on the 9th of June 2008 was very important with regards to the position taken on the adoption of a compromise proposal for the amendment of the Working Time Directive 2003/88/EU. Cyprus abstained from voting on the proposal, and in collaboration with Belgium, Greece, Spain, and Hungary issued a joint statement, that took the view that it was not possible to accept the compromise proposal. Specifically, Cyprus regretted that a derogation had been maintained regarding the opt-out clause and considered that from the social perspective, the necessary balance between the protection of workers, on the one hand, and a flexible work organisation, on the other, had not been achieved, whilst the progress made as regards the improvement of workers' health and safety at work was not satisfactory.

In December 2008, the European Parliament voted during the second reading on the working time directive, adopting a number of crucial amendments which include among others an amendment for the withdrawal of the opt-out clause from the 48 hour weekly maximum number of working hours. During 2009, it is expected that the conciliation procedure between the Council and the European Parliament will take place, with a view to reaching a mutually acceptable agreement.

During 2008, the Ministry initiated discussions with the social partners on modernising the industrial relations system of Cyprus. The Ministry considers that changes as a result of Cyprus becoming a full member of the EU, created the need for policy action to ensure that the industrial relations system continues to operate with the level of success it has achieved in the past. Social Dialogue at the peak level was concluded and the three sides agreed on forwarding discussions to a Tripartite Technical Committee which will deliberate on specific proposals prepared by the Ministry. It is expected that the Tripartite Technical Committee will conclude discussions during the first few months of 2009.

3. Labour Law Inspection, Grievance Procedure and Personal Disputes Resolution

During 2008, two Orders have been issued (based on Law 86(I)/2007), one concerning the intracommunity liaison and the other one regarding data downloading. Furthermore, the Department of Labour Relations has launched the procedure for amending the Law 47(I)/2005 as indicated by an infringement letter issued by the European Committee.

During the year, the Department's efforts for enhancing the effectiveness of its inspection mechanism were intensified, placing an added effort on improving the qualitative conduct and performance of inspections. Nevertheless, there was still an increase of 9.3% in the number of inspections performed, reaching a total of 3.679 in 2008, compared to 3.364 in 2007.

In collaboration with the Attorney General, the Department continue in 2008 to submit criminal cases before the competent Courts. During the year, 63 cases were brought before competent Courts, while a total of 55 cases were ruled by Court and fines were imposed with a maximum penalty of up to € 2.400.

In the context of protecting the rights of all workers being employed in the Cyprus labour market, the established mechanism for resolving complaints submitted by Cypriot, E.U and third-country employees has examined a significant number of issues relating to the violation of terms of employment. In total, during the year, 2.941 complaints have been submitted compared to 1.804 during 2007, representing an increase of 63%.

Furthermore, the Department continued its publication-issuance program with an added number of guides providing useful information on labour legislation and other related labour matters. The total number of publications is currently at 54 and in various languages mainly Greek and English but also Turkish, Bulgarian, Romanian and Polish. Also during 2008, a Comprehensive Guide of the Department was issued in Greek and English (separate issues).

C. REGISTRAR OF TRADE UNIONS

The Trade Union Registration Service operates under the supervision of the Director of the Department of Labour Relations and Registrar of Trade Unions, who has transferred part of his authorities that relate to the enforcement of the Trade Union Laws, of 1965 to 1996 to an officer of the Department of Labour Relations.

During 2008, the Department examined three applications for the registration of employees' trade unions and one application for the registration of an employers' association. During that period, a new trade union was registered while one trade union Federation, two employees' trade unions and one employers' association were dissolved. Also, an employees' trade union was dissolved on its own. Besides the above, one application for registering an employees' trade union and one application for registering an employers' association were pending at the end of 2008.

Moreover, the Department received for inspection 161 annual statements of accounts of Trade Unions, while 115 file inspections of the registry took place. Furthermore, 68 certified copies of Trade Unions certificates were issued. During the year, the Department examined 94 modifications for changes in Trade Union's Officers, 3 modifications for registered head office change, 2 applications for change of name and 11 applications for modification of the rules of the Union, 9 of which involved partial modification, whilst 2 involved full modification.

Apart from the above, the Department inspected 2 employees' trade unions for special reasons.

As far as the issue of the review/modernization of the Trade Union Law is concerned, relevant draft legislation has been sent to the Law Office of the Republic for the normal legality evaluation procedure.

Data on Workers and Employers' Associations

On 31.12.2008 the following organisations were registered in the Trade Union Registry and one employer's association:

- 36 employers' associations,
- 2 federations of employers associations,
- 125¹ trade unions with 40 branches,

¹ Out of 126 trade unions, 20 are Turkish

- 7 workers trade union federations and
- 5² confederations of workers' trade unions.

The five above mentioned confederations of workers' trade unions are the following:

- (1) The Pancyprian Federation of Labour (PEO).
- (2) The Cyprus Workers Confederation (SEK).
- (3) The Democratic Labour Federation of Cyprus (DEOK).
- (4) The Pancyprian Federation of Independent Trade Unions (POAS).
- (5) The Cyprus Turkish Trade Union Federation (TURK-SEN).

Apart from the trade unions that belong to the confederations, there are also a number of independent unions. The leading ones are:

- (1) The Pancyprian Union of Public Servants (PASYDY)
- (2) The Pancyprian Organization of Greek Teachers (POED)
- (3) The Organization of Greek Secondary Education Teachers (OELMEK)
- (4) The Union of Banking Employees of Cyprus (ETYK).

VI. HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT INSTITUTES

A. CYPRUS PRODUCTIVITY CENTRE

The Cyprus Productivity Centre (CPC) has as its long-term objective "to raise the productivity of Cyprus, mainly of the industry and the crafts" and "to provide suitable information, advisory and training services to industry with a view to increasing efficiency and raising the standard of living in the country". This original objective still remains valid, but what predominates today is the economic and social development of Cyprus in the 21st century within the European Union where the utilization of human and other resources goes hand in hand with the effort of improving the quality of life in general and more specifically the quality of life at work.

More specifically the aims and policy measures pursued by the Cyprus Productivity Centre today are:

- To increase productivity in its wider sense and to facilitate and support the decision making process of the competent authorities on issues of productivity, quality and employment.
- To promote schemes and actions of the European Union by managing and implementing programmes such as the Introduction of Flexible Forms of Employment and Europass.
- To upgrade and modernize the structure and functioning of organizations so that they can remain competitive.
- To develop the technical, managerial, administrative and supervisory knowledge and skills of working people and to supply organizations with well-trained and competent technicians, professionals and managers.
- To promote the efficient utilization of new technology organizations thus increasing their productivity and to contribute towards technology and know-how transfer.

1. Management Development and Vocational (Technical) Training

During 2008 the CPC organized nine Management Development programs and seminars, for 111 participants for the private as well as the public sectors, and 33 upgrading technical training programmes with the participation of 442 skilled technicians. In addition 209 previously unskilled persons participated in 17 ab-initio accelerated courses in the trades of Welder and Metal Fitter, Plumber, Builder, Electrician and Carpenter.

² Out of 5, 1 is Turkish

2. Management Consultancy and Technical Advice

The Productivity Centre has in the past provided direct and practical assistance to a large number of organizations with an aim to help them improve their structure, their operation, their processes and procedures and generally become more effective and competitive.

The role of the CPC, however, has changed during the past few years and its main priority has become to promote schemes and actions aiming at the increase of productivity and employment, the upgrading and modernization of the technical vocational training, the implementation of measures to ensure health and safety at the workplace. Therefore, during 2008 only a limited number of such services were offered.

Members of the CPC staff also offered their services by participating in advisory and technical committees and working groups of projects or schemes run by other ministries, departments or organizations.

3. Research Projects

The Cyprus Productivity Centre continues its research activity focused on issues of productivity, quality, competitiveness and managerial effectiveness in various sectors of economic activity. As of May 2008 the CPC is conducting in collaboration with a private company (chosen through the official procedures) a research concerning the utilization of human resources. The ultimate objective of the research is to assist the Productivity Council to develop policies aiming at the more effective utilization of the human resources in order to have a positive impact on the productivity of Cyprus.

4. Cyprus Business Portal

The Cyprus Business Portal is a one-stop comprehensive Business Management Resource Center on the Internet that aims at providing the business community with information, tools and support services on major areas of interest, free of charge, and encouraging the exchange of information, ideas and best practices among its users.

5. Mediterranean Institute of Management (MIM)

The Mediterranean Institute of Management (MIM) was established in 1976 by decision of the Council of Ministers, and constitutes the international component of the Cyprus Productivity Centre. The MIM offers its services in the field of Management, both to Cypriot as well as to foreign organizations, through the Post – Graduate Management Diploma Program/Public Administration. In 2007 and 2008 the full-time programme offered by the institute was suspended. MIM is working on a new strategic plan for the modernization and upgrading of its structure and programmes. The two-year part-time programme continued its operation with 31 people participating in the current programme.

Moreover, during 2008, two training programs for the Government Scheme for providing Technical Assistance to Foreign Countries were undertaken in the fields of “Marketing Management” and “General Management”. The participants came mainly from Armenia, Georgia, Moldova, Pakistan, Uzbekistan, Tajikistan and Iran.

6. European Programmes

6.1. Europass

By decision of the Council of Ministers the CPC was designated as the National Europass Centre (NEC). The CPC is responsible for the coordination, management and promotion of all the activities related to Europass and its documents, provides information to individuals, education and training providers, guidance operators, employers and anybody requiring information and guidance on Europass and any of its documents, and assures cooperation with other related organizations that operate in the same field of mobility and qualification transparency and also background information relating to the Europass initiative.

In 2008, the NEC continued its operation and worked towards further promotion of the Project through presentations at various events, educational fairs and advertising.

Furthermore in 2008 the NEC, in collaboration with the Ministry of Education and Culture, expanded the Diploma Supplement, so as to include the newly established private universities.

6.2 European Cranet Network

The Cyprus Productivity Centre together with the Department of Public Administration and Management

of the University of Cyprus and the Cyprus Association of Human Resource Management constitute the Cyprus group of the European Cranet Network. The Cranet Network carries out on an on-going basis, the largest in the world comparative survey on Human Resource Management policies and practices.

In May 2008 Cyprus hosted the meeting of the Network, as well as the conference preceding the meeting. The title of the conference was "Global Insights in People Management". Participants from 15 countries attended the meeting and the conference where subjects such as productivity, human resource management, policies allowing for the combination of professional and personal life and education and training were discussed.

7. Technical Vocational Training

Acknowledging the need for keeping up to date with developments in knowledge and technology and the necessity for the modernization, strengthening and upgrading of the technical vocational training in Cyprus, the CPC is currently working on a Strategic Plan for the modernization of the Technical Vocational Training component. The ultimate goal is to reinforce its capacity to offer accredited training in the technical professions, for which the demand in the labour market is high. The Strategic Plan will be completed by the first quarter of 2009.

Furthermore, in 2008 the CPC proceeded with the renovation and improvement of the buildings and technological infrastructure of the workshops in Limassol and Larnaca. Also, within the framework of the agreement between the European Union and the Swiss Government a project concerning the modernization of the Technical Vocational Training of the CPC will be subsidized by the Swiss Government with €1.000.000. A first outline of the project was presented to a Swiss delegation in December 2008. The Swiss Ambassador in Cyprus was the head of the delegation.

8. Health and Safety Schemes

8.1. Scheme for the Training of Newcomers into the Labour Market on Health and Safety Issues

Following an initiative of the Minister of Labour and Social Insurance and a decision of the Council of Ministers the Cyprus Productivity Centre, in partnership with the Human Resource Development Authority and the Department of Labour Inspection, has developed the above Scheme, which aims at developing an accidents prevention culture, especially among young people.

The Scheme was launched in June 2007. In 2008 a limited number of such programmes were organized. In order to encourage participation, the Scheme has been revised and subsequently approved by the Council of Ministers in December 2008. The revised Scheme will be implemented in 2009.

8.2. Grant Scheme for the Up-grading of the Equipment of Construction Companies

The CPC is the competent authority for the implementation of this Scheme, which was approved by the Council of Ministers. The Scheme subsidizes construction companies in order to replace their scaffolding equipment with new equipment, compatible with the national and European Standards, with an objective to help prevent work accidents and contribute to the improvement of working conditions in the industry.

The Scheme was launched in 2006 and completed in 2008. During the three years of its implementation a total of 434 companies benefited, with the total amount of €3.000.000.

9. Projects co-financed by the Government Budget and the European Social Fund

9.1. Promotion of Flexible Forms of Employment

The Scheme was launched in February 2007 with the objective of encouraging economically inactive women to participate in the labour market. In 2008 the project continued to operate with the implementation of a subsidy scheme for companies and organizations to create new jobs based on flexible work practices and recruit unemployed women.

The Scheme was completed by August 2008. Through it about 200 women were employed in 145 companies/organizations, thus exceeding the original goal of placing 60 women in jobs with flexible forms of employment.

In the programming period 2007-2013 the promotion of flexible forms of employment will become accessible to a wider public, embracing groups at risk of social and economic exclusion.

9.2. Productivity Council

The Productivity Council, by decision of the Council of Ministers, was reorganized in 2006, with a mission to formulate a National Strategy and a National Productivity Programme, aiming at the ultimate goal to increase the productivity of the Cyprus economy.

The National Strategy and a National Productivity Programme and the 2007-2009 Action Plan were approved by the Productivity Council in 2007. In 2008 the CPC proceeded to the implementation phase of projects included in the 2007-2009 Action Plan:

- A subsidy scheme for companies and organizations for replacing low productivity jobs with high productivity jobs
- Productivity awareness campaign in education
- Research on productivity related issues such as the utilization of human resources.

9.3. The Apprenticeship Scheme

The Cyprus Productivity Centre was appointed by the Council of Ministers as the Competent Authority for the Apprenticeship Scheme in January 2006, following the Government's decision for the Scheme's reform. The CPC, acting within the framework of a Technical Committee, consisting of representatives of the Ministry of Education and Culture, the Human Resource Development Authority, the Planning Bureau and social partners' organizations, undertook to redesign the Scheme, so that a New Modern Apprenticeship (NMA) could provide a viable, alternative form of training and development for young persons between 14-25 years old, while meeting the needs of the labour market.

The main strategic objectives of the NMA are, firstly, to provide a learning pathway for young persons who withdraw from the formal education system early, so they acquire and/or upgrade their skills, and become more employable and more able to progress in their career and, secondly, to increase the supply of labour with persons qualified to meet the needs of the economy, to ensure mobility between education, apprenticeship and employment, and to minimize the risk of social exclusion.

The Proposal for the new system, the New Modern Apprenticeship was approved by the Council of Ministers in November 2007 and the implementation phase of the project will begin early in 2009.

In 2008 various improvements were introduced in the existing system in order to make it more responsive to current social and labour market needs.

9.4. Vocational Qualifications System

In 2008, CPC staff members offered their services as consultants and examiners for the Human Resource Development Authority, within the framework of the implementation of the Vocational Qualifications System, in a series of technical fields.

10. Participation to the European Skills Promotion Organization (ESPO)

As of summer 2008 Cyprus is a member of the organization through the Ministry of Labour and Social Insurance (which acts as the National Authority) and the Cyprus Productivity Centre, which represents Cyprus through its Director (official delegate) and a member of the staff (technical delegate).

One of the main activities of the ESPO is the organization of national competitions in which employees in technical fields take place. The CPC is working on an Action Plan in order to enable the participation of Cyprus in the upcoming competition in 2010.

B. HIGHER TECHNICAL INSTITUTE

The HTI was established in 1968 as a joint project between the Cyprus Government and the United Nations Development Program (UNDP). For the implementation of the above program the Ministry of Labour and Social Insurance was appointed as the competent authority on behalf of the Cyprus Government and UNESCO (in co-operation with the International Labour Organization in certain areas) on behalf of the UN. Up to 1973 HTI functioned on the basis of a joint project which was funded by the Cyprus Government and the special UN fund. Since 1973 however the Cyprus Government through the Ministry of Labour and Social Insurance has exclusively undertaken the responsibility for the operation of the Institute.

The aim of the HTI is to train high caliber technician engineers in order to satisfy the needs of the Cyprus

industry. The Institute offers courses in the specializations of Civil Engineering, Mechanical/Marine Engineering, Electrical/Electronic Engineering and Computer Studies.

The Academic year commences at the end of August and ends at the beginning of July. The language of instruction for all the courses of study is English.

The award of the diploma is subject to the successful completion of examinations, practical work, industrial training and the "diploma project".

The HTI has an abundance of lecture rooms, well-equipped laboratories and workshops for all specializations, in order to offer its students the best possible training. Additionally, there are fully-equipped computer laboratories which are used by students of the Computer Department as well as of all Engineering Departments.

The Library of the Institute is enriched every year and now has approximately 16700 books as well as contemporary subscriptions/ volumes and journals.

Furthermore, the HTI has numerous sports and athletic facilities, such as playgrounds as well as basketball, volleyball and handball grounds. The Sports Hall of the Institute has body building equipment and facilities suitable for basketball, volleyball, handball, futsal, table tennis and badminton. The HTI participates in the championships for Tertiary Education Institutions.

The HTI's expenditure was exclusively covered by the Government Budget. All HTI revenues were credited to the Consolidated Fund.

The Accountant General of the Republic is responsible for keeping all accounting books and documents updated according to the Financial Legislation and Store Regulations. The accounts of HTI were audited by the auditor General of the Republic.

The Cypriot students do not pay any fees for their studies at the HTI and they additionally receive a state grant of €1.709 each. Foreign students pay an annual fee of €1.709. For the year 2008 the amount received was €8.545.

The Academic Year 2007/ 2008 was the fortieth year since the establishment of the Institute and 4825 students have graduated so far.

The enrolments for the three – year full time courses for the Academic Year 2007/ 2008 were as follows:

Specialization Engineering	Electrical Engineering	Civil	Mechanical Engineering	Marine Engineering	Computer Studies	Total Per Year
1st Year	2	5	1	-	2	10
2nd Year	12	24	15	-	22	73
3rd Year	8	17	14	1	29	69
Total	22	46	30	1	53	152

At the end of the Academic Year 2007/ 2008, 58 male students and 6 female students, a total of 64, graduated from the three - year courses of study of the Institute.

The level of studies of the Institute has further been strengthened with the accreditation of the Electrical Engineering Department during the academic year 2000/ 2001 and the Mechanical/ Marine Engineering Department in November 2003 by the Engineering Council of the United Kingdom, which entitles their graduates to register as Incorporated Engineers. According to the registration criteria, as these were prescribed in the United Kingdom in 1997 based on the new Standards and Routes to Registration (SAR-TOR), the minimum qualification required for registration as Incorporated Engineer is a diploma which is awarded after three years of successful studies at University level or any other equivalent qualification.

Along with their educational commitments, members of the HTI staff continued their dynamic involvement in applied research in accordance with approved research programs. This research mainly aims to promote the application of new technological developments in the national industry and is carried out through the Government Budget, European Programs, Research Promotion Organization Programs and other scientific and University Institutions.

During the academic year 2007/ 2008, HTI continued the provision of technical testing and consultancy services to the Industry.

Members of the HTI staff also participated in technical committees for the formulation of specifications and the evaluation of tenders for various Government Departments.

The Institute's policy is to provide the staff with every possible opportunity for acquiring further knowledge, training, as well as for improving their specialized skills. This enables them to increase productivity and improve the performance of the HTI. Funds for training are made available through the Development Budget of the Cyprus Government.

In December 2003, Law 198(I)/2003 was enacted, establishing the Cyprus University of Technology (CUT) which will cover all specializations offered by the HTI and an Interim Governing Board was appointed for the University.

Following the provisions of the CUT's Law and the negotiations that followed and ended in July 2007, 43 members of the HTI academic staff of all levels opted to join the University as Teaching Research Staff, as from 1st January 2008. For the smooth operation of the HTI some of the above members of staff will continue offering their teaching services to the HTI until all students complete their studies at the HTI.

C. HIGHER HOTEL INSTITUTE, CYPRUS (HHIC)

The HHIC aims at supplying the hotel industry with fully trained and specialized staff and assisting in the development of the industry in general. It offers full time educational programmes in Hotel and Catering Management, Culinary Arts and Front Office. In addition, based on the needs of the hotel industry, it organizes special, ab-initio accelerated courses and upgrading programmes for those working in the tourist industry, in the context of its policy for continuous vocational education and development. Moreover, it undertakes projects/research and provides technical advice and information to all interested parties. The Institute also provides special educational programmes of short duration within the framework of the Scheme for Technical Assistance offered by the Cyprus Government to other countries.

The Institute cooperates closely with corresponding European educational Institutes, and participates in the activities of International Bodies such as the International Hotel and Restaurant Association, the Hotel and Catering International Management Association, the European Foundation for the Accreditation of Hotel School Programmes, the American Hotel & Lodging Association, etc. In the context of establishing cooperation with overseas educational authorities, specifically with corresponding overseas educational institutions, the HHIC has been approved by the E.U. to participate in the Socrates-Erasmus program.

The primary objective of the HHIC is to play a strategic role in the hotel and the broader tourist area by acting as a catalyst in the field of education/training of human resource for the needs of the broader tourist sector, by means of upgrading the educational and vocational standards, by promoting the relevant objectives and targets of the Cyprus Tourism Organization (CTO) Strategic Plan for tourism, and by providing counseling services for the development of human resource in the hotel and the broader tourist industry. In its forty years of existence, the Institute has provided education and training to thousands of young people from Cyprus, as well as from more than fifty other countries. This rightfully classifies the HHIC as the leading local establishment in its field, and an important regional/international centre for Hotel & Catering education and training.

EDUCATIONAL PROGRAMMES ORGANIZED DURING 2008

1. Regular Programmes

All full time courses are accessible to candidates who have a high school leaving certificate from a six-year secondary school recognized by the Ministry of Education and Culture, and have succeeded in the entrance examinations carried out by the Examination Service of the aforementioned Ministry. Specifically, during the academic year 2007-2008, the Institute offered its programmes in Hotel and Catering Management, Culinary Arts (in English and Greek) and Hotel and Catering Operations.

In 2008, 71 students completed their studies and obtained Diplomas in Hotel and Catering Management, Culinary Arts (language of instruction: English) and Culinary Arts (language of instruction: Greek). A detailed analysis of the number of graduates for each programme of study can be found in **APPENDIX I, Table 1.**

For the academic year 2008-2009, 149 students were registered in the Institute. These students con-

sisted of 143 local students and six international students. Of the 6 international students, one comes from Greece, one from Costa Rica, one from Grenada, one from Burkina Faso and two from Mali. All international students are here on full scholarship. The programmes of study and the corresponding number of students can be found in **Table 2, APPENDIX I.**

2. Special Programmes

In the context of offering professional training to soldiers of ELDYK (Greek Military Force, Cyprus), the Institute organized one intensive programme in Waiting. A total of 19 soldiers attended the programme (see Table 4, Appendix II).

3. Practical Training

As per the requirements of the regular programmes of study of the Institute, all first-year students are placed in hotels and/or food establishments for a period of approximately four months for practical training whereas all second-year students carry out their practical training for five months, at the end of each academic year. The implementation of the Practical Training Scheme was carried out in collaboration with the Human Resource Development Authority which subsidized the Scheme, as well as part of the Cypriot students' stipend. The Cyprus Government subsidized its scholars' stipend in a similar way.

APPENDIX I.

Table 1.

Programme of Study	Number of Graduates	
	Cypriots	International
Hotel and Catering Management	25	2
Culinary Arts (English)	28	1
Culinary Arts (Greek)	15	...
TOTAL	68	3

Table 2.

Programme of Study	Number of Students	
	Cypriots	International
Hotel and Catering Operations - Year B`	5	4
Hotel and Catering Management – Year C`	22	1
Culinary Arts Year A` (English)	7	1
Culinary Arts Year B` (English)	10	...
Culinary Arts Year C` (English)	14	...
Culinary Arts Year A` (Greek)	32	...
Culinary Arts Year B` (Greek)	29	...
Culinary Arts Year C` (Greek)	24	...
TOTAL	143	6

APPENDIX II

Table 3.

Accelerated courses organized by the HHIC for the soldiers of ELDYK (Greek Military Force, Cyprus), 2008

COURSE TITLE		VENUE	DATE	NUMBER OF PARTICIPANTS
1	Intensive Course in Waiting	HHIC, Nicosia	5/11/2008– 19/12/2008	19

VII. EUROPEAN SOCIAL FUND UNIT

The ESF Unit, of the Ministry of Labour and Social Insurance, functions as the Intermediate Body for the Measures of the Single Programming Document (SPD) for Objective 3 “Human Resources” 2004-2006 and the Operational Programme “Employment, Human Capital and Social Cohesion” 2007-2013. It also functions as the National Support Structure (NSS) for the Community Initiative (C.I.) EQUAL for the Programming Period 2004-2006. All programmes are co-financed by the European Social Fund and the Republic of Cyprus. The Programme “Human Resources” and the Programme of the Community Initiative EQUAL are co-financed at a rate of 50% by the ESF and 50% by the Republic of Cyprus. The Operational Programme “Employment, Human Capital and Social Cohesion” 2007-2013 is financed at a rate of 70% and 85% by the ESF, depending on the Priority Axis, while the rest is financed by the Republic of Cyprus. The ESF Unit is also responsible for the management of the European Globalisation Adjustment Fund (EGF)³ in Cyprus.

The duties of the ESF Unit relate to the management, monitoring and control of the projects’ physical and financial progress, in order to ensure the absorption of the funds. The projects are related to the development of human capital and the improvement of the European Labour Market, as the European Social Fund aims at providing assistance regarding training and employment for all European citizens.

The main aims for the SPD for Objective 3 are the promotion of employment and the qualitative improvement of human resources, as well as the promotion of social cohesion and equal opportunities. The Programme is assigned a budget of 43.89 million euros and includes eighteen projects concerning: the enhancement and modernization of the Public Employment Services, the strengthening of activities to adapt the skills of the new entrants to the labour market, the promotion of equal opportunities for everyone regarding access to the labour market, especially regarding those faced with social exclusion, with a special focus on women’s access to the labour market, the utilization of new technologies within the framework of life-long learning, and, last but not least, the improvement and reinforcement of Secondary and Technical - Vocational Education and Training.

The Programme of the Community Initiative EQUAL ensures that no one is denied access to the labour market, through new ways of tackling discrimination and inequality. It is allocated a budget of 3.6 million euros. It includes eleven projects which concern facilitating the access and return to the labour market for people who are facing difficulty in being integrated or reintegrated, reconciliation of family and professional life, as well as promoting interventions for asylum seekers until the final assessment of their application.

Until the end of 2008, the absorption of the funds for the SPD for Objective 3 and for the C.I. EQUAL reached 101,1%⁴ and 97%⁵ respectively.

During the new Programming Period, the Operational Programme “Employment, Human Capital and Social Cohesion” 2007-2013 focuses on increasing the adaptability of the private and public sector, attracting and retaining more people to the labour market and strengthening social cohesion. The devel-

³ The EGF aims to help workers made redundant as a result of changing global trade patterns to find another job as quickly as possible.

⁴ Note that the final amount will be finalised after the completion of every necessary audit by the ESF Unit.

⁵ An amount of €93.000 has not been included, as the expenses occurred have not yet been submitted.

opment of human capital and its adaptability, is planned to be implemented through the promotion of life-long learning, especially through the improvement of educational systems, the modernization and adaptability of businesses' operational procedures and of tertiary education to the needs of the labour market and the productive/financial environment and the improvement of the public sector's administrative capability and the services it provides. The Programme also aims to broaden the labour market and social cohesion. This is planned to be implemented through the increase of the labour force and the increase in the employment rate of women and young people, the broadening and advancement of the operation of the labour market and the increase of the economically active population and of employed people belonging to vulnerable social groups.

The budget for these projects reaches €149.711.443 and they come under three priority axes. The first one, "Development of Human Capital and Adaptability" is co-financed at the rate of 85% and reaches the amount of €95.815.324, while the second one "Expansion of the Labour Market and Social Cohesion" is co-financed at the rate of 70% with a budget of €49.898.813. The last priority axis is that of "Technical Assistance"; the co-finance for this priority axis reaches 85% and its budget is €3.997.306.

By the end of 2008, the ESF Unit conducted 11 invitations for projects with a total budget of €108.236.313, a sum that amounts to 72% of the total budget. So far 24 Project Fiches have been submitted with a budget reaching €99.711.506, amounting to 92% of the budget of the invitations and 67% of the total budget available.

The ESF Unit is currently evaluating the Project Fiches and is in constant consultation with the Beneficiaries to ensure the better co-ordination of the procedure in the Programming Period 2007-13.

Τυπώθηκε στο Τυπογραφείο
Theopress Ltd.
Τηλ. 22730404
Λευκωσία